



## اخبار



## رفع تبعیض مزدی از مزایای اجرای طبقه بندی مشاغل است

اجرای طرح طبقه بندی مشاغل ابزار مطلوبی برای افزایش انگیزه و مسئولیت پذیری شاغلان به شمار می رود که ضمن ایجاد انگیزه و روحیه کار، موجب واقعی شدن حقوق نیروهای کار می شود. به گزارش ایسنا، بسیاری از کارشناسان و فعالان حوزه کار اجرای طبقه بندی مشاغل را موجب ایجاد عدالت و همسان سازی حقوق نیروهای کار و عدم اجرای آن را از جمله علل پایین بودن بهره وری و ساعات کار مفید در بنگاه ها عنوان می کنند؛ با وجود آنها اجرای طبقه بندی مشاغل تنها به سود کارگران نیست، بلکه در طولانی مدت برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار هم مزایای بسیاری دارد.

اجرای طبقه بندی مشاغل موجب افزایش انگیزه کار و واقعی شدن حقوق نیروهای کار می شود؛ از این رو طرح طبقه بندی مشاغل باید در تمام کارگاه ها و مجموعه های مشمول قانون کار که بالای ۵۰ نفر نیروی کار دارند، عملیاتی شود. طرح طبقه بندی مشاغل با هدف برخورداری کارکنان و کارگران مشمول قانون کار از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی پیش بینی شده که در کارگاه های بالای ۵۰ نفر کارکن لازم الاجراست. وزارت کار موظف است طبق قانون کار نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل را با استفاده از استانداردها مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کرده و به اجرا درآورد. در این باره احمد غریبی - مدیرکل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن اشاره به مزیت های اجرای طرح طبقه بندی مشاغل می گوید: پرداخت مزد مساوی در قبال کار هم ارزش و در شرایط یکسان، رفع تبعیض مزدی و پرداخت حقوق و دستمزد براساس شایسته از مزایای اجرای طبقه بندی مشاغل است. وی می گوید: منظور از طبقه بندی مشاغل، تعیین ارزش نسبی مشاغل با توجه به عوامل کلی به منظور پرداخت مزد مساوی در ازای کار هم ارزش در شرایط مساوی است و هدف اصلی اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، برقراری عدالت مزدی و رفع تبعیض مزدی برای کارهای هم ارزش در یک کارگاه است. به گفته غریبی، تدوین شناسنامه های شغلی یکی دیگر از مزایای طرح طبقه بندی مشاغل است که ابزار مطلوبی برای افزایش انگیزه و مسئولیت پذیری شاغلان به شمار می آید. مدیرکل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت کار معتقد است: طرح طبقه بندی مشاغل امکانی برای مشخص شدن شرایط احراز شغل و شرح وظایف و مسئولیت های شغلی فراهم می آورد و کاهش شکایات و نارضایتی کارکنان را با توجه به مشخص شدن گروه های شغلی، بهبود روابط میان کارکنان و سرپرستان به دنبال مشخص کردن حدود اختیارات و مسئولیت های شغلی طرفین و کمک به برآورد هزینه های پرسنلی با توجه به جدول مزد طرح طبقه بندی مشاغل و سایر مزایای پیش بینی شده در دستورالعمل اجرایی طرح راه به دنبال دارد.

در سایه اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، ایجاد نظم و هماهنگی و سرعت عمل در اداره امور استخدام کارکنان و کمک به مدیریت در حل مسائل تسهیل می شود. کارفرمایان کارگاه های مشمول قانون کار موظفند براساس قوانین و مقررات مزایای نسبت به تهیه و اجراء طرح طبقه بندی مشاغل با همکاری اعضای کمیته طبقه بندی مشاغل کارگاه توسط یکی از دفاتر مشاوره فنی مورد تأیید وزارت کار اقدام و پس از تأیید، این طرح را برای کارکنان خود اجرا کنند.

در شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) شاهد رشد ۴۵ درصدی سود تجمیعی و رشد ۷۲ درصدی فروش تجمیعی بودیم. در این حوزه، تمرکز راهبردی ما بر صیانت از اموال از طریق جلوگیری از مداخلات غیرحرفه ای و مبارزه جدی با فساد بدون ایجاد هیاهو و جنجال بوده است. در این باره، بنا به گفته هادی حق شناس، کارشناس اقتصادی اگر این اتفاق بیفتد، می تواند مفید واقع شود؛ چون هر مؤسسه ای که بخواهد شرکتی بنزد یا کاری را ایجاد کند، طبیعی است که زمان بر خواهد بود. دولت، شرکت های آماده ای دارد که این شرکت ها عمدتاً کار و خدمات دولتی عرضه می کنند. در جامعه هم تقاضا برای خدمات آنها وجود دارد.

