

خبر



رشد ۲۱ درصدی صادرات تعاونی‌های استان تهران در سال گذشته

بر اساس گزارش‌ها در سال ۱۴۰۱ صادرات تعاونی‌های استان تهران نسبت به سال ۱۴۰۰ از رشد ۲۱ درصدی برخوردار بوده و میزان صادرات تعاونی‌ها در استان تهران طی ۹ ماهه امسال ۴۵ درصد نسبت به سال قبل افزایش داشته است.

به گزارش ایسنا، تعاونی‌ها بنگاه‌هایی هستند که در توسعه صادرات و کسب بازارهای هدف نقش بسزایی دارند. محصولات همچون زعفران، خرما، پسته، فرش، خاویار و... از جمله کالاهای صادراتی به شمار می‌روند که ارزش افزوده و ارزآوری بالایی را نصیب کشور می‌کنند و بخش اعظمی از صادرات این کالاها توسط تعاونی‌ها انجام می‌شود.

بسیاری از کارشناسان، نقش تعاون را به سبب کارکردهای آن در صادرات غیررغتی، ارزآوری و توسعه اقتصادی تأثیرگذار می‌خوانند و بر لزوم فراهم کردن زیرساخت‌های لازم برای حمایت از بازاریابی و سوق دادن تعاونی‌ها در عرصه صادرات تأکید دارند. طبق آخرین آمارها صادرات تعاونی‌ها از مرز ۱.۷ میلیارد دلار فراتر رفته و میزان صادرات بخش تعاون ۲۹ درصد رشد داشته است. با وجود آنکه ۷۵ درصد صادرات غیررغتی کشور به مقصد پنج کشور هدف ترکیه، چین، عراق، هند و امارات است اما تعاونی‌ها از حیث صادرات با تنوع بسیاری روبه‌رو هستند، به نحوی که بخش عمده‌ای از صادرات تعاونی‌ها به حدود ۱۲ کشور دنیاست و کشورهای عراق، روسیه، ترکیه، پاکستان و افغانستان عمده مقاصد صادراتی آنها را تشکیل می‌دهد.

حامد ویس کریمی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران اخیراً از رشد ۴۵ درصدی صادرات تعاونی‌ها در استان تهران طی ۹ ماهه امسال خبر داده است. به گفته وی طی سال ۱۴۰۱ صادرات تعاونی‌های استان تهران نسبت به سال ۱۴۰۰ از رشد ۲۱ درصدی برخوردار بوده که این آمار در ۹ ماهه سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل ۴۵ درصد افزایش را تجربه کرد.

پیشتر مریم کیوانی سرپرست دفتر نوسازی و توانمندسازی تعاونی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به ظرفیت‌های بالایی تعاونی‌ها در حوزه صادرات، حمایت از صادرات و تولیدات شرکت‌های تعاونی را جزو اولویت‌های وزارت تعاون عنوان کرده و گفته بود: تعاونی‌های صادراتی سهم بسزایی در توسعه اقتصاد کشور به ویژه در حوزه بین الملل دارند و در این زمینه وزارت تعاون درصد راه‌اندازی شورای توسعه صادرات بخش تعاون در کشور است. به گزارش ایسنا، یکی از موضوعات مهم در بحث رشد صادرات تعاونی‌ها بحث نمایشگاه‌هاست و حضور تعاونی‌ها در نمایشگاه‌ها می‌تواند زمینه توسعه صادرات آنها را فراهم کند، به همین منظور وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ایجاد بستر توسعه تجارت بین‌المللی تعاونی‌ها را در دستور کار قرار داده تا زمینه حضور آنها در نمایشگاه‌های بین‌المللی و انعقاد قراردادهای متعدد برای مبادله کالا با کشورهای دیگر را فراهم کند. به اعتقاد کارشناسان، پیش‌بینی مشوق‌های صادراتی برای تعاونی‌های صادراتی و تسهیل فرایند صادرات بخش تعاون از جمله راهکارهای توسعه و تقویت تعاونی‌های صادراتی به شمار می‌رود. چندی قبل گمرک ایران در قالب تفاهنامه همکاری با معاونت تعاون وزارت تعاون پیش‌بینی گمرک اختصاصی و استفاده حداکثری از مسیر سبز را به جهت تسهیل و ساده‌سازی فرایند و رویه‌های تجاری صادرات تعاونی‌ها در دستور کار قرار داد. سازمان توسعه تجارت نیز با توجه به نگاه دولت سیزدهم به توسعه صادرات غیررغتی رویکرد خود را بر شناسایی بازارهای جدید صادراتی از جمله کشورهای آفریقایی قرار داد تا تشکلهای فعال و تعاونی‌ها را در حوزه صادرات غیررغتی فعال کند.

