



اخبار



منطقه ایرانشهر قطب صنعت نساجی می شود

یکی از اتفاقات خوبی که در راستای نوسازی صنایع درحال رخ دادن است، بحث نهضت احیا است که یکی از پیش‌قروان این نهضت سازمان گسترش است.

بابک احمدی معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیأت عامل ایدرو گفت: منطقه محروم ایرانشهر و صنایع بافت بلوچ تبدیل به قطب نساجی کشور می‌شود. معاون وزیر صمت افزود: در این خصوص بحث صنایع بافت بلوچ را نیز داریم که یکی از صنایعی بود که در نقاط محروم کشور رها شده و به آن توجهی نشده بود. احمدی بیان داشت: امسال احیای این صنعت در دستور کار قرار گرفته و با برنامه‌ریزی مناسب منطقه ایرانشهر و صنایع بافت بلوچ را به قطب نساجی منطقه تبدیل می‌کنیم، مزیت این امر آن است که ایجاد یک اشتغال پایدار برای منطقه محروم ایرانشهر به وجود می‌آید.



صدرنشینی روسیه

در پذیرش کالاهای ایران

۴۲ درصد ارزش صادراتی ایران به اوراسیا را محصولات شیلاتی، کشاورزی و غذایی تشکیل می‌دهد که متوسط ارزش هر تن کالای صادراتی ایران به این اتحادیه ۷۲۳ دلار است.

سیدروح الله لطیفی مدیرکل دفتر مطالعه، پایش و توسعه بازار سازمان مرکزی تعاون روستایی گفت: از ابتدای امسال تا پایان دی‌ماه، سه میلیون و ۳۷۰ هزار و ۴۰۱ تن کالا به ارزش یک میلیارد و ۳۳۷ میلیون و ۶۱۰ هزار و ۴۷۰ دلار به پنج کشور عضو اتحادیه اقتصادی اوراسیا صادر شده که نسبت به مدت مشابه سال قبل با رشد ۱۹ درصدی در وزن و ۱۱ درصدی در ارزش همراه بوده است.

وی افزود: از این میزان کالای صادر شده ۲۳ درصد وزن و ۴۲ درصد ارزش کالای صادر شده یعنی ۷۷۱ هزار و ۱۱۲ تن به ارزش ۵۵۷ میلیون و ۲۶۱ هزار و ۳۰۴ دلار محصولات شیلاتی، لبنی، زراعی، باغی، غذایی و فراوری بودند که نسبت به ۱۶ماهه سال قبل، رشد ۱۷.۲ درصدی در وزن و ۱۶.۴ درصدی در ارزش داشتند.

دبیر کمیته توسعه صادرات شبکه تعاونی‌های کشاورزی ایران بیان داشت: صادرات ایران به روسیه در این مدت یک میلیون و ۸۲۴ هزار و ۸۹۳ تن به ارزش ۷۶۰ میلیون و ۳۷۳ هزار و ۱۱۱ دلار بود که ۶۰۶ هزار و ۱۶۲ تن از آن به ارزش ۴۱۰ میلیون و ۵۰۳ هزار و ۵۶۴ دلار آن محصولات غذایی و کشاورزی با سهم ۵۴ درصد از کل صادرات به این کشور بود. لطیفی بیان کرد: روسیه با جمعیت ۱۴۰ میلیون نفره، حدود ۷۷ درصد جمعیت این اتحادیه را به خود اختصاص داده و ۷۸.۶ درصد وزن و ۳۰.۷ درصد ارزش صادرات محصولات غذایی و کشاورزی ایران نیز به این اتحادیه در این ۱۰ ماه به مقصد روسیه صادر شده است.

سال‌های گذشته راهکاری برای آن دیده نشده است. اگرچه بررسی خط تولید شرکت و اظهارات مدیران ایران خودرو حاکی از مکانیزه شدن بسیاری از بخش‌های تولیدی است اما صورت‌های مالی ایران خودرو نشان می‌دهد که در پایان دوره ۹ ماهه امسال، ۷۲۵ نفر به پرسنل ایران خودرو افزوده شده است.

افزایش ۳۴ درصدی حقوق و دستمزد

چندی پیش (۱۱ بهمن ماه) نیز گزارشی منتشر شد که در آن به وضعیت سایپا پرداخته شده بود. طبق صورت‌های مالی ارائه شده به بورس توسط سایپا، این شرکت در ۹ ماهه امسال بیش از ۳ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان بابت حقوق و دستمزد کارگران خود پرداخت کرده است. طبق برآورد سایپا، این شرکت در فصل آخر سال نیز بالغ بر ۲ هزار میلیارد تومان دیگر باید به عنوان حقوق و دستمزد پرداخت کند. بنابراین در مجموع کل حقوق و دستمزدی که دومین خودروساز بزرگ ایران در سال جاری پرداخت خواهد کرد، افزون بر ۵ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان برآورد می‌شود. این در حالی است که سایپا در سال ۱۴۰۱ کمتر از ۴ هزار میلیارد تومان حقوق و دستمزد به کارگران خود پرداخته بود. با این حساب، در سال جاری هزینه نازنجی‌های جاده مخصوص در بخش حقوق و دستمزد، حدود ۳۴ درصد بالا خواهد رفت.

