

خبر



نظارت بر حسن اجرای قانون کار، هدف بازدید از کارگاه‌ها است

علی حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی هدف بازدید از کارگاه‌ها و کارخانجات مختلف را نظارت در حوزه اجرای قانون کار دانست. به گزارش آتیبه آنلاین، رعیتی فرد، روز دوشنبه ۱۸ دی‌ماه در جریان بازدید از شرکت «آدین الکترونیک پیشرو» در پاسخ به پرسش آتیبه‌آنلاین در ارتباط با اهداف بازدیدهای دوره‌ای از شرکت‌ها و کارخانجات فعال در حوزه‌های مختلف گفت: ارزیابی ریسک در حوزه ایمنی، رعایت بازرسی کار و ایجاد انگیزه فعالیت در بین تولیدکنندگان از مهم‌ترین دلایل بازدید از خطوط تولید کارخانجات محسوب می‌شوند. کارفرمایان فعال به‌عنوان افراد مولد با فعالیت‌های خود، زمینه فعالیت جمع‌بزرگی از کارجویان را در بخش‌های مختلف فراهم می‌کنند که این مهم جای تقدیر دارد.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، امروز در جریان بازدید از خطوط تولید شرکت آدین الکترونیک پیشرو از مجموعه‌های فعال در گروه صنعتی آدین خودرو در جمع زنان فعال و شاغل در این شرکت، از این بخش نیروی کار تجلیل کرد.

بازدید رعیتی فرد از شرکت آدین الکترونیک پیشرو، به مناسبت «گرامیداشت هفته زن و تجلیل از زنان کارگر» برگزار شد.

نظارت بر حسن رعایت دقیق قوانین و مقررات حفاظت ایمنی، رعایت و اجرای دقیق قوانین و مقررات کار در کارگاه‌ها و بهداشت کار از اهداف حضور در کارگاه‌ها و بازدید از خطوط تولید صنایع عنوان شده است.

گروه صنعتی آدین خودرو با فعالیت ۳۱ ساله در حال حاضر با تعداد نیروی بالغ بر ۱۲ هزار نفر شاغل مستقیم و غیرمستقیم مشغول به کار تولید در حوزه‌های تخصصی است.

همچنین تعداد بیش از ۵۰۰ نفر شاغل در شرکت آدین الکترونیک پیشرو از زیرمجموعه‌های این گروه صنعتی مشغول به فعالیت هستند. گروه صنعتی آدین خودرو به صورت کامل در حوزه بخش خصوصی مشغول به تولید محصولات تخصصی است.

مدیر روابط عمومی این گروه صنعتی در گفت‌وگو با آتیبه آنلاین درباره محصولات تولیدی این مجموعه بیان کرد: سانروف، ECU، پکیج صندلی، دسته سیم، محصولات حوزه شاخه‌های الکترونیک

و های تک، پلیمری و ترمیم اتاق خودرو در قالب تزئینات از جمله محصولات تولیدی این مجموعه صنعتی محسوب می‌شوند. وی ادامه داد: گروه صنعتی آدین خودرو با کسب ۵ گواهینامه دانش‌بنیان در سال گذشته اقدامات تحولی در حوزه تخصصی انجام داده است. داخلی سازی حدود ۹۰ درصدی سانروف و داخلی سازی ECU از دیگر اقدامات قابل توجه این مجموعه در حوزه‌های تخصصی است.

مدیر روابط عمومی این مجموعه اقتصادی و تولیدی ادامه داد: کسب رتبه هفتم دنیا در حوزه تولید ECU و تولید نرم‌افزار و سخت‌افزار ECU را از دیگر فعالیت‌های این گروه صنعتی دانست. او در ادامه به حضور و اشتغال بیش از ۲۰۰۰ نفر پرسنل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی مرتبط در گروه صنعتی آدین خودرو اشاره کرد و افزود: دانشگاه علمی کاربردی آدین خودرو نیز در حوزه جذب دانشجو و تربیت نیروی کار تخصص فعال است.

