



## خبر

کاهش نابرابری  
نرخ بیکاری در  
استان‌های کشور

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: تابستان ۱۴۰۱ فاصله میان بالاترین و پایین‌ترین نرخ بیکاری در میان استان‌های کشور ۱۷.۱ درصد بوده که نشان از نابرابری بسیار زیاد نرخ بیکاری دارد. آمار تابستان امسال نابرابری نرخ بیکاری ۷.۴ درصد رسیده که ۱۰ درصد کاهش یافته است.

کریمی بیرانوند خاطرنشان کرد: نرخ بیکاری در استان هرمزگان کاهش بیش از ۱۰ درصد داشته است اما هنوز هم بالاست و به سطوح کاهشی نزدیک می‌شود. معاون وزیر کار درباره اینکه چگونه در دو سال دولت سیزدهم به این آمار و ارقام دست یافته است، تصریح کرد: یک دلیل مهم این بود که در حوزه بازار کار، سیاست‌ها، ابزارها و ظرفیت و اقدامات را منوط به اصلاح سیاست کشورهای دیگر در قبال خودشان نکردیم، چرا که باور داشتیم بازار کار دارای ابزار، ظرفیت، استعداد و در کنار آن موانع و مشکلات است. این مقام مسئول توضیح داد: اگر اینها را حل کنیم رو به پیشرفت می‌رویم. به همین دلیل برای ارائه تسهیلات به مردم و نظارت بر اشتغال کشور دست روی دست ن گذاشتیم و قدم‌هایی برای بهبود وضعیت برداشتیم و خود را دست بسته در مواجهه با اتفاقات بیرونی ندیدیم.

وی تأکید کرد: آخرین آمار اعلام شده مربوط به تابستان ۱۴۰۲ مقایسه با تابستان ۱۴۰۱ است. نرخ بیکاری کل اقتصاد کشور تقریباً یک درصد کاهش یافته و از ۸.۹ درصد در تابستان ۱۴۰۱ به ۷.۹ درصد در تابستان ۱۴۰۲ رسیده است. نرخ مشارکت اقتصادی نیز به اندازه ۰.۶ درصد افزایش یافته است که نشان از رونق کار است. خالص اشتغال ایجاد شده در یک سال منتهی به پایان تابستان ۱۴۰۲ عدد ۹۰۷ هزار بوده است.

کریمی بیرانوند خاطرنشان کرد: اکنون نرخ بیکاری در برخی مناطق روستایی به ۵ درصد رسیده است. هرگز نمی‌توان نرخ بیکاری را صفر کرد، چرا که برخی از کار خود را می‌نمایند و از آن خارج می‌شوند یا عده‌ای کارگر فصلی هستند و هرگز آمار بیکاری به صفر نمی‌رسد.

معاون وزیر کار با بیان اینکه اگر کشوری نرخ بیکاری ۴.۳ درصد باشد وضعیت اقتصاد پایدار آن خوب برآورد می‌شود، بیان کرد: نرخ بیکاری تابستان ۱۴۰۲ در ۲۵ استان تک‌رقمی، ۱۹ استان نرخ بیکاری زیر ۸ درصد داشته و در ۵.۱ استان نرخ بیکاری در کانال ۵.۱ و در ۱۰ استان در کانال ۶ درصد است. نرخ بیکاری زنان ۱.۸ درصد کاهش داشته و اشتغال تمام وقت افزایش یافته است.

وی تصریح کرد: فاصله‌ای که میان بالاترین و پایین‌ترین نرخ بیکاری در استان‌ها وجود دارد، نابرابری نرخ بیکاری را نشان می‌دهد. هر چقدر این عدد بیشتر باشد حکایت از این دارد که توزیع اشتغال در کشور متناسب نیست و هر چقدر کمتر باشد متناسب است.

کارایی انجام شود. وظیفه اصلی مدیریت فرصت‌های شغلی و روابط میان کارجویان و کارفرمایان برعهده کارایی هاست. در همین راستا درخواست‌های به‌کارگیری و استخدامی ثبت‌شده توسط کارفرمایان و کارجویان در سامانه توسط کارایی‌ها بررسی و رسیدگی می‌شود و کارایی‌ها این قابلیت را دارند که اطلاعات کارجویان و کارفرمایانی را که به شکل حضوری مراجعه می‌کنند در سامانه مستقیماً ثبت کنند. سامانه ارتقایافته فرصت شغلی نه تنها باعث سرعت بخشی در اتصال نیروی کار به بازار شد بلکه منجر به بهبود و انسجام در عملکرد کارایی‌ها و در نهایت رشد نرخ اشتغال کشور و افزایش رضایتمندی ذینفعان شد.

