



خبر



آمارهایی از حوادث کارگری در سال گذشته

براساس داده‌های آماری موجود، تعداد حوادث ناشی از کار در سال گذشته ۳۸ هزار و ۷۳۴ مورد بوده که ۹۵ درصد حادثه‌دیدگان مرد و پنج درصد زن بودند. همچنین وضعیت تاهل حادثه‌دیدگان نیز شامل ۵۵ درصد افراد مجرد و ۴۵ درصد نیز از جامعه کارگران متاهل می‌شوند.

از آنجا که حوادث ناشی از کار همه گروه‌های سنی را دربرمی‌گیرد، طبق آمارهای سال گذشته گروه سنی حادثه‌دیدگان از ۱۵ تا بیش از ۷۰ سال بوده است که در این زمینه کمترین حادثه در گروه سنی کمتر از ۱۵ سال با هفت مورد و بیشترین حادثه نیز در گروه سنی ۳۵ تا ۳۹ سال با ۸۵۱۰ مورد حادثه در سال ۱۴۰۱ رقم خورده است.

در این حوادث ناشی از کار آسیب به دست با ۱۹ هزار و ۶۵۹ مورد بیشترین آسیب کارگران حادثه دیده به شمار می‌رود. قطع انگشت با ۱۱ هزار و ۲۷۳ مورد، آسیب به سر ۲۳۱۹ مورد، ستون فقرات ۲۰۰۲ مورد، آسیب چشم ۱۶۷۳ مورد، صورت ۱۴۳۷ مورد، تنه ۹۷۰ مورد، گردن ۶۹۸ مورد، سینه ۶۶۱ مورد، قطع انگشت دست ۶۰۵ مورد، خسارت بینی ۵۷۳ مورد، همه بدن ۴۶۳ مورد، اندام تحتانی ۴۶۲ مورد، جراحت شکم ۲۹۸ مورد، گوش ۱۵۱ مورد، جمجمه ۱۴۷ مورد و اعضای داخلی ۱۲۷ مورد و ۱۴۷۶ مورد اظهار نشده و آسیب دیده هم به ثبت رسیده است.

نوع حادثه ناشی از کار در سال گذشته نیز مربوط به ضرب‌خوردگی، سقوط کردن و لغزیدن، بریدگی و قطع اعضا، گیرکردن داخل یا بین اشیاء، شکستگی اعضا، سایر حوادث، سقوط اشیاء، سوختگی، حوادث ناشی از جابه‌جا کردن، تصادف با وسیله نقلیه، حوادث ناشی از ابزار ماشینی، خفگی، داخل شدن اجسام در چشم، برق گرفتگی، تصادف با اجسام مختلف، انفجار و آتش‌سوزی، حوادث ناشی از مواد سمی، ریزش و ماندن زیر آوار و مسمومیت ناشی از گازگرفتگی بود.

اقدامات مؤثر و رسیدگی به وضعیت آسیب‌دیدگان در این مدت نشان از بهبودی کامل ۸۲ درصد از افراد حادثه‌دیده داشت. البته کمتر از ۳۳ درصد کاهش توانایی حدود سه درصد، فوت یک درصد، از ۳۳ تا ۶۶ درصد کاهش توانایی حدود ۲ درصد و ازکارافتادگی کلی یک درصد از دیگر موارد مربوط به این حوادث به حساب می‌آید. علت اصلی وقوع حوادث ناشی بی‌احتیاطی با ۲۲ هزار و ۲۶۷ مورد بیشترین علت را به خود اختصاص داده و دیگر دلایل شامل تپویه نامطلوب، نور ناقص، لباس نامناسب، ازدحام و بی‌نظمی تجهیزات، عدم آموزش و فقدان آگاهی، استفاده نکردن از وسایل حفاظتی، وسایل معیوب، تجهیزات بی‌حفاظت، رعایت نکردن مقررات ایمنی و سایر علل بود.

وجود یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه فعال در عرصه کسب و کار، اقتصادی و خدماتی مسیر بازی را تا حدودی دشوار کرده اما باید در راستای حمایت از جامعه کارگری و کاهش حوادث ناشی از کار این اقدام به صورت ویژه مورد تأکید باشد. برنامه‌ریزی برای کاهش حوادث کاری، علاوه بر جلوگیری از خسارت جانی برای جامعه کارگری منجر به کاهش هزینه‌های سازمان تأمین اجتماعی و افزایش کیفیت خدمات‌رسانی به همه افراد تحت پوشش خواهد شد.

