



خبر



کاهش ۱۴ درصدی حوادث شغلی در سال ۱۴۰۱

معاون روابط کار از کاهش ۱۴ درصدی حوادث شغلی در سال ۱۴۰۱ خبر داد. به گزارش خبرگزاری تسنیم، نیروی انسانی در محیط کار و کارگاه‌ها از عوامل مهم تولید و پایداری یک بنگاه به شمار می‌رود، بنابراین ارتقای ایمنی و حفظ نیروی کار از عوامل بسیار مهم است که کارفرمایان برای پایداری تولید و کاهش هزینه ناشی از حوادث باید شرایطی در کارگاه‌ها و محیط کار فراهم کنند که علاوه بر حفظ سلامتی نیروی کار، به پایداری تولید و حفظ تجهیزات تولید کمک کند.

قانون تصویب مقوله نامه ایمنی و بهداشت شغلی (۱۹۸۱) ۱۳۶۰ و سند الحاقی (پروتکل) ۲۰۰۲ (۱۳۸۱) مقوله نامه ایمنی و بهداشت شغلی آبان ماه سال گذشته از تصویب مجلس شورای اسلامی گذشت که پس از تأیید در شورای نگهبان در تاریخ ۱۵ آذرماه ۱۴۰۰ برای اجرا ابلاغ شد.

بر اساس مقوله نامه ۱۵۵ سازمان جهانی کار هر کشور عضو با توجه به شرایط و رویه‌های ملی و با مشورت با تشکل‌های کارفرمایی و کارگری منتخب، سیاست ملی منسجمی را در خصوص ایمنی و بهداشت شغلی و محیط کار باید تدوین و اجرا کند و به طور دوره‌ای مورد بازنگری قرار دهد. مقوله بهداشت همواره به عنوان یکی از شاخص‌های اصلی تأمین رفاه اجتماعی مطرح بوده و توجه به سلامت نیروهای کار در دستور کار دولت‌ها قرار داشته است.

ایران به عنوان هفتاد و هفتمین کشور در ۱۸۰ بیستمین سال ۱۴۰۱ به این مقوله نامه پیوست و قرار است اولین گزارش عملکرد را در ۱۸ بهمن ماه سال ۱۴۰۳ به سازمان بین‌المللی کار (ILO) ارائه کند.

مجلس شورای اسلامی لایحه مقوله نامه را در ۱۵ آذرماه ۱۴۰۰ تصویب و در تاریخ ۲۱ آذرماه ۱۴۰۰ رئیس‌جمهور این لایحه را ابلاغ کرد. همچنین این آیین‌نامه در ۲۲ فروردین ماه ۱۴۰۱ در شورای عالی حفاظت فنی و در روز ۲۷ دیماه ۱۴۰۲ در هیأت وزیران به تصویب رسید.

علی حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: لایحه پیوستن ایران به مقوله نامه ۱۵۵ سازمان بین‌المللی کار در آذرماه ۱۴۰۰ در مجلس تصویب و پس از آن از سوی رئیس‌جمهور برای اجرا ابلاغ شد.

وی گفت: در دولت سیزدهم به مقوله نامه ۱۵۵ ایمنی و بهداشت شغلی سازمان بین‌المللی کار پیوستیم و با این پیوستن، به نوعی وظیفه ما در حفظ و صیانت از نیروی کار، سنگین‌تر می‌شود. تا بالاتر از ۲۵ نفر ما موظف به تشکیل کمیته‌های حفاظتی بودیم و ارزیابی ریسک در کارگاه‌ها، خودارزیابی، بازرسی و گوشیز کردن نکات را انجام می‌دادند تا بتوانند از سرمایه مادی و نیروی کار کشور صیانت کنند.

رعیتی فرد ادامه داد: اما بعد از پذیرش این مقوله نامه و آیین‌نامه‌های که در دولت تصویب شد؛ وزارت کار به عنوان مقام دارای صلاحیت موظف به حفظ و صیانت از تمامی کسانی که در کشور فعالیت اقتصادی دارند، شده است تا بتواند هم فرهنگ ایمنی را در کشور ارتقا دهد و هم حوادث ناشی از کار را به حداقل برساند.