در این سامانه کارایی‌ها، کارفرمایان و کارجویان می‌توانند ضمن ایجاد پل کاربری و ثبت داده‌های لازم از خدمات سامانه در زمینه معرفی فرصت‌های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق شغلی بهره‌مند شوند. یکی دیگر از دستاوردهای این سامانه، شفافیت و پویایی در بازار کار و تحلیل وضعیت بازار کار و شناسایی مشاغل مورد نیاز بازار کار است که تصمیم‌گیری برای ارائه آموزش‌های مهارتی و فنی و حرفه‌ای را آسان می‌کند. همچنین این سامانه سیاست‌گذاری بهتر و بهبود عملکرد بازیگران حوزه بازار کار را به دنبال خواهد داشت. نظارت بر عملکرد کارایی‌ها از دیگر اهداف راه‌اندازی این سامانه است. با امکان انجام نظارت‌های عالی بر عملکرد کارایی‌ها از طریق این سامانه، تخلفات احتمالی کاهش یافته و با اعتمادسازی موجبات رضایتمندی کارجویان و کارفرمایان و ارتقای عملکرد کارایی‌ها فراهم خواهد شد.

## ۲۰۸

هزار فرصت شغلی

از زمان راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل در تیر سال جاری تا ۲۱ آذر ماه امسال، تعداد ۲۰۸ هزار فرصت شغلی را دفاتر کارایی و نیز کارفرمایان مستقل در سامانه ثبت کرده‌اند.



**جذب ۲۰ هزار نفر در بازار کار**  
در این باره مدیرکل دفتر توسعه نهادهای کارآفرینی و هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد که از زمان راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل در تیر سال جاری تا ۲۱ آذر ماه امسال، تعداد ۲۰۸ هزار فرصت شغلی را دفاتر کارایی و نیز کارفرمایان مستقل در سامانه ثبت کرده‌اند. طبق گفته «امید ملک» حدود ۸۰ هزار درخواست شغلی در این سامانه به ثبت رسیده و ۲۰ هزار نفر از این افراد جذب بازار کار شده‌اند. یک سامانه جامع و یکپارچه برای جست‌وجوی شغل و جذب نیروی کار است که از طریق آن تأمین نیروی کار مناسب و مورد نیاز کارفرمایان با صرف هزینه و زمان کمتر و با سرعت و دقت بیشتر انجام می‌شود. همچنین بانک اطلاعاتی حاصل از این سامانه در سطح کلان با ارائه اطلاعات صحیح و بهنگام با رویکرد اتصال به وب سرویس‌های متعدد برای افزایش ضریب اطمینان داده‌های ثبتی، کمک شایانی به سیاست‌گذاران حوزه اشتغال کشور در اتخاذ تصمیمات مناسب این حوزه کرده و در نتیجه بهبود عملکرد نقش‌آفرینان حوزه بازار کار را به همراه خواهد داشت.



عکس: ایران

مجوزها را کاهش و اقبال عمومی برای ورود به فضای کسب و کار را افزایش داده است. رستم‌پور خاطرنشان کرد: با توجه به شرایطی که طی دو سال اخیر داشتیم و افزایش امید به بازار کسب و کار، افرادی که تمایل به حضور در فعالیت‌های اقتصادی نداشتند وارد این فضا شده‌اند لذا با توجه به گزارش مرکز آمار ایران و افزوده شدن آمار شاغلین تمام‌وقت و مجموعه اقدامات دولت در پشتیبانی و ارائه تسهیلات ارزان‌قیمت، پیش‌بینی می‌شود کاهش نرخ بیکاری نسبت به سال گذشته و افزایش اشتغال‌پذیری تا پایان سال تداوم یابد.

نظارت بر عملکرد کارایی‌ها از دیگر اهداف راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل است. با امکان انجام نظارت‌های عالی بر عملکرد کارایی‌ها از طریق این سامانه، تخلفات احتمالی کاهش یافته و با اعتمادسازی موجبات رضایتمندی کارجویان و کارفرمایان و ارتقای عملکرد کارایی‌ها فراهم خواهد شد.



عکس: آتیه آنلاین

گسترش چتر خدمات کارایی  
با راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی کاردسترسی به اطلاعات صحت‌سنجی شده کارگر و کارفرما  
کارکرد دیگر سامانه جست‌وجوی شغل است

## گزارش

آیین کارایی‌ها، نظارت بر فعالیت کارایی‌ها و کارفرمایان است.

گسترش چتر خدمات کارایی به عموم مخاطبان (کارجویان و کارفرمایان)، رصد و پایش تغییر و تحولات بازار کار و رفع نيازهای موجود، کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغلی اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان و دسترسی به اطلاعات صحت‌سنجی شده هر دو طرف بازار کار و اطلاعات ثبتی مبنا از دیگر مزایای سامانه جست‌وجوی کار است.

