



اخبار



سهامدار کردن کارگران در سود کارخانه‌ها ضروری است

یک کارشناس حوزه کار بهترین راهکار افزایش قدرت خرید کارگران را اجرای قانون کار دانست و بر ضرورت سهامدار کردن کارگران در سود کارخانه‌ها تأکید کرد.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره راهکارهای جایگزین برای افزایش قدرت خرید خانوارهای کارگری ابراز عقیده کرد و گفت: قبلاً سهام کارخانه‌ها به کارگران داده می‌شد یا کارگران را در سود کارفرما شریک می‌کردند و از این طریق بینه خانوارهای کارگری تقویت می‌شد.

وی افزود: در قانون کار مزایای رفاهی و انگیزه‌ای از قبیل پاداش افزایش تولید و سود سالانه دیده شده و کارگران و نمایندگان کارگری با کارفرما قرارداد امضا کرده و نسبت به سود خالصی که می‌ماند درصدی از آن را به کارگران اختصاص می‌دهند که با این کار هم آورده‌ای برای کارگران به دست می‌آید و هم هزینه تولیدات کارفرما کاهش می‌یابد. این کارشناس حوزه کار ادامه داد: متأسفانه کارخانه‌هایی که اوایل

انقلاب این کار را انجام می‌دادند، به تدریج آن را کنار گذاشتند و ادارات کار هم نقشی نداشتند که آن را احیا کنند لذا پرداخت درصدی از سود خالص کارخانه به کارگران از بین رفت. چمنی گفت: در دولت سیزدهم اتفاقات خوبی در جهت بهبود وضع معیشت صورت گرفته ولی خروجی آن انتظارات را برآورده نکرده است، از این رو در مورد دستمزد ۱۴۰۳ نمی‌توان ریسک کرد و گفت که راهکارهای جایگزین افزایش دستمزد در پیش گرفته شود لذا معتقدم در بحث افزایش حداقل مزد باید به قانون عمل کنیم.

اطلاعیه تأمین اجتماعی پیرامون برداشت اشتباه از حقوق برخی مستمری‌بگیران

سازمان تأمین اجتماعی پیرامون برداشت اشتباه از حقوق برخی از مستمری‌بگیران این سازمان اطلاعیه‌ای صادر کرد. به گزارش، پیرو گزارش‌های واصله درباره برداشت نادرست انجام شده از واریز روز نخست حقوق برخی بازنشستگان تأمین اجتماعی (حروف الف) که با هدف سرمایه‌گذاری و واگذاری سهام یکی از شرکت‌ها و از طریق کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی صورت گرفته، این سازمان ضمن حمایت از اقداماتی که در راستای منافع و صرفه و صلاح بازنشستگان و ذی‌نفعان معزز تأمین اجتماعی است، بر ضرورت اطلاع‌رسانی قبلی، کامل و مبتنی بر حق انتخاب داوطلبانه این قشر عزیز از هرگونه طرح مرتبط با ایشان تأکید می‌کند. لذا با دستور صادر شده توسط مدیرعامل سازمان و هماهنگی صورت گرفته با بانک‌های عامل و همچنین کانون عالی بازنشستگان، مقرر شد مبلغ برداشتی که بدون اطلاع‌رسانی مکفی صورت پذیرفته با قید فوریت و ظرف حداکثر ۲۴ ساعت آینده به حساب تمامی مستمری‌بگیران گروه الف بازگشته و هرگونه برداشت، تحت هر عنوان از حساب نیز تا زمان اطلاع‌رسانی کافی و شفاف و ثبت‌نام داوطلبانه بازنشستگان عزیز متوقف شود.

نفر و ۴۹ درصد نیز در بنگاه‌های ۴۱ تا ۵۰ نفر فعالیت داشته‌اند.

۵۷٫۴ درصد از کارگران و کارمندان مشارکت‌کننده در این پژوهش ساعت کاری‌شان روزانه ۸ ساعت بوده است. ۲۲٫۶ درصد دیگر از آنها در طول روز بین ۸ تا ۱۰ ساعت فعالیت داشته و ۱۴٫۹ درصد نیز ۱۲ تا ۱۴ ساعت و ۵٫۱ درصد از کارگران و کارمندان مشارکت‌کننده در این نظرسنجی بیش از ۱۲ ساعت مشغول به کار بوده‌اند.