هزینه‌های جست‌وجوی شغل، بهبود و انسجام در عملکرد کاربایی‌ها و رشد نرخ اشتغال کشور و افزایش رضایتمندی ذی‌نفعان راه‌اندازی شده است. خدمات این سامانه در زمینه معرفی فرصت‌های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق شغلی است ضمن اینکه این سامانه امکان انجام نظارت‌های عالی بر عملکرد کاربایی‌ها و کاهش تخلفات احتمالی را افزایش می‌دهد و در نتیجه منجر به بهبود عملکرد نقش آفرینان حوزه بازار کار می‌شود. افراد متقاضی کار می‌توانند در سامانه جست‌وجوی شغل نام‌نویسی کرده و فرصت‌های شغلی موجود را بررسی و در صورت تأیید کارفرما مراحل مصاحبه و پذیرش را دنبال کنند. این سامانه دارای بخش دیگری با عنوان کارفرمایان است که در آن بخش کارفرمایانی که به دنبال جذب نیروی کار ماهر در بخش‌های مختلف هستند با ثبت نام در سامانه، رزومه‌های مختلف را مشاهده خواهند کرد. از این رو تمام کارفرمایان و جویندگان کار با مراجعه به نشانی <https://shoghli.mcls.gov.ir> می‌توانند از مزایا و خدمات سامانه استفاده کنند.

جذب ۴۴ هزار نفری نیروی کار توسط کاربایی‌ها در بازار کار

معاونت برنامه‌ریزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سال گذشته آماری از وضعیت کاربایی‌ها و جذب نیروی کار اعلام کرد که بر این اساس، تعداد کل جویندگان کار ثبت نام شده در سال قبل، ۱۶۰ هزار و ۸۲۴ نفر بوده است که از این تعداد ۱۴۵ هزار و ۳۲ نفر ثبت نام در مراکز کاربایی‌های خصوصی ۱۵ هزار و ۷۹۲ نفر به ثبت نام در مراکز خدمات اشتغال یا کاربایی‌های دولتی اقدام کردند. همچنین تعداد افرادی که از طریق کاربایی‌های خصوصی جذب بازار کار شده‌اند در سال گذشته ۴۳ هزار و ۹۹۰ نفر بوده است.

نحوه فعالیت مراکز کاربایی

مراکز کاربایی نه تنها برای کارفرمایان در داخل کشور اقدام به جذب نیروی کار می‌کنند بلکه برخی از این کاربایی‌ها خدمات بین‌المللی نیز ارائه می‌دهند و اقداماتی برای اعزام نیروی کار به بنگاه‌های اقتصادی و تولیدی در خارج از کشور می‌کنند که در این بین بعضی از مراکز غیرمجاز اقدام به کلاهبرداری یا سوءاستفاده از کارجویان کرده و از این طریق پول‌های هنگفت به جیب می‌زنند. دفاتر کاربایی با مجوز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راه‌اندازی می‌شود و این دفاتر در مقابل خدمات و مشاوره شغلی که ارائه می‌دهند حق الزحمه‌ای را از جویندگان کار دریافت می‌کنند، ضمن اینکه مراکز خدمات اشتغال (کاربایی دولتی)، واحدی سازمانی تحت پوشش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که خدمات راهنمایی و مشاوره شغلی و کاربایی را برای جوینده کار و کارفرما به صورت رایگان ارائه می‌کند.

در کشورمان مراکز کاربایی دولتی، غیردولتی و همچنین دفاتر مشاوره شغلی، خدماتی را در حوزه اشتغال و تأمین نیروی کار ارائه می‌کنند که طبق آخرین آمارها سهم ۲۰ درصدی در گماشتن افراد جویای کار در مشاغل مختلف دارند، این در حالی است که جذب نیروی کار توسط این شرکت‌ها در سایر کشورها ۲ برابر کشورمان است



عکس: اکو / ایران

سهم ۲۰ درصدی کاربایی‌ها از اشتغال کشور

گسترش مراکز کاربایی در دو سال و نیم اخیر و راه‌اندازی سامانه جست و جوی شغل، افزایش اشتغال را موجب شده است

گزارش

فرزانه پیری

خبرنگار

یک هزار و ۵۴۳ مورد می‌رسد همچنین تعداد کل مراکز خدمات اشتغال و دفاتر کاربایی خصوصی در سال گذشته یک هزار و ۵۴۳ مرکز بوده که ۴۵ مرکز مربوط به مرکز خدمات اشتغال (کاربایی دولتی) و یک هزار و ۴۹۸ مرکز کاربایی خصوصی (کاربایی داخلی و خارجی) بوده است که براساس آخرین آمارها، بیشترین تعداد مؤسسه‌ها و دفاتر کاربایی به استان‌های تهران و خراسان رضوی اختصاص دارد.