قرار داد کار منعقد شده بود. این در حالی است که از ابتدای این دولت در همان زمان تا انتهای آذر ماه این میزان انعقاد قرار داد در طرح یارانه دستمزد به ۳۷ هزار ۲۲۸ نفر افزایش یافت. به عبارتی در این بازه زمانی تعداد قراردادهای و به عبارتی اشتغال ایجاد شده تا پایان آذر ماه نسبت به ابتدای این دولت کمی بیش از ۲ هزار درصد رشد داشته است.

به معنای دیگر در دولت سیزدهم، ۳۵ هزار و ۴۹۸ نفر از طریق یارانه دستمزد مشغول به‌کار شده‌اند.

در ۹ ماهه امسال نیز نسبت به مدت مشابه سال گذشته، در طرح یارانه دستمزد، بازار کار کشور نیز شاهد افزایش ۱۰،۹ درصد اشتغالزایی بوده است. در این مدت تعداد ۳ هزار ۶۷۳ نفر به طرح یارانه دستمزد اضافه شده‌اند. از فروردین ماه امسال تا پایان آذر ماه همین سال نیز این میزان ۳ درصد رشد یافته است. بطوری که یک هزار و ۱۴۱ شغل جدید در طرح یارانه دستمزد ایجاد شده است. تازه‌ترین نتایج اجرای طرح یارانه دستمزد حاکی از آن است که تاکنون ۴۳ هزار و ۴۴۱ نفر از کارجویان و متقاضیان در این طرح ثبت‌نام کرده‌اند.

شرایط پرداخت یارانه دستمزد

در قالب این طرح، کارفرمایان و افراد فارغ‌التحصیل دانشگاهی جویای کار در سامانه «یارانه دستمزد» ثبت‌نام می‌کنند و این سامانه کمک می‌کند که این دو گروه یکدیگر را یافته و پس از به توافق رسیدن با یکدیگر، در صورتی که قراردادی بین آنها منعقد شود، کارفرما و بنگاه اقتصادی مورد نظر می‌تواند از یارانه دستمزد ۳۰ درصدی که ابلاغ شده، استفاده کند.

البته از چند ماه پس از اجرای طرح «یارانه دستمزد» سامانه‌ای برای آن تعریف شده و همه به جای ثبت‌نام دستی به صورت آنلاین در این سامانه می‌توانند ثبت‌نام کنند و دائماً و در چندین مرحله فیلترهای لازم روی این فرایند اعمال می‌شود و سرانجام پس از اینکه قرارداد بین کارفرما و افراد مشمول این طرح بسته و حق بیمه نیز رد شود، یارانه دستمزد بر اساس فرمول‌های محاسباتی به کارفرما پرداخت می‌شود.

نحوه اعمال نظر بر روند کارفرما

در دستورالعمل طرح پرداخت یارانه دستمزد همه این موارد دیده شده و اگر نیروی انسانی جذب شده، کارفرما یا شرایط بیرونی دیگر در اخراج یک نیروی انسانی جذب شده در قالب این طرح، قبل از ۱۲ ماه مقرر باشد، برخورد‌های لازم در نظر گرفته شده است. به عنوان مثال در ماده ۱۶ آخرین اصلاحیه دستورالعمل مورد نظر که پنجم مهرماه منتشر شده، آمده است: چنانچه در هر مرحله از اجرای طرح یارانه دستمزد عدم اشتغال جوینده کار در کارگاه محرز شود، کارفرما علاوه بر استرداد کل یارانه دریافتی به حساب مؤسسه عامل، تا پایان اجرای برنامه ششم از مزایای برنامه یارانه دستمزد و کمک‌های بلاعوض سایر برنامه‌های اشتغالزایی محروم می‌شود. جوینده کار بیگار شده نیز از طریق سامانه به کارفرمای متقاضی دیگری معرفی می‌شود تا ادامه مرحله اشتغال خود را طی کند. همچنین روند اجرایی به گونه‌ای برنامه‌ریزی شده که افراد جویای کار در صورت انعقاد داشتن مشکلی در این زمینه بتوانند از طریق سامانه و دیگر روش‌های ممکن مسائل خود را با مسئولان ذیربط در میان بگذارند تا فرایند انعقاد قرارداد با آنها هر چه سریع‌تر انجام شود. به عنوان مثال فردی که با اعتراض کرد که با وجود گذشت چند هفته از انجام شدن مراحل ثبت‌نام و جذب، قراردادی منعقد نشده و در همین راستا پیگیری‌های لازم صورت گرفت و مشکل آن فرد را حل کردیم.

