



خبر



افزایش سن بازنشستگی و کمک به صندوق ها

امین دلیری، تحلیلگر مسائل اقتصادی درباره افزایش سن بازنشستگی اظهار کرد: افزایش سن بازنشستگی در برنامه هفتم برای کمک به این صندوق‌ها پیشنهاد شده که قبلاً هم وجود داشت. پیش‌تر سن بازنشستگی کارکنان دولت حداقل ۳۵ سال خدمت و حداکثر بازنشستگی در سن ۶۵ سالگی بود. حتی کسانی که ۳۵ سال خدمت خود را پر می‌کردند به شرط اینکه مدرک آنها بالای فوق لیسانس بود، می‌توانستند به ادامه خدمت بپردازند و اجباری هم در بازنشستگی آنها نبود. اما کسانی که مدرک کارشناسی داشتند تا ۳۰ سال مجاز به خدمت بودند و در ادامه به اجبار بازنشسته می‌شدند. به گزارش مهر، این تحلیلگر مسائل اقتصادی ادامه داد: یکی از شاخص‌هایی که وضعیت صندوق‌ها را بهبود می‌بخشد، موضوع شاخص ورودی به خروجی است. اگر ورودی‌ها نسبت به خروجی‌ها بیشتر باشد صندوق‌ها با رورتر شده و منابع آنها بیشتر می‌شود. در حال حاضر به دلیل اینکه استخدام در سازمان‌های دولتی کمتر شده، منابع صندوق‌ها هم کاهش بیشتری داشته که این هم مشکلات دیگر این صندوق‌هاست. دلیری در جمع‌بندی چالش‌های صندوق بازنشستگی عنوان کرد: نخستین پارامتر در وضعیت فعلی صندوق‌های بازنشستگی، ضعف مدیریت است. برخی مدیران بدون شایسته‌سالاری و تجربه مدیریتی به استخدام این صندوق‌ها درآمدند. مسأله دوم، عدم برنامه راهبردی است که در این صندوق‌ها کمتر دیده شده است؛ یعنی باید بر اساس محاسبات و سود و زیان، منابع مالی آنها رصد همیشگی می‌شد. در این برنامه‌های راهبردی میزان ریسک هم می‌تواند پیش‌بینی شود که متأسفانه در صندوق‌های ما کمتر سابقه دارد. مسأله سوم، به زیان‌دهی شرکت‌های تحت پوشش این صندوق‌ها برمی‌گردد. درآمد آنها باید از طریق سرمایه‌گذاری‌هایی که اشاره شد، انجام می‌شد. زیان‌دهی این شرکت‌ها هم باری بوده بر دوش این صندوق‌ها که ناشی از همان ضعف مدیریتی است. مطلب دیگر، کسری‌های مالی زیادی است که این صندوق‌ها داشته و نحوه تأمین آن بیشتر بر عهده امور مالی دولت بود. اگر کمک‌های مالی دولت نباشد، این صندوق‌ها ورشکسته بوده و نمی‌توانند به وظایف خود عمل کنند. مسأله پنجم، افزایش امید به زندگی با تغییر سبک زندگی بوده که در حال حاضر آمار جمعیت افراد بالای ۶۵ سال را در کشور افزایش داده است. این مسأله اگرچه به لحاظ اجتماعی نکته مثبتی است اما برای صندوق‌ها با وضعیتی که دارند، نکته منفی محسوب می‌شود چون بار مالی بیشتری را تحمل می‌کنند.

دلیری تأکید کرد: صندوق‌های بازنشستگی باید در امر سرمایه‌گذاری به سوی درآمد‌های پایدار حرکت می‌کردند. خرید سکه نمی‌تواند درآمد پایدار باشد اما شرکت در بازار سرمایه، کمک‌کننده بود. همچنین ملاحظاتی سیاسی که در این صندوق‌ها وجود دارد همیشه بالای جان این صندوق‌ها بوده و با تغییر دولت‌ها و تغییر رویه‌ها و در ادامه تغییر مدیران صندوق‌ها و حتی تغییر مدیران میانی، باعث گرفتاری این صندوق‌ها شده است.

