



خبر



ایجاد ۲۳۸ هزار فرصت شغلی توسط صندوق کارآفرینی امید

مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید از بهره‌برداری ۸ هزار طرح کسب و کار خرد و کوچک این صندوق به مناسبت چهل و پنجمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی و ایجاد ۲۳۸ هزار فرصت شغلی از ابتدای دولت سیزدهم خبرداد.

به گزارش ایسا، هادی آقابابایی از ایجاد بیش از ۲۳۸ هزار فرصت شغلی در کسب و کارهای خرد و کوچک از ابتدای دولت سیزدهم خبرداد و گفت: امروز به مناسبت ولادت امام حسین (ع) و چهل و پنجمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی ۸ هزار طرح کسب و کار صندوق کارآفرینی امید در سراسر کشور به بهره‌برداری می‌رسد. این مراسم به صورت حضوری در استان قم و با حضور معاون اجرایی رئیس جمهور و رئیس هیأت‌مدیره صندوق کارآفرینی امید و در سراسر کشور با حضور مسئولان استانی برگزار می‌شود. وی افزود: کار صندوق کارآفرینی امید جهادی است و رسالت آن کمک به ایجاد اشتغال خرد کوچک و متوسط است و با توجه به این مأموریت صندوق، تنها در سال ۱۴۰۲ تاکنون برای بیش از ۲۰ هزار فقره تسهیلات، بیش از ۵۰ هزار میلیارد ریال تسهیلات پرداخت شده که منجر به ایجاد بیش از ۵۰ هزار نفر فرصت شغلی شده است. آقابابایی با اشاره به عملکرد صندوق در دولت سیزدهم تصریح کرد: در سه سال دولت مردمی تسهیلات پرداختی از طریق صندوق کارآفرینی امید برابر است با کل تسهیلات ۸ سال دولت قبل که این مهم برای توسعه کسب و کارهای خرد و کوچک و توسعه مشاغل جوانان صورت گرفته است.

سقف تسهیلات در این سال‌ها بیشتر شده و حدود اختیارات استان‌ها و شعب نیز افزایش یافته است. مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید با اشاره به فعالیت صندوق در مناطق روستایی و کم‌برخوردار کشور گفت: در سال ۱۴۰۲ بیش از ۲ هزار فقره تسهیلات با اعتبار بیش از ۱۲ هزار میلیارد ریال در مناطق روستایی کشور پرداخت شده که به ایجاد اشتغال مناطق روستایی و ماندگاری جمعیت کمک کرده است.

آقابابایی خطاب به جوانان جویای کار که ممکن است از تسهیلات بانکی نامید شده باشند، گفت: صندوق کارآفرینی امید ۲٫۵ سال توانسته بیش از ۲۳۸ هزار شغل ایجاد کند که گستره این مشاغل در اختیار جوانان است و این نشان می‌دهد که جوانانی که خلاق، ایده‌پرداز و جویای کار هستند می‌توانند از تسهیلات ارزان قیمت این صندوق در قالب تفاهنامه‌های موجود بهره‌مند شوند.

وی درباره پول‌پاشی برخی بانک‌ها اظهار کرد: باید وقتی تسهیلات ارزان قیمت و قرض الحسنه پرداخت می‌شود حتماً منجر به اشتغال و ارزش افزوده در حوزه اقتصاد کشور باشد و صندوق نیز برای اینکه به این هدف برسد با امضای تفاهنامه با دستگاه‌های مختلف تخصصی، زمینه بهره‌مندی جوانان و کارآفرینان را از این تسهیلات فراهم کرده است.

مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید درباره احیای واحدهای راکد یا نیمه‌فعال در دولت سیزدهم نیز گفت: ستاد احیای واحدهای اقتصادی راکد و نیمه‌راکد ریاست جمهوری در این خصوص در حال فعالیت است و صندوق نیز به عنوان نهاد مالی تأمین‌کننده تسهیلات در این حوزه شناخته شده است و در سال ۱۴۰۲ بیش از ۵۰۰ فقره تسهیلات با بیش از ۱۲ هزار میلیارد ریال تسهیلات ارزان قیمت برای احیای واحدهای نیمه‌تمام یا راکد در نقاط مختلف کشور پرداخت شده و در نتیجه بیش از ۴۵ هزار میلیارد ریال سرمایه‌گذاری، مجدداً به چرخه تولید کشور برگشته است.

کاهش سالانه ۱۰ تا ۱۵ درصدی صندوق به منابع عمومی

او همچنین اضافه کرد: امیدواریم با تدبیر مدیران جهادی بتوانیم به صورت سنواتی در هر سال ۱۰ تا ۱۵ درصد کاهش وصولی از خزانه عمومی را داشته باشیم و با سرمایه‌گذاری بهینه در این حوزه گام برداریم. مرتضوی توضیح داد: دولت دغدغه معیشت بازنشستگان را دارد و در این راستا طرح‌هایی در دست تهیه و اجراست.

پرداخت مستمری به بیش از ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر مستمری‌بگیر در صندوق بازنشستگی کشوری

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری در این مراسم گفت که پرداخت مستمری به بیش از ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر مستمری‌بگیر در صندوق بازنشستگی کشوری و جریان نقدینگی ماهانه ۲۳ همت یکی از فرصت‌های پیش‌روی صندوق بازنشستگی است که می‌توان با دیجیتال کردن اقتصاد از آن بهره برد. مهدی مسکنی، بیان کرد: بیش از ۶۳۲ هزار نفر بازنشسته کارمند قرارداد مدت معین و پیمانی در دولت داریم که بیمه آنها صندوق بازنشستگی نیست؛ اگر ورودی آنها صندوق بازنشستگی نیاید سالانه قریب به ۳۰ همت منابع وارد صندوق بازنشستگی می‌شود. مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه ۴۷ تفاهنامه همکاری و هم‌افزایی در راستای تبادل ظرفیت‌ها نوشته شده است، گفت: در گام دوم طی پنج ماه ۱۲۴ خدمات توسط همکاران در مجموعه شرکت‌ها ایجاد و تقویت شده است.

اصلاح شاخص‌های بیمه‌ای فرصت پیش‌رو محسوب می‌شود

مسکنی افزود: ابتدا باید بپذیریم که مشکلات و چالش‌ها قابل حل هستند و در این راستا صندوق‌های بازنشستگی را باید فرصت پیش‌رو برای حل مشکلات کشور محسوب کرد. اصلاح شاخص‌های بیمه‌ای فرصت پیش‌رو محسوب می‌شود. بنا به گفته مسکنی، در پنج ماه گذشته بعد از پنج سال «اوورهمال» کردن پتروشیمی جم برای افزایش بهره‌وری عملیاتی شد. با بهره‌برداری پروژه جدید در این حوزه ارزش افزوده‌ای در این بخش را شاهد خواهیم بود. مسکنی افزود: گام جدی در تعریف پروژه‌های جدید در صندوق بازنشستگی برداشته‌ایم. در این ارتباط به روزرسانی نوآوری رادز مجموعه به‌گام محقق کرده‌ایم. او تأکید کرد: امیدواریم با کمک گرفتن از تمام ظرفیت‌ها نسبت به امانتداری از مجموعه در اختیار صندوق بازنشستگی، اهتمام کامل را داشته باشیم. مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری بیان کرد: طی پنج ماه اخیر، ۱۲۴ پروژه ارزش‌آفرین ایجاد و تقویت شده است. امیدواریم این مجموعه اقدامات را به صورت ادامه‌دار در صندوق بازنشستگی کشوری دنبال کنیم.

۴۰۰

همت

در هفت ماهه ابتدایی دولت سیزدهم صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری با ۴۰۰ همت کسری بوده مواجه بودند



عکس: حسین نقی‌زاده / ایران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد

همسان‌سازی بازنشستگان وزارت بهداشت و رتبه‌بندی معلمان بازنشسته تا پایان امسال

بازنشستگان سخن گفت و از تحقق بخش عمده‌ای از همسان‌سازی حقوق بازنشستگان خبرداد. او در این باره گفت: همسان‌سازی پرسنل بازنشسته وزارت بهداشت و همچنین طرح رتبه‌بندی معلمان بازنشسته صندوق بازنشستگی کشوری انجام و تا پایان سال محقق خواهد شد. بنا به گفته مرتضوی، امسال با پیشنهاد دولت و مصوبه مجلس، طرحی نو تحت عنوان همسازی معروف ۳۰۰۰۰۰۰۰۰ تعیین شد که امید است در نخستین فرصتی که تأمین منابع صورت می‌گیرد برای بازنشستگان کشوری و سایر بازنشستگان محقق شود.

پرداخت ماهانه ۲۰۵ همت از محل منابع عمومی به مستمری‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ماهانه بالغ بر ۲۲ همت برای حقوق و مستمری بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می‌شود که از این میزان ۲۰۵ همت از محل منابع عمومی و بدهی دولت تأمین می‌شود. وزیر کار بیان کرد: در بیش از دو سال و نیم دولت سیزدهم تعداد قابل توجهی طرح جدید به بهره‌برداری رسیده و توسعه‌زنجیره ارزش را شاهد هستیم و این اقدامات در راستای دستیابی به بهره‌وری بیشتر است.

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم از همسان‌سازی حقوق

بازنشستگی‌های پیش از موعد بی‌تأثیر نبوده، زیرا همه این مسأله ناترازی در تعادل منابع و مصارف نهاد بیمه‌ای در کشور را به وجود می‌آورد. بررسی‌ها نشان می‌دهد که عمده بحران صندوق‌های بازنشستگی به دولت‌ها ارتباط پیدا می‌کند و ردیای دولت‌ها در آن نمود عینی داشته است و سایه سیاست‌های هولناک آن بر اقتصادی که به خواب زمستانی رفته سنگینی می‌کند. در این مدت، جابه‌جایی منابع و نابرابری گسترده در توزیع آن، سیاست‌گذاران را وادار کرده است که میزان مطالبات صندوق‌های بازنشستگی از جمله تأمین اجتماعی را پرداخت نکنند. این امر باعث شده بود صندوق‌های بازنشستگی که زمانی برجسب بین‌النسلی به آنها الصاق شده بود، حالا به دولت‌ها وابسته شوند. در حالی که همین دولت‌ها بودند که با مدیریت نامناسب آنها را تبدیل به فلک خود کرده بودند.

با روی کار آمدن دولت سیزدهم در تابستان سال ۱۴۰۰، وارث بحران صندوق‌های بازنشستگی شد. بنا به گفته صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در سال پایانی دولت دوازدهم مطالبات انباشته‌ای فراروی صندوق‌های بازنشستگی و دولت قرار گرفت. اگر نظری در بودجه دهه ۹۰ داشته باشیم، به درستی درخواهیم یافت که معدل بودجه سنواتی جاری کشور افزایش حدود ۲۰

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد

بازنشستگی‌های پیش از موعد بی‌تأثیر نبوده، زیرا همه این مسأله ناترازی در تعادل منابع و مصارف نهاد بیمه‌ای در کشور را به وجود می‌آورد. بررسی‌ها نشان می‌دهد که عمده بحران صندوق‌های بازنشستگی به دولت‌ها ارتباط پیدا می‌کند و ردیای دولت‌ها در آن نمود عینی داشته است و سایه سیاست‌های هولناک آن بر اقتصادی که به خواب زمستانی رفته سنگینی می‌کند. در این مدت، جابه‌جایی منابع و نابرابری گسترده در توزیع آن، سیاست‌گذاران را وادار کرده است که میزان مطالبات صندوق‌های بازنشستگی از جمله تأمین اجتماعی را پرداخت نکنند. این امر باعث شده بود صندوق‌های بازنشستگی که زمانی برجسب بین‌النسلی به آنها الصاق شده بود، حالا به دولت‌ها وابسته شوند. در حالی که همین دولت‌ها بودند که با مدیریت نامناسب آنها را تبدیل به فلک خود کرده بودند.

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم از همسان‌سازی حقوق

بازنشستگی‌های پیش از موعد بی‌تأثیر نبوده، زیرا همه این مسأله ناترازی در تعادل منابع و مصارف نهاد بیمه‌ای در کشور را به وجود می‌آورد. بررسی‌ها نشان می‌دهد که عمده بحران صندوق‌های بازنشستگی به دولت‌ها ارتباط پیدا می‌کند و ردیای دولت‌ها در آن نمود عینی داشته است و سایه سیاست‌های هولناک آن بر اقتصادی که به خواب زمستانی رفته سنگینی می‌کند. در این مدت، جابه‌جایی منابع و نابرابری گسترده در توزیع آن، سیاست‌گذاران را وادار کرده است که میزان مطالبات صندوق‌های بازنشستگی از جمله تأمین اجتماعی را پرداخت نکنند. این امر باعث شده بود صندوق‌های بازنشستگی که زمانی برجسب بین‌النسلی به آنها الصاق شده بود، حالا به دولت‌ها وابسته شوند. در حالی که همین دولت‌ها بودند که با مدیریت نامناسب آنها را تبدیل به فلک خود کرده بودند.

با روی کار آمدن دولت سیزدهم در تابستان سال ۱۴۰۰، وارث بحران صندوق‌های بازنشستگی شد. بنا به گفته صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در سال پایانی دولت دوازدهم مطالبات انباشته‌ای فراروی صندوق‌های بازنشستگی و دولت قرار گرفت. اگر نظری در بودجه دهه ۹۰ داشته باشیم، به درستی درخواهیم یافت که معدل بودجه سنواتی جاری کشور افزایش حدود ۲۰

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید که در هفت ماهه ابتدایی دولت سیزدهم صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری با ۴۰۰ همت کسری بودجه مواجه بودند، اما با سپری شدن دو سال و نیم از عمر این دولت حالا این صندوق‌ها از پایداری نسبی برخوردار شده‌اند. زنگ بحران صندوق‌های بازنشستگی از نیمه‌های دهه هشتاد شمسی به صدا درآمد، آنجا که صندوق‌های بازنشستگی با ناپایداری منابع مواجه شدند و دخلشان با خرجشان هماهنگ نمی‌شد. البته بحران از مدت‌ها پیش و از همان اواخر دهه هفتاد خود را نمایان کرد، اما به دلیل آنکه هنوز صندوق‌های بازنشستگی به ناترازی نرسیده بودند چندان مطرح نشد.

مهمترین مسائل در زمینه مشکلات مالی صندوق‌های بازنشستگی به دلیل ضعف در نظام اقتصادی، تحمیل هزینه‌های ناشی از تورم، نرخ بالای بیکاری و در پی آن کاهش میزان ورودی صندوق‌ها یعنی بیمه‌شدگان جدید و افزایش خروجی‌ها یعنی بازنشستگان و در نهایت کاهش ضرب پستیانی بوده است. البته قوانین و مقررات مربوط به سن و سابقه بازنشستگی، در محاسبه مزایا و

راه‌اندازی سامانه صدور شناسه ملی سازمان‌های کارگری و کارفرمایی

براساس اعلام «علی حسین رعیتی فرد» معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تشکیل کارگری و کارفرمایی برای ساماندهی بیشتر باید در سامانه شناسه ملی ثبت‌نام کرده و دکتا در دریافت کنند تا اعضا و عملکرد آنها شفاف‌سازی و ثبت شود و هم امکان تشخیص شکل واقعی از غیرواقعی به وجود آید.

به گزارش آتیبه آنلاین، ۱۵ بهمن ماه، معاون روابط کار وزارت تعاون، راه‌اندازی سامانه صدور شناسه ملی را اقدامی مناسب برای ساماندهی شکل‌های کارگری و کارفرمایی دانست که به شفاف‌سازی بیشتر در حوزه تشکیل‌های صنفی کشوری انجامد.

وی با اشاره به وجود ۲ هزار و ۷۰۰ انجمن کارفرمایی در کشور ادامه داد: تعداد شوراهای اسلامی کار در کشور بسیار محدود است در حالی که طبق قانون باید واحدهای دارای ۳۵ کارگر و بیشتر از

او همچنین اضافه کرد: به منظور تسهیل امور تشکل‌ها در بخش‌های کارگری و کارفرمایی و کانون‌های کارگران بازنشسته و همچنین تحقق نظام دولت‌الکترونیک، سال جاری، «سیدفخرالدین نژادموسوی» مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار گفت: سامانه صدور شناسه ملی سازمان‌های کارگری و کارفرمایی و کارگران بازنشسته کشور آماده بهره‌برداری است و در نخستین روز دهه فجر رونمایی خواهد شد.

مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار با اعلام این خبر بیان کرد: تمام اشخاص حقوقی از جمله سازمان‌های کارگری و کارفرمایی و کانون‌های کارگران بازنشسته کشور برای انجام امور خود بویژه امور مالی، بانکی و مالیاتی و همچنین دریافت خدمات دولتی ملزم به دریافت شناسه ملی هستند.

با قدرت بیشتر پیگیری کنند. براساس اعلام وزارت کار، «با بهره‌مندی از سامانه یاد شده امکان دریافت شناسه ملی برای تمام تشکل‌های فاقد شناسه که پیش‌بینی می‌شود بالغ بر پنج هزار مورد باشد، فراهم شده است». شناسه ملی در ساده‌ترین تعریف، شماره‌ای است که از طریق آن، هر شخص حقوقی از سایر اشخاص حقوقی متمایز شده و به این ترتیب، تشخیص آن شخص از سایر اشخاص امکانپذیر می‌شود. در حالت کلی، «شناسه ملی» یک شماره ۱۱ رقمی بوده که چهار رقم سمت چپ آن را کد استان یا شهرستان مکان ثبت شخص حقوقی و یا شرکت مربوطه تشکیل داده و ۷ رقم بعدی، شماره منحصر به فرد و مخصوص شخص حقوقی و شرکت مورد نظر است. حالا به نظری‌رسد از بهمن ماه سال جاری، امکان برخورداری از شناسه ملی برای تشکل‌های صنفی ذیل فصل ششم قانون کار، فراهم آمده است تا با احراز هویت و ثبت رسمی این هویت بتوانند راحت‌تر با بهره‌گیری از امکانات دولت الکترونیک، مطالبه‌گری صنفی را پیش ببرند. تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، قواعد و شرایط ایجاد



عکس: رضا معطریان / ایران

رسمیت شناخته است: «کلیه نمایندگان کارفرمایان ایران در شورای عالی کار، شورای عالی تأمین اجتماعی، شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار، کنفرانس بین‌المللی کار و نظایران توسط قانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان، در صورت تشکیل، انتخاب و در غیر این صورت توسط وزیر کار و امور اجتماعی معرفی خواهند شد». حالا این تشکل‌ها (انجمن‌های صنفی کارفرمایان و کانون عالی آنها) نیز می‌توانند از شناسه ملی و امکان احراز هویت قانونی برخوردار شوند.