۱۳۱

ماده ۱۳۱ قانون کار

بر اساس ماده ۱۳۱ قانون کار، تشکلهای کارگری مانند شورای اسلامی کار، انجمن صنفی و کمیته انضباطی بر اساس قانون کار در هر بنگاه تشکیل می‌شود و طبق ماده ۲۷ قانون کار، اگر کارگری در یک بنگاه دچار تخلف شد، باید در کمیته انضباطی کارگاه وضعیت او رسیدگی شود



عکس: ایران

سامانه ملی پایش کار، صیانت از نیروی کار را برعهده گرفت

سامانه‌ای برای حمایت از کارگران



سامانه ملی پایش کار، فعالیت خود را به صورت آزمایشی از خردادماه سال ۱۴۰۱ آغاز کرد و در اواخر مهرماه همان سال کار خود را بصورت رسمی آغاز کرد. در واقع سامانه پایش کار بر پایه قانون کار بنیان نهاده شده و زیرمجموعه قوانین آن است. گزاره‌ای که از زمان تهیه و تدوین قانون کار مغفول مانده بود. بر اساس ماده ۱۹۲ قانون کار مصوب سال ۱۳۹۶ این سامانه باید ایجاد می‌شد و وظیفه آن نیز رصد همه کارگاه‌های مشمول قانون کار بود

وظیفه دارند که تمامی اطلاعات را از وضعیت نیروی کار موجود در کارگاه‌ها و بنگاه‌های تولیدی-خدماتی خود در آن ثبت کرده و پس از خوداظهاری، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اثبات داده‌های کارفرماها، بازرسان خود را به کارگاه‌ها و بنگاه‌های تولیدی-خدماتی می‌فرستد.

مزایای سامانه ملی پایش کار

افزایش میزان بهره‌وری نیروی کار در اقتصاد هر کشوری، مستلزم ایجاد بستری مناسب برای کارگران و بهبود فضای کسب و کار است. در این راستا امنیت شغلی کارگران و تأمین معیشت آنها، می‌تواند به این روند کمک کند. طرح طبقه‌بندی مشاغل، ارتقای بهداشت ایمنی کار و رعایت حقوق و دستمزد آنها بر اساس قوانین مصوب از جمله مواردی است که کارفرماها باید بر اساس قانون کار آن را در کارگاه‌های خود اجرایی کنند.

حوادث کارگری، تعدیل و اخراج نیروی کار و عدم رعایت حقوق کارگران همواره چالش‌های جامعه کارگری بوده است. بررسی‌ها نشان داده که نادیده گرفتن حقوق کارگران در کارگاه‌ها و بنگاه‌های تولیدی-خدماتی رخ داده است که فاقد کمیته‌های مدنی و تشکلهای مستقل کارگری بوده‌اند. گزاره‌ای که دست کارفرماها را برای تخلف و دور زدن قانون کار باز گذاشته است. اینک سامانه ملی پایش با نظارت خود ضمن آنکه قوانین کارگری را ضمانت خواهد کرد، کارگاه‌های متخلف را نیز شناسایی کرده و در کمیته انضباطی به تخلفات آنها رسیدگی می‌کند. به معنای دیگر، وظیفه سامانه ملی پایش کار فقط ثبت