معاون وزیر کار گفت: براساس آخرین آمارها نیز میانگین خالص اشتغال ایجادی سه فصل امسال براساس اطلاع مرکز آمار بیش از ۷۸۰ هزار شغل را شامل می‌شود. این در حالی است که بیش از ۵۰ درصد بازار کار کشور به صورت غیررسمی است و آمار اشتغال ایجادی نیز با استناد به آمار بیمه شدگان نیز قابل تأیید است. کریمی بیانراند تأکید کرد: در حال حاضر اطلاعات اشتغالی بیش از یک میلیون و ۱۰۰ هزار اتباع خارجی را در اختیار داریم. ما در وزارت کار به شرط حضور قانونی اتباع در کشور، مجوز کار صادر می‌کنیم. معاون وزیر کار بیان کرد: نرخ بیکاری جوانان با وجود کاهش بودن، همچنان نسبت به میانگین کل بالا است. در حالی که در برخی استان‌ها به گفته کارفرمایان با کمبود نیروی کار مواجهیم.

تحقق ۷۱ درصدی اشتغال هدفگذاری شده از ابتدای امسال تا کنون

بنا به گفته وی، براساس اطلاعات «سامانه ملی رصد اشتغال» یک میلیون و ۵۳ هزار و ۳۴۷ هزار شغل در سال جاری ایجاد شده که پس از صحت‌سنجی‌های انجام شده از این تعداد به ۷۴۷ هزار شغل رسیده است. طبق گفته کریمی بیانراند، آخرین وضعیت ثبت اشتغال کشور تا این لحظه براساس کدملی ثبت شده در سامانه رصد اشتغال، یک میلیون و ۸۸ هزار و ۶۰۹ شغل ایجاد شده که از این میان یک میلیون و ۵۳ هزار و ۳۴۷ شغل جدید در سامانه رصد اشتغال ثبت شده است. این آمار نشان می‌دهد که میزان پیشرفت تعهد اشتغال ایجادی دولت در امسال به ۹۶/۷۶ درصد رسیده است.

براساس توضیحات معاون وزیر کار، پس از صحت‌سنجی‌های انجام شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شغل‌های ایجادی در سال جدید ۷۱ درصد برنامه ایجاد یک میلیون شغل در سال است که ۷۴۷ هزار اشتغال ایجادی صحت‌سنجی شده است که از نظر دولت سیزدهم تعداد شغل‌های صحت‌سنجی شده معیار است. کریمی بیانراند تأکید کرد: سامانه رصد کاملاً شفاف است و کارکرد دوم آن سیاست‌گذاری است و با داشبوردهای متعدد آن می‌توان ابزارهای سیاست‌گذاری زیادی را ایجاد کرد.

جزئیات ثبت اطلاعات در سامانه جست‌وجوی شغل

به گفته وی، سامانه جست‌وجوی شغل وزارت کار در قالب کارجو، کارفرما و کاریابی‌ها به عنوان سه ضلع این سامانه فعالیت دارند. ۲۲۴ هزار و ۱۹۹ نیروی کار به این سامانه مراجعه کرده‌اند. طی مدت بیش از ۵ ماهه اخیر ۲۳ هزار و ۸۱۷ کارفرما در این سامانه درخواست نیروی کار داشته‌اند که ۲۲۴ هزار و ۳۲۷ فرصت شغلی را شامل می‌شود. وی بیان کرد: تاکنون ای‌ان‌تی‌زنی در کشور ما به عنوان شغل اصلی مطرح نیست و به صورت شغل مکمل شناخته می‌شود. البته برخی از شاغلان این بخش نیز به عنوان شغلی اصلی در این حوزه فعالیت دارند. معاون وزیر کار همچنین اضافه کرد: پیش‌بینی ما برای تسهیلات اشتغال سال آینده حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان است.

سه مؤلفه اثرگذار در رونق اشتغال کشور

بهبود فضای کلان اقتصادی کشور، خروج اقتصاد از شرطی بودن و هم‌افزایی مجموعه حاکمیت سه گزاره اصلی رونق فضای کسب و کار کشور و به تبع آن روند نزولی نرخ بیکاری و افزایش اشتغال‌زایی کشور طی دو سال و نیم اخیر بوده است



عکس: ایرنا

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد

تک رقمی کردن نرخ بیکاری در استان‌ها تا پایان دولت سیزدهم

وی تأکید کرد: اقدام دیگر دولت در حوزه اشتغال تقویت زیست‌بوم ملی اشتغال است که مصوبه آن آبان ماه ۱۴۰۰ با حضور تمام دستگاه‌ها و رئیس‌جمهور در شورای عالی اشتغال تصویب شد تا راهبردهای بازار کار به بهترین شکل پیگیری شود. یکی از موارد بسیار مؤثر در این بخش، تسهیل در صدور مجوزهای کسب و کار در حوزه‌های مختلف بوده است. مجوزهای مشاغل خانگی و مراکز مشاوره در گذشته تا ۱۰ ماه طول می‌کشید؛ اما اکنون در روند صادر می‌شود.

