

خبر

۶۱۲

هزار

از پاییز ۱۴۰۱ تا پاییز امسال، ۶۱۲ هزار نفر به جمعیت فعال در بازار کار اضافه شده که از این تعداد ۴۲۷ هزار نفر یعنی ۷۰ درصد دارای مدرک دانشگاهی بوده‌اند



راه‌اندازی «پنجره واحد خدمات حمایتی» تا پایان سال

مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تدوین آیین‌نامه پنجره واحد خدمات حمایتی در راستای رفع هم‌پوشانی دستگاه‌های حمایتی در ارائه حمایت به نیازمندان خبر داد.

زهرا قیومی در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه طرح یسنا برای حمایت از مادران دارای فرزند زیر دو سال که برای پوشش بخشی از جمعیت هدف در ماده ۲۴ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت است، در حال اجراست، گفت: براساس این قانون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف به ارائه بسته غذایی، بهداشتی و حمایت از مادران باردار و شیرخوار و کودک زیر پنج سال است. مطابق این قانون، وزارت رفاه با همکاری وزارت بهداشت که وظیفه شناسایی این مادران را دارد، با کمک نهادهای حمایتی همچون بنیاد مستضعفان، ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) و کمیته امداد از آنها حمایت می‌کند و بسته غذایی و بهداشتی رایگان ارائه می‌دهد؛ یکی از دلایلی که این طرح توسط نهادهای حمایتی مختلف پیش می‌رود نیز به استناد همین قانون است. وی ادامه داد: در اینجا وجود پنجره واحد کاملاً محسوس است، چرا که ممکن است هم‌پوشانی‌هایی برای اجرای موثری توسط نهادهای مختلف وجود داشته باشد.

قیومی با اشاره به برخی هم‌پوشانی‌ها در ارائه این خدمات افزود: مطابق بند ت ماده ۳۱ قانون برنامه هفتم توسعه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید پنجره واحد خدمات حمایتی را مستقر کند تا با ایجاد این ظرفیت، هم‌پوشانی‌ها با ثبت خدمات دستگاه‌های اجرایی و نهادهای حمایتی مبتنی بر کد ملی ذینفع نهایی برداشته شده و از سوی دیگر نیز متقاضیان دریافت خدمات در پنجره واحد می‌توانند ثبت تقاضا کرده که براساس شناسه خدمت و ویژگی‌های متقاضی، ارجاع داده می‌شوند.

مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره آخرین وضعیت این خدمت، بیان کرد: آیین‌نامه راه‌اندازی پنجره واحد خدمات حمایتی در کمیسیون اقتصادی دولت در حال بررسی است و خوشبختانه فرایند آن با سرعت در حال پیشرفت است تا بتوانیم تا انتهای سال جاری در یکی از گروه‌های هدف که زنان سرپرست خانوار هستند پنجره واحد را با همکاری حداقل یکی از دستگاه‌های اجرایی یا نهادهای حمایتی در یک شهرستان پیش ببریم. این موضوع موجب رفع هم‌پوشانی‌ها خواهد شد و اگر باید قانونی مانند ماده ۲۴ قانون حمایت از جوانی جمعیت و خانواده اجرا شود، ظرفیت‌ها و منابع مالی همه دستگاه‌ها و نهادهای کارپارچه هم‌افزایی شوند.

قیومی در ادامه در خصوص گسترش طرح حمایت از مادران باردار و شیرده و تسری آن به استان‌های بیشتر نیز تأکید کرد: برنامه‌ای که تحت عنوان یسنا در حال اجراست، مبتنی بر محدودیت منابع مالی محدود شده و هم‌اکنون از محل مسئولیت اجتماعی شرکت‌های صندوق‌های زیرمجموعه وزارت تعاون تأمین شده است، اما عملاً در ماده ۲۴ قانون جوانی جمعیت، باید سازمان برنامه و بودجه و ستاد ملی جوانی جمعیت این اعتبار را پیش‌بینی و تأمین کند؛ در همین راستا این آمادگی وجود دارد که در صورت تأمین منابع مالی برای تمام مادران دارای فرزند زیر دو سال در تمام کشور در سه دهک اول درآمدی این حمایت در سال ۱۴۰۳ عملیاتی شود که جمعیتی بالغ بر ۶۷۰ هزار مادر را در برخواهد گرفت.



