



## خبر



## فرصت‌های شغلی در کشور از تعداد بیکاران بیشتر است

معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معتقد است: تعداد فرصت‌های شغلی از تعداد افراد بیکار در کشور بیشتر است.

محمود کریمی بیرانوند در نوزدهمین جلسه کارگروه اقتصادی، اشتغال و سرمایه‌گذاری خراسان شمالی که دیروز (۲۰ دی ماه) برگزار شد، اظهار کرد: اکنون ۲۲۰ هزار فرصت شغلی در کشور به ثبت رسیده و این در حالی است که تعداد کارجویان ثبت شده در سامانه جست‌وجوی مشاغل ۱۷۰ هزار نفر است.

وی ادامه داد: سامانه جست‌وجوی شغل به معرفی در جامعه نیاز دارد که تحلیل‌های بسیاری را می‌توان براساس آن به‌دست آورد، چون از کمیت عبور و به سوی کیفیت حرکت می‌کنیم. با دیدن سامانه جست‌وجوی شغل می‌توان به اهمیت رشته‌های مورد تقاضای برد و به سمت آموزش آنها حرکت کرد تا با اشباع شدن در رشته‌های مختلف روبرو نباشیم.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین گفت: گره بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در کشور منابع مالی نیست، بلکه آموزش‌های مهارتی و فرهنگ کار است که باید در کارفرما و کارجو وجود داشته باشد.

کریمی بیرانوند با تأکید بر اینکه بازار کار در دولت سیزدهم مسیر صعودی و رو به رشدی را طی می‌کند، ادامه داد: از تابستان سال ۱۴۰۰ که دولت سیزدهم فعالیت خود را آغاز کرد تا پاییز امسال که پایان فصل آمار است، نشانگرها و متغیرها و آمار بازار کار نشان از بهبود فضای کسب و کار، تولید و اشتغال دارد. نرخ بیکاری در کشور به ۷.۶ درصد که کمترین نرخ بیکاری ثبت شده است، رسیده و نرخ مشارکت اقتصادی نیز با ۴۱.۵ درصد افزایش به ۴۱.۵ درصد رسیده است.

او با بیان اینکه میزان ورودی نیروی کار به بازار و خالص عرضه نیروی کار در پاییز امسال ۶۱۲ هزار نفر بوده است، افزود: وضعیت اقتصادی را به صورت مستمر رصد می‌کنیم و آمارهای آن حاکی از صعودی بودن و افزایش پلکانی آنهاست. وی بیان کرد: نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تابستان ۱۳.۸ بود که به ۱۱.۴ درصد کاهش پیدا کرد و کاهش اختلاف آنها با میانگین کل بیکاری را شاهد هستیم.

استاندار خراسان شمالی نیز در این نشست گفت: موضوع اشتغال و رصد آن از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام می‌شود؛ اما باید سامانه‌ای برای شناسایی بیکاران ایجاد شود تا به سمت کیفیت حرکت کنیم. محمدرضا حسین نژاد بیان کرد: شناخت توانمندی بیکاران در کیفیت و رشد اقتصادی مؤثر خواهد بود. وی با تأکید بر اینکه باید به سمت اشتغال علمی حرکت کنیم، اظهار کرد: خراسان شمالی ارتباط خوبی با مجموعه رسانه‌ها دارد. بنابراین سامانه جست‌وجوی شغل برای همه تبیین خواهد شد.

## برگزاری مسابقات جهانی

سازمان فنی و حرفه‌ای، در راستای برگزاری مسابقات جهانی نیز اقداماتی انجام داده است و هرساله پس از برگزاری مسابقات ملی، نیروهای برگزیده را برای شرکت در رقابت‌های جهانی معرفی و اعزام می‌کند و امتیازات ویژه‌ای نیز برای برندگان این رقابت‌ها در نظر می‌گیرد.

مهارت‌آموزی امروزه زبان مشترک برای توسعه ارتباطات بین‌المللی و دیپلماسی مهارت بین‌کشوره‌است. آماده‌سازی و بسترسازی در حوزه آموزش برای افزایش توانمندی نیروی کار در داخل و خارج از کشور به پیشبرد سیاست‌های کلان کشور کمک می‌کند.

آموزش نیروی کار در بخش‌های مختلف صنعت، کشاورزی، خدمات و فرهنگ و هنر براساس استانداردهای شغلی، فرهنگ ارزشی-بومی و نیاز بازار کار داخلی و تقاضای بازار کار منطقه و جهان به توسعه دیپلماسی آموزشی و مهارتی کمک می‌کند. از این رو افراد با کسب مهارت‌ها و تکیه بر تجربه و تخصص در حوزه‌های مختلف بویژه فنی می‌توانند در بازار کشورهای مختلف جذب شوند.

## ساماندهی اعزام نیروی کار

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در راستای ساماندهی اعزام نیروی کار دیدارهایی با سران کشورهای از جمله ارمنستان، کره جنوبی، قطر و کویت برگزار کرده است. در این دیدارها بر تبادل نیروی کار و ارتقای سطح مهارتی تأکید شده است.

