



### تلاش ایران و روسیه برای ایجاد واحد پولی مشترک بریکس

سفیر ایران در روسیه در اظهاراتی اعلام کرد که این دو کشور در حال همکاری و تلاش برای ایجاد یک ارز واحد برای گروه بریکس هستند. به گزارش تسنیم به نقل از خبرگزاری تاس، کاظم جلالی، سفیر ایران در روسیه طی اظهاراتی اعلام کرد که این دو کشور در حال همکاری و تلاش برای ایجاد یک ارز واحد برای گروه بریکس هستند.

وی در یک کنفرانس مطبوعاتی در حاشیه اجلاس «روسیه - جهان اسلام: کاران فروم» تأکید کرد که جمهوری اسلامی ایران به‌عنوان عضو جدید بریکس، در حال انجام کارهای گسترده‌ای دراین انجمن است.

این دیپلمات گفت: ایجاد ارز واحد جدید در چهارچوب این انجمن چیزی است که روسیه و ایران روی آن کار می‌کنند. این دیپلمات خاطرنشان کرد: آمریکا از دلار برای ایجاد محدودیت استفاده می‌کند و به همین دلیل استفاده از ارزهای ملی در تسویه حساب‌های متقابل در دستور کار قرار دارد. وی با بیان این‌که بیش از ۶۰ درصد تجارت دوچانبه بین ایران و روسیه به روبل و ریال است، سطح روابط دو کشور را «در مرحله طلایی» توصیف کرد. یانزه‌همین اجلاس بین‌المللی اقتصادی «روسیه - جهان اسلام: کاران فروم ۲۰۲۳» در روزهای ۱۴ تا ۱۹م در شهر کاران روسیه برگزار می‌شود. براساس این گزارش، موضوع اصلی سخنرانی اسمال «اعتماد و همکاری» اعلام شده است.

### موافقتنامه تجارت ترجیحی ایران با اندونزی تصویب شد

موافقتنامه تجارت ترجیحی ایران با اندونزی به تأیید مجلس شورای اسلامی رسید. علیرضا پیمان‌پاک قائم مقام وزیر جهاد کشاورزی در صفحه شخصی خود در فضای مجازی اعلام کرد: «به دنبال پیگیری‌های انجام شده از ابتدای دولت سیزدهم توسط سازمان توسعه تجارت، موافقتنامه تجارت ترجیحی ایران با اندونزی (با ۵۴ میلیارد دلار حجم تجارت خارجی با جهان)، به‌عنوان اولین موافقتنامه تجارت ترجیحی با یکی از کشورهای حوزه شرق آسیا و اقیانوسیه روز گذشته به تأیید مجلس شورای اسلامی رسید.» این موافقتنامه ۷ سال مسکوت مانده بود.

### ابلاغیه جدید برای حل مشکل پلافروشان

مجید رضوی، رئیس ستاد مرکزی مبارزه با قاچاق کالا و ارز، در نامه‌ای از اصلاح ضوابط اختصاصی خرید، فروش، حمل یا نگهداری گروه کالایی فلزات گرانبها و گوهرسنگ‌ها خبر داد. براساس ماده ۸، صرفاً سه گروه ملزم به ثبت اطلاعات کالاهای مشمول در سامانه جامع تجارت هستند و اطلاعات ثبت شده در سامانه باید با موجودی نگهداری‌کننده مطابقت داشته باشد. این سه گروه شامل اشخاصی که با قصد تجاری اقدام به ورود کالاهای مشمول به کشور می‌کنند، اشخاصی که با قصد تجاری اقدام به خروج کالاهای مشمول از کشور می‌کنند و تولیدکنندگان گروه کالایی (د) و صرفاً تولیدکنندگان شمش طلا از گروه کالایی (ب) هستند.

همچنین اشخاص یاد شده ملزم هستند در صورت حذف کالای مشمول، به ثبت اطلاعات آن در سامانه جامع تجارت اقدام کنند.

