



خبر



پرداخت تسهیلات

بازنشستگان به ۲۸۰ هزار فقره

تا پایان امسال

حمید اسدی، رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: تلاش داریم تا پایان سال جاری حداقل ۵۰ هزار فقره تسهیلات وام بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی به افراد متقاضی تعلق گیرد و این تعداد تسهیلات قرض‌الحسنه به حدود ۲۸۰ هزار فقره می‌رسد.

اسدی در گفت‌وگو با آتیه آنلاین درباره برخی اقدامات این نهاد بیمه‌ای در حوزه ارائه تسهیلات، بیمه تکمیلی و اجرای طرح کرامت رضوی افزود: برنامه‌ریزی سازمان تأمین اجتماعی بر کمک به معیشت بازنشستگان با ارائه تسهیلات قرض‌الحسنه ضروری به افراد متقاضی است. به همین منظور طبق اقدامات صورت گرفته پرداخت این نوع تسهیلات ضروری قرض‌الحسنه در برنامه‌های این سازمان گنجانده شده است.

او بیان کرد: برنامه سازمان تأمین اجتماعی بر توسعه و گسترش خدمات برای جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران در راستای ارائه تسهیلات به این گروه از افراد تحت پوشش است. از این طریق توسعه خدمات برای این گروه از جامعه هدف برنامه‌ریزی شد.

اسدی افزود: تا اواسط بهمن ماه ۱۴۰۲ حدود ۲۳۰ هزار مورد تسهیلات به بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده است.

به گفته او، پرداخت تسهیلات یکی از اولویت‌های سازمان تأمین اجتماعی در راستای بهبود وضعیت معیشت بازنشستگان پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه محسوب می‌شود. در همین راستا افراد بازنشسته و مستمری‌بگیر از تسهیلات ۲۰ میلیون تومانی بهره‌مند می‌شوند.

اسدی اضافه کرد: از ابتدای دولت سیزدهم پرداخت تسهیلات در سه مرحله با رشد مواجه شده که از پنج میلیون تومان در حال حاضر به ۲۰ میلیون تومان افزایش یافته است. یکی از راهبردهای سازمان تأمین اجتماعی حمایت از این گروه از جامعه هدف به شمار می‌رود.

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: پرداخت این میزان تسهیلات در راستای رفع بخشی از نیازهای ضروری بازنشستگان و مستمری‌بگیران در دستور کار این نهاد بیمه‌گر قرار گرفته است. رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی افزود: یکی دیگر از اقدامات سازمان برای خدمات‌رسانی به جامعه بازنشستگان ارائه بیمه تکمیلی برای گسترش خدمات درمانی به این افراد به حساب می‌آید.

او ادامه داد: برقراری بیمه تکمیلی درمان مربوط به بازنشستگان تحت پوشش تأمین اجتماعی در سال جاری از دیگر برنامه‌های تحولی سازمان به شمار می‌رود. اسدی بیان کرد: براساس برنامه‌ریزی سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر ۵۰ درصد مبلغ موردنظر از طرف سازمان پرداخت شده و ۵۰ درصد دیگر توسط بازنشستگان پرداخت می‌شود.

او اضافه کرد: همچنین ۳۰۵ هزار تومان برای سهم حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش در قالب قرارداد جاری در نظر گرفته شده است.

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: در حوزه طرح کرامت رضوی و اعزام بازنشستگان به سفرهای زبانی بویژه مشهد مقدس، براساس بسترهای ایجاد شده و اقدامات پیش‌بینی شده به احتمال قوی تا پایان سال ۲۵ هزار بازنشسته تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی به این سفر اعزام می‌شوند.

اسدی ادامه داد: اجرای طرح کرامت رضوی از سال ۱۳۹۴ برای اعزام بازنشستگان به سفرهای مشهد مقدس برنامه‌ریزی شده که تاکنون تعداد زیادی از گروه‌های هدف به اسن سفرهای معنوی و زیارتی اعزام شدند. در حال حاضر چهار میلیون و ۲۰۰ هزار نفر جامعه مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی شامل بازنشستگان، ازکارافتادگان و بازماندگان را تشکیل می‌دهند که این نهاد بیمه‌ای سالانه برای اجرای تعهدات همه جانبه خود در قالب افراد تحت پوشش بیش از ۴۶۰ هزار میلیارد تومان هزینه می‌کند.