## دولت سیزدهم، وارث بحران صندوق های بازنشستگی

دولت سیزدهم با روی کار آمدن در تابستان سال ۱۴۰۰، وارث بحران صندوق های بازنشستگی شد. بنا به گفته صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در سال پایانی دولت دوازدهم مطالبات انباشته ای فراروی صندوق های بازنشستگی و دولت قرار گرفت. اگر نظری بر بودجه دهه ۹۰ داشته باشیم، به درستی در خواهیم یافت که معدل بودجه سنواتی جاری کشور افزایش حدود ۲۰ تا ۲۵ درصد بودجه است اما همزمان با سال پایانی دولت دوازدهم بودجه بالغ بر ۱۲۶ درصد افزایش داشت. به این واسطه در دولت سیزدهم در ۷ ماهه ابتدای فعالیت، کسری شدید بودجه بویژه در حوزه صندوق های بازنشستگی تجربه شد. صندوق های کشوری و لشکری در مدت اشاره شده با کسری بودجه ۴۰۰ همتی مواجه بودند. در آن زمان مجموعه صادرات نفت ما کمتر از ۴۰۰ هزار بشکه بود. در این شرایط بدهی های انباشته ای نیز وجود داشت که تأمین اجتماعی در مدت مذکور به عنوان ابربدنه کار بانکی شناخته می شد. حالا اقدامات مؤثر اقتصادی دولت سیزدهم در دو سال و نیم اخیر، بسیاری از مشکلات اشاره شده صندوق ها را حل کرده است.

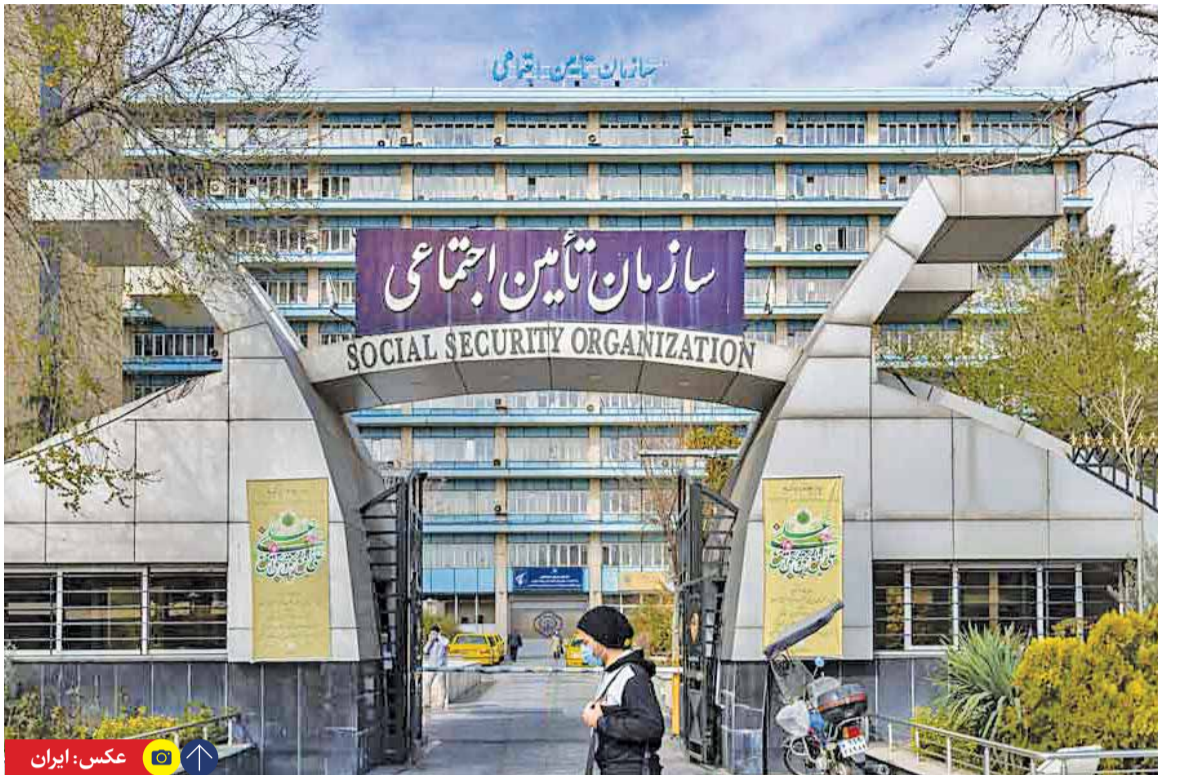
## ۱۷۰

همت

در دو سال و نیم گذشته نزدیک به ۱۷۰ همت از بدهی دولت تسویه شده و امسال هم طبق مفاد بودجه سال جاری، بنا است تا پایان سال حداقل ۷۰ همت و سال آینده نیز در صورت تصویب نهایی در بودجه کشور، ۱۷۰ همت از بدهی های بیمه ای دولت به سازمان تأمین اجتماعی تسویه شود



