



## خبر

**بیش از یک میلیون و ۱۹۰ هزار نفر دوره آموزش مهارتی فراگرفتند**

بر اساس گزارش‌ها در ۹ ماهه امسال بیش از یک میلیون و ۱۹۰ هزار نفر دوره آموزش مهارتی از سوی مراکز غیردولتی و آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای ارائه شده است. به گزارش ایستا، در حال حاضر آموزش نیروی انسانی عاملی کلیدی در توسعه جوامع به شمار می‌رود که در صورت سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی صحیح، می‌تواند مزایای بسیاری به لحاظ اقتصادی و اجتماعی به دنبال داشته باشد. از نگاه کارشناسان ارائه آموزش‌های مهارتی نوعی سرمایه‌گذاری است و توجه به دوره‌های کارآموزی و مهارت‌آموزی علاوه بر ایجاد زمینه اشتغال و خلق فرصت‌های شغلی به حل مشکل بیکاری کمک کرده و موجب افزایش بهره‌وری در مجموعه‌ها و بنگاه‌های اقتصادی می‌شود. براساس گزارش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، عملکرد آموزشی این سازمان طی ۹ ماه ۱۴۰۲ نشان می‌دهد که ۷۵۲ هزار و ۹۱۲ نفر دوره آموزش دولتی ارائه شده که از این میزان، ۳۳۱ هزار و ۸۲۷ نفر دوره در بخش صنعت، ۲۶۵ هزار و ۶۸۰ نفر دوره در بخش خدمات، ۹۳ هزار و ۲۸۹ نفر دوره در بخش فرهنگ و هنر و ۶۲ هزار و ۱۱۶ نفر دوره در بخش کشاورزی بوده است؛ همچنین طی این مدت یک میلیون و ۱۹۰ هزار و ۸۲۶ نفر دوره آموزش غیردولتی توسط آموزشگاه‌های آزاد و شاغلین بنگاه‌های اقتصادی ارائه شده که بیشترین میزان دوره آموزشی متعلق به بخش خدمات با بیش از ۶۷۳ هزار نفر دوره و بخش صنعت با ۴۶۶ هزار و ۳۳۱ نفر و کمترین دوره آموزشی ارائه شده متعلق به بخش‌های کشاورزی و فرهنگ و هنر بوده است. تعداد آموزشگاه‌های آزاد فعال سازمان تا آذرماه امسال ۲۰ هزار و ۶۳۲ نفر و بیشترین تعداد مراکز ثابت فنی و حرفه‌ای متعلق به استان اصفهان و پس از آن استان‌های خراسان رضوی و فارس بوده است.

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای متولی ارائه آموزش‌های غیررسمی مهارتی در دو بخش دولتی و خصوصی است و وجود ۶۵۸ مرکز آموزش دولتی، ۴۴۸۹ کارگاه ثابت شهری، ۳۵۶ کارگاه سیار شهری، ۳۷۲ مرکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی در دانشگاه‌ها، ۳۰ مرکز تخصصی آموزش‌های کارآفرینی و مهارت‌های کسب و کار، ۳۹۵۳ کارگاه صنایع و کارگاه‌های جوار و بین کارگاهی و ۵۶ هزار و ۸۹۴ واحد پذیرنده مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی، از جمله ظرفیت‌های این مجموعه مهم و اثرگذار است که با هدف تربیت نیروی کار ماهر و نیمه‌ماهر و گسترش چتر مهارتی به فعالیت مشغول است. در حال حاضر عمده گروه‌های هدف آموزش‌های مهارتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را فارغ‌التحصیلان، دانشجویان، فارغ‌التحصیلان، کارجویان، اتحادیه‌ها و اصناف، سربازان وظیفه، ساکنین مناطق محروم، مرزبانان و مسکونت‌های رزبان غیررسمی، زنان خانه‌دار، زنان سرپرست خانوار، کودکان کار، افراد دارای معلولیت، روستاییان و عشایر، زندانیان، معتادان بهبودیافته، آسیب دیدگان اجتماعی و اتباع خارجی تشکیل می‌دهند. طبق آمارها بیش از ۴۵ درصد ورودی‌های مراکز آموزش دولتی و غیردولتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند از این رو توجه به مهارت‌های اشتغال‌پذیری افراد درکنار مهارت‌های فنی امری ضروری است.