گزارش یک

سید مازیار شریف کیان

روزنامه نگار

بی‌تردید، اصلی‌ترین دغدغه هر کارگری، مسئله امنیت شغلی اوست که به تأمین معیشت‌اش گره خورده است. از این روست که قوانین متعددی تاکنون برای صیانت از نیروی کار وضع شده است. اما انگار هرکدام از این قوانین نارس بوده و راه میانبر برای فرار از اجرای آن فراهم بوده است. دلایل متعددی را می‌توان برای جرایم این گزاره لیست کرد، اما در این میان رصد مشاغل یا به عبارتی اتاق شیشه‌ای که بتواند وضعیت کارگاه‌ها را پایش کند، می‌تواند در کاهش دور زدن قوانین کارگری اثرگذار باشد، از این رو به نظر می‌رسد که ایجاد یک بانک اطلاعاتی واحد و یکپارچه نیاز است. بانکی که از سال گذشته با ایجاد سامانه پایش کار توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به وجود آمده است.

سامانه ملی پایش کار، فعالیت خود را به صورت آزمایشی از خردادماه سال ۱۴۰۱ آغاز کرد و در اواخر مهرماه همان سال کار خود را به صورت رسمی آغاز کرد. در واقع سامانه پایش کار بر پایه قانون کار بنیان نهاده شده و زیرمجموعه قوانین آن است. گزاره‌ای که از زمان تهیه و تدوین قانون کار مغفول مانده بود. بر اساس ماده ۱۹۲ قانون کار مصوب سال ۱۳۹۶ این سامانه باید ایجاد می‌شد و وظیفه آن نیز رصد همه کارگاه‌های مشمول قانون کار بود. با ایجاد سامانه ملی پایش کار، کارفرماها

سامانه ملی پایش کار عامل پایداری مشاغل فعال



برش

معاون روابط کار وزارت تعاون گفت: تاکنون بانک اطلاعاتی از داده‌های کارگری بنگاه‌ها نداشته‌ایم و نمی‌دانستیم که آیا کارگاه‌های موجود قوانین کار را رعایت می‌کنند یا اینکه از آن سر باز می‌زنند. در زمینه تشکلهای کارگری که طبق قانون کار باید در هر بنگاه وجود داشته باشند نیز اطلاعی نداشته‌ایم، اما سامانه پایش کار می‌تواند مواردی را از جمله تشکلهای کارگری، کمیته‌های حقوق و دستمزد، کمیته ایمنی و صیانت از کار و کمیته‌های انضباطی و شورای اسلامی کار در هر کارگاه تشکیل دهد. معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه سامانه ملی پایش کار با هدف ارتقای بهره‌وری کار و پایداری مشاغل فعال ایجاد شده، می‌گوید: صیانت از نیروی کار، رعایت حقوق صنفی اصحاب کار و تولید، بهبود شرایط کار، تأمین ایمنی و سلامت شغلی کارگران و همچنین پیگیری بهبود وضعیت معیشتی و امنیت شغلی کارگران پرتلاش از اولویت‌های دولت سیزدهم است.



خورشیدی، برق، امور ساختمان و... یکی از مراکز و ظرفیت‌های کم‌نظیر سازمان برای ارائه آموزش به هنرجویان سایر کشورهاست. در این دیدار، مقرر شد با توجه به اعلام آمادگی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، مرکز ملی تربیت مربی کرج با ظرفیت پذیرش و اسکان شبانه‌روزی یک هزار نفر و داشتن کارگاه‌های مدرن در رشته‌های مختلف از جمله خودرو، فناوری‌های نو، انرژی‌های

این، با داشتن سرمایه انسانی توانمند و متخصص و زیرساخت‌های جامع استاندارد، برای اجرای راهبردی اصلی توسعه دیپلماسی مهارت، آمادگی کامل داریم. به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، مرکز ملی تربیت مربی کرج با ظرفیت پذیرش و اسکان شبانه‌روزی یک هزار نفر و داشتن کارگاه‌های مدرن در رشته‌های مختلف از جمله خودرو، فناوری‌های نو، انرژی‌های

آموزش مهارت فنی و حرفه‌ای به هنرجویان خارجی در کشور

ارزنی‌ها باید به استفاده از منابع بهینه کشور در جهت تأمین منافع ملی منجر شود.