راه‌اندازی سامانه جست و جوی شغل در دولت سیزدهم

همچنین سامانه جست و جوی شغل از سوی معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سیزدهم طراحی و ارتقا یافته است که منجر می‌شود تا افراد به صورت مجازی و اینترنتی اقدام به جست و جوی شغل کنند. در این سامانه مراکز کاربایی پل ارتباطی بین کارفرمایان و کارجویان هستند. این سامانه با هدف کاهش زمان و

کارجویان و کارفرمایان از جمله مباحثی هستند که در بکارگیری و اشتغال بیکاران نقش بسزایی داشته و اغلب محققان و دست‌اندرکاران بخش‌های مختلف اقتصادی توجه ویژه‌ای به آن می‌دول داشته‌اند. در کشورمان مراکز کاربایی دولتی، غیردولتی و همچنین دفاتر مشاوره شغلی، خدماتی را در حوزه اشتغال و تأمین نیروی کار ارائه می‌کنند که طبق آخرین آمارها سهم ۲۰ درصدی در گماشتن افراد جویای کار در مشاغل مختلف دارند، این در حالی است که جذب نیروی کار توسط این شرکت‌ها در سایر کشورها ۲ برابر کشورمان است. طبق آخرین آمار مرکز برنامه‌ریزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال گذشته، یک هزار و ۳۰۰ مرکز کاربایی داخلی و ۱۹۸ کاربایی خارجی غیردولتی در کشور فعالیت می‌کنند که در مجموع تعداد این کاربایی‌ها به

یک هزار و ۵۴۳ مورد می‌رسد همچنین تعداد کل مراکز خدمات اشتغال و دفاتر کاربایی خصوصی در سال گذشته یک هزار و ۵۴۳ مرکز بوده که ۴۵ مرکز مربوط به مرکز خدمات اشتغال (کاربایی دولتی) و یک هزار و ۴۹۸ مرکز کاربایی خصوصی (کاربایی داخلی و خارجی) بوده است که براساس آخرین آمارها، بیشترین تعداد مؤسسه‌ها و دفاتر کاربایی به استان‌های تهران و خراسان رضوی اختصاص دارد.

این مراکز کاربایی از طرق مختلف آگهی استخدامی در روزنامه‌ها و فضای مجازی اقدام به شناسایی نیروی کار می‌کنند و زمینه اشتغال آنها را در مشاغل مختلف فراهم می‌کنند. این مراکز برای متقاضیان جویای کار در شغل‌های موقت، تمام‌وقت یا پاره‌وقت اقدام به شناسایی فرصت‌های شغلی می‌کنند. بر این اساس، افراد جویای

مراکز کاربایی و دفاتر مشاوره شغلی پل ارتباطی بین کارجویان و کارفرما هستند تا بر اساس نیاز کارفرمایان، افراد جویای شغل را در رشته‌های مختلف شغلی و بر اساس توان و استعدادشان مشغول به کار کنند. این مراکز، نقش مهمی در اشتغال و بهبود وضعیت بازار کار کشور و تنظیم عرضه و تقاضای نیروی کار دارند.

و این مسأله از موضوعات مهمی است که مورد توجه همگان و بویژه دولت‌هاست. وجود آمار و اطلاعات دقیق و بهنگام از وضعیت بازار کار کشور و همچنین برقراری ارتباط مناسب بین

تعیین دستمزد سال ۱۴۰۳ کارگران طبق ماده ۴۱ قانون کار



تصمیمی را که حق و عدل است، بگیریم. مرتضوی گفت: بعضاً فکر می‌کنند که حداقل حقوق و دستمزد را دولت یا وزیر کار مشخص می‌کند، در حالی که نه دولت نه وزارت کار حداقل را مشخص نمی‌کنند بلکه این شورای عالی کار است که این کار را انجام می‌دهد. البته شخصیت‌های حقوقی هم در این جلسه حضور دارند و امیدواریم بتوانیم با شاخص‌هایی که به دست می‌آید، تصمیم معقول و منطقی در این بخش بگیریم. پیش از این نمایندگان گروه کارگری در خصوص احتمال منطقه‌ای شدن

