



خبر

عیدی بازنشستگان
تأمین اجتماعی
واریز می شود

بنابر اعلام مدیرعامل تأمین اجتماعی «عیدی» بازنشستگان تأمین اجتماعی از امروز نهم اسفند، به حساب آنها واریز می شود.

به گزارش ایسنا، میرهاشم موسوی اعتبار مورد نیاز برای تأمین «عیدی» را ۱۲ هزار میلیارد تومان اعلام کرد و افزود: با تأمین اعتبار عیدی چهار میلیون و ۳۰۰ هزار مستمری بگیر و بازنشسته امروز واریز می شود.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی پیش از این زمان واریز عیدی بازنشستگان را تا دهم اسفندماه و بر اساس مصوبه هیأت وزیران اعلام و گفته بود: «امسال عیدی بازنشستگان به ازای هر نفر ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان و به ازای همسر ۷۰۰ هزار تومان و به ازای هر فرزند تحت تکفل ۳۰۰ هزار تومان تعیین شده که واریزی می شود.»

در بخشنامه عیدی سال ۱۴۰۲ مستمری بگیران این سازمان که توسط مدیرعامل آن صادر شده آمده است:

۱- مبلغ عیدی پایان سال ۱۴۰۲ برای هر پرونده فعال مستمری اعم از بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان (مجموع سهام)، معادل ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان (۲۵۰۰۰۰۰ ریال) تعیین شده است.

۲- در راستای حمایت از خانواده، علاوه بر مبلغ عیدی موضوع مصوبه مذکور، برای هر پرونده فعال مستمری اعم از بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان (مجموع سهام) که بر اساس قوانین مقررات مربوط مشمول دریافت کمک هزینه عائله مندی یا کمک اولاد هستند، مبلغ ثابت ۷۰۰ هزار تومان بابت عائله مندی و مبلغ ثابت ۳۰۰ هزار تومان به ازای هر فرزند تحت تکفل با لحاظ مفاد بخشنامه الحاقی یک جزء به بند (۴-۷) بخشنامه تلخیص و تجمیع بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و دستورهای اداری مربوط به مزایای متعلقه به مستمری بگیران پرداخت می شود.

۳- مبلغ فوق مشمول ماده (۸۹) قانون تأمین اجتماعی نیستند.

۴- در خصوص پرونده‌های مستمری برقرار شده جدید و یا پرونده‌های مستمری که به هر علت در طول سال جاری مجدداً فعال شده‌اند (مشمولین بخشنامه شماره ۲/۱) مستمری‌ها، دستورالعمل شماره ۲ مکانیزه و...، مجموع مبالغ حاصله از بندهای (۱) و (۲) این دستور اداری متناسب با ماه‌های دریافت مستمری در سال جاری بوده و کسری ماه، به صورت یک‌ماه کامل پرداخت می شود.

۵- تاریخ برقراری مستمری‌های بازنشستگی و از کارافتادگی کلی که وفق بندهای (۱) و (۲) ماده (۸۰) قانون تأمین اجتماعی در طول سال جاری به مستمری بازماندگان تبدیل شده‌اند، عیناً تاریخ برقراری اولیه آنان است.

۶- مجموعه مبالغ حاصله از بندهای (۱) و (۲) این دستور اداری در خصوص مشمولان بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور، بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور و قانون تعیین تکلیف اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند، به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه آنان خواهد بود.

مستول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل، معاونین تعهدات بیمه‌ای و پشتیبانی و توسعه مدیریت، رؤسای ادارات مستمری‌ها، نظارت بر کنترل مصارف و امور کارگزاری‌های رسمی، امور مالی، منابع انسانی و پایش عملکرد، آمار و فناوری اطلاعات استان‌ها و مسئولان ذی ربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

به واقع برآیند محاسبه سبد معیشت آن هم به صورت واقعی، دستمزد عادلانه‌ای است که می‌تواند بهره‌وری نیروی کار را افزایش داده و از مهاجرت این گروه از کشور جلوگیری کرده و به تبع آن چرخه تولید نیز با رونق مواجه شود.

به عبارتی با افزایش دستمزد واقعی، انگیزه نیروی کار افزایش یافته و جمعیت خاکستری یا همان جمعیت غیرفعال وارد گردونه جمعیت فعال خواهند شد. این امر به رشد تولید نیز کمک خواهد کرد.

از طرفی، افزایش میزان دستمزد عادلانه براساس سبد معیشت واقعی، میزان منابع ورودی سازمان تأمین اجتماعی افزایش یابد.