عکس: ایران

افزایش سهم مشارکت فارغ‌التحصیلان در بازار کار با راه‌اندازی کمیته ملی اشتغال

کمیته ملی اشتغال فارغ‌التحصیلان با هم‌افزایی دستگاه‌ها، مشوق‌های متفاوت بیمه‌ای، مالیاتی و آموزشی برای افزایش اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی ارائه می‌دهد

بازار کار

فرزانه پیری

روزنامه نگار

دولت سیزدهم با هدف افزایش سهم مشارکت فارغ‌التحصیلان و کاهش آمار نرخ بیکاری این قشر در بازار کار، کمیته ملی اشتغال فارغ‌التحصیلان را راه‌اندازی کرد تا با ارائه مهارت‌های فنی و حرفه‌ای و ارتقای سطح توانمندی مشکل اشتغال جویندگان کار اترمه‌سازد. براساس پژوهش‌های صورت گرفته، یکی از مهم‌ترین مشکلات فارغ‌التحصیلان در مهم‌ترین مشاغل فارغ‌التحصیلان در دست نیافتن به شغل مورد نظر، نداشتن مهارت است؛ این در حالی است که بسیاری از کارفرمایان نیز از نبود نیروی کار ماهر در بنگاه‌ها و کارگاه‌های اقتصادی گلایه کرده‌اند.

در عمر دو ساله دولت سیزدهم اهتمام به افزایش نرخ اشتغال و کاهش نرخ بیکاری بخصوص در بین جوانان مورد تأکید قرار گرفته است، به گونه‌ای که در این زمینه سازمان فنی و حرفه‌ای کشور متولی ارائه آموزش‌ها و مهارت‌های فنی و حرفه‌ای در قالب طرح‌های مختلف به دانشگاهیان و

فارغ‌التحصیلان شده‌است.

با ارتباط بین علم و صنعت، افراد با فراگیری آموزش‌ها در مراکز آموزشی و دانشگاه‌ها و بعد از آن سپری کردن دوره‌های کوتاه‌مدت فنی و حرفه‌ای می‌توانند با کسب تجربه و مهارت وارد بازار کار شوند.

اقدامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی

سازمان فنی و حرفه‌ای برای فارغ‌التحصیلان و دانشگاهیان آموزش‌ها را در قالب طرح‌های مختلف از جمله آموزش در محیط کار واقعی، طرح نخلستان برای اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و طرح کاد برای دانشجویان دانشگاهی ارائه می‌کند. این آموزش‌ها در راستای سیاست‌های کلان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ساماندهی وضعیت شاغلان و بیکاران است.

محمود کریمی بیان‌نویس معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ارائه آموزش‌های مهارتی بر فارغ‌التحصیلان به‌عنوان یکی از راهکارهای کاهش نرخ بیکاری در این قشر تأکید کرده و گفته است که در دولت

سیزدهم بویژه با تمرکز بر رفع بیکاری فارغ‌التحصیلان، اقداماتی در وزارتخانه برای فارغ‌التحصیلان در حال انجام است. به گفته وی، در جلسه ۸۵ شورای عالی اشتغال، رئیس جمهور به معاونت علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ابلاغ کرد که با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر نهادها برای بیکاران فارغ‌التحصیل مقطع ارشد و دکتری، فوراً یک بسته پیشنهادی قابل اجرا داشته باشد. جلسه کارگروه ملی آن هم با حضور تمام نهادهای متولی برگزار و مقرر شد متولیان تمام ظرفیت‌هایی که برای حل مسأله وجود دارد را رصد و در قالب طرحی قابل اجرا پیشنهاد کنند.

