



اخبار



بیشترین کاهش نرخ بیکاری مربوط به زنان است

داده‌های اعلامی توسط مقامات رسمی نشان می‌دهد که بیشترین کاهش نرخ بیکاری مربوط به زنان بوده است؛ کریمی بیرانوند ۲۲ آذرماه در جلسه بررسی طرح‌های وزارت کار در لرستان با بیان اینکه آمار بیکاری تابستان امسال کمترین میزان بیکاری در سه دهه اخیر بوده است، نمودار تفکیکی کاهش نرخ بیکاری گروه‌های مختلف را ترسیم کرد: «نرخ بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی ۱.۲ درصد، زنان ۱.۸ درصد و اشتغال ناقص یک درصد کاهش یافته است و بیکاری روستایی نیز به پنج درصد رسیده است.» وی بیان کرد: «امسال نرخ بیکاری ۲۱ استان کشور روند کاهشی داشته است و این نرخ در ۲۵ استان تک‌رقمی، در ۱۹ استان کمتر از هفت درصد، در دو استان کمتر از پنج درصد و در ۱۰ استان ۶ درصد اعلام شده است.»

سیمین یعقوبیان، فعال زنان کارگر، توجه به مشاغل خانگی و افزایش تسهیلات در این حوزه را یکی از دلایل کاهش نرخ بیکاری زنان دانست و در گفت‌وگو با آتیه آنلاین تأکید کرد: «در کنار تسهیلات اشتغال‌زایی و ایجاد شغل برای زنان، نظارت بر بروجدهای تخصصی و حمایت از فرصت‌های شغلی ایجاد شده نیز اهمیت بسیار دارد.» او ادامه داد: «توانمندسازی زنان کارگر و حمایت از حفظ اشتغال آنها در بخش خصوصی اهمیت بسیار دارد؛ اشتغال زنان متعلق به دهک‌های فرودست معمولاً با شکنندگی بسیار توأم است؛ بنابراین باید به موازات ایجاد فرصت‌های شغلی، از مشاغل ایجاد شده و احتمالاً درگیر بحران به میزان کافی حمایت شود تا پایداری اشتغال زنان حفظ و آینده شغلی آنان تأمین شود.»

دوره آموزشی بیمه‌های اجتماعی برگزار می‌شود

دوره آموزشی بیمه‌های اجتماعی به همت دبیرخانه هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه با حضور اساتید دانشگاه و جمعی از مدیران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می‌شود. به گزارش روابط عمومی و اطلاع‌رسانی دبیرخانه هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، در دوره آموزشی بیمه‌های اجتماعی مباحث مرتبط با صندوق‌های بازنشستگی در ایران، اقتصاد و سرمایه‌گذاری در صندوق‌های بازنشستگی، قوانین و مقررات، بودجه، درمان و سلامت، محاسبات بیمه‌ای و چشم‌انداز صندوق‌ها در برنامه هفتم توسعه مورد تبیین و آموزش قرار می‌گیرد.

علیرضا عسگریان، معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محمدصادق غلامی مشاور و سرپرست دبیرخانه هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، سیدرضا میرنظامی رئیس پژوهشکده سیاست‌گذاری فناوری و صنعت دانشگاه صنعتی شریف، علی سروری رئیس اندیشه‌کسب و کار دانشگاه صنعتی شریف، امیرعباس فضائلی مدیرکل ارزیابی و تعالی خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی، وحید برسایه پژوهشگر بیمه‌های اجتماعی و محمدرضا حوله‌ای پژوهشگر حوزه محاسبات آکچوئرال از اساتید این دوره آموزشی هستند.

این دوره با ارائه گواهی معتبر و تخفیف ۵۰ درصدی ویژه کارکنان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی و دانشجویان مقطع تحصیلات تکمیلی دانشگاه‌های معتبر در روزهای سیزدهم، چهاردهم، بیستم و بیست و یکم دی ماه جمعاً به مدت ۳۰ ساعت برگزار می‌شود.