شاغلان در مشاغل خانگی همچنین در زمینه بازاریابی محصولات خود و شناسایی گروه هدف بامشکلاتی مواجه هستند. بسیاری از زنان شاغل در مشاغل خانگی نیز از آموزش‌های لازم در زمینه مهارت‌های شغلی و کسب و کار برخوردار نیستند. اما دولت با ارائه سند زیست‌بوم ملی اشتغال کشور در آبان ماه سال ۱۴۰۰، همه امکانات را برای ایجاد اشتغال با دورویکرد تولید و توزیع در دستور کار خود قرار داد. این دورویکرد موافی هم هستند و به این معنا بود که اشتغال بدون تولید و زنجیره آن تا مصرف مورد توجه قرار گرفت. موضوع بعدی این بود که دولت بازار کار را متناسب با آموزش با نیازهای بازار در نظر گرفت.

نمونه موفق از هدفمندسازی تسهیلات خوداشتغالی و توسعه کارآفرینی
مشاغل خانگی بخش مهمی از کسب و کارهای خرد را تشکیل می‌دهند. این فعالیت‌ها، به صورت عمده شامل صنایع دستی، فرش، دستباف و رشته‌های مرتبط با صنایع، تجارت الکترونیک، امور تولیدات دامی، شپلات، صنایع تبدیلی و تکمیلی، کشاورزی، عشایری، امور تولیدات گیاهی، تولیدی (صنعت و خدمات) و فعالیت‌های فرهنگی و هنری است. وزارت صحت، معدن و تجارت، وزارت جهاد کشاورزی، سازمان میراث فرهنگی و گردشگری، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان دستگاه‌های مسئول در هر یک از این فعالیت‌ها وظایفی را بر عهده دارند.

براساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بازه زمانی شروع به کار دولت مردمی سیزدهم، از تابستان ۱۴۰۰ تا آبان ماه امسال، بالغ بر ۲۵۰ هزار فرصت شغلی خانگی ایجاد شده است؛ به طوری که ۱۵ درصد از کل اشتغال ایجاد شده در دولت سیزدهم از محل طرح‌های مشاغل خانگی بوده است. این در حالی است که در گذشته به خاطر تأخیر در صدور مجوزها و عدم پرداخت تسهیلات، اشتغالی در حوزه مشاغل خانگی با افت مواجه می‌شد.

سال گذشته سهم مشاغل خانگی از کل اشتغال کشور ۱۰ درصد بود که برای امسال هدفگذاری شده ۱۵ درصد کل اشتغال ایجاد شده از محل طرح‌های مشاغل خانگی باشد. حالا با ثبت ایجاد اشتغال در بخش خانگی به میزان ۹۳٫۳ درصد به نظر می‌رسد دولت سیزدهم موفق شده نه تنها به هدف تعیین شده در این راستا برسد، بلکه پیش‌بینی‌ها حکایت از آن دارد که سهم اشتغال خانگی از کل اشتغال کشور در سال جاری به بیش از ۲۰۰ هزار برسد. به نظر می‌رسد که دولت سیزدهم توانسته برخلاف آنچه منتقدانش می‌گویند، تسهیلات خوداشتغالی را هدفمند کرده که سبب تثبیت اشتغال آنها شده است. رفع همه موانع بر سر این نوع کارآفرینان و حمایت از آنها تنها نمونه‌ای از این موارد است.

