



خبر



رشد ۲۲ درصدی خانه‌های بهداشت در دولت سیزدهم

معاون فرهنگی و اجتماعی تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در دو سال و نیم اخیر، ۹۴۸ خانه بهداشت کارگری در بنگاه‌های ۵۰ تا ۵۰۰ نفری راه‌اندازی شده است که با رشد ۲۲ درصدی همراه بوده است. همچنین ۲ هزار و ۳۸۴ ایستگاه به‌رگر راه‌اندازی شده است که با رشد ۷۲ درصدی در دولت سیزدهم همراه بوده است.

محمد چکشیان در نشست خبری که به مناسبت دهه فجر امسال برگزار شده بود، گفت، سیاست ما این است که فضای شادی در تمام کارخانه‌ها و مجموعه‌های مختلف محقق شود. رویکرد دیگر آمیخته‌آفرینی است. مقام معظم انقلاب اسلامی در بیانیه‌ی گام دوم، زمانی که ۴۰ سال انقلاب را صورت‌بندی و درباره آینده صحبت می‌کنند، یک جمله کلیدی دارند. امیدآفرینی مسأله اصلی جامعه ماست. حرکت جامعه با امید است. رویکرد اصلی امیدآفرینی باید با تمام ابزارها و روش‌ها تبیین کنیم. وی گفت: یکی از بحث‌های مهم روایت راه طی شده است. بسیاری از دستاوردهای انقلاب اسلامی به درستی روایت نشده است. حتی اگر بزرگترین حادثه و اتفاق رخ دهد ولی روایت درستی رخ ندهد، کارهای صورت گرفته نمی‌تواند تبیین شود.

معاون وزیر تعاون تأکید کرد: رویکرد دیگر کمک به مشارکت و پرورش شدن انتخابات است. یکی از مهم‌ترین دستاوردهای انقلاب اسلامی وارد کردن عنصر اراده ملی در حرکت عمومی جامعه در تصمیمات است. رئیس کمیته کارگری و کارآفرینی ستاد بزرگداشت دهه فجر افزود: راه‌اندازی میزهای خدمت، شیفت‌یابی در کارگاه‌های تولیدی، نشست‌هایی برای تبیین بیانیه گام دوم، برگزاری اردوهای راهیان پیشرفت برای آشنا کردن جامعه دانش‌آموزان و دانشجویان از پیشرفت‌های صنعتی، برپایی مواکب خدمت، مسابقات ورزشی مختلف در حوزه جامعه کارگری، افتتاح پروژه‌های متعدد وزارت تعاون و مجموعه مرتبط با کار و تلاش همگی از مواردی هستند که در دهه فجر انجام می‌شود.

چکشیان به برخی اقدامات فرهنگی، اجتماعی و ورزشی که طی دو سال گذشته در حوزه کار و تولید دنبال شده است، اشاره کرد و گفت: اگر از نیروی کار به عنوان موتور اصلی حرکت اقتصادی کشور و رشد و تولید صیانت نشود و اگر به مسأله نشاط، سلامت روحی، روانی، جسمی، انگیزه، حرکت و پویایی این قشر دقت نشود، تمام جریان اقتصادی، تولید و بهره‌وری کشور دچار مشکل می‌شود؛ هرچا بر ارتقای نیروی انسانی و کارگری تمرکز کردیم آن سرمایه‌گذاری ماندگار و مانا بوده است.

معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شکل‌گیری ستاد نهضت ملی ارتقای فرهنگی کار در دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: نخستین جشنواره فرهنگی هنری اتقان با کمک حوزه هنری و مجموعه‌های مردمی در حوزه ادبیات، شعر، تئاتر و فیلم کوتاه در حال برگزاری است تا در حوزه فرهنگ کار جریان رسانه‌ای تولید کنیم. ۴۳۴ خانه فرهنگ کار را به دیگر خانه‌های فرهنگ کار طی این دو سال اضافه کردیم. در جشنواره امتنان که شناسایی کارگران نخبه و خلاق صورت می‌گیرد، طی این دو سال ۱۲۲ هزار کارگر مبتکر و خلاق را شناسایی کردیم.

خصوص در حوزه اشتغال پایدار در شهرک‌ها و نواحی صنعتی متوقف مانده بوده، دوباره با نهضت ملی احیا، فرایند اشتغالزایی آنها آغاز شد.



رشد اقتصاد کشور، اجرایی کردن قانون بهبود محیط کسب و کار، به پایداری اشتغال کمک می‌کند چرا که در صورتی که اقتصاد کشور رشد پیدا نمی‌کند، مثل سال‌های اخیر در دولت‌های گذشته، کشور شاهد کاهش اشتغال و افزایش بیکاری می‌شود.

پاسخگو کردن دستگاه‌های اجرایی کشور در حوزه فضای کسب و کار

یکی از سیاست‌های مهمی که این دولت از ابتدای فعالیت خود تاکنون در پیش گرفته است، پاسخگو کردن همه نهادهایی است که در بازار کار دخالت دارند؛ در حال حاضر ۸۵ دستگاه به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بابت اشتغالزایی پاسخگوست. این پاسخگو بودن سبب شده تا فضای کسب و کار بهبود یابد و به تبع آن بازار کار کشور نیز سامان پیدا کند.

شفاف‌سازی اطلاعات و آمار مورد نیاز فعالان اقتصادی و تلاش برای رفع موانع تولید از مهم‌ترین مواردی است که دستگاه‌های مختلف کشور آن را در دست اقدام دارند و در حال اجرا هستند. در حال حاضر میزان اجرای تعهدات دستگاه‌های اجرایی در حوزه بازار کار در سال جاری بیش از ۵ درصد بیشتر از پارسال است.

پایداری اشتغال ایجاد شده

به ثبات رسیدن فضای کسب و کار باعث شده تا میزان پایداری تعداد اشتغال ایجاد شده بیشتر از هر زمان دیگری باشد. بنابراین داده‌های ارائه شده از پاییز سال گذشته تا پاییز امسال، میزان پایداری اشتغال کشور به بیش از ۸۸ درصد رسیده است. رشد اقتصاد کشور، اجرایی کردن قانون بهبود محیط کسب و کار، به پایداری اشتغال کمک می‌کند چرا که در صورتی که اقتصاد کشور رشد پیدا نمی‌کند، مثل سال‌های اخیر در دولت‌های گذشته، کشور شاهد کاهش اشتغال و افزایش بیکاری می‌شود.

کاهش ۱۰ درصدی نرخ تعدیل کارگران

یکی از عواملی که نشانه بهبود محیط کسب و کار و اثرگذاری آن بر اشتغال کشور شده است، رشد بیمه‌شدگان اجباری تأمین اجتماعی است که رشد اقتصاد کشور، اجرایی کردن قانون بهبود محیط کسب و کار، به پایداری اشتغال کمک می‌کند چرا که در صورتی که اقتصاد کشور رشد پیدا نمی‌کند، مثل سال‌های اخیر در دولت‌های گذشته، کشور شاهد کاهش اشتغال و افزایش بیکاری می‌شود.

کاهش نرخ اخراج کارگران و کاهش نرخ بیمه بیکاری از دیگر عوامل تأثیرگذار در بهبود فضای کسب و کار کشور و به تبع آن اثرگذاری مثبت آن بر اشتغال کشور و کاهش نرخ بیکاری بوده است، به گونه‌ای که نرخ تعدیل کارگران حدود ۱۰ درصد در این دولت کاهش یافته است. آنچه مشخص است، اشتغال ایجاد نمی‌شود، مگر آنکه همه سیاست‌گذاری‌ها در راستای رشد تولید و در نتیجه بهبود فضای کسب و کار باشد. بنابراین می‌توان گفت که کاهش نرخ بیکاری و افزایش مشارکت اقتصادی و نسبت اشتغال به معنای آن است که حال کسب و کار کشور مساعد است و بازار کار در بهترین وضعیت خود قرار دارد.

تداوم طرح‌های اشتغال و پایداری مشاغل

تداوم طرح‌های اشتغال و پایداری مشاغل دو راهبرد و راهکار پشتیبانی از کسب و کارها و مانع‌زدایی دولت سیزدهم است. دولت این برنامه را دارد که در هر دو راهبرد تا حد ممکن با صدور مجوزها، آغاز کسب و کارها را ساده کند مگر مشاغلی که به امنیت و سلامت مردم لطمه بزند. در بحث پشتیبانی از ابتدای دولت سیزدهم در قالب بودجه‌های سنواتی که در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است منابع خوبی برای کسب و کارها و توسعه آنها دیده شده است.

به عنوان نمونه، در سال ۱۴۰۲ در قالب تبصره ۱۸ قانون بودجه سال جاری، منابع قرض الحسنه دیده شده و مبلغ ۱۰۰ هزار میلیارد تومان منابع قرض الحسنه عمدتاً برای ایجاد و پایداری کسب و کارهای خرد و حدود نصف این مبلغ با نرخ ترجیحی و یارانه‌ای در اختیار کسب و کارها قرار می‌گیرد. در لایحه پیشنهادی ۱۴۰۳ هم منابع خوبی دیده شده است که ۳۱ هزار میلیارد تومان منابع از بودجه و ۱۲۵ هزار میلیارد تومان هم منابع قرض الحسنه برای ایجاد و توسعه کسب و کارها در نظر گرفته شده است.



برش



عکس: ابوالفضل نسایی/ایران

«ایران اقتصادی» دلایل کاهش نرخ بیکاری، افزایش اشتغال و مشارکت اقتصادی کشور را بررسی کرد

حال خوب کسب و کار کشور در سال ۱۴۰۲

اشتغال

ثبات نسبی برسد، روند بهبود فضای کسب و کار در دو سال و نیم اخیر بوده است.

یکی از متغیرهایی که موجب شده، محیط کسب و کار رونق پیدا کند و اثر بر بازار کار کشور بگذارد، حذف سیاست‌گذاری شرطی اقتصاد کشور بوده است. بدین معنا که سیاست شرطی کردن اقتصاد باعث شده بود که همه ارکان اقتصاد کشور معطل توافق بین المللی مثل برجام بود و اینکه رشد اقتصادی کشور را منوط به رفع تحریم‌ها کرده بودند. به طوری که در این میان سیاست‌های اشتغالزایی در دولت گذشته متوقف شده بودند.

در دو سال و نیم اخیر، دولت سیزدهم بدون توجه به تحریم‌های اقتصادی کشور، با سیاست‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی کشور در قالب اقتصاد مقاومتی، رشد اقتصادی کشور را از منفی مثبت کرد و این روند حالا افزایشی شده است. به عنوان نمونه، رشد اقتصادی کشور در شش ماهه اول سال ۱۴۰۲ «با احتساب نفت» و «بدون احتساب نفت» نسبت به دوره مشابه سال قبل به ترتیب با افزایش ۴.۷ و ۳.۶ درصدی همراه بوده است. تحقق رشد اقتصادی مثبت در فصول اول و دوم سال جاری و در امتداد رشد اقتصادی مثبت همه فصول سال ۱۴۰۱ حکایت از تداوم رشد قابل قبول فعالیت‌های اقتصادی در کشور دارد؛ همچنین «تشکیل سرمایه ثابت ناخالص» در سه ماهه دوم سال ۱۴۰۲ رشد ۶.۴ درصدی نسبت به دوره مشابه سال قبل و رشد ۴.۵ درصدی در شش ماهه اول سال ۱۴۰۲ داشته است.

بررسی عملکرد رشد اقتصادی بر حسب گروه فعالیت‌های اقتصادی در ۶ ماهه نخست سال ۱۴۰۲ نشان می‌دهد، رشد ارزش افزوده گروه‌های «خدمات»، «نفت و گاز»، «صنایع و معادن» و

بررسی‌ها نشان می‌دهند که وضعیت بازار کار کشور بهبود یافته است و عامل اصلی در به وجود آوردن این وضعیت، بهبود فضای کسب و کار است. گزاره‌های که کارشناسان اقتصادی، آن را ناشی از روند رو به رشد اقتصادی کشور و در پی آن اجرایی کردن قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار عنوان می‌کنند.

بررسی گزارش مرکز آمار نشان می‌دهد، نرخ بیکاری کشور در پاییز امسال به ایستگاه ۷.۶ درصد رسیده که کمترین میزان در فصول پاییز دو دهه اخیر بوده است؛ در مقابل نرخ مشارکت اقتصادی کشور نیز با روند رو به رشد اقتصادی مواجه شده است. این نرخ در پاییز امسال به ۴۱.۵ درصد افزایش یافته است. نسبت اشتغال کشور که از اشتغال کشور به نسبت کل جمعیت بیکار در سن کار است نیز با افزایش مواجه شده و در ایستگاه ۳۸.۲ درصد قرار گرفته است.

چشم‌انداز رو به رشد بازار اشتغال وقتی بیشتر نمود پیدا می‌کند که در بررسی جریان نیروی کار از پاییز سال گذشته به پاییز امسال، ۸۸.۲ درصد از جمعیت شاغل همچنان شغل خود را حفظ کرده‌اند و ۴۲.۵ درصد از بیکاران نیز شاغل شده‌اند. داده‌های سازمان تأمین اجتماعی هم از بیمه شدن و رسمی شدن کسب و کارها حکایت می‌کنند.

دلایل رشد اشتغالزایی کشور

بعید است که اشتغالزایی ایجاد شود، اما محیط کسب و کار نامساعد باشد. داده‌ها نشان می‌دهند اصلی‌ترین عاملی که باعث شده بازار کار کشور به

دستمزد سال ۱۴۰۳ بر اساس مزد حداقلی تعیین می‌شود

در نشست بعدی شورا در خصوص مزد منطقه‌ای تصمیم‌گیری شود، بنابراین مسئولیت بررسی مزد منطقه‌ای در اختیار شورای عالی کار قرار گرفت. وی ادامه داد: در این نشست نماینده سازمان تأمین اجتماعی گزارش خود را ارائه کرد و مرکز آمار نیز به ارائه گزارش‌های به روز شده خود پرداخت و در نهایت در خصوص مزد منطقه‌ای مذاکرات فراوانی صورت گرفت و نتیجه این شد که همگی روی تصویب حداقل مزد ملی اتفاق نظر داشته باشند و حاضرین در جلسه که شامل نمایندگان انستیتو تغذیه، مرکز آمار ایران، سازمان تأمین اجتماعی، معاونت اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس، نماینده وزارت صمت و وزارت اقتصاد و نمایندگان کارگری و کارفرمایی بودند، اتفاق نظر داشتند که دستمزد ۱۴۰۳ به شکل سراسری و ملی تعیین شود و نماینده گروه کارگری نیز الزامات مزد منطقه‌ای را که در جلسه قبل مطرح کرده بود، مجدداً بیان کرد که مزد منطقه‌ای با دوش شرط برابری با حداقل دستمزد باسید معیشت و

نمایند کارگران در شورای عالی کار گفت: مزد سال ۱۴۰۳ بر اساس مزد حداقلی و سراسری تعیین خواهد شد و چنانچه مقرر شود فراتر از مزد حداقلی، مزد منطقه‌ای نیز تعیین کنیم، منوط به تصویب شورای عالی کار است و بدون لحاظ کردن فرمول یا معیار خاص در این زمینه باید بر اساس ساختار چانه‌زنی برای هر منطقه تعیین و تصویب شود. علیرضا میرغفاری در گفت‌وگو با ایسنا، درباره جزئیات نشست کمیته دستمزد شورای عالی کار اظهار کرد: به موجب سومین نشست کمیته مزد، تصویب مزد منطقه‌ای از حوزه اختیارات کمیته خارج شده است. مطابق با دستور جلسه قبلی شورای عالی کار بنا شد بحث کارشناسی موضوع مزد منطقه‌ای بررسی شود و در نشست اخیر ایرادات و ابهامات مطرح و موافقان و مخالفان نظرات خود را بیان کردند و در نهایت بنا شد که کمیته مزد با محوریت مزد منطقه‌ای کار خود را به پایان برساند و گزارش‌های لازم را به شورای عالی کار ارائه دهد تا

ساختار چانه‌زنی دنبال شود. به گفته میرغفاری، حداقل مزد سال ۱۴۰۳ به شکل سراسری و ملی تعیین می‌شود و مطرح بودن یا نبودن مزد منطقه‌ای برای سال آینده نیز منوط به تصویب حداقل مزد ملی است که شورای عالی کار در خصوص آن تصمیم‌گیری می‌کند. فراتر از مزد حداقلی، مزد منطقه‌ای هم تعیین کنیم، باید با این شرط صورت گیرد که حداقل مزد برابر با سید معیشت باشد و شورای عالی کار مزد منطقه‌ای را بدون آنکه فرمول یا معیار خاصی در این زمینه باشد، صرفاً با ساختار چانه‌زنی برای هر منطقه تعیین و تصویب کند. نماینده کارگران در شورای عالی کار اضافه کرد: در بحث تعیین مزد منطقه‌ای پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس و گروه دولت و کارفرمایان این بود که مزد منطقه‌ای یا محوریت هزینه مسکن در نقاط مختلف بسته شود در حالی



که پیشنهاد گروه کارگری این بود که حداقل دستمزد برابر با سید معیشت ملی تعیین شود و برای مناطق یا صنایع مختلف با ساختار چانه‌زنی نرخ بالاتر از حداقل دستمزد در نظر گرفته شود. وی درباره نشست بعدی کمیته دستمزد نیز گفت: تا اطلاع ثانوی جلسه‌های کمیته دستمزد که

دوشنبه‌ها برگزار می‌شود، تشکیل نمی‌شود و جلسه بعدی شورای عالی کار نیز توسط دبیرخانه شورا اعلام خواهد شد. درباره مشخص شدن سید معیشت نیز با توجه به آتکه محوریت و دستور کار جلسه کمیته مزد، دستمزد منطقه‌ای بود، فعلاً به بحث هزینه‌های سید معیشت ورود نکردیم.