کار نخواهند بود و یا مجبور هستند در کارهای ساده که از نظر سطح حرفه‌ای در رده پایین‌تر است با کمترین حقوق و مزایا جذب شوند.

هزینه‌کرد روی مهارت‌های فنی و حرفه‌ای یک نوع سرمایه‌گذاری بلندمدت است که باعث توانمندی افراد و جذب آنان در محیط کار می‌شود. در بعضی از مشاغل افراد به علت نداشتن مهارت از جذب در آن شغل باز می‌مانند که منجر به بیکاری یا جست‌وجوی شغل می‌شود.

از این رو بی‌تردید سرمایه‌گذاری در آموزش‌های فنی و حرفه‌ای ارزشمند است، زیرا نیروی انسانی ماهر موجب رونق بازار کار و رشد و توسعه اقتصادی می‌شود.

۸۰ درصد آموزش‌دیدگان فنی و حرفه‌ای جذب بازار کار می‌شوند

طبق آمارهای سازمان فنی و حرفه‌ای کشور حدود ۸۰ درصد از کارجویان که دوره‌های مهارتی و آموزشی را در آموزشگاه‌ها یا محیط کار واقعی سپری کرده‌اند، اکنون در رشته‌های مختلف وارد بازار کار می‌شوند و نسبت به افرادی که بدون تخصص هستند شانس بیشتری در فرصت‌های شغلی دارند.

اکنون بسیاری از واحدهای اقتصادی به خاطر نداشتن نیروی ماهر معطل مانده است و کارفرمایان از این امر گله‌مند هستند. در همین راستا نداشتن مهارت‌های فنی و حرفه‌ای باعث بازماندن افراد از کار مورد علاقه‌شان شده است.

در همین راستا، نه تنها کارجویان بلکه فارغ التحصیلان دانشگاهی نیز برای کسب آموزش‌ها و تخصص و تجربه‌گرایی وارد آموزش‌های مهارتی می‌شوند. این موضوع نشان می‌دهد که صرف داشتن مدرک و مدرک‌گرایی منجر به ورود افراد به بازار کار نمی‌شود، بلکه در کنار مباحث علمی نیاز به فراگرفتن مهارت‌های تجربی و تخصصی در محیط‌های کار واقعی است.

این نوع آموزش‌ها بالطبع از بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی کاسته است. دولت سیزدهم به موضوع آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و مهارتی تأکید کرده است. در همین راستا معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال و معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت کار و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای تفاهمنامه سه‌جانبه آموزش ۵۰ هزار مهارت‌آموز جوانی کار را به امضا رساندند.

طبق این تفاهمنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در ازای هزار میلیارد ریال به ۵۰ هزار مهارت‌آموز جوانی کار آموزش فنی و حرفه‌ای ارائه می‌کند.



دولت سیزدهم با توسعه چتر مهارت‌آموزی و افزایش آموزش‌ها درصدد است تا با ارائه آموزش‌ها و دوره‌های مهارت‌آموزی افراد را ملزم به کسب تخصص در رشته‌ها و حرفه‌های مختلف کند تا از این طریق براساس نیاز بازار کار افراد جذب واحدهای اقتصادی شوند

۸۰٪

کارجویان

طبق آمارهای سازمان فنی و حرفه‌ای کشور حدود ۸۰ درصد از کارجویان که دوره‌های مهارتی و آموزشی را در آموزشگاه‌ها یا محیط کار واقعی سپری کرده‌اند، اکنون در رشته‌های مختلف وارد بازار کار می‌شوند و نسبت به افرادی که بدون تخصص هستند شانس بیشتری در فرصت‌های شغلی دارند



مراکز فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم ۳۹ درصد افزایش یافته است

آموزش بیش از یک میلیون مهارت‌آموز در دو سال اخیر

این سازمان برای ۱۹ گروه از اقشار مختلف مردم آموزش‌های مهارتی را ارائه می‌کند؛ آموزش‌ها نیز در قالب طرح‌های مختل از جمله آموزش در «محیط کار واقعی»، طرح «نخلستان» برای اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، طرح «گاد» برای دانشجویان دانشگاهی و طرح «تابستانه» برای دانش‌آموزان در نظر گرفته است که این آموزش‌ها در قالب استانداردهای آموزشی شایسته از سوی مراکز دولتی و آزاد ارائه می‌شود.

