



## اخبار

صعود بدهی ملی  
امریکا رکورد زد

بدهی ملی آمریکا برای نخستین بار از ۳۴ تریلیون دلار گذشت. به گزارش «ایران اقتصادی»، وزارت خزانه‌داری آمریکا گزارش کرد که کل بدهی عمومی دولت فدرال ایالات متحده برای نخستین بار از ۳۴ تریلیون دلار فراتر رفته است. بر اساس گزارش روزانه منتشر شده خزانه‌داری آمریکا، کل بدهی عمومی معوق از ۳۳.۹ تریلیون دلار افزایش دلار به ۳۴ تریلیون دلار افزایش یافت. مایا مک گینیس، رئیس کمیته بودجه فدرال اظهار کرد: بدهی ناخالص ملی ایالات متحده روز جمعه به ۳۴ تریلیون دلار رسید که سه ماه سخت از رسیدن آن به ۳۳ تریلیون می‌گذرد و این مورد دستاوردی واقعاً ناامیدکننده است.

مک گینیس گفت: «هیچ دلیل اقتصادی برای افزایش بدهی با نرخی که داریم وجود ندارد اما متأسفانه رهبران سیاسی ما تمایلی به تغییرات مورد نیاز در وضعیت مالی ندارند.» طبق گزارش ایسنا از بیژن، آخرین رقم بدهی در حالی منتشر شد که اعضای کنگره برای دور دیگری از نبردها بر سر بودجه فدرال آماده می‌شوند. بودجه فعلی برای برخی آژانس‌ها و برنامه‌های فدرال اواخر این ماه منقضی خواهد شد.

صادرات گاز روسیه به  
اروپا نصف شد

صادرات گاز روسیه به اروپا از طریق خط لوله، در سال ۲۰۲۳ میلادی، کاهش ۵۵.۶ درصدی پیدا کرد و به ۲۸.۳ میلیارد متر مکعب رسید. به گزارش «ایران اقتصادی»، محاسبات ریتنر بر اساس داده‌های شرکت گازپروم نشان داد روسیه در سال ۲۰۲۲، مجموعاً حدود ۶۳.۸ میلیارد متر مکعب گاز به اروپا از طریق مسیرهای مختلف ارسال کرد. گازپروم، آمارهای خود را از ابتدای سال ۲۰۲۳ منتشر نکرده است و در این باره هم حاضر نشد اظهار نظر کند. صادرات گاز روسیه به اروپا که زمانی بازار صادراتی اصلی این کشور بود، به دلیل پیامدهای سیاسی حمله نظامی به اوکراین، به شدت کاهش پیدا کرده است. میزان صادرات روسیه در اوج خود در فاصله سال ۲۰۱۸ تا ۲۰۱۹، به ۱۷۵ تا ۱۸۰ میلیارد متر مکعب رسیده بود. طبق گزارش ایسنا از ریتنر، اخیراً روزنامه فایننشال تایمز گزارش کرده که اتحادیه اروپا در تلاش برای کاهش بیشتر دریافت گاز روسیه، پیش‌نویس قانونی را تدوین کرده که به کشورهای عضو اجازه می‌دهد نگذارند شرکت‌های روسی و بلاروسی، ظرفیت خطوط لوله گاز در این بلوک را زرو کنند. این پیشنهاد شامل دسترسی به پایانه‌های واردات گاز طبیعی مایع (ال‌ان‌جی) اتحادیه اروپا هم می‌شود و در بحبوحه درخواست‌ها برای ممنوعیت واردات ال‌ان‌جی روسیه مطرح شده که شاهد رکوردزنی واردات در سال میلادی جاری بوده است.

از سایر مراجع رسمی کشور تحت پوشش قرار می‌گیرند و کارفرمایان واجد شرایط پس از تأمین نیروی کار مورد نیاز از طریق مراکز کاربایی دارای مجوز فعالیت یا اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کسب تأییدیه به کارگماری نیروی کار جدید از سوی ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارائه مدارک مورد نیاز به اداره تأمین اجتماعی شهرستان محل فعالیت کارگاه، مشمول برقراری معافیت بیمه سهم کارفرما قرار می‌گیرند. ضمن اینکه الزام ارائه لیست بیمه کارگاه از سوی کارفرما به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای احراز عدم تعدیل نیروی کار در کارگاه و تداوم اشتغال نیروی کار مشمول معافیت بیمه‌ای، به عنوان یک ابزار نظارتی مؤثر برای پیشگیری از انحراف اجرای طرح، پیش‌بینی شده است.

