



## اخبار



## لزوم توجه به معیشت بانوان، کاهش ساعت کاری برای ارتقای بهره‌وری

وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی بر لزوم توجه به معیشت بانوان، کاهش ساعت کاری در راستای ارتقای بهره‌وری، استفاده از دورکاری و بهره‌مندی از بانوان در سطوح مدیریتی تأکید کرد. سیدصورت مرتضوی در دیدار و نشست هم‌اندیشی با مشاوران امور بانوان ستاد و سازمان‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به نقش پررنگ بانوان در طول دوران دفاع مقدس و حضور نمربخش آنان در پیروزی انقلاب اسلامی، اظهار کرد: زنان با حماسه‌آفرینی‌های خود زبان گویای انقلاب بودند و با حضور اسلامی خود در ابعاد مختلف در برابر دشواری‌ها و شهادت‌ها، نه تنها پیروزی را رقم زدند، خود به قهرمان تبدیل شدند. وی افزود: با توجه به اینکه خانواده کوچک‌ترین کانون اجتماعی محسوب می‌شود و با در نظر گرفتن نقش کلیدی زن در مدیریت عاطفی و انگیزشی خانواده، زنان نقش سازنده‌ای در امیدآفرینی می‌توانند داشته باشند. مرتضوی، زن را تحکیم بخش کانون خانواده عنوان کرد و گفت: توانمندی زنان و مادران با توجه به قدرت عواطف و احساسات بالا و بهره‌مندی از روش محبت و تقویت انگیزه با امیدآفرینی، پیمودن راه را برای دیگر افراد خانواده سهل‌الوصول خواهد کرد و با توجه به اهمیت خوشبینی و امیدآفرینی، زنان می‌توانند مهم‌ترین کانون امیدبخشی در خانواده باشند.

## جزئیات قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که مبلغ بیمه تکمیلی برای بازنشستگان در قرارداد جدید با قیمت ۳۰۵ هزار تومان برای هر نفر به صورت ماهانه تعیین شده که ۵۰ درصد آن توسط سازمان تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد. به گزارش ایسنا، محسن تقیانی در خصوص جزئیات قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۳-۱۴۰۲ بیان کرد: براساس قرارداد سال ۱۴۰۳-۱۴۰۲ که میان کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری بگیر سراسر کشور و شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ صورت گرفته است مبلغ بیمه تکمیلی در این قرارداد با قیمت ۳۰۵ هزار تومان برای هر نفر به صورت ماهانه تعیین شده است. به گفته وی، ۵۰ درصد از این ۳۰۵ هزار تومان توسط سازمان تأمین اجتماعی و ۵۰ درصد توسط بازنشسته پرداخت خواهد شد. مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه میزان مشارکت در گذشته شکایت‌هایی در همان زمان انجام شد ولی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری با صدور دادنامه ۱۷۹، نه تنها این اختیار را به کارفرمایان داده است که فعالیت‌های غیرمستمر، یک‌بار دیگر موضوع لغو دادنامه ۱۷۹ با دایمی شدن مشاغل مستمر اما با قرارداد موقت در محافل کارگری مطرح شده است. نبود

دوره کارورزی، دوره زمانی حداکثر ۲ ساله‌ای است که طی آن کارورز به منظور کسب تجربه و ارتقای مهارت در کارگاه حضور خواهد داشت و حداکثر ۵ ماه از شروع این دوره زمانی به عنوان دوره مقدماتی کارورزی محسوب می‌شود. طی این دوره توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تحت پوشش بیمه مسئولیت و حادثه قرار گرفته و پس از پایان این دوره یک مرحله کمک‌هزینه کارورزی دریافت کرده و در دوره فوق مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نخواهد بود.

با توجه به سهم بالای دانش‌آموختگان از کارجویان و انتظار آنان برای فعالیت در مشاغل مرتبط، اشتغال به کار آنها در مشاغل غیرمستطح یا تحصیلات با چالش‌هایی همراه است. کارورزی اما به واسطه ایجاد مهارت، زمینه فعالیت دانش‌آموختگان را متناسب با رشته و میزان تحصیلات فراهم می‌کند.

طبق آمارهای مرتبط با آموزش مهارت، فارغ‌التحصیلان حدود ۴۰ درصد متقاضیان مهارت‌آموزی را شامل شده و بخش قابل‌توجهی از آنان پس از گذراندن دوره‌های مربوطه جذب مراکز تولیدی می‌شوند.