معاون اشتغال وزیر کار، درباره برنامه‌ریزی برای اشتغال فارغ‌التحصیلان گفته است که کمیته ملی فارغ‌التحصیلان با هم‌افزایی تمام دستگاه‌ها اجرایی شده است. به گفته وی، تمام دستگاه‌ها از جمله معاونت علمی و وزارت کار و وزارت صمت برنامه‌های مشترکی را دارند که در انتظار روند کاهش نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان هستیم و در این مورد طرح‌های مختلفی در حال انجام است. طبق گفته ببرانوند، نهادهای مختلف

مشوق‌های متفاوت بیمه‌ای، مالیاتی، آموزشی، فرهنگی و... دارند که جامعه کار و تولید از آنها مطلع نیست، زیرا اطلاع‌رسانی خوبی انجام نشده است. حتی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم مشوق‌های بیمه‌ای و کارفرمایی و کارورزی خوبی وجود دارد.

رشد اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در پاییز امسال

مرکز آمار در گزارشی نتایج طرح آمارگیری نیروی کار مربوط به پاییز ۱۴۰۲ را اعلام کرد.

بر این اساس در پاییز امسال تعداد ۲۴ میلیون و ۷۷۵ هزار شاغل در کشور وجود داشته که در میان آنها ۲۷ درصد مدرک دانشگاهی داشته‌اند؛ یعنی ۶ میلیون و ۸۱۳ هزار نفر از شاغلان کشور دارای مدرک دانشگاهی بوده‌اند.

در میان مردان شاغل ۲۳ درصد تحصیلات دانشگاهی داشتند و این نسبت در زنان ۴۸٫۵ درصد است. همچنین تعداد بیکاران نیز در این فصل برابر با ۲ میلیون و ۴۳۰ هزار نفر اعلام شده که از میان آنها ۴۲٫۸ درصد آنها با وجود داشتن مدرک دانشگاهی بیکار مانده‌اند. همچنین سهم دانش‌آموختگان از کل



معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، درباره برنامه‌ریزی برای اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی گفت که کمیته ملی فارغ‌التحصیلان با هم‌افزایی تمام دستگاه‌ها اجرایی شده است

جمعیت شاغل در پاییز امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۱٫۱ درصد بیشتر شده است. در پاییز سال گذشته این سهم در کل کشور برابر با ۲۶٫۴ درصد بوده است. همچنین این سهم برای زنان در این یک سال ۲٫۲ درصد و برای مردان ۰٫۷ واحد درصد بیشتر شده است، یعنی سهم اشتغال بانوان تحصیل کرده از ۴۶٫۳ درصد در پاییز سال گذشته به ۴۸٫۵ درصد در پاییز امسال رسیده که این امر نشانگر رشد قابل توجهی است.

بدین ترتیب سهم اشتغال مردان فارغ‌التحصیل دانشگاهی نیز از ۲۲٫۸ به ۲۳٫۵ درصد رسیده که در هر دو جمعیت زنان و مردان شاهد افزایش نرخ اشتغال هستیم. تحلیل بازار کار نشان می‌دهد که از پاییز ۱۴۰۱ تا پاییز امسال، ۶۱۲ هزار نفر به جمعیت فعال در بازار کار اضافه شده است که از این تعداد ۴۲۷ هزار نفر یعنی ۷۰ درصد دارای مدرک دانشگاهی بوده‌اند. همچنین در این یک سال ۷۰۵ هزار نفر به جمعیت شاغلان اضافه شده که از این تعداد ۴۵۸ هزار نفر یا ۶۵ درصد دانش‌آموخته دانشگاه بوده‌اند.