بازگشت بیش از ۶ هزار کارگاه به چرخه تولید

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار افزود: احیای واحدهای کارگاهی نیمه فعال و راکد نیز با همکاری استانداران کشور در دستور کار قرار گرفته و تاکنون

جزئیات شاخص‌های بازار کار

براساس آخرین گزارش مرکز آمار در یک‌ساله منتهی به پاییز سال ۱۴۰۲ نرخ بیکاری به ۷/۶ درصد رسیده است. این نرخ در واقع کمترین میزان این شاخص در بیش از چهار دهه اخیر ثبت کرده است. این روند در بیش از دو سال گذشته روند کاهش داشته است. نرخ اشتغال ناقص نیز با روند کاهش از ۱۰/۶ درصد در پاییز ۱۴۰۰ به ۸/۲ درصد در پاییز ۱۴۰۲ رسیده است. همچنین نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان از ۱۳/۸ درصد در پاییز ۱۵۰۰ به ۱۱/۴ درصد در فصل پاییز جاری رسیده است. تفاوت نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دنبال نرخ بیکاری کل به ۳/۵ درصد رسیده است. به عبارتی این فاصله نیز روند کاهش داشته است. نرخ مشارکت اقتصادی نیز به عنوان یکی از شاخص‌های مهم بازار کار از ۴۰/۹ درصد در پاییز ۱۴۰۰ به ۴۱/۵ درصد در پاییز سال جاری رسیده است. جمعیت فعال زنان به نسبت پاییز ۱۴۰۰ حدود ۵۰۰ هزار نفر و جمعیت شاغل آنان نیز ۶۰۰ هزار نفر افزایش داشته است. همچنین نرخ مشارکت اقتصادی زنان نیز در این بازه زمانی روند افزایشی داشته است. نرخ بیکاری زنان نیز در دو سال گذشته روند کاهش ثبت کرده است و در حوزه نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان زن نیز با روند کاهش روبه‌رو بوده‌ایم.

صنایع بزرگ باید از ظرفیت آموزش‌های مهارتی استفاده کنند

نیروهای جدید از ظرفیت آموزش‌های مهارتی، استفاده کنند. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اعتبار جهانی مدرک سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، خاطر نشان کرد: با این ظرفیت‌ها، کارگاه‌های آموزشی با هدف توسعه سرمایه انسانی و ایجاد شغل فعالیت می‌کنند و آموزش‌های مهارتی منجر به اشتغال، سیاست راهبردی این سازمان است. عظیمی بیان کرد: از ۵۰ هزار آموزش منجر به اشتغال تاکنون، بیش از ۳۱ هزار مورد در سامانه رصد اشتغال ثبت شده و برای سال آینده عدد ۲۰۰ هزار نفر را پیشنهاد داده‌ایم. وی به ظرفیت‌های بین‌المللی گروه صنعتی ایران خودرو اشاره و تصریح کرد: باتوجه به تعیین دیپلماسی مهارت به عنوان یکی از راهبردهای اساسی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، این سیاست

تشکیل کمیته اشتغال فارغ‌التحصیلان

وی تصریح کرد: در دولت سیزدهم هفت جلسه شورای عالی اشتغال با حضور رئیس‌جمهور، تمام وزرا و استانداران تشکیل شده که آخرین جلسه آن هفته گذشته برگزار شده بود. مردم نیز با سیاست‌های دولت در بازار کار همراهی کردند. تمام ارکان حاکمیت خود را پاسخگو نسبت به اشتغال می‌دانند. به گفته کریمی بیانراند، کمیته ملی ویژه برای اشتغال فارغ‌التحصیلان ظرف ۶ ماه گذشته در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شکل گرفته و در حال فعالیت است. آمار و اطلاعات مربوط به نقش دستگاه‌ها در حوزه کاهش بیکاری فارغ‌التحصیلان در قالب فعالیت‌های این بخش قابل ارائه است. کریمی بیانراند خاطر نشان کرد: یکی دیگر از سرفصل‌های مهم که تأثیر مستقیمی بر بازار کار در دولت مردمی سیزدهم دارد نظارت و هدایت حاکمیت در حوزه اشتغال است. روش سختگیرانه نظارتی که دولت برای ارائه گزارش صحیح به مردم دارد، نشان می‌دهد دولت برای حوزه اشتغال و بهبود آن پای کار آمده است. برای این کار تمام زیرساخت‌های حوزه کار را با کدملی تعریف کرده تا گزارش‌ها شفاف باشند. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: اکنون بیش از ۲۳ هزار کاربر دستگاه‌های اجرایی در سراسر کشور در حال کار کردن در مسیر رونق بخشی به بازار کار هستند. اشتغال کشور به سه شکل تماس، پیامک و میدانی رصد می‌شود. براین پایه سه مرحله گزارشی است که به مردم و نهادهای حاکمیتی ارائه می‌دهیم.