## روایت تازه‌ترین داده‌ها از طرح کارورزی

جدیدترین داده‌های مرکز آمار و اطلاعات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ابتدای امسال تا ابتدای دی‌ماه سال ۱۴۰۲ حاکی از ثبت نام بالغ بر ۱۶۰ هزار نفر و جذب ۶۸ هزار و ۸۸۸ نفر از واجدان شرایط توسط کارگاه‌های متقاضی و اجراکننده طرح است. تاکنون ۲۲ هزار و ۱۱۰ کارفرما در کارگاه‌ها با استقبال از طرح مذکور، نیروی کار دانش‌آموخته را جذب کرده و به کار گرفته‌اند. همچنین ۱۲ هزار و ۳۳۵ واحد کارگاهی از معافیت بیمه‌ای ناشی از مشارکت در طرح کارورزی استفاده کرده‌اند.

بر این اساس بیشترین داوطلب طرح کارورزی تا ابتدای فصل زمستان سال جاری در استان‌های فارس، خوزستان و لرستان به ثبت رسیده است. استان فارس با بیش از ۱۶ هزار و ۳۹۲ داوطلب، بالاترین آمار ثبت شده مربوط به این طرح را در اختیار دارد. همچنین بالاترین تعداد اشتغال از طریق طرح مذکور در استان‌های فارس، خوزستان و اردبیل به ثبت رسیده است که ۸۵۳۴ مورد آن به استان فارس اختصاص دارد.

استان‌های فارس، اصفهان و خراسان رضوی به ترتیب بیشترین میزان واحد کارگاهی پذیرنده در حوزه کارجویان دانش‌آموخته در قالب طرح کارورزی را به خود اختصاص داده‌اند. در این ارتباط ۲۵۶۲ کارگاه در فارس، ۱۷۷۳ مورد در اصفهان و ۱۶۹۴ کارگاه نیز در خراسان رضوی جذب و کارآموزی فارغ‌التحصیلان را برعهده داشته‌اند.

## ظرفیت ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر برای طرح کارورزی

جامعه بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفری دانشجویان و تقاضای آنان برای ورود به بازار کار پس از دوران تحصیل و ظرفیت‌های آموزش مهارت در کنار یکدیگر، بستر شکل‌گیری فضای تربیتی نیروی کار ماهر و تأمین بازار کار از نظر کارجویان ماهر را فراهم و نیازهای اشاره شده در نهایت زمینه تقویت بازار کار از طریق کارورزی را ایجاد کرد

عکس: میزان

## اشتغالزایی ۴۳٫۵ درصدی کارورزان در ۹ ماهه سال جاری معافیت بیمه‌ای ۵۵ درصدی کارفرماها با طرح کارورزی



از ابتدای امسال تا ابتدای دی‌ماه سال ۱۴۰۲ حاکی از ثبت نام بالغ بر ۱۶۰ هزار نفر و جذب ۶۸ هزار و ۸۸۸ نفر از واجدان شرایط توسط کارگاه‌های متقاضی و اجراکننده طرح کارورزی است. تاکنون ۲۲ هزار و ۱۱۰ کارفرما در کارگاه‌ها با استقبال از طرح مذکور، نیروی کار دانش‌آموخته را جذب کرده و به کار گرفته‌اند، همچنین ۱۲ هزار و ۳۳۵ واحد کارگاهی از معافیت بیمه‌ای ناشی از مشارکت در طرح کارورزی استفاده کرده‌اند

کاهش بیکاری و رشد نرخ اشتغال، دلایل استمرار اجرای این طرح محسوب می‌شوند. جامعه بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفری دانشجویان و تقاضای آنان برای ورود به بازار کار پس از دوران تحصیل و ظرفیت‌های آموزش مهارت در کنار یکدیگر، بستر شکل‌گیری فضای تربیتی نیروی کار ماهر و تأمین بازار کار از نظر کارجویان ماهر را فراهم و نیازهای اشاره شده در نهایت زمینه تقویت بازار کار از طریق کارورزی را ایجاد کرد.

براساس مفاد ماده ۷۲ قانون برنامه ششم توسعه، به منظور ترغیب کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی به جذب نیروی کار جوان، چنانچه طی اجرای قانون برنامه ششم نسبت به جذب فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با مدرک حداقل کارشناسی به صورت کارورزی اقدام کنند، از پرداخت سهم بیمه کارفرما برای مدت ۲ سال از تاریخ شروع به کار معاف خواهند شد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در قالب طرح‌هایی نظیر کارورزی، مشوق بیمه‌ای و یارانه دستمزد را نشان می‌دهد. این طرح‌ها در واقع تسهیل اشتغال کارجویان دانش‌آموخته و رشد شاخص‌های عمده بازار کار را با استفاده از ظرفیت‌های حوزه کار بویژه مهارت‌آموزی هدف‌گذاری کرده است.