اتصال کارجویان به بازار کار با حلقه مفقوده مهارت‌آموزی

امروزه مهارت‌آموزی یکی از راهکارهای ایجاد اشتغال و امنیت شغلی محسوب می‌شود، افراد متخصص و ماهری که دارای تخصص و مهارت باشند به راحتی می‌توانند در بنگاه‌ها و واحدهای اقتصادی مشغول به کار شوند.

دولت سیزدهم با توسعه چتر

آموزش ۳۹ درصدی مراکز فنی و مهارتی در دولت سیزدهم موفق به توسعه آموزش‌ها در حرفه‌های مختلف شده است. اکنون بیش از ۱۷ هزار و ۲۱۵ مرکز فنی و حرفه‌ای در کشور اقدام به ارائه آموزش‌های مهارتی می‌کنند. این آموزش‌ها در مراکز دولتی با رشد ۱۶ درصدی و در مراکز آزاد با رشد ۱۸ درصدی همراه بوده است.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این باره با تأکید بر اینکه آموزش‌های فنی و مهارت‌آموزی مهم‌ترین راه ایجاد اشتغال است، گفته است که سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای رسالت مهم و تأثیرگذاری در این بخش دارد.

«محمود کریمی بیرانوند» اظهار کرده است: آموزش‌های مهارتی متناسب با بازار کار و در راستای اشتغال متقاضیان باید ارائه شود. همچنین نیازسنجی مراکز آموزشی در جهت تربیت نیروی انسانی متخصص و ماهر با توجه به نیاز بازارهای کار، نوعی سرمایه‌گذاری روی نیروی انسانی دارای مهارت است.

طبق گفته وی، تمام تلاش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کمک به ارتقای سطح آموزش‌ها، به‌روز کردن تجهیزات و همچنین حمایت از افرادی که آموزش‌های مهارتی را در این مراکز دیده‌اند تا پرداخت تسهیلات و دیگر امکانات است.

گزارش

بر اساس آخرین آمار از سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، از شهریور ماه سال ۱۴۰۰ تا ۶ ماه نخست امسال نزدیک به یک میلیون نفر آموزش‌های مهارتی را در مراکز آزاد و دولتی سپری کرده‌اند. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با



آموزش‌های مهارتی راهکار ایجاد اشتغال

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این باره با تأکید بر اینکه آموزش‌های فنی و مهارت‌آموزی مهم‌ترین راه ایجاد اشتغال است، گفته است که سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای رسالت مهم و تأثیرگذاری در این بخش دارد.

«محمود کریمی بیرانوند» اظهار کرده است: آموزش‌های مهارتی متناسب با بازار کار و در راستای اشتغال متقاضیان باید ارائه شود. همچنین نیازسنجی مراکز آموزشی در جهت تربیت نیروی انسانی متخصص و ماهر با توجه به نیاز بازارهای کار، نوعی سرمایه‌گذاری روی نیروی انسانی دارای مهارت است.

طبق گفته وی، تمام تلاش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کمک به ارتقای سطح آموزش‌ها، به‌روز کردن تجهیزات و همچنین حمایت از افرادی که آموزش‌های مهارتی را در این مراکز دیده‌اند تا پرداخت تسهیلات و دیگر امکانات است.

پرداخت معوقات رتبه‌بندی بازنشستگان کشوری تا آخر سال

استانی صندوق ارسال شده بود، بدون لحاظ رتبه‌بندی بود اما در نهایت در نیمه دوم سال ۱۴۰۱ احکام رتبه‌بندی معلمان اصلاح شد.