به اعتقاد کارشناسان اقتصادی، تعیین دستمزد بهینه براساس محاسبات دقیق سبد معیشت واقعی نه تنها عوامل گفته شده را برای اقتصاد کشور به ارمغان می‌آورد، بلکه باعث رشد قدرت خرید جامعه کارگری و تضمین معیشت آنها برای یک سال خواهد شد. به عبارتی شکاف نابرابری‌ها کاهش می‌یابد.

اما در آن سوی معما تعیین دستمزد سالانه این کارفرماها هستند که معتقدند افزایش دستمزد سالانه، باعث رشد هزینه‌ها خواهد شد و آنها نمی‌توانند مخارج خود را از جمله دستمزد را تأمین کنند.

این در حالی است که دولت به خصوص دولت سیزدهم، در این مدتی که از فعالیتش حدود کمی بیش از دو سال و نیم سپری می‌شود، انواع حمایت‌های لازم را بخشودگی مالیاتی تا بخشودگی بیمه‌ای گرفته از آنها به عمل آورده است.

همین چندی پیش بود که مدیرعامل سازمان بیمه اجتماعی کشور از بخشودگی جرائم بیمه‌ای بیش از ۲۶ هزار کارگاه تولیدی خبر داد و سازمان مالیاتی نیز از پذیرش اوراق گام تولیدکنندگان و فعالان اقتصادی به جای مالیات خبر داده بود؛ یا بخشودگی مالیاتی تا سقف بیست میلیارد ریال.

بنا به گفته کارشناسان اقتصادی، تعیین دستمزد واقعی مطابق با سبد معیشت نمی‌تواند اعمال کاهش تولید یا تعدیل نیروی کار باشد. چرا که همینطور که گفته شد، دولت حمایت‌های لازم را در دستور کار خود برای این تولیدکنندگان بخصوص بخش خصوصی خرد دارد.

آنچه مشخص است، لحظه گرگ و میش دستمزد کارگران فرا رسیده و بی‌تردید این دولت است که می‌تواند مثل دو سال قبل این لحظه را به روشنی مطلق برای کارگران تبدیل کند.

۳،۳

نفره

شیوه محاسبه هزینه معیشت در شورای عالی کار به این صورت است که ابتدا هزینه خوراک‌های موردنیاز یک خانوار ۳،۳ نفره کارگری محاسبه می‌شود و پس از آن با در نظر گرفتن مختصات تورمی دهک چهارم جامعه به‌عنوان دهک غالب کارگری، سهم خوراک‌های در کل سبد مصرفی کارگران مشخص می‌شود.

در ادامه نیز به تناسب افزایش هزینه خوراک‌ها و سهم آنها در سبد خانوار، میزان افزایش مابقی هزینه‌های خانوار محاسبه خواهد شد

+



عکس: ایران

محاسبه واقعی سبد معیشت کارگران، موجب تعیین دستمزدی عادلانه می‌شود

وزن سبد معیشت در دستمزد کارگران

دستمزد کارگران

الیابا پیرولی

روزنامه نگار

اسفندماه برای کارگران، همان لحظه گرگ و میش است، همان جایی برای آنها مثل این لحظه آسمان‌شان روشن و آبی است. آنها انتظار دارند که در این لحظات مبهم و رمزآلود، کمیته دستمزد بهترین تصمیم را برای دستمزد سال بعد کارگران اتخاذ کند. به نظر می‌رسد، دولت مثل گذشته توان آن را دارد که در این لحظات با اتخاذ رویه هدایت‌گرفته خود در این جلسات، لحظه گرگ و میش کارگران را روشن کند. یعنی تعیین دستمزد بهینه برای سال آینده که بتوانند سبد کالایی خود را تأمین کنند.

طی دو سه دهه گذشته، تعیین دستمزد کارگران مثل یک معما بوده که نمایندگان شرکای اجتماعی کار با پیدا کردن پازل‌های مبهم آن گره کور این معما را تا حدودی حل کرده‌اند. اینکه چرا قطعی حل نشده به این دلیل است که همواره در این میان اختلاف سلیقه‌ی برسر آن پازل‌های پیدا شده وجود داشته است. پازل‌هایی از جنس نحوه محاسبه سبد معیشت کارگران براساس نرخ تورم و اینکه ارائه تفسیر مختلط از ماده ۴۱ قانون کار. حالا کمتر از سه هفته مانده به پایان سال ۱۴۰۲، نحوه تعیین دستمزد

۱۴۰۲ کارگران معمای جدید نمایندگان اضلاع سه گانه شرکای اجتماعی شده است.