داوطلبان و کارفرمایان به منظور بهره‌مندی از مزایای این طرح می‌توانند به سامانه <https://pyd.mcls.gov.ir> وزارت کار مراجعه و ثبت‌نام کنند.



بر اساس ضوابط موجود در این طرح، کارجویان با مدرک دیپلم و مدارک دانشگاهی با اولویت دانش‌آموختگان دانشگاهی امکان اشتغال را از طریق طرح یارانه دستمزد خواهند داشت. البته سن این افراد نباید از ۳۷ سال کمتر باشد که برای آقایان دوره خدمت سربازی به حداکثر سن افزوده و برای زنان سرپرست خانوار نیز شرط سنی تا سقف ۴۵ سال موردنظر است



عکس: ایران

در دولت سیزدهم صورت گرفته است

افزایش ۲ هزار درصدی اشتغالزایی در طرح یارانه دستمزد

گزارش

در قالب طرح یارانه دستمزد از طرح‌های فعال بازار کار در راستای اجرای سیاست‌های تشویقی کارفرما و نیروی کار برای ایجاد فرصت‌های شغلی از طرف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حال اجراست و مبنای آن حمایت‌های دولتی در قالب تسهیلات و کمک پرداختی دستمزد به کارفرمایان است.

اهداف و زوایای مختلف طرح یارانه دستمزد

طرح یارانه دستمزد قبل از سال ۱۳۹۹ در دستور کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گرفت. براساس مختصات این طرح، جامعه هدف آن از یکسو، شغل اولی‌ها، فارغ‌التحصیلان و جوانان بی‌کار جویای کار هستند و از سوی دیگر، کارفرمایان بنگاه‌های اقتصادی رسمی فعال در شهرستان‌های کم‌برخوردار که با دریافت یارانه دستمزد به میزان یک سوم حداقل مزد مصوب شورای عالی کار برای یکسال تمام، نیروهای جوان جویای کار را به استخدام خود درمی‌آورند.

یارانه دستمزد مبلغی است که توسط دولت به موجب شیوه‌نامه مدون این طرح به صورت ماهانه بابت پرداخت بخشی از دستمزد نیروی کار شغل اولی به کارفرمایان تعهد شده است. براساس قانون، مزایای قابل پرداخت طرح اشاره شده از محل منابع پیش‌بینی شده اشتغال در قانون بودجه

در ۹ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته، رشد اشتغالزایی براساس طرح یارانه دستمزد، ۱۰،۹ درصد با افزایش مواجه شده و در دولت سیزدهم این میزان رشد به ۲ هزار درصد رسیده است.

بخشی از سیاست‌های تشویقی بازار کار در قالب طرح‌های کارورزی، مشوق بیمه‌ای و یارانه دستمزد در سال‌های اخیر اجرایی شده و موفق شده است که به تعادل عرضه و تقاضا در بازار کار کمک کند که البته تعامل دولت و شرکای اجتماعی کار و تولید در قالب کارفرمایان و جامعه کارگری بستر اثر بخشی این طرح‌ها قرار گرفته است. طرح یارانه دستمزد نیز عنوان طرحی تشویقی در راستای ایجاد انگیزه برای کارفرمایان در به کارگیری نیروی کار است که در صورت اجرای آن، کارفرما مشمول کمک‌های پرداختی دولت در قالب یارانه‌های جهت پرداخت دستمزد نیروی کار استخدام شده می‌شود و به عبارتی، ارتباط اثر بخش چند جانبه دولت، کارفرما و نیروی کار در اجرای این طرح به عنوان اصلی‌ترین هدف در راستای کاهش نرخ بیکاری و ایجاد اشتغال، تبیین شده است.