افزایش سهم شاغلان فارغ‌التحصیل دانشگاهی شهری و روستایی

نگاهی به گزارش مرکز آمار نشان می‌دهد که سهم جمعیت شاغل ۱۵ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیلان آموزش عالی از کل شاغلان در نقاط شهری از ۳۲٫۲ به ۳۳٫۲ درصد افزایش یافته که نشانگر رشد یک درصدی است. همچنین در نقاط روستایی از ۸٫۶ به ۹ درصد یا ۰٫۴ درصد رسیده است. براساس گزارش مرکز آمار، سهم بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیلان آموزش عالی ۱۱٫۴ درصد در پاییز امسال بوده که این آمار نسبت به ۱۲٫۵ درصد پاییز سال گذشته نشانگر کاهش ۱٫۱ درصدی است. سهم بیکاری مردان و زنان دانشگاهی به ترتیب ۰٫۹ درصد و ۲ درصد کاهش یافته است. همچنین بیکاری این جمعیت در نقاط شهری ۱٫۱ درصد و در نقاط روستایی ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

برش

کمک هزینه حق اولاد به مستمری‌بگیران با بیش از سه فرزند

دریافت این کمک هزینه را دارند.

حذف محدودیت پرداخت کمک هزینه اولاد حداکثر تا ۳ فرزند در اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت تصویب شد. تا پایان سال ۱۴۰۱ کمک هزینه اولاد صرفاً تا سقف ۳ فرزند قابل پرداخت به مستمری‌بگیران تأمین‌اجتماعی بود که در اجرای ماده (۷۳) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب مجلس شورای اسلامی، محدودیت مربوط به پرداخت کمک هزینه اولاد حداکثر تا ۳ فرزند در دستورالعمل‌ها و دستورهای اداری مربوط به مزایای متعلقه به مستمری‌بگیران از ابتدای سال جاری حذف شد. مبلغ کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد مستمری‌بگیران تأمین‌اجتماعی واجد شرایط، وفق مصوبات هیأت وزیران از سال ۱۴۰۰ تاکنون همانند بازنشستگان دستگاه‌های اجرایی و مطابق بند (۴) ماده

حذف محدودیت پرداخت کمک هزینه حق اولاد مزایایی برای ۱۵ هزار نفر از جامعه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی با بیش از سه فرزند داشته است؛ اکنون این افراد می‌توانند از مزیت‌های این قانون و بهره‌مندی از این حق برخوردار باشند. محمدرضا رخشانی‌مقدم، مدیرکل امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی پیش‌تر در گفت‌وگو با آتیه آنلاین گفت: ۱۵ هزار نفر از جامعه هدف تحت پوشش سازمان شامل بازنشستگان، ازکارافتادگان و بازماندگان به دلیل داشتن بیش از سه فرزند، امکان دریافت حق اولاد را برای فرزندان خود دارند. با اجرای این طرح هیچ محدودیتی برای پرداخت حق اولاد به این جامعه هدف وجود ندارد، حتی چهار یا پنج فرزند به شرط داشتن شرایط قانونی تعیین شده، امکان دریافت این کمک هزینه را خواهند داشت.

اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در سازمان تأمین اجتماعی منافی را برای برخی از بازنشستگان و مستمری‌بگیران به دنبال داشته به گونه‌ای که جامعه بازنشسته و مستمری‌بگیر با سه فرزند یا بیشتر تاکنون از مزایای کمک هزینه حق اولاد بهره‌مند نبودند اما این قانون سازمان‌ها را ملزم به تحقق پرداخت آن به این گروه از جامعه هدف کرده است.

تا پیش از این کمک هزینه حق اولاد به بازنشستگان و مستمری‌بگیرانی با بیش از سه فرزند پرداخت نمی‌شد اما با اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت از آبان ۱۴۰۰ و با صدور بخشنامه‌ای از سوی سازمان تأمین اجتماعی، به منظور حمایت از جامعه بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران این سیاست از سوی سازمان دنبال شد.



تصویب کرد.

به استناد بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، تاکنون موضوع پرداخت کمک هزینه اولاد به مستمری‌بگیران در متن اصلی قانون تأمین اجتماعی وجود ندارد، اما از تاریخ اول فروردین ماه سال ۱۳۷۱ با پیشنهاد سازمان به منظور مساعدت بیشتر مالی به بازنشستگان و مستمری‌بگیران، هیأت وزیران پرداخت کمک هزینه اولاد را از طرف این سازمان دریافت خواهند کرد.