کند، اقتصاد کشور سیگنال مثبت می‌دهد و شاهد کاهش بیکاری واقعی خواهد شد. موضوعی که در فصل پاییز امسال رخ داده است. نگاهی به داده‌های مرکز آمار، گویای این موضوع است که در پاییز امسال تعداد افراد مشارکت‌کننده در بازار کار کشور پس از یک دوره رکود در اواسط دهه ۸۰ و نوسان مداوم در دهه ۹۰، با افزایش مواجه شده و در پاییز سال جاری به ۲۶ میلیون و ۸۱۹ هزار نفر رسیده است. علاوه بر افزایش تعداد مشارکت‌کنندگان، تعداد افراد بیکار نیز به ۲ میلیون نفر رسیده است. بنابراین آمارها نشان می‌دهد در این مدت نرخ بیکاری از ۸۱٫۹ درصد در پاییز سال ۱۴۰۰ با ۱٫۳ درصد افت به ۷٫۶ درصد در پاییز سال جاری کاهش یافته است. در این میان در پاییز امسال، ۹۲٫۴ درصد از جمعیت فعال کشور مشغول به کار بوده‌اند.

روایت شامخ از وضعیت مطلوب اشتغال

همه این آمارها نشان می‌دهد که بازار اشتغال کشور در فصل پاییز در بازه مطلوب‌زمانی خود قرار داشته است. در ماه‌های اخیر، بنا به گفته مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در برخی استان‌های کشور واحدهای تولیدی با کمبود نیروی کار مواجه شده‌اند که نشان‌دهنده رونق گرفتن اقتصاد در این مناطق است. همانطور که در نوشتار ارائه شده توضیح داده شده، کمبود نیروی کار به معنای کاهش جمعیت فعال نبوده است. چرا که براساس آخرین گزارش مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی ایران از وضعیت شاخص شامخ در آذرماه ۱۴۰۲ در ماه‌های اخیر بسیاری از شرکت‌ها با کمبود شدید نیروی کار مواجه شده‌اند.

گزارش مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی ایران از شاخص مدیران خرید به شامخ معروف است نشان می‌دهد که میزان استخدام و به کارگیری نیروی انسانی در سه ماه پاییز امسال نسبت به سایر شاخص‌ها بالا بوده است.

در مهرماه این میزان ۴۹٫۵۶ درصد بوده که در آبان‌ماه با افزایش مواجه شده و به ۵۲٫۳۹ درصد رسیده است. میزان استخدام و به کارگیری نیروی انسانی در سومین ماه پاییز امسال اگر چه میزان پایین‌تر از ماه قبل بوده اما همچنان بالای ۵۰ درصد بوده و این رقم به ۵۰٫۶۵ درصد رسیده است. آخرین نظرسنجی گردآوری شده نشان می‌دهد که شاخص مدیران خرید یا همان شاخص، وضعیت کسب و کار و اشتغال در موقعیت مطلوبی قرار گرفته است. نماگر شامخ بر مبنای ۵۰ واحد است. به عبارتی هرگاه کمتر از این رقم باشد به معنای تضعیف موقعیت بوده و هر وقت بالاتر از آن باشد به معنی مطلوبیت است. حالا اگر دو گزارش مرکز آمار و شامخ کنار هم قرار داده شود، بیانگر این موضوع است که نرخ بیکاری واقعی بوده است و این نرخ به کمترین میزان خود در ۱۹ سال اخیر رسیده است.

مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی ایران نیز که ماهانه گزارش شاخص مدیران خرید (PMI) را که در ایران با عنوان شامخ شناخته می‌شود، منتشر می‌کند در گزارش آذرماه خود از تقاضای نیروی کار در واحدهای صنعتی خبر داده و نوشته است: در ماه‌های اخیر بسیاری از شرکت‌ها با کمبود شدید نیروی کار روبه‌رو هستند

۱/۳

درصد

نرخ بیکاری از ۸۱٫۹ درصد در پاییز سال ۱۴۰۰ با ۱٫۳ درصد افت به ۷٫۶ درصد در پاییز سال جاری کاهش یافته است. در این میان در پاییز امسال، ۹۲٫۴ درصد از جمعیت فعال کشور مشغول به کار بوده‌اند

+

کاهش نرخ بیکاری متأثر از خروج نیروی کار نیست

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: زمانی می‌توان رونق بازار کار را تأیید کرد که نرخ بیکاری کاهش و نرخ مشارکت اقتصادی افزایشی باشد. اگر کاهش نرخ بیکاری متأثر از کاهش مشارکت اقتصادی باشد نمی‌توان آن را خیلی قابل توجه دانست.