اقدامات مهم برای پایداری اشتغال خانگی

دولت سیزدهم در راستای شفافیت در ایجاد اشتغال و عدم پرداخت تسهیلات به صورت جزیره‌ای در این حوزه، اقدامات مختلفی انجام داده است که از جدیدترین اقدامات آن، راه‌اندازی سامانه مشاغل خانگی است. این سامانه که در مراحل پایانی فنی قرار دارد، به زودی به سامانه ملی رصد اشتغال متصل می‌شود. همچنین راه‌اندازی ۲۰ تعاونی تأمین نیاز مشاغل خانگی براساس تقاضاهای معاونت تعاون از دیگر اقدامات است که ۲۰ تعاونی تأمین نیاز مشاغل خانگی استانی ایجاد شده و ۱۱ استان دیگر نیز به زودی ایجاد می‌شود.

از دیگر اقدامات دولت سیزدهم برای توسعه اشتغال خانگی، می‌توان به ایجاد اتحادیه کشوری تعاونی‌های تأمین نیاز مشاغل خانگی اشاره کرد که در ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی مصوب شده است. این اتحادیه برای اولین بار به زودی در کشور ایجاد می‌شود. این تعاونی‌ها نه تنها در تأمین نیاز اولیه کالاهای مشاغل خانگی مؤثر هستند، بلکه در بازاریابی و بازاریابی محصولات نیز نقش کلیدی دارند و باعث می‌شوند افرادی که تمایل به ایجاد کسب و کار خانگی دارند، به سمت تشکل‌های تعاونی سوق داده شوند تا از این طریق ضمن ساماندهی از طریق تعاونی‌های مصرف، بازار محصول خود را شناسایی کنند.

در کنار تعاونی‌های تأمین نیاز مشاغل خانگی، ایجاد بازارچه‌ها و میدان‌های کارآفرینی برای عرضه محصولات خانگی یکی دیگر از اقداماتی است که در دولت سیزدهم برای حل مشکل بازاریابی کالاهای صاحبان مشاغل خانگی در نظر گرفته شده و اکنون در بسیاری از استان‌ها، این بازارچه‌ها در راستای معرفی دستاوردها و فروش محصولات به راه افتاده است؛ به طوری که ۲۰ تعاونی تأمین نیاز مشاغل خانگی توسط دولت تأسیس شده و ۱۱ استان دیگر نیز تأسیس و راه‌اندازی این تعاونی‌ها در دست‌بگیری است.

اگر در گذشته، تسهیلات خوداشتغالی و توسعه کارآفرینی برای کسب و کارهای خرد و اشتغال خانگی، ایجاد اشتغال و به تبع آن پایداری مشاغل را فراهم نکرد، اما حالا با گذشت بیش از دو سال و نیم اخیر بالغ بر ۸۸ درصد از اشتغال موجود به پایداری رسیده‌اند که سهم تثبیت دو میلیون شغل ایجاد شده در این مدت از این میزان حدود ۷۲ درصد است؛ گزاره‌ای که نشان از یک راهبرد اشتغالی از سوی دولتی‌ها برای رفع چالش‌های ایجاد اشتغال و ماندگاری آن دارد

برنامه اشتغالی دولت متعهد به ایجاد یا حمایت از اشتغال شده بودند که براساس آمارهای ارائه شده میزان عملکردشان یا به عبارتی تعهدشان به برنامه اشتغالی به ۸۶ درصد رسیده است.

بازخوانی همزمان زمان ۸۶ درصدی اشتغالی دستگاه‌های متعهد و تثبیت ۷۲ درصدی اشتغال تمام وقت در کشور نشان می‌دهد که فضای اشتغال به سمت تمرکز بر بازار کار رسمی و شایسته پیش‌رفته است.

اقدامات دولت سیزدهم

فقدان حمایت‌های دولتی، کمبود گرانی تأمین مواد اولیه، مشکلات بازاریابی و نبود آموزش‌های لازم از جمله چالش‌های فراروی راه‌اندازی یک اشتغال بوده است. همینطور در سال‌های اخیر کمبود یا گرانی مواد اولیه بسیاری از کسب و کارهای خرد را با بحران مواجه کرده است. بسیاری از کارآفرینان این بخش از اشتغال و تولید، در نتیجه این بحران‌ها، کسب و کار خود را رها کرده یا به تنهایی به فعالیت ادامه می‌دهند.