اموال به سازمان تأمین اجتماعی را در قالب تسویه دیون به صورت غیرتقدی در دستور کار خود قرار داده است. در همین رابطه میرهاشم موسوی، مدیرعامل تأمین اجتماعی در مورد اقدامات تحولی حوزه اقتصادی و سرمایه گذاری گفته است: با تأکید بر شاخص های افزایش سود و افزایش تولید و خروج از بنگاه داری، در سال اول



عکس: ایران

## از ابتدای دولت سیزدهم تاکنون صورت گرفته است

## تسویه ۱۹۵ همت از بدهی دولت به تأمین اجتماعی

## تأمین اجتماعی

در جدیدترین اقدام، دولت با واگذاری ۱۷ درصد از سهام شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران که باقی مانده سهام دولت در این شرکت بود، بدهی خود را به سازمان تأمین اجتماعی به میزان ۲۵ همت کاهش داد. در واقع ارزش تقریبی این ۱۷ درصد از شرکت کشتیرانی ۲۵ همت بوده که در ازای بدهی های بیمه ای به سازمان تأمین اجتماعی به این سازمان واگذار کرده است. این میزان در چهارچوب بخشی از تعهد دولت در بودجه سال جاری برای پرداخت حداقل ۷۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات سازمان تأمین اجتماعی بین سازمان خصوصی سازی و سازمان تأمین اجتماعی انجام شده است. در این زمینه، سیدمرتضی حسینی، معاون برنامه ریزی، مالی و پشتیبانی و سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی گفت: رویکرد دولت سیزدهم در زمینه پرداخت مطالبات

با پرداخت ۲۵ همت دیگر به سازمان تأمین اجتماعی میزان پرداختی های دولت سیزدهم به این سازمان به ۱۹۵ همت رسید که تا پایان سال جاری این میزان به ۲۴۰ همت خواهد رسید. دولت سیزدهم به منظور کمک به رفع ناترازی منابع و مصارف صندوق های بازنشستگی به ویژه از قوانین هزینه زا جلوگیری کرده و نرخ به روزرسانی بدهی دولت در مقابل تورم را سرعت داده است. بر این اساس در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲، دولت برای پایداری منابع صندوق های بازنشستگی بویژه تأمین اجتماعی، چابک سازی شرکت های زیرمجموعه این صندوق ها را با خروج از تصدی گری و واگذاری سهام آنها در دستور کار خود قرار داده است.

سازمان تأمین اجتماعی بسیار مثبت تر از گذشته بوده و حجم و کیفیت واگذاری ها در این دولت بی نظیر بوده است؛ به نحوی که در دو سال و نیم گذشته نزدیک به ۱۷۰ همت از بدهی دولت تسویه شده و امسال هم طبق مفاد بودجه سال جاری، بنا است تا پایان سال حداقل ۷۰ همت و سال آینده نیز در صورت تصویب نهایی در بودجه کشور، ۱۷۰ همت از بدهی های بیمه ای دولت به سازمان تأمین اجتماعی تسویه شود. دولت سیزدهم به این ترتیب در پرداخت بدهی های بیمه ای خود عملکرد بسیار چشمگیری داشته و در نظر دارد از رشد تصاعدی این بدهی ها جلوگیری کند و مهم تر اینکه شرکت های واگذار شده به سازمان بابت این بدهی ها نیز عمدتاً از مرغوب ترین شرکت های کشور بوده اند.

## حرکت به سمت سهامداری

مدل اصلی در تصمیمات اقتصادی، جدا شدن از بنگاه داری و حرکت به سمت

## ضرورت تشکیل شکل های صنفی متناسب با ویژگی های کار پلتفرمی در ایران

رسمی از سال ۱۳۸۲ با ابلاغ قانون تجارت الکترونیک آغاز شد. در سال های اخیر، با رشد نفوذ اینترنت و تلفن همراه در ایران، تعداد استارت آپ ها به طور قابل توجهی افزایش یافته است. در حال حاضر، بیش از چند هزار استارت آپ در زمینه های مختلف در ایران فعال هستند. فناوری اطلاعات و ارتباطات (مانند کسب و کارهای آنلاین)، بازاریابی دیجیتال (تبلیغات آنلاین و بازاریابی محتوا)، خدمات مالی (پرداخت الکترونیکی)، حمل و نقل مسافر، سفارش غذا، فروشگاه های آنلاین، گردشگری، سلامت، آموزش و موارد دیگر برخی از مهم ترین زمینه های فعالیت استارت آپ ها در ایران را تشکیل می دهند. آمار قابل استنادی از تعداد افراد شاغل در استارت آپ ها در دست نیست، اما برخی گزارش ها بخش بزرگی از آمار اشتغال ناقص را متعلق به نیروی کار شاغل در استارت آپ ها می دانند.