سایپا اما در ۹ ماهه امسال (تا پایان آذر) حدود ۴ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان صرف هزینه‌های سربار کرده است. برآورد سایپایی‌ها این است که در سه ماهه پایانی سال نیز حدود ۲ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان دیگر در این بخش هزینه خواهد شد. بنابراین جمع کل هزینه سربار سایپا در سال جاری به حدود ۶ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان خواهد رسید که نسبت به سال گذشته رشد ۳۹ درصدی دارد. دومین خودروساز بزرگ ایران در بخش «اداری، عمومی و فروش» نیز حدود ۳ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان تا پایان آذر امسال هزینه کرده است. برآورد سایپا نشان می‌دهد این شرکت در فصل پایانی سال نیز حدود ۲ هزار میلیارد تومان دیگر در این بخش هزینه خواهد کرد، بنابراین جمع کل هزینه اداری، عمومی و فروش نازنجی‌های جاده مخصوص طی امسال، به ۵ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان می‌رسد. در مقایسه با سال گذشته، هزینه سایپا در بخش مورد نظر حدود ۳۷ درصد بالا خواهد رفت.

۱۱۰

میلیون تومان

به گفته منابع آگاه، حقوق تقریبی مدیران ارشد خودروسازی حداقل ۱۱۰ میلیون تومان، مدیران میانی بین ۷۰ تا ۹۵ میلیون تومان و رؤسای اداره‌ها بر اساس رتبه، سابقه کار و نوع ارتباطاتی که دارند حداقل ۵۰ میلیون تومان است.

+

دریافت خودروهای میلیاردی

هر فردی که در شرکت‌های خودروسازی حکم رئیس، مدیر یا معاون می‌گیرد، در همان لحظه یک دستگاه خودرو بدون نوبت دریافت می‌کند، به همین دلیل لابی و فساد گسترده‌ای در بدنه شرکت‌های خودروسازی وجود دارد تا افراد حکم ریاست و مدیریت بگیرند. بعضاً گزارش شده یک فرد برای آنکه بتواند یک خودرو با فوریت دریافت کند، برای چند ماه هم که شده یک پست را اشغال می‌کند و بعد از مدتی برکنار می‌شود یا استعفا می‌دهد. تمام مدیران ایران خودرو از یک تا دو تا ماشین در اختیار دارند که ارزش هر کدام آنها یک میلیارد تومان است. حال اگر ایران خودرو، این خودروها را می‌فروخت به ازای هر دستگاه ماهی ۲۰ میلیون تومان می‌توانست سود دریافت کند. در این میان به هر کدام از این خودروها ماهانه ۱۵۰ لیتر بنزین رایگان اختصاص پیدا می‌کند، این در حالی است که مصرف بنزین ۱/۵ ماه تاکی در این حدود است.



مدیران خودروسازی، وام‌های ضروری (بسیار کلان) و وام‌های ۱۰۰ میلیونی تومانی برای خرید خودرو دریافت می‌کنند.

بخشی از تسهیلاتی را که

دریافت می‌کنند می‌توان ۲۸۰

میلیون تومان بانک مهر ایران

(با نرخ سود ۴ درصد)، ۱۴۰

میلیون تومان تعاونی اعتبار

(با نرخ سود ۴ درصد) و ۵۰۰

میلیون تومان وام خرید خودرو

با نرخ سود ۴ درصد اعلام کرد.

بازپرداخت تمام این تسهیلات

۳۶ تا ۴۸ ماه است



وام‌های میلیونی با حداقل سود

اختلاف زیاد و معناداری بین حقوق و مزایای مدیران و کارگران وجود دارد. مدیران خودروسازی، وام‌های ضروری (بسیار کلان) و وام‌های ۱۰۰ میلیونی تومانی برای خرید خودرو دریافت می‌کنند. بخشی از تسهیلاتی را که دریافت می‌کنند می‌توان ۲۸۰ میلیون تومان بانک مهر ایران (با نرخ سود ۴ درصد)، ۱۴۰ میلیون تومان تعاونی اعتبار (با نرخ سود ۴ درصد) و ۵۰۰ میلیون تومان وام خرید خودرو (با نرخ سود ۴ درصد) اعلام کرد. بازپرداخت تمام این تسهیلات ۳۶ تا ۴۸ ماه است.