**شرایط طرح کارورزی و مزایای آن**  
به عبارتی طرح مستقل کارورزی یکی از طرح‌های سه‌گانه‌ای است که در راستای ارتقای مهارت فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به کار می‌رود. طرح کارورزی رشد مهارت‌های فنی دانش‌آموختگان و ایجاد بسترهای اشتغال، کاهش شکاف بین‌آموخته‌های دانشگاهی و مهارت‌های مورد نیاز بازار کار و در نهایت پیوند بین مهارت‌های دانشی و فنی را هدف گرفته است. مزایای پرشمار کارورزی در حوزه‌های مهارت‌افزایی، پیوند دانش و مهارت، تسهیل اشتغال پایدار، ایجاد روند

نقص سیستم آموزشی کشور بویژه در مقاطع مختلف آموزش عالی، در راستای ایجاد تناسب بین دانش نظری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با مهارت‌های شغلی و حرفه‌ای آنها هنگام ورود به بازار کار، ارائه مهارت‌های شغلی و حرفه‌ای در بدو اشتغال کارجویان فارغ‌التحصیل دانشگاهی بدون اینکه هزینه‌ای به کارفرما بابت جبران نقص مورد اشاره تحمیل شود، ضروری به نظر می‌رسد. بخشی از این مداخلات در قالب اجرای طرح‌ها و برنامه‌هایی ذیل سیاست‌های فعال بازار کار از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد، توسعه و پایداری اشتغال در حال اجراست که از آن جمله می‌توان به «طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی» در راستای اجرای آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و «معافیت بیمه کارفرمایی مرتبط با آن» و «طرح مشوق بیمه کارفرمایی» به عنوان طرحی مستقل از طرح کارورزی آموزش عالی ضروری بازار کسب‌وکار، اثرات کارورزی در اشتغال به کار دانش‌آموختگان، تغییرات فضای کسب‌وکار و شاخص‌های عمده حوزه کار و تولید و بسیاری مزایا و معایب مرتبط با این بخش، موضوعاتی است که در راستای اجرای طرح کارورزی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی مطرح می‌شود. توسعه خلق فرصت‌های شغلی، تسهیلگری در ورود کارجویان به بازار کار، اهمیت تربیت نیروی کار ماهر و تأثیرگذاری در روند بهبود فضای کسب‌وکار، موضوعاتی است که رویکرد

## گزارش یک

از ابتدای سال جاری تا پایان آذرماه امسال طی ۹ ماه ۴۳٫۵ درصد از کارورزان ثبت‌نام شده، توسط کارفرماهای بخش خصوصی جذب بازار کار شده‌اند که بر این اساس ۵۵٫۷ درصد از کارفرماها از معافیت بیمه‌ای برخوردار می‌شوند. ارزیابی‌ها نشان می‌دهد در طرح کارورزی، فارغ‌التحصیلان دانشگاهی دولت سیزدهم نمره قبولی گرفته‌اند. با توجه به آمار نسبتاً بالای بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی از یک‌سو و عدم انتفاع مناسب بخش‌های اقتصادی کشور از سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در بخش آموزش رسمی برای اعتلای سطح دانش و ارتقای فناوری‌های مورد نیاز کشور، بازنگری مبتنی بر آسیب‌شناسی در سیاست‌ها و رویکردهای آموزشی چه در سطح آموزش و پرورش و چه در مقاطع مختلف آموزش عالی ضروری اجتناب‌ناپذیر است، اما تا به سرانجام رسیدن اصلاحات مورد اشاره و فائق آمدن بر مشکلات موجود بازار کار، مستلزم مداخلات دولت و اتخاذ ترکیبی از سیاست‌های مختلف و از آن جمله سیاست‌های حمایتی کوتاه‌مدت مناسب برای شرایط حال حاضر اقتصاد کشور به منظور تحرک بخشی به فضای کسب‌وکار، ایجاد رونق تولید و فراهم کردن فرصت‌های شغلی برای متقاضیان است. لذا به عنوان یک راه‌حل کوتاه‌مدت در جبران