اشتغال

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیدن به نرخ بیکاری ۷/۶ درصدی و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی، حاصل بهبود فضای کلان اقتصادی کشور، خروج اقتصاد از شرطی بودن و هم‌افزایی مجموعه حاکمیت در حوزه بازار کار کشور می‌داند. محمود کریمی بیانراند روز گذشته در جمع خبرنگاران گفت: تسهیل در صدور مجوزهای کسب و کار، احیای واحدهای تعطیل و نیمه فعال، ارائه اختیارات بیشتر به استان‌ها، پرداخت منابع هدفمند، توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و تشکیل ۷ جلسه شورای عالی اشتغال به ریاست رئیس‌جمهور برای حل و ارائه راهکارهای مهم‌تر در راستای بهبود فضای کسب و کار از مهم‌ترین عوامل دستیابی به رونق اشتغال و کاهش نرخ بیکاری در این مدت بوده است. معاون وزیر کار گفت: نرخ بیکاری نیز در ۲۴ استان به صورت تک‌رقمی ثبت شده است. امیدواریم به عنوان یک هدفگذاری در پایان دولت سیزدهم نرخ بیکاری تک رقمی را در همه استان‌ها داشته باشیم. وی بیان کرد: روند مثبت در حوزه شاخص‌های اشتغال به هیچ عنوان نقطه مطلوب دولت و وزارت کار نیست و اقدامات بهبود حوزه‌های مختلف ادامه دارد. نرخ رشد اقتصادی ۷/۹ درصد در کشور در تابستان سال جاری ثبت شده و این به مفهوم رونق تولید و اشتغال‌زایی است.

مهارت

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: هم‌اکنون متأثر از تحولات فناورانه، دامنه تغییرات وسیع و زمان آن کوتاه است و صنایع بزرگ برای به‌روزرسانی آموزش‌های ناشی از این شرایط باید در روند جذب و آموزش نیروها از ظرفیت آموزش‌های مهارتی، استفاده کنند. به گزارش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، این سازمان با گروه خودروسازی ایران خودرو یک توافقنامه به امضا رساند. هدف از امضای این توافقنامه، همکاری در تدوین و بازنگری استانداردهای شایستگی، حرف و مشاغل گروه آموزش مهارت‌های فنی، غیرفنی (مهارت‌های نرم)، عمومی



می‌دهد. وی با بیان اینکه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای یک سازمان مؤثر و مفید برای علم‌آموزی و مهارت‌آموزی است، تصریح کرد: با توجه به قابلیت‌های این سازمان، نیازمند آموزش‌های مهارتی در کشور، آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، منطبق با نیاز جامعه می‌باشد و این سازمان، بهترین خدمت را به کشور ارائه

می‌تواند به صدور فناوری و آموزش نیروهای واحد در کشورهای دیگر کمک شایانی کند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور از آمادگی برای استفاده از ظرفیت مربیان مجرب ایران خودرو در آموزش‌های مهارتی گفت و تأکید کرد: هم‌افزایی بین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و گروه صنعتی ایران خودرو می‌تواند باعث تغییرات محسوس در زمینه مهارت‌آموزی و افزایش کیفیت محصولات تولیدی این گروه شود. علیمردان عظیمی، مدیرعامل ایران خودرو در این مراسم گفت: با تحلیل شرایط مهارت‌آموزی در کشور از آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان حلقه واسطه بین کارگاه تا دانشگاه نام برد و تصریح کرد: ظرفیت‌های این سازمان می‌تواند باعث ارتقای کیفیت تولید کشور شود و با توجه