بیکاران به جمعیت فعال، نرخ بیکاری گفته می‌شود. این نرخ نشان می‌دهد چند درصد از افراد فعال در بازار کار بیکار هستند؛ ضمن اینکه اگر جمعیت افراد شاغل به جمعیت فعال تقسیم شود، نرخ اشتغال به دست می‌آید که نشان‌دهنده درصدی از جمعیت فعال است که شغل دارند. بر این اساس در پاییز ۱۴۰۲ به میزان ۴۱٫۵ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر، از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی رشد ۰٫۵ درصدی نسبت به پاییز سال گذشته گزارش شده است و این افراد در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند.

تحلیل بازار کار بیانگر این است که جمعیتی از افراد بیکار در پاییز سال گذشته، امسال موفق به پیدا کردن شغل شده و از جمعیت بیکاران خارج شده‌اند همچنین تعدادی نیز دیگر تمایل به حضور در بازار کار نداشته و در گروه جمعیت غیرفعال قرار گرفته‌اند و در مقابل افرادی هم هستند که همچنان موفق به پیدا کردن شغل نشده و در جمعیت گروه بیکاران قرار دارند. در نهایت بررسی گزارش مرکز آمار از نیروی کار در پاییز سال جاری نسبت به پاییز سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد در این فصل نه تنها نرخ بیکاری روند کاهشی داشته بلکه نرخ مشارکت اقتصادی و اشتغال از روند رو به رشدی برخوردار بوده که این امر نشانگر اهتمام دولت سیزدهم در سیاست‌های کلان بازار کار و تحقق وعده ایجاد یک میلیون شغل در سال است.

**اقدامات دولت سیزدهم برای کاهش بیکاری**

دولت سیزدهم و به تبع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اجرای برنامه‌های مختلف و رصد بازار کار موفق به اجرای برنامه‌هایی از جمله نظام جامع پایش اشتغال، راه‌اندازی سامانه‌های جست‌وجوی شغل برای نیروی کار و کارفرمایان، سامانه ملی رصد اشتغال و کسب‌وکار با رویکرد تحولی در تأمین زیرساخت‌های اشتغال، رفع موانع تولید، حل مشکلات بنگاه‌های اقتصادی، راه‌اندازی پایگاه‌های مردمی اشتغال‌آفرین، تقویت تعاونی‌ها، راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل، تسهیل در صدور مجوزهای کسب‌وکار، صدور مجوزهای تأسیس آموزشگاه‌های آزاد، آموزش نیروی کار و سایر برنامه‌ها موفق به بهبود فضای کسب‌وکار شده است. پایش مستمر عملکرد طرح و سیاست‌های اشتغال، راه‌اندازی شاغلان بخش غیررسمی بازار کار، پیش‌بینی نیازها، فرصت‌ها و تهدیدهای آینده کشور و رصد و پایش تحولات حوزه اشتغال برای تطبیق سرفصل‌های آموزشی متناسب با نیاز بازار کار در دولت سیزدهم باعث شده است نه تنها فضای کسب‌وکار روند رو به مثبتی داشته باشد بلکه معضل بیکاری مورد بررسی و تحلیل قرار گیرد.



ندارد. حیدری با بیان اینکه بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه در کشور داریم و بازرسی از آنها به دلیل وسعت و پراکندگی، کار بسیار دشواری است، ادامه داد: تقویت ابزار بازرسی در این حوزه باید مدنظر باشد. دیدی است که با کنترل ریسک، هزینه‌های تأمین اجتماعی در این حوزه کاهش و کیفیت خدمات افزایش می‌یابد.

۴۲/۵

درصد

از مجموع ۲ میلیون و ۱۳۶ هزار و ۸۲۸ بیکار پاییز سال ۱۴۰۱، ۹۰۸ هزار و ۱۵۱ بیکار در پاییز سال ۱۴۰۲ شاغل و به عبارتی ۴۲٫۵ درصد از بیکاران از پاییز سال ۱۴۰۱ به پاییز سال ۱۴۰۲ مشغول به کار شده‌اند



عکس: ایران

# ۹۰۸ هزار نفر از بیکاران پاییز سال گذشته در پاییز امسال شاغل شدند

## بالاترین میزان جابه‌جایی نیروی کار از پاییز سال ۱۴۰۱ به پاییز سال ۱۴۰۲ در گروه بیکاران صورت گرفته است

## گزارش

## فرزانه پیری

روزنامه نگار

بررسی‌های گزارش مرکز آمار از وضعیت نیروی کار در پاییز امسال نسبت به پاییز سال گذشته نشان می‌دهد ۲ میلیون و ۱۳۶ هزار بیکار در پاییز سال ۱۴۰۱ داشتیم که از این تعداد حدود ۹۰۷ هزار و ۸۰۰ نفر از آنها در پاییز سال ۱۴۰۲ شاغل شده‌اند. بالاترین میزان جابه‌جایی نیروی کار از پاییز سال ۱۴۰۱ به پاییز سال ۱۴۰۲ در گروه بیکاران صورت گرفته که رکورد جابه‌جایی نیروی کار در این چند سال اخیر است.