کرد که جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل حقوق کارگران از هفته آینده تشکیل شود. وی با بیان اینکه بحث حقوق و دستمزد کارگران از وظایف شورای عالی کار است، گفت: این‌شورا سه‌جانبه‌گراست و متشکل از ۳ نماینده کارگران، ۳ نماینده کارفرمایان و ۳ نماینده دولت و وزیر تعاون به عنوان مدیرجلسه است و باید از هفته آینده آرام آرام جلسات شورای عالی کار را برگزار کنیم. البته جلسات کارشناسی آن در حوزه معاونت روابط کار برگزار می‌شود و شاخص‌ها را بررسی می‌کنند و امیدواریم بتوانیم

پیشنهاد منطقه‌ای شدن مزد ۱۴۰۳ که از سوی وزارت اقتصاد مطرح و به شورای عالی کار ارائه شده بود، طبق اظهارات سخنگوی اقتصادی دولت منتفی اعلام شد تا تعیین دستمزد سال آینده کارگران همچون سال‌های گذشته به روال سابق و منطبق با ماده ۴۱ قانون کار دنبال شود. سیداحسان خاندوزی، سخنگوی اقتصادی دولت روز گذشته در نشست خبری خود درباره مزد منطقه‌ای اظهار کرد: اصل موضوع مزد منطقه‌ای یکی از ظرفیت‌های قانونی است که از دهه‌های قبل در ماده ۴۱ قانون کار وجود داشته و موافقان و مخالفانی داشته است. به گفته وی با توجه به مذاکرات در شورای عالی کار مزد منطقه‌ای برای سال آینده در دستور کار نیست و اجرایی نخواهد شد و برای سال ۱۴۰۳ تقسیم‌بندی‌های مورد نظر انجام نشده است. در همین راستا علیرضا میرغفاری، نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: مطرح

تعیین شود که سال‌ها مغفول مانده و به آن توجه نشده است و دوم ساختار مزد منطقه‌ای که باید با چانه‌زنی انجام گیرد زیرا تشکل‌ها خصوصاً در حوزه استانی و شهرستانی قدرت کافی را ندارند. میرغفاری افزود: در حال حاضر زیرساخت‌ها و شرایط برای اجرای مزد منطقه‌ای در کشور وجود ندارد و این امر نیازمند کار کارشناسی گسترده است.

پیشتر در آخرین نشست شورای عالی کار که ۲۹ بهمن ماه با حضور وزیرکار برگزار شد، قرار بود بحث مزد منطقه‌ای به عنوان یکی از دستور کارها مورد بحث و بررسی قرار گیرد و گزارشی در این خصوص ارائه شود اما طبق گفته نمایندگان کارگری کل این جلسه تنها به اصلاح آیین‌نامه انتخاب اعضای مراجع تشخیص و حل اختلاف گذشت و به مزد منطقه‌ای پرداخته نشد. سیدصورت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی روز گذشته در حاشیه نشست هیأت دولت ابراز امیدواری

کردن بحث مزد منطقه‌ای باعث شد که جلسات دستمزد و سید معیشت به حاشیه برود و اکنون که اعلام شده مزد منطقه‌ای منتفی شده، از متولیان امر انتظار داریم هرچه سریعتر مکاتبه مجدد با وزیرکار داشته باشند تا جلسات دستمزد را تشکیل دهند و فرصت‌سوزی نشود.

وی ادامه داد: با توجه به شرایط اقتصادی کمترین خواسته حداقل‌بگیران این است که تکلیف دستمزد سال آینده مشخص شود و لذا از شورای عالی کار می‌خواهیم با محوریت تعیین سید معیشت واقعی و دستمزد برای سال جدید جلسه دستمزد برگزار شود. نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه طرح مزد منطقه‌ای باعث شد که پرداختن به مزد ۱۴۰۳ به تأخیر بیفتد، اظهار کرد: دلایل ما به بحث مزد منطقه‌ای این بود که قانون کار طبق ماده ۴۱ دو معیار و ملاک را برای تعیین دستمزد کارگران مشخص کرده است، یکی اینکه مزد برابر با سید معیشت و منطبق با بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار