

خبر



بیمه ۱۵ هزار زن سرپرست خانوار کمیته امداد تا پایان امسال

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد از پوشش بیمه اجتماعی ۱۵ هزار زن سرپرست خانوار تحت پوشش این نهاد طی ۲ ماه پایانی سال جاری خبر داد.

به گزارش ایسنا، مجتبی احمدلو در این باره گفت: با توجه به سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در خصوص تأمین اجتماعی، یکی از مصادیق توانمندسازی و خروج پایدار با حفظ شأن، کرامت و عزت نفس مددجویان بیمه‌پردازی برای آنهاست. وی ادامه داد: در راستای بند ۱۰ سیاست‌های احسان و حمایت از نیازمندان (استفاده حداکثری از ظرفیت‌های دولتی و غیردولتی به منظور توسعه ضرب نفوذ بیمه‌های اجتماعی برای نیازمندان و محرومان با اولویت روستاییان و عشایر) در حال حاضر ۵۷ هزار نفر از مددجویان تحت پوشش این نهاد، تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند که ۲۶ هزار نفر از آنها، سال گذشته تحت پوشش بیمه قرار گرفته‌اند.

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد بابیان اینکه از ابتدای سال جاری نیز حدود ۱۴ هزار نفر از چرخه بیمه‌پردازی خارج شده‌اند، اعلام کرد که ۹۵۰۰ نفر از این افراد بازنشسته و سن به علت تکمیل ۱۰ سال سابقه و سن زیر ۵۰ سال و سایر علل از چرخه بیمه‌پردازی خارج شده‌اند که میزان حقوق دریافتی آنها در سال جاری معادل ۲ میلیون تومان است. احمدلو یادآور شد: هزینه‌ای که طی ۹ ماهه سال جاری برای این بیمه‌شدگان پرداخت شده حدود ۳۱۳ میلیارد تومان است که در مجموع تا پایان سال به حدود ۴۱۰ میلیارد تومان خواهد رسید.

وی در ادامه به میزان نرخ حق بیمه مددجویان تحت پوشش اشاره کرد و گفت: نرخ حق بیمه ۱۲ درصد مشمول مستمری، نرخ حق بیمه ۱۴ درصد مشمول مستمری و فوت و نرخ حق بیمه ۱۸ درصد نیز شامل مستمری، فوت و از کارافتادگی است که مددجویانی که سال گذشته و امسال بیمه شده‌اند (۲۶ هزار نفر) با نرخ ۱۴ درصد و مددجویان بیمه‌شده طی سال‌های گذشته با نرخ ۱۸ درصد بیمه شده‌اند. مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد در ادامه اعلام کرد که طی دو ماه پایانی سال جاری، مجوز جذب و پوشش بیمه برای ۱۵ هزار نفر از زنان سرپرست خانوار فاقد بیمه با بازه سنی ۴۴-۵۰ سال با نرخ حق بیمه ۱۴ درصد (حداقل حقوق و مزایای اعلامی شورای عالی اشتغال) اخذ شده است که برای پرداخت دو ماه حق بیمه آنان تا آخر سال حدود ۲۲ میلیارد تومان اعتبار لازم است که این مبلغ تأمین شده است.

احمدلو گفت: کمیته امداد قصد دارد سال آینده، در صورت تأمین اعتبار به غیر از ۱۵ هزار نفر، ۱۰ هزار نفر دیگر را به مجموع بیمه‌شدگان اضافه کند. وی در پاسخ به این سؤال که در مجموع چه تعداد زن سرپرست خانوار فاقد پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند، گفت: در حال حاضر ۱۰۳ هزار و ۷۵۶ زن سرپرست خانوار با بازه سنی ۴۴ تا ۴۹ سال تحت پوشش کمیته امداد، فاقد پوشش بیمه اجتماعی هستند.