برش

«تمامی کارها در کارگاه‌هایی که برای انجام مأموریتی خاص ایجاد شده و مأموریت آنها در تاریخ معینی به اتمام می‌رسد، نظیر کارگاه‌های سدسازی، راهسازی و ساخت کارخانه» یا «تمامی کارها در کارگاه‌هایی که فعالیت آنها مقید به زمان خاصی نیست و در طول زمان تداوم دارند ولی جزو فعالیت‌ها و وظایف اصلی کارگاه نیستند، نظیر ساخت سوله، ساختمان یا خط تولید جدید.»

«آرمین خوشوقتی» کارشناس حقوق و روابط کار در این ارتباط به آتیه‌آنلاین گفت: کارهای



علی حسن پور / ایران

پاسخی به منتقدانی که تسهیلات اشتغال را سناریو نخ‌نما می‌دانند

تثبیت ۷۲ درصدی اشتغال ایجاد شده در دولت سیزدهم

براساس پایش صورت‌گرفته در قالب سامانه رصد ملی اشتغال کشور، ۷۱٫۹ درصد از

تعداد اشتغال به ثبت‌رسیده در این سامانه، به پایداری رسیده است

گزارش

روایتی از تسهیلات نافرجام خوداشتغالی در گذشته

در اواسط دهه ۷۰ شمسی، دولت وقت و پس از آن دولت‌های دیگر با ارائه تسهیلات خوداشتغالی و توسعه کارآفرینی، راهبرد توسعه اشتغال در بازار کار را اجرایی کردند. اما این راهبرد بدون توجه به ماهیت بازار کار و زنجیره تولید تا مصرف، مثل دادن چرغی به دست فردی نابینا بود که تبعات آن رشد نقدینگی، توسعه سوداگری، تداوم افزایش بیکاری و هدررفت سرمایه نیروی انسانی و مادی بود. این موضوع به عناوین مختلف تا اواخر دولت روحانی ادامه داشت.

نکته قابل توجه این است که انتهای دهه هشتاد و ابتدای دهه نود، بازار کار ایران شرایطی را به دلیل چندبرابر شدن جمعیت جوان و آماده به کار تجربه کرد که نمونه آن تا به حال در اقتصاد ایران مشاهده نشده است؛ از یکسو به دلیل هدررفت میلیاردها دلار درآمد نفتی، اقدامی در جهت ایجاد زیرساخت‌های پایدار صنعتی و تولیدی انجام نشد و از سوی دیگر با شروع تحریم‌های بین‌المللی، نرخ رشد اقتصادی به صفر و منفی تمایل کرد تا عملاً ظرفیتی برای بهبود توان تولید و گسترش عمق بازار کار وجود نداشته باشد.

در همین حال، سیاستگذاران بدون توجه به ریشه اصلی برهم خوردن تعادل بازار کار به راهکارهایی متوسل شدند که تنها نقش مسکن را ایفا کرد؛ موضوعی که در دولت‌های گذشته، پاشنه آشیل تسهیلات خوداشتغالی و توسعه کارآفرینی بود چرا که پس از ارائه این نوع تسهیلات، دولت‌ها آنها را به حال خود رها می‌کردند و آنچه که موجب می‌شد، این بود که این نوع شغل‌ها پس از مدتی از بین می‌رفتند.

اقدامات دولت برای پایداری اشتغال ایجاد شده

دولت سیزدهم برای تحقق اهداف اشتغالی خود و برای کاهش نرخ بیکاری، سامانه ملی رصد اشتغال را ایجاد کرد تا اشتغال ایجاد شده را در راستای تثبیت آنها پایش کند. گزاره‌ای که تا پیش از دولت سیزدهم مغفول مانده بود و برنامه‌های