## نیود نظارت قانونی بروضعیت شاغلان

تعداد زیاد قوانین و مقررات ناظر بر

نیود تعریفی مشخص از «کارگر» و «کارفرما» بویژه در کسب و کارهای پلتفرمی که یک درخواست دهنده را به یک فرد انجام دهند آن درخواست متصل می کنند و در ادامه، نبود چهارچوبی برای ارزیابی دقیق رابطه کار در این بخش به ابهامات در خصوص چگونگی فعالیت نیروی کار در برخی پلتفرم ها، همچون «حمل و نقل مسافر» یا «سفارش غذا» دامن زده است. با وجود اینکه سال ها است از فعالیت این گونه کسب و کارها می گذرد و با توجه به میزان بازگشت و گردش سرمایه دیگر نمی توان آنها را کسب و کار نوپا نامید، اما هنوز مشخص نیست که نیازها، انتظارات و توقعات حرفه ای نیروی کار پلتفرمی چیست و چگونه باید تعریف شود؟ قوانین و مقررات ناظر بر روابط کار در کسب و کارهای پلتفرمی شامل چه مواردی است و نیروی کار شاغل در این حوزه ها از چه طریقی می توانند حقوق صنفی خود را پیگیری کنند؟

## فعالیت استارت آپ ها در ایران

فعالیت استارت آپ ها در ایران به طور



در قالب پروژه های و پاره وقت تنظیم می شوند. به همین دلیل، کارگران شاغل در استارت آپ ها از حمایت های دولتی، اجتماعی و ثبات شغلی محرومند و مفاهیمی مانند «حقوق کار» و «رابطه کارگری و کارفرمایی» برای چنین مشاغلی به بازتعریف کلی نیاز دارد. در عین حال مروری بر مهم ترین چالش های فراروی نیروی کار شاغل در کسب و کارهای پلتفرمی نشان می دهد که در حال حاضر مرجع پاسخگویی برای مشکلات آنها وجود ندارند و نیروی کار شاغل در این بخش، امکان سازماندهی مطالبات و تشکیل پایب ندارند. علاوه بر این، رابطه یکسویه و تحمیل قوانین از سوی کارفرمایان به کارگران در استارت آپ ها نیز یک مشکل جدی است

که در نبود شکل های صنفی برای دفاع از حقوق کارگران، شرایط را برای دفاع از حقوق صنفی این گروه از شاغلان سخت ترمی کند. بنابراین به نظر می رسد مهم ترین و نخستین قدم برای پیگیری حقوق صنفی، تشکیل شکل های صنفی متناسب با ویژگی های کار پلتفرمی است. این تشکیل ها می توانند به عنوان نماینده کارگران در مذاکرات با کارفرمایان و دولت عمل کرده و مطالبات آنها را پیگیری کنند. گرچه با توجه به نوبت بودن این حوزه هنوز قوانین و مقررات مشخصی برای شکل های صنفی کارگران پلتفرمی وجود ندارد، اما می توان از ظرفیت قوانین موجود در زمینه ایجاد شکل های کارگری استفاده کرد.



## الزامی شدن تغییر شیوه مدیریت دارایی صندوق ها

موانع ساختاری نظیر عدم تحقق نظام چندلایه تأمین اجتماعی که هزینه های قابل توجهی خارج از اصول بیمه ای را به صندوق ها تحمیل کرده است، شیوه اداره و مدیریت دارایی صندوق ها، نرخ بیکاری بالا که حاصل انباشت سال های گذشته است، موجب کاهش ورودی های جدید و در نتیجه کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق ها شده است، تورم فزاینده و مزمن که ارتبه دولت های گذشته ناشی از ناکارآمدی نظام اقتصادی بوده باعث شده تعهداتی خارج از اصول بیمه ای به صندوق ها تحمیل شود، این عوامل در قالب مشکلات ساختاری، ناترازی صندوق ها را تشدید کرده است. موضوعی که حالا دولت سیزدهم، در لایحه برنامه هفتم توسعه به آنها اشاره و برایشان چاره اندیشی کرده است.



## برش