دلایل ایجاد سازمان بین‌المللی کار

سازمان بین‌المللی کار در پی استعمار کارگران در نتیجه انقلاب صنعتی در سال ۱۹۱۹ میلادی با هدف اتخاذ تدابیر هماهنگ و شایسته برای رفع احتیاجات و نیازهای کارگران به عنوان قشری عظیم از طریق مشارکت و اشتراک مساعی سه‌جانبه دولت‌ها، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در زنجیره سوئیس ایجاد شد.

این سازمان موضوع نظام بازرسی کار را در ردیف برنامه‌های کاری با اولویت خود قرار داده تا جایی که در متن اولیه اساسنامه آن از تمامی کشورهای عضو خواسته شده است نسبت به برقراری نظام بازرسی کار مؤثر و همچنین اجرای اسناد بین‌المللی در زمینه بازرسی کار اقدام کنند. ضرورت و اهمیت نظام بازرسی کار موجب شد سازمان یاد شده بعد از جنگ جهانی دوم مبادرت به تصویب مقاله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های مهمی در ارتباط با نظام بازرسی کار کند.

محورهای مهم مقاله‌نامه شماره ۱۵۵

یکپارچه‌سازی نظام بازرسی کار بویژه در زمینه‌های بهداشت و ایمنی شغلی به منظور افزایش کارایی مؤثر بازرسی و کاهش هزینه‌ها، توسعه و گسترش اصل بنیادین سه‌جانبه‌گرایی و گفتمان اجتماعی با مشارکت گروه‌های اجتماعی در روابط کار به منظور مشارکت در سیاستگذاری‌های اجتماعی و سهولت در اجرای آنها و تلاش در راستای نهادینه کردن شعار جهانی به منظور صیانت و حفاظت از نیروی انسانی، منابع اقتصادی و محیط زیست کار به عنوان محورهای مهم این مقاله‌نامه است.

اثرگذاری مقاله‌نامه شماره ۱۵۵ بر ایمنی کار

اهداف این مقاله‌نامه حفظ نیروی کار و کاهش هزینه‌های حوادث و بیماری‌های شغلی است. پیوستن ایران به مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت شغلی جهانی، برای بهبود شرایط کار و حفظ حقوق کارگران مطابق با استانداردهای بین‌المللی است.

براین اساس باید موارد ایمنی در کارگاه‌ها و بنگاه‌های تولیدی و اقتصادی برای حفظ نیروی کار و کاهش حوادث و بیماری‌های شغلی رعایت شود. ایمن‌سازی محیط کار، تأمین استانداردهای ماشین‌آلات و تجهیزات تولیدی، تأمین کار سالم و صلاحیت‌دار و حفظ نیروی کار به جدیت دنبال خواهد شد. در این زمینه سازمان‌های دیگر مانند استاندارد، سازمان فنی و حرفه‌ای، آموزش و پرورش، صداوسیما و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی هر کدام وظایفی برای تعیین استانداردهای شغلی، تأمین ایمنی و بهداشت محیط کار و آموزش ایمنی برعهده دارند.



بررسی اجرای مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت کار شماره ۱۵۵ از ۱۸ بهمن ماه امسال

فراهم کردن کار شایسته برای ۱۰ میلیون کارگر ایرانی



اهداف مقاله‌نامه شماره ۱۵۵ حفظ نیروی کار و کاهش هزینه‌های حوادث و بیماری‌های شغلی و پیوستن ایران به مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت شغلی جهانی، برای بهبود شرایط کار و حفظ حقوق کارگران مطابق با استانداردهای بین‌المللی است

و بهداشت کار شماره ۱۵۵ در تاریخ ۲۲ فروردین‌ماه ۱۴۰۱ در شورای عالی حفاظت فنی و در روز ۲۷ اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲ در هیأت وزیران به تصویب رسید. مجلس ۱۴۰۰ تصویب و رئیس‌جمهور در تاریخ ۲۱ آذرماه ۱۴۰۰ این لایحه را ابلاغ کرد. سرانجام ۱۸ بهمن‌ماه سال گذشته، از الحاق ایران به این مقاله‌نامه به صورت مجازی رونمایی شد. براساس این مقاله‌نامه، دولت سیزدهم عملیاتی شدن کار شایسته، امتناع از کار خطرناک برای نیروی کار، بررسی تهیه آیین‌نامه انضباطی ایمنی و بهداشت شغلی در محل کار برای حمایت از نیروی کار و کارفرما، ایجاد سازمان یکپارچه بازرسی کار، ایمنی و بهداشت شغلی را دستور کار خود قرار داده است. در گام نخست، دولت آسیب‌پذیرترین مشاغل را در نظر گرفته است؛ همان مشاغل‌هایی که در بنگاه‌های خرد و کوچک قرار دارند. دولت در نظر دارد

خواهند کرد. به طور کلی مهم‌ترین موازین حقوق بین‌المللی کار را می‌توان در دودسته کلی مقاله‌نامه‌ها (موافقتنامه) یا کنوانسیون سازمان بین‌المللی کار و توصیه‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار مورد جست‌وجو قرار داد. یکی از مهم‌ترین ابزارهایی که در حقوق بین‌الملل و در زمینه معاهدات بین‌الملل مورد استفاده قرار می‌گیرد، مقاله‌نامه (موافقتنامه) یا کنوانسیون است. در تعریف کلی، مقاله‌نامه عبارت است از معاهده یا موافقتنامه‌ای بین‌المللی که توسط اکثریت نمایندگان دولت‌های عضو سازمان بین‌المللی کار تصویب قرار گرفته‌اند، بنابراین مقاله‌نامه‌ها جنبه رسمی و چندجانبه دارند. طبق ماده ۱۹ اساسنامه سازمان بین‌المللی کار، دولت‌های عضو موظف هستند ظرف مدت یک‌سال یا در نهایت ۱۸ ماه مقاله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار را برای تصویب در نظام حقوقی‌شان به قوه مقننه کشور متبوع خود ارائه داده تا تصویب شود و به مرحله اجرایی درآید.

جزئیات داده‌های حوادث کارگری در ایران

برپایه گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در سال ۱۴۰۱ ضریب شیوع آسیب شغلی منجر به فوت از کاهش ۱۱ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۰ برخوردار بوده و تعداد آسیب شغلی منجر به فوت در سال ۱۴۰۰ حدود ۷۶۸ نفر و در سال ۱۴۰۱ حدود ۷۱۱ نفر عنوان شده است. ضریب شیوع آسیب شغلی منجر به فوت به ازای ۱۰۰ هزار نفر در سال ۱۴۰۰، پنج و یک دهم و در سال ۱۴۰۱، چهار و شش دهم بوده است.



سازمان تأمین اجتماعی حدود ۷۰۰ نفر از طریق آزمون دی‌ماه جذب نیروی کار برای اشتغال در بخش‌های مختلف سازمان در تمام استان‌ها در دستور کار است. وی در ادامه گفت: این آزمون در رشته‌های کارشناسی از طریق سازمان سنجش آموزش کشور، مجموعه جهاد دانشگاهی یا یکی از دانشگاه‌های کشور برگزار می‌شود. البته آزمون مربوط به جذب نیروهای محلی از طریق شرکت کار و تأمین برگزار خواهد شد؛ در واقع این آزمون‌ها از طریق امضای قرارداد با مراکز دانشگاه استان‌ها اجرایی می‌شود.

دستور کار قرار دارد. او درباره جزئیات آزمون‌های استخدامی بیان کرد: با توجه به جذب ۱۶۰۰ نفر در قالب آزمون جذب نیروی‌های حجمی مربوط به نیروهای شاغل در حوزه‌های خدماتی، پذیرایی و آبدارچی و ۷۰۰ نفر دیگر نیز در بخش مربوط به رشته‌های کارشناسی در مجموع حدود ۲۳۰۰ نفر در قالب آزمون‌های سال جاری شرکت کار و تأمین جذب و در بخش‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی مشغول به کار خواهند شد. او اضافه کرد: تا قبل از پایان سال جاری برگزاری آزمون، مصاحبه و مراحل جذب تعداد ۱۶۰۰ نفر نیروی کار حجمی از طریق شرکت کار و تأمین برای اشتغال در بخش‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور در دستور کار قرار گرفته است. او ادامه داد: در سال جاری نیز آزمون دیگری برای جذب نیروی کار در حوزه‌های مختلف سازمانی توسط شرکت کار و تأمین برگزار شد؛ این آزمون برای

بشر

سال گذشته براساس مجوزهای صادر شده از سوی معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، برنامه‌ریزی‌های لازم برای تأمین نیروی انسانی موردنیاز به صورت شرکتی با ثبت‌نام آزمون مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان‌های گیلان، چهارمحال و بختیاری، درمان آذربایجان غربی، درمان همدان، درمان سمنان، درمان و اداره کل کرمان، درمان و اداره کل قزوین انجام شد. پیش‌بینی و برنامه‌ریزی شرکت کار و تأمین در ۱۲ آذر ماه سال ۱۴۰۲ بر جذب و به‌کارگیری ۱۶۰۰ نفر نیروی حجمی تا پایان سال جاری است تا از این طریق نیاز واحدهای مختلف این سازمان بزرگ به نیروها برطرف شود. اما به تازگی حسین امیر موسوی، مدیرعامل شرکت کار و تأمین در گفت‌وگو با آتیه آنلاین با اشاره به برگزاری دو آزمون جذب و استخدامی تا پایان سال گفت: در قالب این آزمون‌ها جذب حدود ۲۳۰۰ نفر برای اشتغال در بخش‌های مختلف بیمه‌ای و درمانی سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور

استخدام بیش از ۵ هزار نیرو در تأمین اجتماعی

خبر

این افراد در مجموع ۲۴ هزار داوطلب در آزمون‌های مختلف سراسری و محلی این شرکت به رقابت پرداختند. در همین راستا مجوزهای تأمین نیروی انسانی به صورت شرکتی در مدیریت درمان استان‌های همدان، خراسان جنوبی، البرز، زنجان و مازندران و ادارات کل تأمین اجتماعی در استان‌های قزوین، هرمزگان، خراسان جنوبی و سیستان و بلوچستان از سوی معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی داده شد. شرکت کار و تأمین متعلق به سازمان تأمین اجتماعی در ۲۹ مردادماه سال ۱۴۰۱ نیز به منظور تأمین نیروی انسانی موردنیاز در مجموعه‌های مدیریت درمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور، ۱۱۳۹ نفر نیرو در مشاغل انبار دارویی و تجهیزات پزشکی، متصدی خدمات اداری، داروپار، منشی پزشکی، بهیار، بهداشت، متصدی خدمات عمومی (نگهبان) و راننده آمبولانس را به صورت قرارداد موقت شرکتی جذب کرد. همچنین ۲۹ آبان ماه

در دولت سیزدهم براساس برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته با برگزاری چندین آزمون استخدامی تعداد ۵۰۶۵ نیرو در بخش‌های درمانی و بیمه‌ای تأمین اجتماعی به‌کارگیری شد. به گزارش آتیه آنلاین، شرکت کار و تأمین، تأمین‌کننده نیروی انسانی غیرتخصصی واحدهای تابعه سازمان تأمین اجتماعی به شمار می‌رود. جذب نیرو از طریق این شرکت در قالب مجوزهای تأمین نیروی انسانی سازمان تأمین اجتماعی به صورت شرکتی در دو قالب استانی و متمرکز انجام می‌شود. شرکت کار و تأمین در سال ۱۴۰۰ با برگزاری آزمون‌های سراسری و منطقه‌ای ۱۶۳۶ نفر را براساس اعلام نیاز واحدهای بیمه‌ای و درمانی تأمین کرده و برای به‌کارگیری، به واحدهای مختلف سازمان تأمین اجتماعی معرفی کرد. برای جذب