از مجموع دو میلیون و ۱۳۶ هزار و ۸۲۸ بیکار پاییز سال ۱۴۰۱، ۹۰۸ هزار و ۱۵۱ بیکار در پاییز سال ۱۴۰۲ شاغل شده‌اند. به عبارتی ۴۲٫۵ درصد از بیکاران از پاییز سال ۱۴۰۱ به پاییز سال ۱۴۰۲ مشغول به کار شده‌اند. ۳۶٫۷ درصد از بیکاران پاییز سال ۱۴۰۱ در پاییز سال ۱۴۰۲ همچنان جویای کار هستند و در این گروه ماندگار شده‌اند. تعداد این افراد بیکار بالغ بر ۷۸۴ هزار نفر بوده و تعداد بیکارانی که از پاییز سال ۱۴۰۱ به پاییز سال ۱۴۰۲ وضعیت‌شان تغییر یافته و از گروه جمعیت فعال خارج شده‌اند در حدود ۲۰۸ درصد و به عبارتی بالغ بر ۴۴۴ هزار نفر بوده است.

اتفاق دیگری که در جریان نیروی کار در پاییز سال ۱۴۰۲ نسبت به سه ماهه

سوم سال ۱۴۰۱ رخ داده، تغییر وضعیت در جمعیت غیرفعال بوده، به طوری که بیشترین میزان جابه‌جایی در این گروه مربوط به تغییر وضعیت از غیرفعال به فعال در حدود ۸٫۱ درصد بوده است.

**در پاییز امسال ۲۴ میلیون نفر شاغل بودند**

پاییز امسال ۶۴ میلیون و ۶۴۶ هزار و ۹۶۰ نفر جزو جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر بوده‌اند که از این تعداد ۲۶ میلیون و ۸۱۹ هزار و ۵۸۵ نفر جزو مشارکت‌کنندگان اقتصادی بودند. همچنین جمعیت شاغلان در پاییز امسال ۲۴ میلیون و ۷۷۵ هزار و ۹۱۳ نفر بوده است که این آمار نسبت به مدت مشابه پاییز سال گذشته رشد ۰٫۶ درصدی را نشان می‌دهد، از این‌رو ۳۸٫۳ درصد از کل جمعیت نیروی کار، افراد شاغل هستند که این آمار نسبت به مدت مشابه که ۳۷٫۷ درصد بوده رشد داشته است.

مرکز آمار در فصل پاییز امسال نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر را ۷٫۶ درصد اعلام کرد و این در حالی است که در پاییز سال گذشته جمعیت بیکاران این قشر حدود ۸٫۲ درصد بوده، بر این اساس کاهش ۰٫۶ درصدی داشته یعنی تعداد بیکاران از ۲ میلیون و ۱۳۶ هزار و ۸۲۸ نفر در پاییز سال گذشته به ۲

میلیون و ۴۳ هزار و ۶۷۲ نفر در پاییز امسال رسیده و بدین ترتیب ۹۳ هزار نفر از آمار بیکاران در پاییز امسال کاسته شده است. نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله نشان می‌دهد ۲۰٫۶ درصد از فعالان این گروه سنی در پاییز ۱۴۰۲ بیکار بوده‌اند و بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان از بیکاری ۱۴٫۶ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی در پاییز ۱۴۰۲ دارد و بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری مشخص می‌کند این نرخ نسبت به پاییز ۱۴۰۱ به میزان ۰٫۴ درصد کاهش یافته است. طبق این گزارش، بررسی بیکاران جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیلان مراکز آموزش عالی نیز در پاییز امسال نسبت به پاییز سال گذشته روند کاهشی داشته و ۳۰ هزار نفر از جمعیت بیکاران این قشر کم شده است.