به طور کلی وظیفه اصلی کمیته دستمزد شورای عالی کار، تعیین دستمزد سالانه کارگران براساس ماده ۴۱ قانون کار است. ماده‌ای که می‌گوید «حقوق، دستمزد، مزایا و عیدی کارگران باید براساس نرخ تورم واقعی در کشور محاسبه شود». این قانون درباره پرداخت حداقل مزد از سوی کارفرما، فارغ از نرخ تورم، توصیه‌های دیگری هم دارد. طبق این ماده، دستمزد کارگران باید براساس مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار پرداخت شود.

اجرای ماده ۴۱ قانون کار، عامل دستیابی به دستمزد عادلانه
موضع دولت به‌عنوان یکی از اضلاع سه‌گانه شرکای اجتماعی، تاکنون براین موضوع استوار بوده است که تصمیم کمیته دستمزد شورای عالی کار مبنای محور تعیین مزد کارگران بوده و خود تنها نقش راهبری و مشاورت را برعهده خواهد داشت. در حقیقت دولت معتقد است که باید قدرت خرید و معیشت کارگران در سال آینده تضمین شده و فرایند تعیین دستمزد سالانه را کمیته مذکور باید براساس ماده ۴۱ قانون کار عملیاتی کند.

بنابراین توصیه دولت این است که به دلیل شرایط موجود بازار کار کشور

تعیین روشی متعادل و مطابق با واقعیت لازم است که از طرفی نیازهای نیروی کار و خانواده‌های آنها را ببیند و از طرف دیگر با نگاهی کلان، فاکتورهای اقتصادی را در نظر داشته باشد. تعادل مناسب بین این دو ملاحظه، برای انطباق حداقل دستمزد با شرایط ملی لازم است، به گونه‌ای که هم بر وضعیت درآمدی نیروی کار اثرگذار باشد و هم توسعه پایدار برای سرمایه‌گذاری را به خطر نیندازد.

چرا برای تعیین مناسب دستمزد سالانه، محاسبه سبد معیشت مهم است؟

براین اساس، این اطمینان وجود دارد که برای سال آینده، دستمزد حداقلی یا همان دستمزد یکسان تعیین می‌شود. محاسبه سبد معیشت بر اساس نرخ تورم به روز شده و همچنین نرخ تورم جاری، مبنای تعیین دستمزد حداقلی بنابر ماده ۴۱ قانون کار است. بند دوم ماده (۴۱) قانون کار، تنها بخشی از این ماده قانونی است که از لفظ «باید» در آن استفاده شده؛ در این بند از قانون به صراحت الزام شده که افزایش حداقل دستمزد سالانه کارگر باید به اندازه‌ای باشد که بتواند هزینه‌های حداقلی یک خانوار متوسط را در ماه تأمین کند. وقتی قانونگذار از این لفظ استفاده کرده، به این معناست که به هیچ بهانه‌ای نباید از این عمل تخطی کرد.

محاسبه سبد معیشت کارگران، همواره یکی از پربحث‌ترین و مناقشه‌آمیزترین موضوعاتی بوده که در جلسات کمیته دستمزد شورای عالی کار بوده است. تعیین مناسب سبد معیشت کارگران، می‌تواند شکاف بین دستمزد حداقلی و هزینه‌های سبد کالایی خانوارها را به‌طور چشمگیری کاهش دهد. در حقیقت نقطه برخورد دو گره کارفرمایی و کارگری بر همین نحوه محاسبه این گزاره است، چرا که تأثیر مستقیمی بر تعیین دستمزد سالانه خواهد داشت. از این‌روست که برسر محاسبه این سبد اختلافات بسیاری وجود دارد. محاسبه سبد معیشت معمولاً بر اساس نرخ تورم بهمن ماه محاسبه می‌شود.

شیوه محاسبه هزینه معیشت در شورای عالی کار به این صورت است که ابتدا هزینه خوراک‌های موردنیاز یک خانوار ۳،۳ نفره کارگری محاسبه می‌شود و پس از آن با در نظر گرفتن مختصات تورمی دهک چهارم جامعه به‌عنوان دهک غالب کارگری، سهم خوراک‌ها در کل سبد مصرفی کارگران مشخص می‌شود.

در ادامه نیز به تناسب افزایش هزینه خوراک‌ها و سهم آنها در سبد خانوار، میزان افزایش مابقی هزینه‌های خانوار محاسبه خواهد شد.

سبد معیشت، بیانگر میزان واقعی قدرت خرید کارگران بوده و تعیین دستمزد براساس این سبد، در حقیقت عدالت‌مندی را محقق می‌کند.