<div><div><span><span></span></span></div><div><b>گفت‌وگو</b></div></div>
<b>فرزانه بربری</b>
روزنامه نگار

دولت سیزدهم اهتمام ویژه‌ای به ساماندھی قراردادهای نیروی کار و معیشت کارگران دارد. در همین راستا لایحه امنیت شغلی کارگران در کارگروه‌های تخصصی با حضور جامعه کارگران، کارفرمایان و نمایندگان دولت تهیه و در هیأت دولت به تصویب رسیده که بعد از مراحل قانونی و تصویب در مجلس، نیازمند اجرایی شدن است.

سال گذشته بود که رئیس جمهور به وزرای صنعت، معدن و تجارت و تعاون، کار و رفاه اجتماعی دستور دادند تا نسبت به ساماندھی قراردادهای اقدام کنند. براین اساس بود که با حضور نمایندگان دولت، کارگری و کارفرمای این لایحه تهیه شد.

اسمال نیز همزمان با هفته کارگر در ۱۱ اردیبهشت ماه سال جاری بود که رئیس جمهور به پیگیری مجدانه دولت برای به سرانجام رسیدن لایحه امنیت شغلی کارگران، تأکید کرده و گفت که طبق گزارش‌های وزرای کار و صمت، لایحه امنیت شغلی کارگران در

دولت تصویب شده است و ان‌شاءالله از طریق مجلس دنبال خواهد شد که سریع‌تر به نتیجه برسد. سید ابراهیم رئیسی تأکید کرد که ثبات شغلی برای کارگران مسأله بسیار مهمی است. تزلزل شغلی نه تنها فرد بلکه خانواده را متزلزل می‌کند، بر این اساس به هیچ وجه اجازه ندهید تا کارگاه و کارخانه‌ای بنا به هر دلیلی تعطیل شود.

تأکید رئیس جمهور مهرتأییدی بر است تا با عزم جدی دولت و مجلس شاهد رفع مشکلات جامعه کارگری و امنیت شغلی آنها در جامعه باشیم. در این باره خبرنگار «ایران اقتصادی» با علیرضا حیدری نماینده جامعه کارگران در موضوع ساماندھی نیروی کار و ضرورت امنیت شغلی کارگران به بحث و گفت‌وگو نشست که در ادامه مشروح آن آمده است:

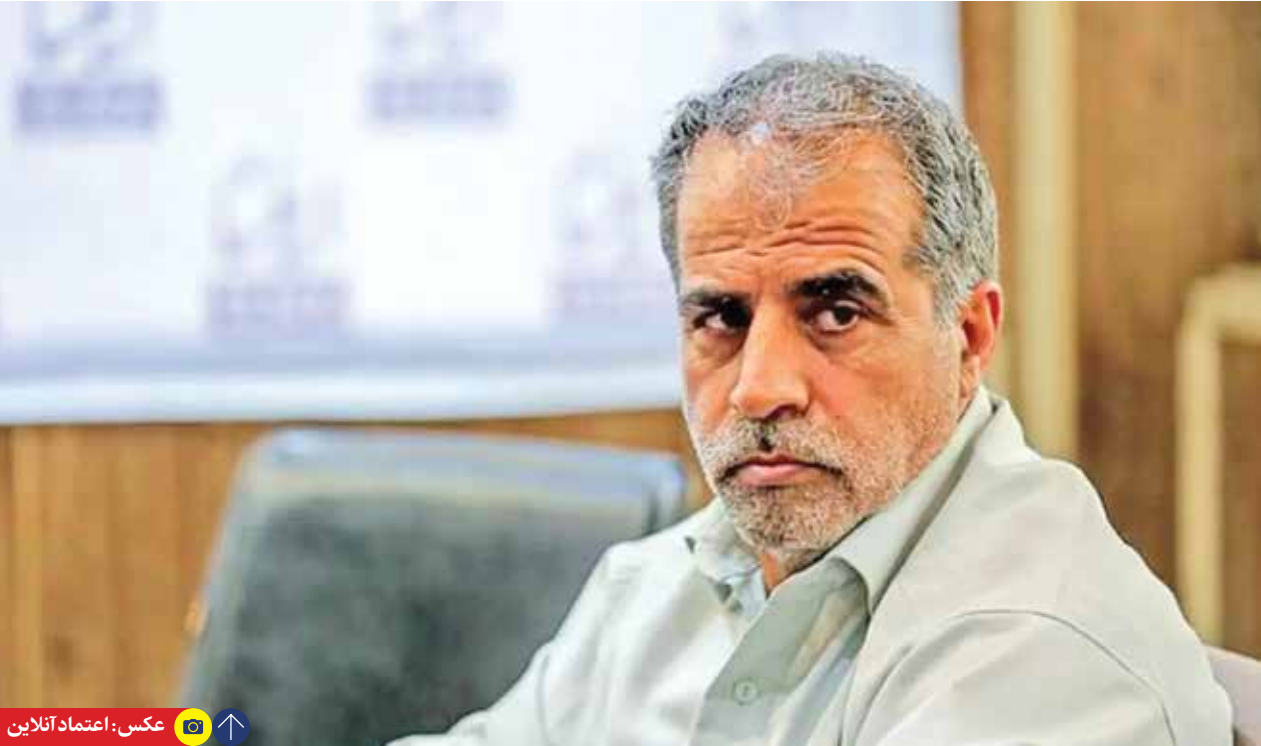
- لایحه امنیت شغلی کارگران به کجا رسید؟

اکنون بازار کار ایران در شوک قراردادهای موقت است. در لایحه امنیت شغلی کارگران به منظور ساماندھی قراردادهای قرار شد تا کارهایی که ماهیت مستمر دارند، شناسایی شوند و افرادی که در این مشاغل مشغول کار هستند با قرارداد دائم به کار گرفته شوند. بر این

اساس، آیین‌نامه اجرایی تبصره یک ماده ۷ قانون کار از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و شرکای آن جامعه کارگری و کارفرمایی تهیه شد. با تأکید بر اصل سه‌جانبه‌گرایی، شورای عالی کار در این موضوع تشکیل شد و مباحث کارشناسی و تخصصی از سوی نمایندگان مطرح شد تا اینکه شأغلاتی که در مشاغلی با طبیعت مستمرکاری هستند، تبدیل وضعیت شده و از قراردادهای موقت خارج شوند. بر این اساس بعد از اینکه نیروی کاری به مدت چهار سال در کارگاه تولیدی و صنعتی مشغول به کار است در سال پنجم فعالیت خود نیروی دائم شده و قرارداد آن تغییر می‌کند.

این موضوع فرصتی شد تا با این چهارچوب و پیشوند امنیت شغلی کارگران را تقویت کنیم اما هنوز معلوم نیست که بازار کار از این قاعده‌گذاری که آیین‌نامه آن در دولت نوشته شد و از اسفندماه سال گذشته نهایی شده است، تبعیت کند یا خیر؟ ممکن است که کارفرمایان، کارگران را بعد از چند سال عوض کنند تا در این قاعده قرار نگیرند و مشمول بیمه بیکاری نیز نشوند.

امنیت شغلی کارگران تنها به اشتغال آنان باز نمی‌گردد بلکه در زمان بیکاری نیز باید مشمول حمایت‌های



## علیرضا حیدری کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با «ایران اقتصادی» مطرح کرد قراردادهای کار با اجرایی شدن لایحه امنیت شغلی ساماندھی می‌شوند

دولتی شوند که سهم صندوق تأمین اجتماعی در پرداخت بیمه بیکاری مؤثر است. اکنون قانون بیمه بیکاری مورد تجدیدنظرهای سختگیرانه قرار گرفته که سهم کارگران بیکار در استفاده از این قانون بسیار سخت شده است. طبق قانون، امنیت شغلی در زمان اشتغال باید به صورت کامل اجرایی شود و ناظران آن نمایندگان دولت در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستند. طبق قانون اگر کارگری به هر دلیلی بیکار شد باید مورد پوشش حمایتی جامع و کامل قرار گیرد.

طبق گزارش سازمان تأمین اجتماعی، اکنون ۱۶۰ هزار نفر مقرر ی بیکاری بکیر هستند که این آمار نسبت به جامعه بیکاران که سال‌های گذشته کار کرده و بیمه پرداخت کرده‌اند، تعداد پایینی است.

باید امنیت شغلی کارگران بالاتر از نوع قرارداد باشد. بر این اساس باید لایحه امنیت شغلی کارگران را ساختار بازار کار کنونی قابلیت اجرایی داشته باشد تا کارفرماها به اشکال مختلف از اجرای این قانون سر باز زنند. ناظر حکم اجرای قانون وظیفه بازرسان کار است اما تعداد بازرسان کار آنقدر کم است که آنان تنها به حوادث ناشی از کار رسیدگی می‌کنند.