## روند شرایط دوره کارورزی



دانش‌آموختگان در ابتدا باید مراحل پیش‌ثبت‌نام، تکمیل ثبت‌نام و تأیید نهایی اطلاعات، انتظار انتخاب شدن توسط پذیرنده و تعیین تاریخ مصاحبه، بررسی پیشنهاد پذیرنده، ثبت پذیرش پیشنهاد واحد پذیرنده و ثبت مشخصات بانکی در سامانه را بگذرانند. در صورت موافقت با پیشنهاد واحد، مراجعه به بنگاه برای امضای پیش‌قرارداد، انتظار تا زمان بررسی کارشناسی پیش‌قرارداد، خریداری کارت اعتباری و ثبت مشخصات آن با تأیید نهایی و شروع دوره مقدماتی کارورزی، این افراد امکان حضور در دوره کارورزی را دارند. سامانه کارورزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی [karvarzi.mcls.gov.ir](http://karvarzi.mcls.gov.ir) بستری است که فارغ‌التحصیلان و کارفرمایان برای بهره‌مندی از مزیت‌های دوره کارورزی و معافیت بیمه‌ای امکان مراجعه به آن را دارند.

## قرارداد چه کارگرانی دائمی می‌شود

## رفاه اجتماعی

یک سقف زمانی مشخص نتواند در این کارگاه‌ها قرارداد موقت منعقد کند. بنابراین، کارگرانی که در ۲۸ بهمن‌ماه ۹۸ در کارگاه مشغول به کار بوده‌اند و یک روز بعد از ۲۸ بهمن ۱۴۰۲ همچنان در همان کارگاه شاغل باشند، مشمول تصویب‌نامه هیأت وزیران شده و قراردادهای آن کارگاه تا پایان پروژه دائمی می‌شوند. در واقع تا زمان برچیده شدن کار، این کارگران قرارداد دائمی دارند و نمی‌توان آنها را تعدیل کرد. البته عملاً تصویب این مصوبه در دولت‌های گذشته عملاً نوعی تبعیض و رانت را به وجود آورده بود. به واقع با این اقدام، فضایی برای کارفرمایان آماده شد تا آنها بتوانند به راحتی قانون کار را دور بزنند؛ موضوعی که «فتح‌الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور نیز به آن اشاره داشته است چرا که براساس مصوبه بهمن سال ۱۳۹۸، کمتر از ۵ درصد مشمول آن خواهند شد، آن هم در صورتی که از سوی کارفرماها اجرایی

شود. آنچه واضح است، قراردادهای موقت باعث شده که کارگران از این کارگاه به کار دیگر بروند و با جابه‌جایی و ترک کار، لیست بیمه آنها به هم بخورد و فاصله بیفتد و هرگز به حقوق واقعی خود نرسند. کارگران از دولت‌ها و مجالس گذشته و فعلی انتقاد دارند، چرا که با اهمال کاری خود، امنیت شغلی کارگران را از بین برده‌اند. سال ۱۳۷۲ بود که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وقت، آیین‌نامه‌ای را تنظیم کرد که در آن ذکر شده بود «قراردادهایی که به طور مستمر از سوی کارفرماها تمدید می‌شوند، نیازی به دائمی شدن ندارند.» استدلال مسئولان در آن هنگام این بود، اگر فعالیت‌هایی ماهیت مستمر داشته باشند، به‌طور سیستماتیک دائمی تلقی می‌شوند و این موضوع موجب شد کارفرمایان با داشتن دست‌بالا از طرح دولت وقت حمایت کنند. این موضوع برخلاف کارگر و کارفرما در حوزه قراردادهای کار افزود و پای دیوان



امنیت شغلی در حوزه کارهای با ماهیت دائم کارگران مشمول قانون کار، گره‌ای است که باید با اتکای به ظرفیت‌های قانونگذاری باز شود اما گویا حداقل فعلاً اهمتهای برای حل این چالش دیده نمی‌شود. بر پایه دادنامه ۱۷۹ قانون کار که در نیمه‌های دهه ۱۳۷۰ اجرایی شد، این اختیار را به کارفرمایان داده است که فعالیت‌های غیرمستمر، یک‌بار دیگر قالب قراردادهای دائمی اصلاح نشود و آنها با کارگران به صورت موقت قرارداد ببندند، قانونی که به نامنی شغلی ۹۵ درصد از

کارگران منجر شده است. این در حالی است که دولت سیزدهم با اصرار بر لغو این دادنامه و اصلاح قانون کار، به دنبال دائمی شدن قرار داد کارگران است. در گذشته شکایت‌هایی در همان زمان انجام شد ولی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری با صدور دادنامه ۱۷۹، نه تنها این اختیار را به کارفرمایان داده است که فعالیت‌های غیرمستمر، یک‌بار دیگر قالب قراردادهای دائمی اصلاح نشود و آنها با کارگران به صورت موقت قرارداد ببندند، قانونی که به نامنی شغلی ۹۵ درصد از