کاهش زمان رسیدگی به پرونده‌های اختلافات کارگری

همت، تعامل و همفکری تشکلات کارگری و کارفرمایی در کنار هم مسائل و مشکلات پیگیری و دنبال گردد.

طرح شکایت در اداره کار و پیگیری موضوع در هیأت مختلف اداره کار هیچ‌گونه هزینه‌ای ندارد و از نظر مدت زمان برای حصول نتیجه به عوامل متعددی از جمله میزان پرونده‌های هر اداره، قطعی شده رأی صادره در هیأت تشخیص و یا اعتراض هر یک از طرفین دعوی و ارجاع پرونده به هیأت حل اختلاف و... بستگی دارد ولی از زمان ارائه دادخواست در اداره کار تا قطعیت رأی هیأت حل اختلاف حداقل ۳ ماه زمان لازم است.

علی‌حسین رعیتی‌فرد؛ معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

گفت: «با استقرار سامانه جامع روابط کار و تلاش بی‌وقفه کارشناسان زمان رسیدگی به پرونده‌ها در مراجع حل اختلاف کار کاهش یافته است.»

وی حوزه روابط کار را پرچالش و مهم دانست و اظهار داشت: «یکی از اهداف مهم حوزه روابط کار، اجرای صحیح قوانین و مقررات کار، حل و فصل اختلافات کارگری برای کاهش اختلافات است.» معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی فضاهای کارگری در کشور را مطلوب ارزیابی کرد و گفت: «تعطیلی و اعتصاب کارگری دیگر وجود ندارد و این نشان می‌دهد اقدامات مهم و خوبی در رسیدگی به حقوق کارگر و کارفرما انجام شده است.»

وی توانمندسازی و آموزش شرکای اجتماعی در حوزه‌های کارگری را

یک ضرورت دانست و بیان کرد: «سالانه ۸۰۰ هزار شاکی و متشاکی به هیأت‌های حل اختلاف این مجموعه برای رسیدگی به مشکلات و اختلاف‌ها مراجعه می‌کنند.»

رعیتی‌فرد با تأکید بر توجه به رضایت‌مندی دعاوی در حل اختلافات حوزه کارگری در صدور رأی اضافه کرد: «زمان رسیدگی به پرونده‌های این اختلافات باید کاهش یابد هرچند در استان‌های مختلف از ۴۰ به ۳۰ روز کاهش یافته است.»

وی گفت: «باید نظارت به مشکلات جامعه کارگری و حل اختلاف و افزایش فرهنگ صلح و سازش افزایش یابد.»

رعیتی‌فرد با اشاره به واحدهای مشمول طبقه‌بندی مشاغل تصریح

طی دو سه دهه گذشته،
تعیین دستمزد کارگران
مثل یک معما بوده
که نمایندگان شرکای
اجتماعی کار با پیدا
کردن پازل‌های مبهم
آن گره کور این معما را
تا حدودی حل کرده‌اند.

اینکه چرا قطعی حل نشده به این دلیل است که همواره در این میان اختلاف سلیقه‌ی بر سر آن پازل‌های پیدا شده وجود داشته است

✂

برش

دلایل رد دستمزد منطقه‌ای
ابتدا برای نحوه تعیین دستمزد سال آینده، دستمزد منطقه‌ای مطرح شد که اوائل بهمن ماه سال جاری پس از برگزاری سه جلسه از کمیته دستمزد، این نحوه تعیین دستمزد به تصویب نرسید و همه اعضا بر همان تعیین دستمزد حداقلی براساس ماده ۴۱ قانون کار تأکید کردند.

تعیین مقدار حداقل دستمزد چالشی‌ترین موضوع دستمزد منطقه‌ای بود، چرا که اگر میزان تعیین شده پایین بود باعث افزایش درآمد نیروی کار نمی‌شد، در نتیجه رسالت مبارزه با فقر صورت نمی‌گرفت. و برعکس در صورتی که میزان افزایشی بود، کارفرماها از آن تبعیت نمی‌کردند.



عکس: تسنیم

دانست و افزود: «باید تلاش شود با استفاده از ظرفیت‌های موجود، دغدغه و نگرانی‌های جامعه کارگری و کارفرمایی به حداقل رسانده شود. یکی از اقدامات مهم بررسی دقیق و دسته‌بندی مسائل و چالش‌های اجرای طرح مشاغل سخت و زیان‌آور و اصلاح قوانین و مقررات آن است.»

«با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در عدالت پرداخت حقوق، اکنون یک‌هزار واحد کارگری مشمول این طرح شده‌اند.» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توازن و تعادل بین جامعه کارگری و کارفرمایی را از تأکیدات مقام معظم رهبری