پرداخت کمک هزینه دستمزد نیروی کار

تأمین مالی کسب‌وکارهای خرد در دستور کار شورای عالی اشتغال

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال با اشاره به اینکه اشتغال فارغ‌التحصیلان یکی از برنامه‌های دولت سیزدهم است، گفت: در هشتاد و هفتمین شورای عالی اشتغال که تا اواخر دی‌ماه تشکیل می‌شود، تأمین مالی کسب‌وکارهای خرد راهبری و پیگیری خواهد شد.

قاسم رستم‌پور در گفت‌وگو با خبرنگار ایرنا درباره برگزاری جلسات شورای عالی اشتغال، اظهار کرد: در دولت سیزدهم تاکنون ۶ جلسه با حضور رئیس‌جمهور و اکثریت وزرا با تأکید و پیگیری رئیس دولت تشکیل شده است؛ طبق قانون این جلسات باید هر ۶ ماه یک‌بار برگزار شود، اما تقریباً هر چهار ماه یک‌بار برگزار شده است. وی تصریح کرد: یکی از مسائلی که در این جلسات بر آن تأکید ویژه می‌شود، مربوط به

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال با اشاره به اینکه اشتغال فارغ‌التحصیلان یکی از برنامه‌های دولت سیزدهم است، گفت: در هشتاد و هفتمین شورای عالی اشتغال که تا اواخر دی‌ماه تشکیل می‌شود، تأمین مالی کسب‌وکارهای خرد راهبری و پیگیری خواهد شد. قاسم رستم‌پور در گفت‌وگو با خبرنگار ایرنا درباره برگزاری جلسات شورای عالی اشتغال، اظهار کرد: در دولت سیزدهم تاکنون ۶ جلسه با حضور رئیس‌جمهور و اکثریت وزرا با تأکید و پیگیری رئیس دولت تشکیل شده است؛ طبق قانون این جلسات باید هر ۶ ماه یک‌بار برگزار شود، اما تقریباً هر چهار ماه یک‌بار برگزار شده است. وی تصریح کرد: یکی از مسائلی که در این جلسات بر آن تأکید ویژه می‌شود، مربوط به

رستم‌پور درباره زمان برگزاری جلسه بعدی شورای عالی اشتغال گفت: پیش‌جلسات مربوط به جلسه شورای عالی اشتغال برگزار و مصوبات مربوط به آن تدوین شده و تأیید دفتر ریاست جمهوری را نیز دریافت کرده‌ایم و به احتمال بسیار زیاد دی‌ماه هشتاد و هفتمین جلسه شورای عالی اشتغال برگزار خواهد شد. وی خاطرنشان کرد: مهم‌ترین دستور این جلسه تأمین مالی برای کسب‌وکارهای خرد از طریق منابعی است که دولت در بودجه ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ دیده است. این مسأله مهم قرار است در جلسه بعدی شورای عالی اشتغال راهبری و پیگیری شود تا منابعی که برای توسعه کسب‌وکارها دیده شده با سرعت بیشتری به دست آنها برسد. مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال درباره بودجه‌ای که



علی حسن پور / ایران

برای این تسهیلات در نظر گرفته شده است، بیان کرد: با فرض تحقق منابع بودجه برای سال ۱۴۰۱ به صورت قرض‌الحسنه ۱۰۲ همت و برای سال ۱۴۰۲ میزان ۱۰۰ همت منابع قرض‌الحسنه بانکی برای کسب‌وکارهای خرد در نظر گرفته شده است. رستم‌پور گفت: علاوه بر این، منابعی نیز از بودجه عمومی برای توسعه کسب‌وکارها

در نظر گرفته شده که با هم افزایی بانک‌ها با نرخ سود ۱۳ تا ۱۸ درصد، بسته به طرح و موضوع به کسب‌وکارها پرداخت می‌شود. این منابع برای سال ۱۴۰۱ حدود ۳۰ همت و در سال ۱۴۰۲ میزان ۴۰ همت پیش‌بینی شده بود که با تلفیق منابع قرض‌الحسنه در سال نزدیک ۱۵۰ همت منابع در بودجه دیده شده است.