میزان سابقه مشارکت‌کنندگان در این پژوهش، نشان می‌دهد که نیروی کار به نسبت جوان بوده است، چرا که ۲۸٫۳ درصد از کارگران و کارمندان پاسخگو ۱۰ تا ۱۶ سال سابقه کاری داشته و ۲۳٫۹ درصد نیز بین ۱۱ تا ۱۵ سال به فعالیت مشغول بوده‌اند. در این نظرسنجی، کارگران و کارمندانی که ۱۶ سال یا بیشتر سابقه فعالیت داشته‌اند، ۲۸٫۴ درصد بوده و ۸٫۳ درصد نیز به پرسش جوابی ندادند.

هزینه ماهانه بیش از ۴۰ درصد از خانوار کارگری حداکثر ۱۵ میلیون تومان

براساس این پژوهش، ۴۰٫۸ درصد از کارگران و کارمندان گفته‌اند که هزینه ماهانه خانوارهای آنها حداقل ۱۰ و حداکثر ۱۵ میلیون تومان است. این میزان بیشترین درصد از جامعه مشارکت‌کننده در نظرسنجی را تشکیل می‌دهد. البته از این میزان، ۲۰٫۵ درصد بین ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان ماهانه هزینه می‌کنند و ۲۰٫۳ درصد دیگر نیز ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان درآمدشان صرف مخارج می‌شود.

۱۰٫۷ درصد از پاسخگویان هزینه ماهانه خانواده را زیر ۶ میلیون تومان که احتمالاً در دهک یک درآمدی قرار دارند و در این میان ۱۹٫۱ درصد از کارگران و کارمندان مشارکت‌کننده میزان هزینه ماهانه‌شان بین ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان بوده که احتمالاً در دهک‌های چهار به بالا هستند. خانوارهای کارگری که میزان هزینه سبد کالایی‌شان بالای ۲۰ میلیون تومان است، سهم ۱۲٫۳ درصدی را در این پژوهش به خود اختصاص داده‌اند. نکته قابل تأمل اینکه در این نظرسنجی، ۴٫۱ درصد از مشارکت‌کنندگان درباره میزان هزینه‌های خود در ماه پاسخی ارائه ندادند.

۳٫۱ درصد کارگران درآمد زیر ۶ میلیون تومان دارند

درآمد ماهانه ۳٫۱ درصد پاسخگویان از شغل اصلی‌شان زیر ۶ میلیون تومان بوده و ۷ درصد از آنها نیز بین ۶ تا ۸ میلیون تومان ماهانه درآمد داشته‌اند. ۹٫۷ درصد از مشارکت‌کنندگان نیز بین ۸ تا ۱۰ میلیون تومان، ۲۲٫۶ درصد ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان، ۲۴٫۸ درصد ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان، ۲۱٫۶ درصد ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان، ۷٫۲ درصد بیشتر از ۲۰ میلیون تومان به صورت ماهانه درآمد داشته‌اند. فقط ۴ درصد به این پرسش پاسخی ندادند. داده‌های ارائه شده نشان می‌دهد که بالغ بر ۴۶ درصد از کارگران و کارمندان مشارکت‌کننده در این نظرسنجی، ماهانه بین ۱۲ تا ۲۰ میلیون تومان درآمد داشته و ۱۹٫۸ درصد دیگر ماهانه کمتر از ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان درآمد داشته‌اند.

۴۶٫۲ درصد از کارگران تنها فرد شاغل خانواده هستند

در نظرسنجی صورت گرفته، مجموع درآمد خانواده ۱٫۶ درصد از مشارکت‌کنندگان بین ۸ تا ۸ میلیون تومان بوده، ۱۸ درصد بین ۱۰ تا ۱۰ میلیون تومان، ۴۲٫۲ درصد ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان، ۷٫۱ درصد ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان، ۱۵٫۹ درصد ۱۵ تا ۲۰ میلیون تومان و ۲۰٫۲ درصد بیشتر از ۲۰ میلیون تومان بوده است. در این میان، ۴۶٫۲ درصد از مشارکت‌کنندگان خود را تنها فرد شاغل در خانواده عنوان کرده و ۳ درصد دیگر نیز به این پرسش پاسخی ندادند.



عکس: ایران

۴۷٫۸ درصد مشارکت‌کنندگان طبق داده‌های این پژوهش، از مجموع ۱۰۰ درصدی کارگران و کارمندان مشارکت‌کننده، ۴۷٫۸ درصد مشارکت‌کنندگان، به جای افزایش دستمزد روش دیگری را مناسب می‌دانند

نتایج یک نظرسنجی از کارگران در سراسر کشور نشان می‌دهد؛

۷۰ درصد کارگران مهار تورم را بر رشد دستمزد ترجیح می‌دهند

دستمزد

درصد از مشارکت‌کنندگان گفته‌اند که حقوق‌شان توسط کارفرما رعایت می‌شود.