به گفته معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری و استادیار-معلم، دانشیار-معلم و استاد-معلم در رتبه یک تا پنج قرار گرفته‌اند، افزود: هرچند که قانون نظام رتبه‌بندی معلمان در سال ۱۴۰۰ مصوب شد، اما عملاً احکام کارگزینی ذی‌نفعان در نیمه دوم سال ۱۴۰۱ توسط آموزش و پرورش صادر شد و به عبارتی در این مدت آموزش و پرورش هیچ حکمی برای معلمان صادر نکرد و پرداختی صورت نگرفت. حتی افرادی که بین شهریورماه سال ۱۴۰۰ تا پایان سال ۱۴۰۱ بازنشسته شدند، به دلیل اینکه حکم کارگزینی با اعمال رتبه‌بندی در زمان اشتغال برایشان از طرف آموزش و پرورش صادر نشده بود، پرونده‌هایی که برای برقراری حقوق بازنشستگی برای آنها به مدیریت‌های

تعیین و اجرایی شد. وی با بیان اینکه با اجرای این قانون، معلمان براساس شاخص‌های تعیین‌شده در رتبه‌های پنج‌گانه آموزش‌شمار-معلم، مربی-معلم، استادیار-معلم، دانشیار-معلم و استاد-معلم در رتبه یک تا پنج قرار گرفته‌اند، افزود: هرچند که قانون نظام رتبه‌بندی معلمان در سال ۱۴۰۰ مصوب شد، اما عملاً احکام کارگزینی ذی‌نفعان در نیمه دوم سال ۱۴۰۱ توسط آموزش و پرورش صادر شد و به عبارتی در این مدت آموزش و پرورش هیچ حکمی برای معلمان صادر نکرد و پرداختی صورت نگرفت. حتی افرادی که بین شهریورماه سال ۱۴۰۰ تا پایان سال ۱۴۰۱ بازنشسته شدند، به دلیل اینکه حکم کارگزینی با اعمال رتبه‌بندی در زمان اشتغال برایشان از طرف آموزش و پرورش صادر نشده بود، پرونده‌هایی که برای برقراری حقوق بازنشستگی برای آنها به مدیریت‌های

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به صدور احکام رتبه‌بندی بازنشستگان رسته‌های آموزشی و فرهنگی آموزش و پرورش، اعلام کرد: به‌طور میانگین صندوق بازنشستگی کشوری بابت معوقه ۳ ماه مهر، آبان و آذر امسال، ۶ میلیون و ۶۴۵ هزار تومان به حساب مشمولان واریز کرده است و تا پایان سال تمام معوقات ناشی از رتبه‌بندی معلمان در صورت تأمین اعتبار پرداخت می‌شود.

رضا فیضی‌نژاد در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اینکه نظام رتبه‌بندی معلمان به‌عنوان نظامی مستقل و ویژه معلمان نظام آموزش و پرورش در جزء دو بند الف ماده ۶۳ قانون برنامه ششم توسعه لحاظ شده است، گفت: بنا بر تصویب ماده یک مصوبه مذکور و با هدف ارتقای فرایند تعلیم و تربیت و توسعه طرح نظام شایستگی ۲۱ شهریورماه سال ۱۴۰۰، این مصوبه



عکس: حسین نقی‌زاده / ایران

احکام را اصلاح و مابه‌التفاوت آن را براساس سه آیتیم حق شغل، شاغل و فوق‌العاده شغل محاسبه می‌کند که این مرحله از معوقات، ساعاتی پس از واریز حقوق آذرماه صورت گرفت و به معلمان نیز از طریق پیامک اعلام شد.

بنابر اظهارات فیضی‌نژاد، همچنان برای تعدادی از معلمان حکم اصلاحی وجود دارد که آموزش و پرورش پس از بررسی اعتراضات مجدد، باید احکام آنها را اصلاح کند. صندوق بازنشستگی کشوری نیز مجدداً برای این افراد

کشوری قصد دارد با همکاری سازمان و برنامه بودجه و در صورت تأمین اعتبار، تا پایان سال تمام معوقات ناشی از رتبه‌بندی معلمان را پرداخت کند و طلب معلمان بابت رتبه‌بندی تسویه شود.

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به اینکه صندوق بازنشستگی کشوری تا این مرحله ۳۴۵ میلیارد تومان به حساب معلمان واریز کرده است، گفت: به‌طور میانگین بابت معوقه سه‌ماهه مهر،