محمود کریمی بیان کرد: کاهش نرخ بیکاری و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی اتفاقی است که در سه فصل سال جاری هم‌راستا با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. این کاهش نرخ بیکاری نشان از رونق بازار کار دارد و به هیچ شکل نمی‌توان گفت این کاهش خالص اشتغال ایجاد می‌کند. خروج نیروی کار است. وی با بیان اینکه خالص اشتغال ایجاد می‌کند در کل سال ۱۴۰۱ نیز مثبت بوده است، خاطرنشان کرد: فصل بهار ۱۴۰۲ تعداد ۷۲۸ هزار نفر خالص اشتغال ایجاد داشتیم که در تابستان به ۹۰۷ هزار نفر رسید. آخرین آمار مربوط به فصل پاییز، حکایت از ۷۰۶ هزار اشتغال ایجاد می‌کند.

تعامل سازنده با همسایگان در سایه «دیپلماسی مهارت»

همسایگان و کشورهای منطقه از اهمیت بسزایی برخوردار شد و در دستور کار قرار گرفت، بر همین اساس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای رویکرد دیپلماسی مهارت محور را به جهت توسعه روابط با شرکای خارجی در پیش گرفت و در این راستا اقدامات متعددی را دنبال کرد.

از مهم‌ترین دستاوردهای سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم می‌توان به ایجاد کمیته سیاست‌گذاری امور بین‌الملل، اعضای برنامه اقدام مشترک با کشور تاجیکستان، تهیه برنامه همکاری با کشورهای نچریه و غنا، تهیه و ارسال پیش‌نویس برنامه و تقاضنامه همکاری مشترک با کشورهای همچون مالزی، عمان، عراق، سوریه و ژاپن و تسهیل فرایند ایجاد آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای در خارج کشور اشاره کرد.

از دیگر اقدامات سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در این زمینه، ساماندهی ۲۹

مشارکت در هر فصل نسبت به فصل قبل افزایش یافته است. لذا می‌توان گفت در سال جاری بازار کار رو به بهبود رفته است و حال آن بهتر است.

کاهش ۱۳ درصدی نرخ بیکاری

معمولاً کاهش نرخ بیکاری در صورتی که همزمان با افت نرخ مشارکت باشد، به معنای رکود در اقتصاد و وضعیت نامناسب محیط کسب و کار است و به تبع آن افراد

مشارکت در هر فصل نسبت به فصل قبل افزایش یافته است. لذا می‌توان گفت در سال جاری بازار کار رو به بهبود رفته است و حال آن بهتر است.

کاهش نرخ بیکاری متأثر از خروج نیروی کار نیست

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: زمانی می‌توان رونق بازار کار را تأیید کرد که نرخ بیکاری کاهش و نرخ مشارکت اقتصادی افزایشی باشد. اگر کاهش نرخ بیکاری متأثر از کاهش مشارکت اقتصادی باشد نمی‌توان آن را خیلی قابل توجه دانست.

محمود کریمی بیان کرد: کاهش نرخ بیکاری و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی اتفاقی است که در سه فصل سال جاری هم‌راستا با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. این کاهش نرخ بیکاری نشان از رونق بازار کار دارد و به هیچ شکل نمی‌توان گفت این کاهش خالص اشتغال ایجاد می‌کند. خروج نیروی کار است. وی با بیان اینکه خالص اشتغال ایجاد می‌کند در کل سال ۱۴۰۱ نیز مثبت بوده است، خاطرنشان کرد: فصل بهار ۱۴۰۲ تعداد ۷۲۸ هزار نفر خالص اشتغال ایجاد داشتیم که در تابستان به ۹۰۷ هزار نفر رسید. آخرین آمار مربوط به فصل پاییز، حکایت از ۷۰۶ هزار اشتغال ایجاد می‌کند.

مشارکت در هر فصل نسبت به فصل قبل افزایش یافته است. لذا می‌توان گفت در سال جاری بازار کار رو به بهبود رفته است و حال آن بهتر است.

کاهش نرخ بیکاری متأثر از خروج نیروی کار نیست

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: زمانی می‌توان رونق بازار کار را تأیید کرد که نرخ بیکاری کاهش و نرخ مشارکت اقتصادی افزایشی باشد. اگر کاهش نرخ بیکاری متأثر از کاهش مشارکت اقتصادی باشد نمی‌توان آن را خیلی قابل توجه دانست.