این اقدامات، قدمی در ارتقای سطح فنی و حرفه‌ای و مهارتی نیروی کار است، تا با شناخت بازار کار کشورهای هدف و سپری کردن آموزش‌های مهارتی، جذب کار در کشورهای دیگر شوند.

ساماندهی نیروی کار از خروج نخبان و فرار مغزها جلوگیری می‌کند و باعث می‌شود تا در قالب چهارچوبی صحیح نیروهای آموزش دیده وارد کشورهای هدف شوند. به طور قطع آموزش نیروی کار، بهره‌وری کارجویان را بهبود بخشیده و سرمایه‌گذاری در این بخش را کاهش می‌دهد.

بخشی از دیپلماسی مهارت، مربوط به صادرات فنی و مهندسی در قالب اعزام نیروها و شرکت‌های مهندسی برای اجرای پروژه‌های عمرانی در کشورهای مختلف است که همواره می‌توان ارقام و ارزش افزوده این نوع صادرات را در آمار گمرک ایران دید و از روند صعودی و نزولی آن مطلع شد.

## عرضه فرهنگ ایرانی از طریق مهارت‌آموزی

ایران با تبادل توانمندی‌ها در حوزه مهارت‌آموزی و اعزام نیروی کار و مربی به کشورهای جهان نه تنها ارزآوری را برای کشور به ارمغان می‌آورد بلکه فرهنگ ناب ایرانی را نیز عرضه خواهد کرد

عکس: میزان



از طریق دیپلماسی مهارت صورت می‌گیرد

## مبادله نیروی کار ایران با ۴۵ کشور دنیا

## گزارش یک

فرزانه پیری  
روزنامه نگار

دیپلماسی مهارت از ابزارهای دیپلماسی در برقراری و تقویت روابط دو کشور در زمینه‌هایی همچون تقویت توانمندی‌های نیروی انسانی کشور، تقویت توانمندی‌های فناوری و استفاده از تجربه و تبادل دانش است. از همه مهم‌تر ایران با تبادل توانمندی‌ها در حوزه مهارت‌آموزی و اعزام نیروی کار و مربی به کشورهای جهان نه تنها ارزآوری را برای کشور به ارمغان می‌آورد بلکه فرهنگ ناب ایرانی را نیز عرضه خواهد کرد.

سازمان فنی و حرفه‌ای کشور متولی توسعه مهارت و آموزش است و در سند مهارت‌آموزی این سازمان موضوع «دیپلماسی مهارت» مورد تأکید قرار گرفته است. ضمن اینکه در دولت سیزدهم با تأکید بر روابط بین‌کشوره‌ها بویژه کشورهای همسایه، شاهد توسعه همکاری‌های بین‌المللی با کشورها و سازمان‌های منطقه‌ای و بین‌المللی در حوزه مهارت هستیم.

بر این اساس کمیته سیاست‌گذاری امور بین‌الملل در این سازمان تشکیل شده که بر پایه آن تدوین ۲۵ اولویت برای توسعه همکاری‌های بین‌المللی و ساماندهی ۲۹ سند همکاری بین‌المللی صورت گرفته است.

## ایجاد میز همکاری‌های بین‌المللی با ۴۵ کشور

یکی دیگر از دستاوردهای دولت سیزدهم در حوزه دیپلماسی مهارت، ایجاد میز همکاری‌های بین‌المللی با ۴۵ کشور، تسهیل فرایند ایجاد آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد در خارج از کشور، تهیه و ارسال بروشور انگلیسی معرفی سازمان فنی و حرفه‌ای و رشته‌های آموزشی به سفارتخانه‌های جمهوری اسلامی ایران در خارج از کشور، تهیه و ارسال پیش‌نویس برنامه و تفاهنامه همکاری مشترک با کشورهای نیجریه، تاجیکستان، سوریه، چین، روسیه، ژاپن، مالزی، صربستان، عمان، جمهوری موریس و عراق است. در همین حوزه، امضای برنامه اقدام مشترک با کشورهای مختلف از جمله

تاجیکستان، تهیه و ارائه محورهای همکاری با کشورهای نیجریه و غنا، و ارسال هشت پروژه در حوزه زیرساخت‌های آموزش‌های مهارتی به کمیسیون، اروپا و صندوق جمعیت ملل متحد برای استفاده از کمک‌های توسعه‌ای، برگزاری نشست مشترک با سازمان‌ها و مؤسسات خارجی از جمله مؤسسه توسعه کارآفرینی هند، برگزاری دوره آموزش مهارتی برای اتباع خارجی و پناهندگان با مشارکت مالی مؤسسات بین‌المللی نیز از دیگر دستاوردهاست.