**روند کاهشی بیکاری**

طبق تعریف مرکز آمار ایران، بیکار به شخصی اطلاق می‌شود که تمایل به کار کردن داشته باشد یا دنبال کار بگردد. بنابراین افرادی که قصد کار کردن ندارند یا از یافتن شغل ناامید شده‌اند در محاسبه بیکاران لحاظ نمی‌شوند. از این‌رو به نسبت جمعیت

**داده‌های جابه‌جایی نیروی کار؛ امکان تحلیل‌های گسترده‌تر بازار کار**

## بشر

آمارگیری جاری جمعیت برای مشاهده تغییرات بازار کار در زمان مشخص می‌تواند داده‌های ورودی و خروجی نیروی کار و تغییر وضعیت آن را بین دو دوره زمانی ارائه دهد. همچنین دسترسی به این آمارها، امکان تحلیل‌های گسترده‌تر بازار کار را فراهم می‌آورد. داده‌های جریان نیروی کار نشان می‌دهد طی یک دوره، حرکت و جابه‌جایی‌های بازار کار چگونه بوده است، چراکه این داده‌ها جریان‌های خروجی و ورودی غیرفعال، شاغل و بیکار را ارائه می‌دهند. به معنای دیگر داده‌های جریان نیروی کار مشخص می‌کند چه بخشی از جمعیت به لحاظ بازار کار شرایط‌شان ثابت مانده و چه بخشی تغییر کرده است.

## مشارکت تأمین اجتماعی در کاهش حوادث شغلی

نکردن حقوق از سوی جامعه کارگری، افراد بیمه‌شده استحقاق دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری و نقض عضو را از این سازمان دارند. همچنین طبق ماده (۶۵) قانون تأمین اجتماعی در صورت وقوع حادثه شغلی، کارفرما موظف به انجام اقدامات اولیه برای جلوگیری از تشدید وضعیت فرد حادثه‌دیده است و باید موضوع را ظرف سه روز اداری به صورت کتبی به سازمان تأمین اجتماعی اعلام کند. در ماده (۶۶) قانون تأمین اجتماعی آمده است؛ در صورتی که وقوع حادثه به‌طور مستقیم ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از رعایت نکردن مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از سوی کارفرمایان یا نمایندگان آنان باشد، سازمان تأمین اجتماعی هزینه‌های مربوط به معالجه، غرامت‌ها و مستمری‌ها را پرداخت می‌کند، اما طبق ماده (۵۰) این قانون

سازمان تأمین اجتماعی به واسطه پوشش بیش از ۱۵ میلیون و ۷۰۰ هزار بیمه شده اصلی و پوشش حدود ۴۷ میلیون نفر از افراد جامعه، با کاهش هزینه‌های مرتبط با حوادث کار در پی ایجاد روند کاهش این گونه حوادث، زمینه خلق منابع جدید برای گسترش ارائه خدمات به جامعه ذی‌نفعان را فراهم می‌کند. به گزارش آتیسه آنلاین، حسین مشیری‌تبریزی، مدیرکل امور بین‌الملل سازمان تأمین اجتماعی پیش از این با اشاره به آمارهای رسمی اعلام‌شده از سوی معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره فوت نیروی کار در ایران، گفت: در سال گذشته براساس آمارهای رسمی ۷۱۱ نفر از کارگران مشمول قانون کار، جان خود را از دست دادند. او ادامه داد: سازمان تأمین اجتماعی آمادگی دارد از ظرفیت خود در هیأت‌رئیس اتحادیه بین‌المللی تأمین

اجتماعی برای کمک به شرکت‌ها و صنایع ایرانی جهت بهبود شرایط ایمنی کار با هدف کاهش آثار زیان‌بار اقتصادی و اجتماعی حوادث شغلی استفاده کند؛ این سازمان همچنین می‌تواند در زمینه اجرایی کردن توصیه‌های این نهاد بین‌المللی، در کنار شرکت‌ها و صنایع داخلی قرار گیرد. براساس مواد (۷۱)، (۷۳) و بند «۳» ذیل تبصره «۳» ماده (۸۰) قانون تأمین اجتماعی، اگر بیمه‌شده بر اثر حوادث ناشی از کار یا بیماری حرفه‌ای از کارافتاده جزئی و کلی شود یا فوت کند، تأمین اجتماعی بدون در نظر گرفتن سابقه پرداخت حق بیمه، مستمری ازکارافتادگی یا بازنمادگان واجد شرایط را برقرار خواهد کرد. همچنین با توجه به مواد قانونی (۵۹)، (۶۲)، (۶۳) و (۷۴) قانون تأمین اجتماعی در صورت حوادث ناشی از کار و به شرط عدم اشتغال به‌کار و دریافت

تأمین اجتماعی باید در این بخش هزینه شود. این کارشناس بیمه‌های اجتماعی، «بازرسی‌های میدانی» را ابزار اصلی در تأمین اجتماعی باید رویکرد کنترل حوادث کار جایگزین هزینه‌های پس از شناسایی نقاط حادثه‌خیز و پرریسک دانست و افزود: بازرسی‌ها باید تقویت شوند؛ چراکه تأمین اجتماعی برای شناسایی ریسک‌های حوادث کار، ابزار دیگری بجز بازرسی میدانی در اختیار