محمود کریمی بیان کرد: کاهش نرخ بیکاری و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی اتفاقی است که در سه فصل سال جاری هم‌راستا با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. این کاهش نرخ بیکاری نشان از رونق بازار کار دارد و به هیچ شکل نمی‌توان گفت این کاهش خالص اشتغال ایجاد می‌کند. خروج نیروی کار است. وی با بیان اینکه خالص اشتغال ایجاد می‌کند در کل سال ۱۴۰۱ نیز مثبت بوده است، خاطرنشان کرد: فصل بهار ۱۴۰۲ تعداد ۷۲۸ هزار نفر خالص اشتغال ایجاد داشتیم که در تابستان به ۹۰۷ هزار نفر رسید. آخرین آمار مربوط به فصل پاییز، حکایت از ۷۰۶ هزار اشتغال ایجاد می‌کند.

مشارکت در هر فصل نسبت به فصل قبل افزایش یافته است. لذا می‌توان گفت در سال جاری بازار کار رو به بهبود رفته است و حال آن بهتر است.

محمود کریمی بیان کرد: کاهش نرخ بیکاری و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی اتفاقی است که در سه فصل سال جاری هم‌راستا با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. این کاهش نرخ بیکاری نشان از رونق بازار کار دارد و به هیچ شکل نمی‌توان گفت این کاهش خالص اشتغال ایجاد می‌کند. خروج نیروی کار است. وی با بیان اینکه خالص اشتغال ایجاد می‌کند در کل سال ۱۴۰۱ نیز مثبت بوده است، خاطرنشان کرد: فصل بهار ۱۴۰۲ تعداد ۷۲۸ هزار نفر خالص اشتغال ایجاد داشتیم که در تابستان به ۹۰۷ هزار نفر رسید. آخرین آمار مربوط به فصل پاییز، حکایت از ۷۰۶ هزار اشتغال ایجاد می‌کند.

مشارکت در هر فصل نسبت به فصل قبل افزایش یافته است. لذا می‌توان گفت در سال جاری بازار کار رو به بهبود رفته است و حال آن بهتر است.

محمود کریمی بیان کرد: کاهش نرخ بیکاری و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی اتفاقی است که در سه فصل سال جاری هم‌راستا با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. این کاهش نرخ بیکاری نشان از رونق بازار کار دارد و به هیچ شکل نمی‌توان گفت این کاهش خالص اشتغال ایجاد می‌کند. خروج نیروی کار است. وی با بیان اینکه خالص اشتغال ایجاد می‌کند در کل سال ۱۴۰۱ نیز مثبت بوده است، خاطرنشان کرد: فصل بهار ۱۴۰۲ تعداد ۷۲۸ هزار نفر خالص اشتغال ایجاد داشتیم که در تابستان به ۹۰۷ هزار نفر رسید. آخرین آمار مربوط به فصل پاییز، حکایت از ۷۰۶ هزار اشتغال ایجاد می‌کند.

رشد تعداد مشارکت‌کنندگان اقتصادی

در پاییز امسال تعداد افراد مشارکت‌کننده در بازار کار کشور پس از یک دوره رکود در اواسط دهه ۸۰ و نوسان مداوم در دهه ۹۰، با افزایش مواجه شده و در پاییز سال جاری به ۲۶ میلیون و ۸۱۹ هزار نفر رسیده است. علاوه بر افزایش تعداد مشارکت‌کنندگان، تعداد افراد بیکار نیز به ۲ میلیون نفر رسیده است.

مشارکت در هر فصل نسبت به فصل قبل افزایش یافته است. لذا می‌توان گفت در سال جاری بازار کار رو به بهبود رفته است و حال آن بهتر است.

گزارش‌های مرکز آمار و اتاق بازرگانی ایران نشان می‌دهند

بنگاه‌های اقتصادی در جست‌وجوی نیروی کار

همزمانی کاهش نرخ بیکاری و رشد مشارکت اقتصادی در پاییز امسال باعث شده تا فرصت‌های شغلی جدیدی ایجاد شوند

گزارش

کنار هم قرار دادن دو گزارش مرکز آمار و شاخص مدیران خرید (PMI) که در ایران با عنوان شامخ منتشر می‌شود، نشان می‌دهد که کاهش نرخ بیکاری در فصل پاییز به معنای خروج نیروی کار از کشور نبوده است و ظرفیت‌های بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی خالی از نیروی کار است.