## همکاری با کشور روسیه

همچنین سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، در زمینه گسترش همکاری‌های با کشور روسیه به «تبادل تجربیات» در زمینه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای برای مربیان، کارشناسان و رؤسای مراکز، برگزاری «مسابقات دوستانه مهارت» و «اردوی آماده‌سازی مسابقات جهانی»، ایجاد «آکادمی مهارت‌های آینده و آینده پژوهی» در مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای و «اعتبار بخشی به گواهینامه‌های مهارتی» برای «تبادل نیروی کار» اقدام کرده است.

## عضویت سازمان فنی و حرفه‌ای در سازمان جهانی آموزش‌های حرفه‌ای



سازمان فنی و حرفه‌ای کشورمان، از سال ۱۹۷۵ به عضویت سازمان جهانی آموزش‌های حرفه‌ای (IAVE) درآمده است، این سازمان نهادی است که همه کشورهای می‌توانند به منظور ارتقاء آموزش‌های حرفه‌ای در آن آزادانه به عضویت درآیند. این سازمان به دلیل عدم گرایش به گروه‌های سیاسی در سراسر دنیا فعالیت می‌کنند و هدف و منظور IAVE دعوت از جوانان، معلمان، مربیان و کارمندان برای دستیابی به استانداردهای جهانی مهارت و وظیفه اصلی آن تبادل تجربیات میان کارشناسان در زمینه‌های صنعت و بخش خدمات اقتصادی است. این سازمان در آمستردام به ثبت رسیده و تحت قوانین و مقررات دولت هلند است و در حال حاضر تعداد اعضای سازمان فوق به ۴۵ کشور می‌رسد.

## تأمین منابع تأمین اجتماعی با محاسبه میانگین سال‌های بیمه‌پردازی بیشتر

## رفاه اجتماعی

ضریب، مورد سنجش قرار دهیم زیرا برآورد و ارزیابی میزان پرداخت و برداشت بیمه‌شدگان از تأمین اجتماعی براساس اعداد منطقی نیست.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار بیان کرد: تحقق این موضوع و دریافت حقوق بازنشستگی جامعه بیمه‌شدگان متناسب با میزان آورده و واریزی سهم حق بیمه آنان به سازمان تأمین اجتماعی در واقع عدالت دستمزد، حق بیمه و حقوق بازنشستگی را برای سازمان و جامعه کارگران بیمه‌پرداز به دنبال خواهد داشت.

او ادامه داد: برآورد میزان حقوق بازنشستگی بیمه‌پردازان به صورت میانگین حقوق دریافتی دو سال پایانی بیمه‌پردازی با اتساک به پرداخت‌های متفاوت در سال‌های متمادی منطقی و علمی به نظر نمی‌رسد.

آهنی‌ها افزود: طبیعتاً در شرایط امروز امکان محاسبه میانگین حقوق و دستمزد نیروی کار بیمه‌پرداز تحت پوشش تأمین اجتماعی در قالب میانگین ۳۰ ساله وجود ندارد. اما حتی در شرایط امروز و با وجود محاسبات میانگین دو سال آخر بیمه‌پردازی، امکان اعمال شیبه ملایم محاسباتی با تعداد بیشتری از سال‌ها باید مورد توجه باشد.

او بیان کرد: این میزان افزایش و نوع محاسبه حقوق بازنشستگی افراد، علاوه بر ارسال حق بیمه‌ها به صورت تک لیستی، منابع و آورده مناسبی را در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار خواهد داد. در این صورت تأمین اجتماعی نیز قادر به ارائه خدمات گسترده‌تر و بهتری به شرکای اجتماعی و پیاده‌سازی ضریب منطقی در حقوق بازنشستگی افراد خواهد بود.

## یک فرد بازنشسته باید براساس میانگین پرداخت حق بیمه در ۱۵ سال مستمری دریافت کند

آهنی‌ها افزود: اساساً مطابق محاسبات بیمه‌ای و بر مبنای عدالت دستمزدی و بازنشستگی نیروی کار بیمه‌پرداز باید مطابق آورده سهم حق بیمه واریزی خود به سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌ای بتوانند در دوران بازنشستگی از حقوق و مزایای متناسب برخوردار باشند.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار ادامه داد: زمانی که یک فرد به عنوان بیمه‌پرداز در بیش از ۲۰ سال فعالیت کاری خود براساس حداقل حقوق، حق بیمه خود را به سازمان‌های بیمه‌ای پرداخت می‌کند، همچنین در دو سال پایانی اشتغال حداکثر حقوق را دریافت می‌کند، باید میزان مستمری این فرد در دو یا سه سال آخر بیمه‌پردازی پرداخت شود. بنابراین این موضوع فشار مضاعفی به صندوق‌های



بازنشستگی وارد خواهد کرد. آهنی‌ها گفت: به همین منظور باید اصلاح صندوق‌ها و سازمان‌های بازنشستگی در دستور کار و اولویت قرار گیرد تا یک فرد بازنشسته براساس میانگین پرداخت حق بیمه در ۱۵ سال گذشته مستمری خود را از این نهاد‌های بیمه‌گر دریافت کند نه اینکه حقوق و مستمری فرد براساس دو یا سه سال پایانی بیمه‌پردازی پرداخت شود.