● **جامعه هدف این طرح چه گروه‌هایی هستند؟**  
گروه هدف طرح مورد اشاره، دانش‌آموختگان دانشگاهی شغل‌اولی دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر هستند که باید در طرح کارورزی، دوره مقدماتی سه ماهه (کارورزی) را طی کرده باشند.

● **این طرح تاکنون چه خروجی‌هایی داشته است؟**  
تعداد قراردادهای منعقد شده برای پذیرش کارورز از سوی کارگاه‌های مذکور تا پایان شهریورماه ۱۴۰۲ مشتمل بر ۶۶ هزار و ۵۶۴ قرارداد بوده که مؤید آن است که هر کارگاه مشارکت‌کننده در طرح کارورزی به طور متوسط اقدام به پذیرش تعداد سه کارورز کرده است که پس از دوره مقدماتی کارورزی، تعداد ۲۹ هزار و ۵۵۷ نفر دانش‌آموخته دانشگاهی توسط کارفرمایان مشمول به کارگماری و کارفرمایان آنها از مشوق بیمه کارفرمایی برخوردار شده‌اند.

● **طرح مشوق بیمه کارفرمایی چه دستاوردهایی داشته است؟**  
با وجود تأثیر تغییرهای نامطلوب مورد اشاره در بخش قبل بر فضای کسب‌وکار، اجرای طرح مشوق بیمه کارفرمایی مرتبط با کارورزی تا ۲۱ آبان‌ماه سال ۱۴۰۲ منجر به جذب و به‌کارگماری تعداد ۲۹ هزار و ۵۵۷ فارغ‌التحصیل جوان شغل‌اولی از سوی کارفرمایان مشمول شده است. جوان شغل‌اولی جذب و شاغل شده تا ۲۱ آبان‌ماه سال ۱۴۰۲ که کارفرمایان آنها مشمول برخورداری از معافیت بیمه کارفرمایی قرار گرفته‌اند، ۳۵ درصد مرد و ۶۵ درصد زن هستند.

● **سهم دانش‌بانوان فارغ‌التحصیل دانشگاهی در این طرح چقدر است؟**  
با توجه به پایین بودن درصد مشارکت اقتصادی زنان نسبت به مردان در کشور، نتایج حاصل از این بخش حاکی از آن است که اجرای طرح‌های کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی و برقراری معافیت بیمه کارفرمایی، فرصت مناسبی برای جبران این شکاف در اختیار زنان فارغ‌التحصیل دانشگاهی قرار داده است.

● **کدام قشر از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بیشترین سهم را در طرح مشوق بیمه‌ای کارفرمایی دارند؟**  
دانش‌آموختگان دارای مدرک تحصیلی لیسانس با ۸۴.۳ درصد، بیشترین سهم را میان جذب‌شدگان به خود اختصاص داده‌اند. پس از آن دانش‌آموختگان دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس با سهم ۱۵.۴ درصد در رتبه دوم و نهایتاً دانش‌آموختگان دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی با سهم ۰.۳ درصد و تحصیلات حوزوی با سهم ۰.۱ درصد کمترین درصد جذب را به خود اختصاص داده‌اند.



عکس: میزان

مدیرکل هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت کار در گفت‌وگو با «ایران اقتصادی» مطرح کرد

استقبال ۶۷ هزار کارفرما از مشوق‌های بیمه‌ای  
اشتغالزایی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی

طبق آخرین گزارش

اداره کل نظارت و

هماهنگی طرح‌های

کارآفرینی و اشتغال

وزارت کار اجرای طرح

مشوق بیمه کارفرمایی

مرتبط با کارورزی تا ۲۱

آبان سال ۱۴۰۲ منجر

به جذب و به‌کارگماری

تعداد ۲۹ هزار و ۵۵۷

فارغ‌التحصیل جوان

شغل‌اولی از سوی از

کارفرمایان مشمول شده

است که از این تعداد ۳۵

درصد مرد و ۶۵ درصد

زن هستند

(معادل ۲۰ درصد حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار) به مدت حداکثر دو سال از سوی دولت به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود (مجموع دوره سه ماهه مقدماتی کارورزی و طول دوره برقراری معافیت کارفرما از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما حداکثر دو سال است.) که از ویژگی‌های برجسته این طرح معافیت بیمه کارفرمایی و تلفیق آن با طرح کارورزی و توجه توانمند به هر یک از طرف‌های عرضه و تقاضای بازار کار برای فراهم کردن شرایط جذب پایدار نیروی کار شغل‌اولی دانش‌آموخته دانشگاهی توسط کارفرماست.

بدین ترتیب علاوه بر مزایای در نظر گرفته شده برای ارتقای مهارت‌های شغلی کارورزان به عنوان طرف عرضه نیروی کار، با کاستن بخشی از هزینه‌های تأمین نیروی کار از دوش کارفرما، حمایت مناسبی نیز از کارفرما به عنوان طرف تقاضای نیروی کار در این طرح به عمل می‌آید. بنابراین مجموع دوره سه ماهه کارورزی و دوره معافیت بیمه‌ای فرصت مغتنمی است که در آن دانش‌آموخته دانشگاهی به عنوان نیروی کار می‌تواند به درجه‌ای از مهارت شغلی دست یابد و به اندازه‌ای ارزش افزوده برای کارفرما تولید کند که حتی پس از قطع دوره حمایت، ادامه اشتغالش برای کارفرما مقرون به صرفه و پایدار باشد.

سازگار اجرایی برقراری معافیت بدین ترتیب است که تمام کارگاه‌های خصوصی و تعاونی فعال موضوع ماده «۴» قانون کار و بند «۳» ماده «۲» قانون تأمین اجتماعی یا کارگاه‌های دارای مجوز فعالیت

منظور تحرک‌بخشی به فضای کسب‌وکار، ایجاد رونق تولید و فراهم کردن فرصت‌های شغلی برای متقاضیان است. لذا به عنوان یک راه‌حل کوتاه‌مدت در جبران نقص سیستم آموزشی کشور بویژه در مقاطع مختلف آموزش عالی، در راستای ایجاد تناسب بین دانش نظری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با مهارت‌های شغلی و حرفه‌ای آنها هنگام ورود به بازار کار، ارائه مهارت‌های شغلی و حرفه‌ای در بدو اشتغال کارجویان جوان فارغ‌التحصیل دانشگاهی بدون اینکه هزینه‌ای به کارفرما بابت جبران نقص مورد اشاره تحمیل شود، ضروری به نظر می‌رسد.

بخشی از این مداخلات در قالب اجرای طرح‌ها و برنامه‌هایی ذیل سیاست‌های فعال بازار کار از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد، توسعه و پایداری اشتغال در حال اجراست که از آن جمله می‌توان به «طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی» در راستای اجرای آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و «معافیت بیمه کارفرمایی مرتبط با آن» و «طرح مشوق بیمه کارفرمایی» به عنوان طرحی مستقل از طرح کارورزی اشاره کرد.

● **طرح مشوق بیمه کارفرمایی را توضیح می‌دهید؟**

پس از گذراندن دوره سه ماهه مقدماتی کارورزی (که طی آن کارفرما از پرداخت هزینه دستمزد و بیمه کارورز معاف است) در صورت جذب کارورز از سوی کارفرما در کارگاه، هزینه برقراری معافیت بیمه کارفرما

به هر میزان از بین فارغ‌التحصیلان مدرک کارشناسی به بالا جذب کنند. طرح مشوق بیمه‌ای از طریق سامانه‌های جامع و یکپارچه راه‌اندازی شد تا کارفرمایان و کارجویان بدون نیاز به مراجعات حضوری تمامی مراحل ثبت‌نام، پیدا کردن شغل و همچنین نیروی کار مورد نظر را به انجام برسانند.