وظیفه بازرسان کار فراتر از حوادث کار است و به‌صورت کامل به شرح وظایف

### باید امنیت

### شغلی کارگران

### بالاتر از نوع

قرارداد باشد.

### بر این اساس

### باید لایحه

### امنیت شغلی

### کارگران در

### ساختار بازار

### کار کنونی

### قابلیت

### اجرایی

### داشته باشد

### تا کارفرماها

### به اشکال

### مختلف از

### اجرای این

### قانون سر باز

### زنند

بازرسان در ماده ۹۶ قانون کار پرداخته شده که مهم‌ترین آن نظارت مستمر بر اجرای قانون کار در بنگاه‌ها و واحدهای اقتصادی است تا کارفرما قوانین را درست اجرا کند. اکنون به جای اینکه سیستم بازرسی تقویت شود و کار به بروز مشکلات نینجامد شاهد توسعه مراکز رسیدگی به دعوی کارگران و کارفرمایان هستیم که معکوس انجام می‌شود.

- ضمانت اجرایی لایحه امنیت شغلی کارگران چیست؟

نظارت بر حسن اجرای قانون یکی از ضمانت‌های اجرایی قانون است، ما در خصوص امنیت شغلی کارگران چندین راهکار داریم؛ اولین راه که در دنیا نیز مرسوم است توجه به وظایف از ناحیه ناظر است که باید بحث بازرسی تقویت شود. بازرسان باید آسیب‌ها را شناسایی کنند و در راستای احقاق حقوق کارگران راهکار ببندیشند.

مذاکره بین تشکل‌های کارگری، کارفرمایی و نماینده دولت از دیگر مباحثی است که باید در امنیت شغلی کارگران مورد توجه قرار گیرد. در همین راستا شورای حفاظت بهداشت ایمنی کار داریم که در آن سه تشکل کارگری، کارفرمایی و دولتی در سطح عالی حضور دارند اما جلسه‌های این شورا دیر به دیر تشکیل می‌شود و به‌صورت نمادین است در حالی که وظایف این شورا زیاد است. بر این اساس باید جلسه‌ها در زمان کوتاه تشکیل شده و دستورالجلسه و مذاکره‌های بین کارگر و کارفرما به‌صورت مستمر قابلیت پیگیری داشته باشد.

همچنین فصل هفتم قانون کار به موضوع پیمان‌ها و انقادهای قرارداد کارگری و کارفرمایی می‌پردازد. ظرفیت‌هایی در قانون وجود دارد که در بخش صنعت و تولید می‌توان با مذاکره بین کارگران و کارفرمایان در مورد مسائل کارگران و مشکلات آنها صحبت کرد و با پیمان‌های جمعی به حل مشکلات پرداخت به گونه‌ای که این مذاکره‌ها در حد قانون قابلیت اجرایی داد. در همین راستا رسالت مهم وزارت کار تشویق و توسعه گفتمان

بین جامعه کارگری و کارفرمایی در سطح ملی است که این موضوع اکنون عقیم مانده است.

وقتی صحبت از پیمان و مذاکره در درون کارگاهی بین کارگر و کارفرما می‌کنیم یعنی اینکه این پیمان‌ها قابلیت اجرایی دارند و کارفرماها می‌توانند قراردادهای چندساله بین کارگران ببندند و وزارت کار مانعی ایجاد نمی‌کند.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مانعی برای توسعه تشکل‌های کارگری و کارفرمایی ندارد اما مشوق‌ها و آموزش‌ها در این زمینه صورت نمی‌گیرد. یکی از مشکلات در حوزه روابط کار، آگاهی نداشتن افراد در حوزه وظایف ذاتی یا قادر نبودن به اجرای قانون است که مشکلاتی را برای جامعه کارگران ایجاد کرده است.