۸۹٫۷ درصد از مشارکت‌کنندگان در این نظرسنجی، نیز تا به حال با کارفرمای خود وارد دعوی حقوقی نشده‌اند که این امر نشان می‌دهد، میزان دعوی بین کارفرما و کارگر به حداقل رسیده است.

سال آینده نیروی کار با تعدیل مواجه نخواهد شد

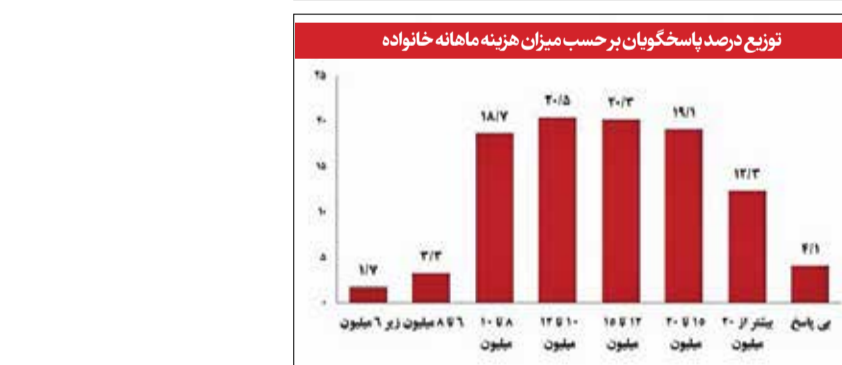
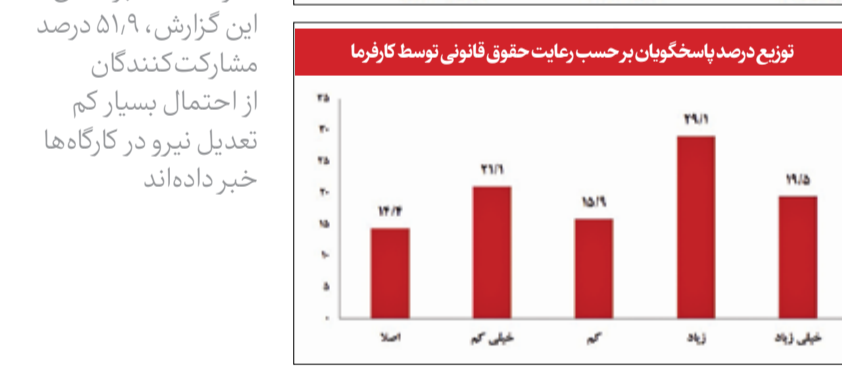
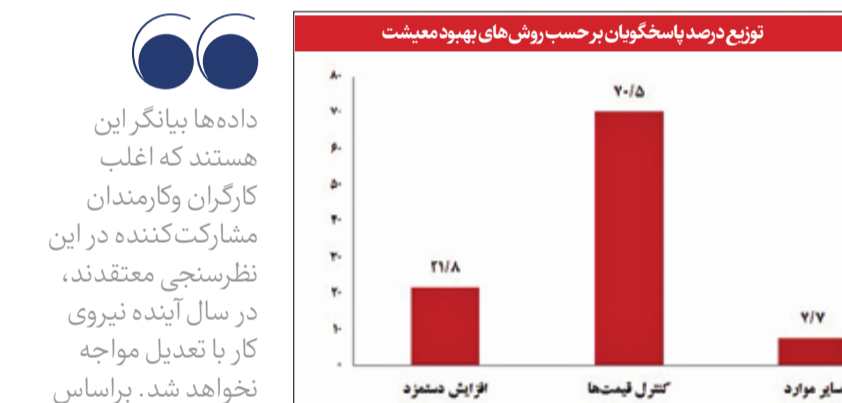
داده‌ها بیانگر این هستند که در سال آینده، اغلب کارگران و کارمندان مشارکت‌کننده در این نظرسنجی معتقدند، نیروی کار با تعدیل مواجه نخواهد شد. براساس این گزارش، ۵۱٫۹ درصد مشارکت‌کنندگان از احتمال بسیار کم تعدیل نیرو در کارگاه‌ها خبر داده و در مقابل ۱۰٫۲ درصد نیز اظهار بی‌اطلاعی کرده‌اند؛ در این میان ۱۸٫۲ درصد از مشارکت‌کنندگان در این پایش پژوهشی، معتقد هستند که اصلاً تعدیل نیروی کاری صورت نخواهد گرفت.