برش

به همین دلیل مجبوریم با شرایطی که برای ما رقم زده شده، کار کنیم. هر زمان هم که صحبت می‌کنیم مدیران می‌گویند که شما سختی کار می‌گیرید و زود بازنشسته خواهید شد و این یک مزیت بزرگ است، اما به اعتقاد ما حقوق پایین و مهم‌تر فاصله حقوق باعث تضعیف کارگران می‌شود.»

در گروه سایپا نیز چنین دیدگاهی وجود دارد. یکی از افرادی که در سایپا مشغول به کار است به «ایران اقتصادی» گفت: «حقوق ما نسبت به سال گذشته تغییر محسوسی نداشته و حتی از ابتدای سال جاری اضافه کاری محدود شده است و اگر فردی بیشتر از سقف تعیین شده، سرکار حضور پیدا کند، به او پرداختی صورت نمی‌گیرد، اما مدیران در این ماجرا مصونیت دارند. قاعدتاً اگر حقوق مدیران هم کم می‌شد، محدودیت در اضافه کاری لحاظ نمی‌شد.»

قرار گرفتن کارگران در لیست سیاه

به طور متوسط ایران خودرو در بخش ستاد، تولید و پشتیبانی تولید ۵۵ هزار نفر و سایپا نیز ۴۵ هزار نفر پرسنل دارد. یک محاسبه سرانگشتی نشان می‌دهد که گروه ایران خودرو حدود هزار مدیر ارشد و سایپا هم در حدود ۷۰۰ نیروی انسانی در مدیریت ارشد دارد. با این اوصاف و به گفته منابع آگاه، حقوق تقریبی مدیران ارشد خودروسازی حداقل ۱۱۰ میلیون تومان، مدیران میانی بین ۷۰ تا ۹۵ میلیون تومان و رؤسای اداره‌ها بر اساس رتبه، سابقه کار و نوع ارتباطاتی که دارند حداقل ۵۰ میلیون تومان است. البته شاید در فیش حقوقی مدیران، اعداد عنوان شده قید نشده است اما در قالب‌های مختلف چون پاداش، کارانه و... پرداخت‌ها صورت می‌گیرد. همین امر سبب شده که خیلی‌ها به دنبال گرفتن سمت و پست در ایران خودرو و سایپا باشند؛ حتی مدیرانی که به هر دلیلی کنار گذاشته شدند، دست و پا می‌زنند تا دوباره از ایران خودرو یا سایپا حقوق ماهانه دریافت کنند.

روز گذشته با یکی از کارگران خط تولید ایران خودرو صحبت کردیم. او درباره میزان حقوق خود به «ایران اقتصادی» گفت: «حدود ۵ سال است که در ایران خودرو جذب شدم و حقوق ماهانه‌ام ۱۳ میلیون تومان است. من نمی‌دانم چه کسانی در ایران خودرو ۵۰ میلیون تومان به بالا می‌گیرند اما این اختلاف حقوق، به شدت ناراحت‌کننده است. مدیرانی که تنها پشت میز می‌نشینند و هیچ کاری انجام نمی‌دهند و حتی با تصمیم‌های اشتباه مانع تولید می‌شوند.»

او افزود: «اگر حرفی بنزیم یا انتقادی کنیم در لیست سیاه قرار می‌گیریم و اخراج می‌شویم.



«ایران اقتصادی» از شفاف سازی حقوق و مزایا در صنعت خودروسازی گزارش می‌دهد

فهرست ریخت و پاش در خودروسازان

خودرو

بانک مهر ایران (با نرخ سود ۴ درصد)، ۱۴۰ میلیون تومان تعاونی اعتبار (با نرخ سود ۴ درصد) و ۵۰۰ میلیون تومان وام خرید خودرو (با نرخ سود ۴ درصد) اعلام کرد. بازپرداخت تمام این تسهیلات ۳۶ تا ۴۸ ماه است.

۱۵ میلیون تومان دریافتی کارگران خط تولید

هر فردی که در شرکت‌های خودروسازی حکم رئیس، مدیر یا معاون می‌گیرد، در همان لحظه یک دستگاه خودرو بدون نوبت دریافت می‌کند به همین دلیل لابی و فساد گسترده‌ای در بدنه شرکت‌های خودروسازی وجود دارد تا افراد خودروسازان، شرکت‌های اقماری دارند که عملاً هیچ کاری انجام نمی‌دهند؛ این شرکت‌ها با داشتن مدیرعامل و چارت کامل نیروی انسانی بیش از دو سال است که فعالیتی ندارند اما از سوی خودروساز حفظ شده‌اند. این در حالی است که می‌توان از ظرفیت نیروی انسانی شرکت‌های اقماری استفاده کرد و همچنین حقوق‌های نجومی به مدیران آن مجموعه‌ها پرداخت نکرد.