- نقش کارفرمایان رادر امنیت شغلی کارگران چطور ارزیابی می‌کنید؟

کارفرما عوامل تعیین‌کننده سود و انتفاع را به خوبی می‌شناسد که یکی از آنها نیروی کار است. از این‌رو حاضر نیست تا نیروی کار حرفه‌ای خود را از دست بدهد. اما به‌دلیل فشرده‌ی بازار کار، نیروی کار زیادی انباشته شده که این امر باعث شده دست کارفرما برای انتخاب نیرو آزاد باشد که این امر به امنیت شغلی خدشه وارد می‌کند. نبود امنیت شغلی برای کارگران هزینه سنگینی را به کارفرما تحمیل می‌کند پس در خصوص کم کردن هزینه‌های نیروی کار به نفع کارفرماست که به نیروی کار خود ارزش و جایگاه واقعی اعطا کند. ضمن اینکه در حال حاضر بزرگترین خلأیی که وجود دارد نبود گفت‌وگو و مذاکره‌ای است که منتج به نتیجه شود، زیرا این امر نیازمند توافق سه‌جانبه بین جامعه کارگری، کارفرمایی و حمایت بخش دولتی است.

طبق لایحه امنیت شغلی اگر کارفرمایی بعد از مهلت چهارساله، کارگر را اخراج کند، نیروی کار به اداره کار مراجعه خواهد کرد و بعد از آن باید برگشت به کار و تبدیل وضعیت صورت بگیرد.

### آیا امنیتی برای کارگران در بخش غیررسمی بازار کار وجود دارد؟

بخش غیررسمی بازار کار نیز داریم که در آن کارفرماها و کارگاه‌هایشان شناسایی نمی‌شوند. بر این اساس از پوشش قانون کار خارج شده‌اند که اگر مراجعه به قانون کار کنیم، واقعیت این است که نظارت بر چگونگی اجرای قانون کار، وظیفه نظارتی وزارت کار و صندوق تأمین اجتماعی است که کشف این کارگاه‌ها و قرار دادن آنها زیر چتر قوانین جزو وظایف حاکمیتی است.

در این زمینه باید آشناسی نیز بشود چراکه اکنون چنین کارگاه‌هایی وجود دارند که بخشی از تولید بدون ضابطه و قانون حفظ ایمنی نیروی کار در آن انجام می‌شود.

در این کارگاه‌ها به خاطر اینکه رعایت حقوق حداقلی قانون کار از جمله بیمه صورت نمی‌گیرد، گرایش کارفرماهای زیربهای زیاد است. ضمن اینکه در این کارگاه‌ها از کارگران اتباع نیز استفاده می‌شود. کارگر اتباع در ایران ساماندھی نشده است و به نظر می‌آید فراتر از وظایف وزارت کار باشد چرا که این اتباع از مرزها به‌صورت غیرقانونی وارد بازار کار می‌شوند و چون شناسایی نمی‌شوند به راحتی وارد کارگاه‌ها می‌شوند.

کارفرمایان باید بدانند که اشتغال نیروی کار اتباع بدون مجوز، جرم است و جرایمی از جمله حقوقی، نقدی و کیفری دارد.

## وزیر امور اقتصادی و دارایی :

## امیرآباد، سومین بندر تأمین

## کالای اساسی کشور است



برای واحد تولیدی شرکت بهپاک بهشهر در حال انجام است.

### توسعه زیرساخت‌های اقتصادی

#### مازندران در اولویت است

وزیر امور اقتصادی و دارایی گفت: توسعه زیرساخت‌های اقتصادی در مازندران در اولویت است و تلاش می‌شود برای تحقق این مهم از همه امکانات و ظرفیت‌های موجود به شکل مطلوب استفاده کرد. احسان خاندوزی که رئیس‌جمهور را در دور دوم سفر استانی به مازندران همراهی می‌کند، روز جمعه در جریان بازدید از شرکت حلاوت تولیدکننده صنایع غذایی و لبنیات در شهرستان نکا افزود: لازمه توسعه اقتصادی و افزایش تولید، تهیه و تدوین برنامه‌های هدفمند است و در جهت تحقق این مهم مسئولان باید اهتمام بیشتری داشته باشند. وی با اشاره به تصویب مناطق آزاد در مازندران، خاطرنشان کرد: منطقه آزاد مازندران باید با اتخاذ راه‌کار درست و اصولی، به دروازه تجارت و صادرات با هدف رشد اقتصادی و توسعه و آبادانی کشور تبدیل شود. وزیر اقتصاد صبح جمعه در قالب برنامه از پیش تعیین شده میهمان مردم مازندران در شهرهای نکا، بهشهر و گلوگاه است. خاندوزی در بدو ورود به نکا در مزارشدهای این شهر حضور یافت و به مقام شامخ شهدای اادی احترام کرد.