همزمانی کاهش نرخ بیکاری به کمترین میزان خود در ۱۹ سال اخیر با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی در سه فصل ابتدایی سال ۱۴۰۲، دو گزاره‌ای هستند که نشان می‌دهد که بازار کار کشور در نقطه مطلوب خود قرار گرفته است. محض نمونه، آخرین گزارش مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی ایران از وضعیت شامخ در آذرماه امسال حکایت از آن دارد که در ماه‌های گذشته بسیاری از بنگاه‌ها و کارگاه‌های تولیدی-خدماتی با کمبود شدید نیروی کار روبه‌رو شده‌اند.

برپایه گزارش مرکز آمار ایران، نرخ بیکاری

در پاییز امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته با کاهش ۰٫۶ درصدی به ۷٫۶ درصد رسیده و نرخ مشارکت اقتصادی برای سومین فصل متوالی با افزایش روبه‌رو شده. به طوری که در پایان این فصل نرخ مشارکت اقتصادی با ۰٫۵ درصد افزایش به ۴۱٫۵ درصد رسیده است.

کاهش نرخ بیکاری و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی اتفاقی است که در سه فصل سال ۱۴۰۲ رخ داده و کاهش نرخ بیکاری در سه فصل سال جاری هم‌راستا با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. این کاهش نرخ بیکاری نشان از رونق بازار کار دارد و به هیچ شکل نمی‌توان گفت این کاهش نرخ بیکاری متأثر از خروج نیروی کار است.

وی با بیان اینکه معدل نرخ بیکاری در دولت سیزدهم تا الان ۸٫۷۶ درصد است، افزود: معدل نرخ بیکاری کشور که از ۸۴ آغاز شده و قبل از شروع دولت سیزدهم ۱۱٫۳۹ درصد بود که اکنون در کانال ۸ درصد قرار دارد. اینها نشان می‌دهد که بازار کار در دولت سیزدهم رونق گرفته است. از بهار تا پاییز ۱۴۰۲، نرخ بیکاری در هر فصل نسبت به فصل قبل کاهش و نرخ

در حال حاضر از نگاه کارشناسان، رویکرد دیپلماسی مهارت محور می‌تواند مبنای توسعه فعالیت‌های تجاری و تعاملات بین‌المللی در بخش‌های مختلف بویژه در حوزه اقتصاد باشد.

در سند مهارت‌آموزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان متولی امر مهارت‌آموزی در کشور، تعریف «دیپلماسی مهارت»؛ دستیابی به اهداف عالی نظام جمهوری اسلامی ایران از طریق صدور مهارت و فناوری در بستری سیاسی عنوان شده است.

مهرداد عظیمی - معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در این باره می‌گوید: توسعه دیپلماسی مهارت بر اساس سیاست‌های دولت سیزدهم و وزارتخانه متبوع، راهبرد اصلی سازمان است و استفاده از ظرفیت دستگاه دیپلماسی کشور، باعث تسریع در روند برنامه‌ها و شکل‌دهی رفتارها از طرق مختلف و با کمک ابزارهای مهارت‌آموزی است.

دیپلماسی مهارت از جمله ظرفیت‌های مهم سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای است که می‌تواند ابزار مؤثری در گسترش روابط با کشورهای هم‌جوار و منطقه به شمار آید. از این رو لازم است از تجربیات موفق در حوزه مهارت‌آموزی و ارائه آموزش‌های مهارتی به کشورهای دیگر به نحو شایسته بهره‌برداری کرد.

به گزارش ایسنا، در دنیای امروز دیپلماسی مهارت یکی از ابزارهای مورد اتکای دیپلماسی به معنای برقراری و تقویت روابط دو یا چندجانبه به منظور تأمین منافع ملی در زمینه‌هایی همچون تقویت توانمندی‌های نیروی انسانی کشور، تقویت توانمندی‌های فناوری و بهره‌برداری از تجارب موفق مهارتی سایر کشورها معنا می‌شود.

جوهره اصلی دیپلماسی مهارت، تأثیرگذاری بر افکار عمومی جهان از طریق کنترل ایده‌ها، باورها و رفتارها و شکل‌دهی رفتارها از طرق مختلف و با کمک ابزارهای مهارت‌آموزی است.