توسعه دیپلماسی مهارت راهبردی اصلی سازمان
در این دیدار عظیمی معاون وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی با تبیین راهبردها و برنامه‌های استراتژیک سازمان آموزش فنی و حرفه کشور، تصریح کرد: توسعه دیپلماسی مهارت بر اساس سیاست‌های دولت سیزدهم و وزارتخانه متبوع، راهبردی اصلی سازمان است و استفاده از ظرفیت دستگاه دیپلماسی کشور، باعث تسریع در روند برنامه‌ها و شاخص‌های این راهبردی می‌شود.

وی گفت: سازمان آموزش فنی حرفه‌ای برای آموزش‌های مهارتی، سنجش صلاحیت حرفه‌ای و اجرای فرایند استخدام نیروهای جدید، تفاهنامه همکاری با بنگاه‌های بزرگ صنعتی و اقتصادی از جمله گروه خودروسازی سایپا، آشام‌دیزل و شایان دیزل امضا کرده و تفاهنامه همکاری با هلدینگ پتروشیمی خلیج فارس هم بزودی منعقد می‌شود. عظیمی با اشاره به اهمیت این رویکرد در گسترش چتر مهارتی در ایران و فراتر از مرزها، افزود: علاوه بر

حرفه‌های کشور، به منظور توسعه همکاری‌ها در زمینه دیپلماسی مهارت، دیدار و گفت‌وگو کردند. معاون دیپلماسی اقتصادی وزیر امور خارجه کشورمان در این دیدار، با تبیین رویکرد دولت برای گسترش همکاری دو جانبه با کشورهای مختلف از جمله کشورهای همسایه، حوزه اوراسیا و قاره آفریقا گفت: با شناخت از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، این سازمان را با تجربه‌ترین مجموعه کشور در زمینه ارائه آموزش‌های حرفه‌ای می‌دانیم. وی افزود: با توجه به تجربه صادرات معادل ۲ میلیارد دلار کالاها دانش بنیان، تمایل داریم در زمینه آموزش‌های مهارتی به مربیان و هنرجویان سایر کشورها از ظرفیت‌های کم‌نظیر سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، برای گسترش دیپلماسی و خلق ثروت استفاده کنیم. معاون وزیر امور خارجه با اشاره به اثبات حسن نیت ایران به سایر کشورها و جلب اعتماد آنها به واسطه پیشرفت تکنولوژی و ارائه مطلوب خدمات به آنها از سوی کشورمان، بیان داشت: در خصوص همکاری با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، آماده‌امضای تفاهنامه هستیم و هدف همه ما این است که مجموع خروجی دیدارها و

به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای نخستین گروه از متقاضیان و هنرجویان کشورهای مختلف بزودی در فنی و حرفه‌ای ایران، آموزش‌های لازم را فرا می‌گیرند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، دیپلماسی مهارت یک راهبردی اساسی برای کمک به کشورهای هدف و صدور توانمندی ایران در ابعاد مختلف از جمله آموزش‌های مهارت است. از سوی دیگر یکی از مطالبات مهم صنایع بزرگ و بنگاه‌های اقتصادی کمبود نیروی کار ماهر است که با برنامه‌ریزی می‌توان به این مهم دست یافت و مشکلات این حوزه تا حدودی مرتفع شود.

تاچندی پیش رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور خبر از اجرای طرح دیپلماسی مهارت در استان‌های مرزی داده بود که اکنون خبر از اجرای تفاهنامه همکاری در حوزه ارائه آموزش‌های مهارتی و صدور خدمات به سایر کشورها بر اساس نیازسنجی‌ها داده است. طی روزهای اخیر مهدی صفری، معاون دیپلماسی اقتصادی وزارت امور خارجه و مهرداد عظیمی معاون وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و