### گزارش خبری

وزیر امور اقتصادی و دارایی با یادآوری افزایش سهم بنادر استان‌های شمالی در تأمین کالاهای اساسی گفت: بندر امیرآباد بهشهر سومین بارانداز تأمین کالای اساسی کشور است. سیداحسان خاندوزی که رئیس‌جمهور را در دور دوم سفر استانی به مازندران همراهی می‌کرد، روز جمعه در جریان بازدید از کارخانه بهپاک بهشهرافزود: در طول ۲ سال گذشته و در راستای دیپلماسی اقتصادی دولت مردمی سیزدهم با کشورهای همسایه حاشیه دریای خزر، مجموع بنادر شمالی کشور سهم بالایی در تأمین کالای اساسی پیدا کردند. وی اظهار کرد: واحد تولیدی بهپاک بهشهر به‌عنوان یکی از قدیمی‌ترین مجموعه صنعتی شرق مازندران، نیازمند حلقه‌های تکمیلی و ارزش افزوده بیشتری است. وزیر امور اقتصادی و دارایی بیان کرد: شرکت تولیدی بهپاک بهشهر نشان داد که توان بالایی دارد و براسای این‌که این ظرفیت فنی برای تمام ماه‌های سال تأمین‌شود، نیازمند سرمایه‌بر گردش بانک‌های کشور به دست آورد.

است. خاندوزی گفت: مانعی در مفرات ابلاغی وجود داشت که با مکاتبه و کمک و مجوز بانک، کار تأمین اعتبار به عنوان سرمایه‌بر گردش



نقدینگی بانک رفاه را تراز کنیم و دراین سال جزو بانک‌های تراز شویم. مدیرعامل بانک رفاه کارگران اضافه کرد: این درحالی است که بانک رفاه به دلیل پرداخت تسهیلات به سازمان تأمین اجتماعی همواره با ناترازی زیادی مواجه بود و بدین ترتیب پس از سال‌ها بانک رفاه کارگران تراز شد. در سال‌های گذشته به گونه‌ای بود که سازمان تأمین اجتماعی با بدهی ۱۰۸ هزارمیلیارد تومانی بزرگترین ابرده‌هکار بانکی بود. اما در دولت سیزدهم با برنامه ریزی‌های صورت گرفته بدهی سازمان تأمین اجتماعی به بانک با انتقال سهام از این سازمان به بانک تسویه شد. کرد. با این اتفاق بانک توانست به واحدهای تولیدی کمک کند.

و اجرایی شد. سیاست کنترل نقدینگی و کنترل ترازنامه در شبکه بانکی اتخاذ شد و به هر بانک در محدوده مشخصی اجازه داده شد که ازمنابع بانک مرکزی برداشت داشته باشد.

به گفته وی، همین سیاست‌ها و سیاست‌های پولی و اعتباری و بانک مرکزی باعث شد که رشد نقدینگی کاهش پیدا کند، به طوری که در پایان سال گذشته این نرخ به محدوده ۲۴ درصد رسید که البته این اتفاق اثر مستقیمی هم بر مهار تورم داشت. وی بانک‌ها را باید اقداماتی انجام می‌دادند که این سیاست‌های بانک مرکزی را عملیاتی کنند و به واسطه آن بسیاری از مشکلاتی که در شبکه بانکی از نظر اضافه برداشت و خلق پول وجود داشت برطرف شود.

این مقام مسئول ادامه داد: در سال ۱۴۰۲ براساس قانونی که ابلاغ شد حساب‌های دولتی باید از بانک‌ها به بانک مرکزی منتقل می‌شد. در همین راستا در بانک رفاه کارگران نیز حساب‌های بانکی وجود داشت که باید به بانک مرکزی منتقل می‌شد. طی سال گذشته با پیگیری‌های صورت گرفته و به خصوص افزایش حضور بانک در فناوری اطلاعات و جذب نقدینگی باعث شد تا بتوانیم