پایداری حدود ۷۲ درصد از اشتغال ایجاد شده بخصوص در بخش کسب و کارهای خرد و اشتغال خانگی در دو سال و نیم نشان از درک درست تصمیم‌گیران از ماهیت بازار کار دارد؛ آنجا که دیگر مثل دولت‌های گذشته اقدام به پول‌پاشی صرف نکردند. اگر در گذشته، تسهیلات خوداشتغالی و توسعه کارآفرینی برای کسب و کارهای خرد و اشتغال خانگی، ایجاد اشتغال و به تبع آن پایداری مشاغل را فراهم نکرد، اما حالا با گذشت بیش از دو سال و نیم اخیر بالغ بر ۸۸ درصد از اشتغال موجود به پایداری رسیده‌اند که سهم تثبیت دو میلیون شغل ایجاد شده در این مدت از این میزان حدود ۷۲ درصد است؛ گزاره‌ای که نشان از یک راهبرد اشتغالی از سوی دولتی‌ها برای رفع چالش‌های ایجاد اشتغال و ماندگاری آن دارد.

بیش از ۸۸ درصد از اشتغال پاییز سال گذشته در سه ماهه مشابه در سال جاری ماندگاری خود را حفظ کرده‌اند. به عبارتی بیش از ۲۱ میلیون شاغل در پاییز امسال همچنان در شغل خود ماندگار شده‌اند. دو میلیون شغل از مجموع این ۲۱ میلیون شغل در مدت فعالیت دولت سیزدهم ایجاد شده که داده‌ها نشان می‌دهند حدود ۷۲ درصد از اشتغال ایجاد شده در این مدت نیز به پایداری رسیده‌اند. مصداق این موضوع افزایش کسب و کارهای خرد بخصوص اشتغال خانگی است؛ گزاره‌ای که منتقدان، آن را پاشنه آشیل دولت سیزدهم می‌دانند و معتقدند که اشتغال خانگی با تسهیلات خوداشتغالی تنها پول‌پاشی صرف و خلق نقدینگی بوده است. اما گزارش‌ها آن را کاملاً رد کرده و ارزیابی‌ها گویای این گزاره است که وام خوداشتغالی نه تنها پول‌پاشی نبوده بلکه باعث توسعه کسب و کارهای خرد که اشتغال خانگی نیز جزو آنهاست، شده و حالا به مرحله پایداری رسیده‌اند.

تصویب‌نامه می‌توان با یک کارگر یا تعدادی از کارگران منعقد کرد» و «مدت وقت موقتی کارگاه، از سقف زمانی موضوع این ماده معاف است». براین اساس، «در کارهایی که قبل از ابلاغ این تصویب‌نامه وجود داشته‌اند، حداکثر مدت موقت از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه محاسبه خواهد شد.»

سقف حداکثر مدت قراردادهای موقت ذیل تبصره یک ماده هفت قانون کار، فقط مربوط به کارهای غیرمستمر است و براساس این تصویب‌نامه، «کارگران و افرادی که در قالب

۲۰ بهمن ماه سال ۱۳۹۸، آیین‌نامه تبصره یک ماده هفت قانون کار در هیأت وزیران به تصویب رسید. براساس این آیین‌نامه که ۲۹ سال بعد از تصویب قانون کار مصوب شد، «حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیرمستمر دارد، چهار سال است.»

به گزارش آتیه آنلاین، این آیین‌نامه توضیح داده است «حداکثر مدت موقت شامل سقف زمانی مجموع قراردادهای مدت موقت است که برای انجام کارهای موضوع بند یک این

قراردادهای مدت موقت، در کارهای جاری مستمر فعالیت می‌کنند، مشمول مفاد این آیین‌نامه نخواهند بود.» به این ترتیب، قرارداد موقت یک کارگر در یک کار پروژه‌ای یا غیرمستمر، فقط تا سقف چهار سال می‌تواند به عنوان موقت تمدید شود و بعد از آن، قرارداد کارگر تا پایان پروژه دائمی خواهد شد و کارفرما حق اخراج یا تعدیل این کارگر را نخواهد داشت.

آیین‌نامه ۲۰ بهمن ۹۸ هیأت وزیران، کارهای غیرمستمر را به دقت تعریف کرده است:

کارگران غیرمستمر قراردادشان دائمی می‌شود