۵۰٫۹ درصد از کارگران در بنگاه‌های خرد فعالیت می‌کنند

داده‌های این پژوهش به شیوه مصاحبه تلفنی گردآوری شده و در سطح توصیفی یافته‌های به دست آمده ارائه شده است. هدف از این تحقیق بررسی دیدگاه‌ها و نظرات کارمندان درباره میزان افزایش حقوق و دستمزدها در سال ۱۴۰۳ بوده است. جمعیت آماری مورد نظر این پژوهش، کارگران و کارمندان در کل کشور بوده است. این پژوهش از ۱۳ تا ۱۸ اسفندماه ۱۴۰۲ در قالب ۱۶ پرسش صورت گرفته است. ۱۰٫۳ درصد از پاسخگویان زن و ۸۹٫۷ درصد نیز مرد بوده‌اند. از این میان ۶۲٫۱ درصد از مشارکت‌کنندگان کارگر و ۳۷٫۹ درصد کارمند بوده‌اند. ۱۶٫۷ درصد از پاسخگویان زیر ۲۵ سال، ۲۵٫۸ درصد بین ۲۶ تا ۳۵ سال، ۵۰ درصد ۳۶ تا ۴۵ سال، ۱۷٫۴ درصد ۴۶ تا ۵۵ سال و ۳٫۶ درصد نیز ۵۶ سال و بالاتر بوده‌اند.

تحصیلات ۴٫۵ درصد از پاسخگویان بی‌سواد و ابتدایی، ۴٫۷ درصد راهنمایی، ۷٫۱ درصد دبیرستان، ۲۸٫۵ درصد دیپلم، ۱۲٫۳ درصد فوق دیپلم، ۳۴٫۳ درصد لیسانس، ۷٫۲ درصد فوق لیسانس و ۰٫۹ درصد دکتری بوده‌اند. ۰٫۴ درصد مشارکت‌کنندگان نیز میزان سطح سواد خود را عنوان نکردند.

۱۴٫۴ درصد از پاسخگویان از عدم رعایت حقوق قانونی آنها توسط کارفرما گفته‌اند. ۲۱٫۱ درصد نیز مدعی بودند کارفرماها به میزان بالایی حقوق‌شان را رعایت نمی‌کنند. ۱۵٫۹ درصد بطور نسبی این موضوع را نادیده می‌گیرند. در این میان فقط ۱۹٫۵



۴۶٫۹ درصد از مشارکت‌کنندگان در این نظرسنجی در واحدهای تولیدی شاغل بودند که نشان می‌دهد میزان فعالیت‌های مولد اقتصادی در این مدت رشد چشمگیری داشته است. ۲۶٫۴ درصد نیز در بنگاه‌های خدماتی و ۱۶٫۷ درصد دیگر از آنها به صورت پیمانکاری مشغول به کار بوده‌اند. ۷۰ درصد داده‌های این نظرسنجی، طبق داده‌های کارگران و کارمندان ۵۰٫۹ درصد از مشارکت‌کنندگان

مشارکت‌کننده در بنگاه‌های خرد یعنی زیر ۱۰ نفر فعالیت داشته‌اند که بیانگر این است که بنگاه‌های خرد در افزایش اشتغال به خصوص اشتغالزایی ارزان بسیار اثرگذار هستند. سهم بنگاه‌های کوچک نیز در این نظرسنجی ۴۵٫۱ درصد بوده به طوری که ۲۰٫۱ درصد از آنها در واحدهای ۱۱ تا ۲۰ نفر، ۱۲٫۱ درصد در واحدهای ۲۱ تا ۳۰ نفر، ۸ درصد نیز در بنگاه‌های ۳۱ تا ۴۰ نفر،

بهترین شیوه برای افزایش دستمزد برپایه داده‌های ارائه شده از این نظرسنجی مشخص است که نیروی کار تنها تأمین معیشت و امنیت شغلی برایش اهمیت دارد و اینکه بیش از ۷۰ درصد خواستار جایگزینی روش‌های جایگزین افزایش دستمزد هستند، بیانگر آن است که رشد دستمزد خود عامل محرک برای رشد تورم و کوچک شدن سفره‌های کارگران است.



برش

۱۵

میلیون تومان

۴۰٫۸ درصد از کارگران و کارمندان گفته‌اند که هزینه ماهانه خانوارهای آنها حداقل ۱۰ و حداکثر ۱۵ میلیون تومان است. این میزان بیشترین درصد از جامعه مشارکت‌کننده در نظرسنجی را تشکیل می‌دهد. البته از این میزان، ۲۰٫۵ درصد بین ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان ماهانه هزینه می‌کنند و ۲۰٫۳ درصد دیگر نیز ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان درآمدشان صرف مخارج می‌شود

