



## خبر

اشتغالزایی  
۱.۸ میلیون نفر  
در تعاونی‌ها

رئیس اتاق تعاون ایران گفت: هم‌اکنون بیش از ۱۰۰ هزار تعاونی فعال با اشتغالزایی ۱.۸ میلیون نفر در کشور فعال هستند و بخش تعاون پتانسیل مشارکت تمامی اقشار جامعه و تحقق سهم ۲۵ درصد تعاون از اقتصاد را دارد. بهمن عبداللهی در گفت‌وگو با ایسا، تعاونی‌ها را بهترین مدل مردمی سازی اقتصاد دانسته و می‌گوید: با توجه به گستردگی فعالیت‌های بخش تعاون در تمام حوزه‌های اقتصادی، همه اقشار جامعه می‌توانند در قالب عضویت در تعاونی‌ها نقش مؤثری در اقتصاد مردمی ایفا کنند. رئیس اتاق تعاون ایران در عین حال با یادآوری نقش مؤثر تعاونی‌ها در توسعه اشتغال پایدار می‌گوید: به فرموده مقام معظم رهبری تعاونی‌ها چشمه‌جوشان اشتغال کشور هستند و با بهره‌گیری از منابع مردمی می‌توان با قیمتی به مراتب پایین‌تر اشتغال پایدار ایجاد کرد. به گفته عبداللهی بخش تعاون از ظرفیت‌های بسیار خوبی برخوردار است که از طریق آن بسیاری از ایده‌های کسب و کار ظهور و بروز می‌یابد. وی همچنین با اشاره به گزارش آخرین وضعیت پایش محیط کسب و کار در بخش تعاون گفت: اتاق تعاون ایران به‌طور مستمر و دوره‌ای پایش محیط و کسب و کار در بخش تعاون را انجام می‌دهد و مشکلات فعالان اقتصادی بخش تعاون را پیگیری و حل می‌کند اما بخشی از این مشکلات به نهادها و دستگاه‌های دولتی مربوط است و نیاز است که این مشکلات در سطح استانی پیگیری و برای حل آن با فعالان اقتصادی بخش تعاون همکاری شود. براساس قوانین بالادستی، بخش تعاون یکی از ارکان اقتصاد کشور به‌شمار می‌رود، به نحوی که طبق اصول ۴۳ و ۴۴ قانون اساسی، یکی از بخش‌های مهم اقتصادی، بخش تعاونی است که با پویایی آن بخش اعظمی از مشکلات اقتصادی از نظام توزیع تا بیکاری برطرف و گام مؤثری در جهت ایجاد اشتغال پایدار و حذف دلالتی واسطه‌گری برداشته می‌شود. بخش تعاون از ظرفیت‌های اقتصادی و اجتماعی بالایی برخوردار است و سهم بسزایی در رشد و توسعه اقتصادی، تولید ناخالص داخلی، ایجاد اشتغال مولد و پایدار و تجمع سرمایه‌های خرد مردمی دارد. طبق گزارش‌ها هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون ارزان‌تر از سایر بخش‌هاست و با سرمایه اندک می‌توان در حوزه تعاون اشتغالزایی کرد. افزایش اشتغال مولد، توسعه اقتصادی، افزایش رقابت‌پذیری، افزایش صادرات و کاهش انحصار از جمله مزیت‌های فعالیت در قالب تعاونی است. از ابتدای آغاز فعالیت دولت سیزدهم، آمار ثبت تعاونی‌ها ۲.۵ درصد و تعداد شاغلین در تعاونی‌ها ۳.۵ درصد افزایش یافته است که گویای بهبود عملکرد تعاونی‌ها در این دوره است. تعاونی‌ها تشکل‌های مستقل و متشکل از افرادی هستند که به‌طور داوطلبانه برای تأمین نیازهای مشترک اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی اعضا ایجاد می‌شوند و فعالیت خود را با مشارکت و با مدیریت دموکراتیک به اجراء می‌آورند. بسیاری از کارشناسان از بخش تعاون به‌عنوان یکی از مؤثرترین نهادها در جهت ترویج فرهنگ مشارکت و کارآفرینی، توزیع عادلانه ثروت و درآمد و اشتغالزایی نام برده و بر ضرورت استفاده حداکثری از کارگرهای این بخش مردمی تأکید دارند.

شمول این حکم مستثنی هستند. همچنین نمایندگان با اصلاح تبصره (۱) این ماده واحده به این شرح موافقت کردند: فعالیت‌های حجمی جاری شامل فعالیت‌های مستمری است که انجام آن حداقل یکسال زمان می‌برد یا در طول حداقل یک سال مورد نیاز دستگاه بوده و با پست سازمانی انجام نمی‌شود و نیز با استفاده از امکانات و تجهیزات همان دستگاه انجام می‌گردد. از قبیل: حمل و نقل، تعمیر و نگهداری ساختمان و ماشین‌آلات، امور آشپزخانه و رستوران، خدمات عمومی (نظیر نامه‌رسانی، تلفنچی، نظیفیات، امور آبدارخانه، پیش خدمتی)، نگهداری و خدمات فضای سبز، چاپ و تکثیر، امور بهره‌برداری از تأسیسات و نظایر آن که فهرست آنها به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می‌شود و ظرف شش ماه از زمان لازم الاجرا شدن این قانون به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

در بخش دیگر این طرح آمده است که «دستگاه‌های اجرایی موضوع این قانون، موظفند با کارکنان شرکتی که به صورت غیرمستقیم و تمام وقت تا پایان سال ۱۴۰۱ در دستگاه‌های مربوطه مشغول به کار بوده و در سال ۱۴۰۲ نیز در همان دستگاه مشغول به خدمت می‌باشند در صورتی که مازاد بر نیاز نباشند، قرارداد مستقیم بی‌واسطه موقت یک ساله براساس مقررات قانون کار یا قرارداد کار معین منعقد کنند و در صورت نیاز، به تمدید آن اقدام کنند. انعقاد قراردادهای مذکور بدون تحمیل هرگونه بار مالی جدید از قبیل احتساب مدرک تحصیلی بالاتر خواهد بود.

تبدیل وضعیت این کارکنان شرکتی با رعایت مقررات گزینش، پس از پایان مدت قراردادهای شرکتی با تأمین نیروی انسانی طرف قرارداد، خواهد بود. رتبه‌بندی و ارتقای کارکنان به کارگرفتی شده براساس مقررات قانون کار، طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگری موضوع قانون کار و کارکنان قرارداد کارمعین تابع قانون مدیریت خدمات کشوری خواهد بود.»

اصل موضوع در این مصوبه که نزدیک به دو سال در کمیسیون‌های مجلس در جریان بوده، حذف شرکت‌های پیمانکاری و عقد قرارداد مستقیم با کارگران شرکتی و پیمانکاری است. حذف شرکت‌های پیمانکاری و انعقاد قرارداد مستقیم با نیروهایی که تحت عناوین مختلف (شرکتی، ارکان ثالث و...) با این نهادها مشغول به کار بوده‌اند، مهم‌ترین بخش این طرح است، طرحی که با حذف واسطه‌ها، موجب برقراری عدالت در نهادهای مشمول می‌شود.

## یک

ساله

نمایندگان مجلس در هشتم بهمن ماه بود که با تصویب کلیات طرح ساماندهی، دولت را موظف به انعقاد قرارداد یک ساله با کارکنان شرکتی کردند که در سال ۱۴۰۲ نیز در دستگاه اجرایی خود مشغول به کار هستند. این طرح، یک ماده واحده دارد که با رأی نمایندگان مجلس اصلاح شد



عکس: ایران

ساماندهی قرارداد یک میلیون کارگر  
با حذف شرکت‌های پیمانکاری

با اجرای طرح ساماندهی قراردادهای کار، نهادها موظف هستند با حذف شرکت‌های پیمانکاری خودشان به صورت «قرارداد مستقیم» با کارگران قرارداد ببندند

انتظار کارگران و مشمولان این طرح باشد. جامعه کارگری عنوان کرد و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را موظف کرد تا با بررسی دقیق موضوع قراردادهای کارگری ساماندهی لازم در این زمینه را اعمال کند.

این دستور رئیس جمهور در راستای امنیت شغلی کارگران بود که جزئیات آن از سوی وزارت کار به عنوان متولی حوزه کار پیگیری شود تا پایانی برای اعمال کند.

انتظار دو ساله مشمولان محقق می‌شود مشمولان طرح ساماندهی قراردادهای کار، در سراسر کشور حدود یک میلیون نفر هستند که ۲ سال در انتظار تصویب آن بودند هر چند این طرح بعد از رفع ایرادات در کمیسیون اجتماعی مجلس به تصویب رسید اما همچنان در انتظار تأیید نهایی شورای نگهبان است. این طرح هنوز به تأیید نهایی شورای نگهبان نرسیده است در صورتی که این طرح به تصویب برسد به رئیس مجلس ابراهیم رئیسی و رئیس مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است که امید است در جزئیات آن نیز به توافق برسیم و بتوانیم اصلاحات در حوزه روابط کار و قراردادهای را به سرانجام برسانیم.

نمایندگان مجلس در هشتم بهمن ماه بود که با تصویب کلیات طرح ساماندهی، دولت را موظف به انعقاد قرارداد یک ساله با کارکنان شرکتی کردند که در سال ۱۴۰۲ نیز در دستگاه اجرایی خود مشغول به کار هستند. این طرح، یک ماده واحده دارد که با رأی نمایندگان مجلس اصلاح شد.

انتظار کارگران و مشمولان این طرح باشد. جامعه کارگری عنوان کرد و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را موظف کرد تا با بررسی دقیق موضوع قراردادهای کارگری ساماندهی لازم در این زمینه را اعمال کند.

این دستور رئیس جمهور در راستای امنیت شغلی کارگران بود که جزئیات آن از سوی وزارت کار به عنوان متولی حوزه کار پیگیری شود تا پایانی برای اعمال کند.

انتظار دو ساله مشمولان محقق می‌شود مشمولان طرح ساماندهی قراردادهای کار، در سراسر کشور حدود یک میلیون نفر هستند که ۲ سال در انتظار تصویب آن بودند هر چند این طرح بعد از رفع ایرادات در کمیسیون اجتماعی مجلس به تصویب رسید اما همچنان در انتظار تأیید نهایی شورای نگهبان است. این طرح هنوز به تأیید نهایی شورای نگهبان نرسیده است در صورتی که این طرح به تصویب برسد به رئیس مجلس ابراهیم رئیسی و رئیس مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است که امید است در جزئیات آن نیز به توافق برسیم و بتوانیم اصلاحات در حوزه روابط کار و قراردادهای را به سرانجام برسانیم.

نمایندگان مجلس در هشتم بهمن ماه بود که با تصویب کلیات طرح ساماندهی، دولت را موظف به انعقاد قرارداد یک ساله با کارکنان شرکتی کردند که در سال ۱۴۰۲ نیز در دستگاه اجرایی خود مشغول به کار هستند. این طرح، یک ماده واحده دارد که با رأی نمایندگان مجلس اصلاح شد.

انتظار کارگران و مشمولان این طرح باشد. جامعه کارگری عنوان کرد و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را موظف کرد تا با بررسی دقیق موضوع قراردادهای کارگری ساماندهی لازم در این زمینه را اعمال کند.

این دستور رئیس جمهور در راستای امنیت شغلی کارگران بود که جزئیات آن از سوی وزارت کار به عنوان متولی حوزه کار پیگیری شود تا پایانی برای اعمال کند.

انتظار دو ساله مشمولان محقق می‌شود مشمولان طرح ساماندهی قراردادهای کار، در سراسر کشور حدود یک میلیون نفر هستند که ۲ سال در انتظار تصویب آن بودند هر چند این طرح بعد از رفع ایرادات در کمیسیون اجتماعی مجلس به تصویب رسید اما همچنان در انتظار تأیید نهایی شورای نگهبان است. این طرح هنوز به تأیید نهایی شورای نگهبان نرسیده است در صورتی که این طرح به تصویب برسد به رئیس مجلس ابراهیم رئیسی و رئیس مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است که امید است در جزئیات آن نیز به توافق برسیم و بتوانیم اصلاحات در حوزه روابط کار و قراردادهای را به سرانجام برسانیم.

نمایندگان مجلس در هشتم بهمن ماه بود که با تصویب کلیات طرح ساماندهی، دولت را موظف به انعقاد قرارداد یک ساله با کارکنان شرکتی کردند که در سال ۱۴۰۲ نیز در دستگاه اجرایی خود مشغول به کار هستند. این طرح، یک ماده واحده دارد که با رأی نمایندگان مجلس اصلاح شد.

## گزارش

## فرزانه پیری

روزنامه نگار

دولت سیزدهم، ساماندهی قراردادهای کار را به نفع جامعه کارگری پیگیری می‌کند، در همین باره شخص آیت‌الله سیدابراهیم رئیسی در مراسم گرامیداشت روز کارگر در اردیبهشت ماه



## برش

مشمولان طرح ساماندهی قراردادهای کار، در سراسر کشور حدود یک میلیون نفر هستند که ۲ سال در انتظار تصویب آن بودند هر چند این طرح بعد از رفع ایرادات در کمیسیون اجتماعی مجلس به تصویب رسید اما همچنان در انتظار تأیید نهایی شورای نگهبان است. این طرح هنوز به تأیید نهایی شورای نگهبان نرسیده است در صورتی که این طرح به تصویب برسد به رئیس مجلس ابراهیم رئیسی و رئیس مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است که امید است در جزئیات آن نیز به توافق برسیم و بتوانیم اصلاحات در حوزه روابط کار و قراردادهای را به سرانجام برسانیم.

رئیس شورای اطلاع‌رسانی دولت در جشنواره امتنان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد  
روابط عمومی‌ها باید اصل را بر پاسخگویی به شبهات بگذارند

## گزارش دو

بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: جایگاه روابط عمومی‌ها در دستگاه‌های اجرایی سده‌دهم مطلوب نیست و جایگاهی که دغدغه‌های مقام معظم رهبری را برطرف کند نیست ولی باید با کمک مدیران، ایده‌ها و نوآوری‌های کارشناسان این جایگاه ارتقا یابد. وی یکی از وظایف روابط عمومی‌ها را ارتباط دوسویه با مردم دانست. رضوی‌کیا افزود: امکانات کم و وجود توقعات فراوان در حوزه روابط عمومی کار ما را دشوار می‌کند. رضوی‌کیا ادامه داد: ما دبیرخانه دائمی جشنواره روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را در سازمان ایجاد کنیم. وی با انتقاد از اینکه روابط عمومی‌ها بودجه مشخصی ندارند گفت: باید سازمان برنامه و بودجه و وزارتخانه‌های مختلف و در مجموع کل دولت بودجه روابط عمومی‌ها را تعیین کنند؛ نمی‌شود پشت در اتاق مدیران پشتیبانی برای دریافت بودجه جنگید.

رئیس مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: باید برای ارتقای حوزه روابط عمومی‌ها اهداف مشترکی را دنبال کنیم. وی افزود: برگزاری جشنواره امتداد، قبلاً برگزار نشده و این جشنواره برای نخستین باری است که برگزار می‌شود و می‌تواند منجر به ارتقای وضعیت کنونی رئیس مرکز روابط عمومی و امور

بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: جایگاه روابط عمومی‌ها در دستگاه‌های اجرایی سده‌دهم مطلوب نیست و جایگاهی که دغدغه‌های مقام معظم رهبری را برطرف کند نیست ولی باید با کمک مدیران، ایده‌ها و نوآوری‌های کارشناسان این جایگاه ارتقا یابد. وی یکی از وظایف روابط عمومی‌ها را ارتباط دوسویه با مردم دانست. رضوی‌کیا افزود: امکانات کم و وجود توقعات فراوان در حوزه روابط عمومی کار ما را دشوار می‌کند. رضوی‌کیا ادامه داد: ما دبیرخانه دائمی جشنواره روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را در سازمان ایجاد کنیم. وی با انتقاد از اینکه روابط عمومی‌ها بودجه مشخصی ندارند گفت: باید سازمان برنامه و بودجه و وزارتخانه‌های مختلف و در مجموع کل دولت بودجه روابط عمومی‌ها را تعیین کنند؛ نمی‌شود پشت در اتاق مدیران پشتیبانی برای دریافت بودجه جنگید.

رئیس مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: باید برای ارتقای حوزه روابط عمومی‌ها اهداف مشترکی را دنبال کنیم. وی افزود: برگزاری جشنواره امتداد، قبلاً برگزار نشده و این جشنواره برای نخستین باری است که برگزار می‌شود و می‌تواند منجر به ارتقای وضعیت کنونی رئیس مرکز روابط عمومی و امور



رسانه‌ای طراحی شد، به این معناست که وظیفه هر کدام از رسانه‌ها مشخص شده و حتی تبلیغات محیطی هم در این کمپین ۳۶۰ درجه‌ای دیده شده است و اگر نتوانیم، پیوست رسانه‌ای رویدادهای مهم را طراحی کنیم نقاط ضعف داریم. رئیس شورای اطلاع‌رسانی دولت گفت: تعیین شبکه‌ای از همکاران و همراهان هر رویدادی برای روابط عمومی‌ها باعث کاهش بار از روی دوش آنها می‌شود. وی یادآور شد: روابط عمومی‌ها باید اصل را بر پاسخ‌گویی به شبهات بگذارند و نباید شبهه‌ای بدون پاسخ باشد، اگر هم ایرادی وارد است باید اصلاح شود. خلجی عنوان کرد: روایت صحیح از

رسانه‌ای طراحی شد، به این معناست که وظیفه هر کدام از رسانه‌ها مشخص شده و حتی تبلیغات محیطی هم در این کمپین ۳۶۰ درجه‌ای دیده شده است و اگر نتوانیم، پیوست رسانه‌ای رویدادهای مهم را طراحی کنیم نقاط ضعف داریم. رئیس شورای اطلاع‌رسانی دولت گفت: تعیین شبکه‌ای از همکاران و همراهان هر رویدادی برای روابط عمومی‌ها باعث کاهش بار از روی دوش آنها می‌شود. وی یادآور شد: روابط عمومی‌ها باید اصل را بر پاسخ‌گویی به شبهات بگذارند و نباید شبهه‌ای بدون پاسخ باشد، اگر هم ایرادی وارد است باید اصلاح شود. خلجی عنوان کرد: روایت صحیح از