بر اساس قوانین به تصویب رسیده در طرح مشوق بیمه‌ای، فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و کارفرمایان می‌توانند در سامانه مشوق بیمه‌ای ثبت‌نام کنند. طبق این طرح، کارفرمایان رزومه و شرایط کارجویان را بررسی کرده و در صورت مشاهده شرایطی که مورد نظرشان است با فرد جویای کار ارتباط گرفته و در نهایت برای جایگاه شغلی مورد نظر به توافق می‌رسند. از این رو کارفرمایان برای دریافت مشوق بیمه‌ای باید در سامانه مشوق بیمه‌ای (moshavegh.mcls.gov) ثبت‌نام کنند.

در این باره خبرنگار «ایران اقتصادی» با قاسم رستم‌پور، مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به گفت‌وگو نشست است که در ادامه می‌خوانید.

● **وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی چه حمایت‌های سیاستی را از دانش‌آموختگان دانشگاهی انجام می‌دهد؟**

با توجه به آمار نسبتاً بالای بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی از یک‌سو و عدم انتفاع مناسب بخش‌های اقتصادی کشور از سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در بخش آموزش رسمی برای اعتلای سطح دانش و ارتقای فناوری‌های مورد نیاز کشور، بازنگری مبتنی بر آسیب‌شناسی در سیاست‌ها و رویکردهای آموزشی چه در سطح آموزش و پرورش و چه در مقاطع مختلف آموزش عالی ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است، اما تا به سرانجام رسیدن اصلاحات مورد اشاره و فائق آمدن بر مشکلات موجود بازار کار، مستلزم مداخلات دولت و اتخاذ

ترکیبی از سیاست‌های مختلف و از آن جمله سیاست‌های حمایتی کوتاه‌مدت مناسب برای شرایط حال حاضر اقتصاد کشور به

## گفت‌وگو

فرزانه پیری

روزنامه نگار

بر اساس آخرین آمار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد قراردادهای منعقد شده برای پذیرش کارورز از سوی کارگاه‌های مشارکت‌کننده در طرح کارورزی تا پایان شهریورماه امسال مشتمل بر ۶۶ هزار و ۵۶۴ قرارداد بوده که نشانگر این است که هر کارگاه مشارکت‌کننده در این طرح به طور متوسط اقدام به پذیرش تعداد سه کارورز کرده است که پس از دوره مقدماتی کارورزی، تعداد ۲۹ هزار و ۵۵۷ نفر دانش‌آموخته دانشگاهی توسط کارفرمایان مشمول به کارگماری و کارفرمایان آنها از مشوق بیمه کارفرمایی برخوردار شده‌اند.

طرح مشوق بیمه کارفرمایی یکی از طرح‌های حمایتی و سیاستی دولت با هدف تحرک‌بخشی به بازار کار، حمایت از کارآفرینان و صاحبان کسب‌وکارهای آسیب‌دیده از شیوع کرونا و ترغیب کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی و خدماتی است که به استفاده از نیروی کار جدید از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اصلاح و ابلاغ شده است. طبق این طرح تمام کارگاه‌های خصوصی و تعاونی فعال و کارگاه‌های دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور، تحت پوشش طرح مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما قرار می‌گیرند.

در واقع این طرح در راستای اجرای ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، موضوع معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در قبال به‌کارگیری نیروی کار جدید از بین دانش‌آموختگان دانشگاهی عملیاتی شده است و مطابق شیوه‌نامه اجرایی این طرح، حق بیمه سهم کارفرما برای به‌کارگیری هر تعداد نیروی جدید فارغ‌التحصیل به مدت دو سال توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به حساب کارفرما واریز می‌شود.

طبق اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اکنون این طرح در تمام ۳۱ استان کشور اجرایی شده است و کارفرمایان می‌توانند نیروی کار جدید مورد نیاز خود را بدون محدودیت و

سهم ۸۴.۳ درصدی دانش‌آموختگان با مدرک  
لیسانس در طرح مشوق بیمه‌ای

دانش‌آموختگان دارای مدرک تحصیلی لیسانس با ۸۴.۳ درصد، بیشترین سهم را میان جذب‌شدگان به خود اختصاص داده‌اند. پس از آن دانش‌آموختگان دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس با سهم ۱۵.۴ درصد در رتبه دوم و نهایتاً دانش‌آموختگان دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی با سهم ۰.۳ درصد و تحصیلات حوزوی با سهم ۰.۱ درصد کمترین درصد جذب را به خود اختصاص داده‌اند.



برش