شنیده‌ها حکایت از آن دارد که خودروسازان برای آنکه پرداختی‌های خود را افزایش دهند، جدا از حقوق پرداختی حدود ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان ماهانه برای جبران حقوق به حساب برخی واریزی می‌کنند؛ همچنین یک میلیون تومان نیز به کارت خرید واریزی می‌شود. در این میان خودروساز ماهی یک میلیون تومان اوراق می‌دهد و ماهی ۲ میلیون تومان هم کارانه داده می‌پردازد. پاداش تولید نیز به طور متوسط ماهانه یک میلیون تومان است که واریزی می‌شود. اعداد عنوان شده برای مدیران متفاوت است و برخی از مدیران اعداد بسیار بالاتری را دریافت می‌کنند. بخشی از تسهیلاتی را که دریافت می‌کنند می‌توان ۲۸۰ میلیون تومان

شنیده‌ها حکایت از آن دارد که خودروسازان برای آنکه پرداختی‌های خود را افزایش دهند، جدا از حقوق پرداختی حدود ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان ماهانه برای جبران حقوق به حساب واریزی می‌کنند. همچنین یک میلیون تومان نیز به کارت خرید واریزی می‌شود. در این میان خودروساز ماهی یک میلیون تومان اوراق می‌دهد و ماهی ۲ میلیون تومان هم کارانه می‌پردازد. پاداش تولید نیز به طور متوسط ماهانه یک میلیون تومان است که واریزی می‌شود. اعداد عنوان شده برای مدیران متفاوت است و برخی از مدیران اعداد بسیار بالاتری را دریافت می‌کنند. بخشی از تسهیلاتی را که دریافت می‌کنند می‌توان ۲۸۰ میلیون تومان

شنیده‌ها حکایت از آن دارد که خودروسازان برای آنکه پرداختی‌های خود را افزایش دهند، جدا از حقوق پرداختی حدود ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان ماهانه برای جبران حقوق به حساب واریزی می‌کنند. همچنین یک میلیون تومان نیز به کارت خرید واریزی می‌شود. در این میان خودروساز ماهی یک میلیون تومان اوراق می‌دهد و ماهی ۲ میلیون تومان هم کارانه می‌پردازد. پاداش تولید نیز به طور متوسط ماهانه یک میلیون تومان است که واریزی می‌شود. اعداد عنوان شده برای مدیران متفاوت است و برخی از مدیران اعداد بسیار بالاتری را دریافت می‌کنند. بخشی از تسهیلاتی را که دریافت می‌کنند می‌توان ۲۸۰ میلیون تومان



برش

بیش از ۳۰۰ میلیون تومان سود فروش حواله خودرو

شنیده‌ها حکایت از آن دارد که خودروسازان برای آنکه پرداختی‌های خود را افزایش دهند، جدا از حقوق پرداختی حدود ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان ماهانه برای جبران حقوق به حساب واریزی می‌کنند. همچنین یک میلیون تومان نیز به کارت خرید واریزی می‌شود. در این میان خودروساز ماهی یک میلیون تومان اوراق می‌دهد و ماهی ۲ میلیون تومان هم کارانه می‌پردازد. پاداش تولید نیز به طور متوسط ماهانه یک میلیون تومان است که واریزی می‌شود. اعداد عنوان شده برای مدیران متفاوت است و برخی از مدیران اعداد بسیار بالاتری را دریافت می‌کنند. بخشی از تسهیلاتی را که دریافت می‌کنند می‌توان ۲۸۰ میلیون تومان

شنیده‌ها حکایت از آن دارد که خودروسازان برای آنکه پرداختی‌های خود را افزایش دهند، جدا از حقوق پرداختی حدود ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان ماهانه برای جبران حقوق به حساب واریزی می‌کنند. همچنین یک میلیون تومان نیز به کارت خرید واریزی می‌شود. در این میان خودروساز ماهی یک میلیون تومان اوراق می‌دهد و ماهی ۲ میلیون تومان هم کارانه می‌پردازد. پاداش تولید نیز به طور متوسط ماهانه یک میلیون تومان است که واریزی می‌شود. اعداد عنوان شده برای مدیران متفاوت است و برخی از مدیران اعداد بسیار بالاتری را دریافت می‌کنند. بخشی از تسهیلاتی را که دریافت می‌کنند می‌توان ۲۸۰ میلیون تومان