**مزایای سامانه جست‌وجوی شغل**  
این سامانه قابلیت دیگری نیز دارد که یکی از مهم‌ترین مزایای آن محسوب می‌شود و آن ارائه مهارت‌های فنی و حرفه‌ای و تخصصی به کارجویان است. در صورتی که اطلاعات کارجویان ثبت شود، چنانچه کارجو به مهارت خاصی نیاز داشت، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای ورود کرده و با ارائه آموزش‌های مهارتی، کارجو را به سمت مهارت‌آموزی هدایت می‌کند و در طول این

**سرعت بخشی به جذب نیروی کار**  
دولت سیزدهم در راستای تسهیل در اشتغال و سرعت بخشی به جذب نیروی کار در بازار اقدام به راه‌اندازی سامانه ارتقایافته جست‌وجوی شغل کرد. سامانه جست‌وجوی شغل shoghli.mcls.gov.ir، با هدف کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغل، بهبود و انسجام در عملکرد کارایی‌ها و در نهایت افزایش اشتغال، راه‌اندازی شده است. ورود به سایت مذکور، از بخش ورود کارفرمایان و ورود کارجویان، انجام گرفته و ثبت نام در سامانه نیز از طریق بخش ثبت نام کارفرمایان و ثبت نام کارجویان، امکان پذیر است.

فرایند نظارت مستمر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر فعالیت کارایی‌ها صورت می‌گیرد.

**کاهش هزینه‌های جست‌وجوی نیروی کار برای کارفرمایان**  
یکی از اهداف دولت سیزدهم از راه‌اندازی این سامانه توسط معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ارتقا و ساماندهی بازار کار، کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغل برای کارجویان، کاهش هزینه‌های جست‌وجوی نیروی کار برای کارفرمایان، اتصال سریع و بدون واسطه کارجویان و کارفرمایان و در نهایت شفافیت و پویایی در بازار کار است که اکنون سامانه جست‌وجوی شغل به‌صورت رایگان در دسترس مردم قرار گرفته است. برای ثبت نام از طریق سامانه جست‌وجوی شغل هزینه‌ای پرداخت نمی‌شود. در صورت صدور معرفی نامه از طریق دفاتر کارایی، کارجو بخشی از هزینه به‌کارگیری را براساس دستورالعمل ابلاغی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به کارایی پرداخت می‌کند.

کارجویان و کارفرمایان در دوشاخ جداگانه در این سامانه و به منظور اتصال سریع‌تر برای یافتن شغل مناسب و نیروی کار متخصص به سامانه جست‌وجوی شغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آدرس [shoghli.mcls.gov.ir](http://shoghli.mcls.gov.ir) مراجعه و ثبت نام می‌کنند. کارجویان اقدام به ثبت اطلاعات

هویت، سابقه کاری و تخصص و مهارت‌هایی که دارند می‌کنند، در مرحله بعد کارجویان در مشاغل که دوست دارند در آن کار کنند یا فرصت‌های شغلی مرتبط و مورد علاقه خود را در این سامانه جست‌وجو و ثبت نام می‌کنند. طبق این سامانه کارجویان با وارد شدن به بخش «فرصت‌های شغلی» و درج شغل و استان مربوطه نسبت به مشاهده و انتخاب فرصت شغلی مورد نظر اقدام می‌کنند. پس از تأیید شغل مورد نظر، اطلاعات کارجو در کتابل کارایی‌هایی که فرصت شغلی را ثبت کرده‌اند قرار داده می‌شود. در این مرحله مدیران کارایی برای صدور معرفی نامه با کارجویان تماس گرفته و جهت اخذ معرفی نامه و حق الزحمه تعیین شده دعوت می‌کنند. در طرف مقابل نیز کارجویان درخواستشان مبنی بر نوع تخصص و مهارت از نیروی کار را ثبت می‌کنند. این امر باعث می‌شود تا در مدت زمان کوتاه، کارجو به کارفرما معرفی و به‌زودی مشغول به کار شود.

فرایند سامانه به گونه‌ای طراحی شده که کارفرما فقط به اطلاعات شغلی، مهارتی و تحصیلی کارجو دسترسی داشته و کارجو هم صرفاً اطلاعات فرصت شغلی را مشاهده می‌کند. صدور معرفی نامه توسط مدیران کارایی به‌انجام می‌رسد.  
در این سامانه کارفرمایان می‌توانند از بین رزومه‌های موجود در سامانه جست‌وجو کرده و درخواست به‌کارگیری کارجویان را در سیستم ثبت کنند تا باقی مراحل توسط

## داده‌ها نشان می‌دهند که اشتغالی روند مثبتی دارد

## رونق در فضای کسب و کار

ایجاد شده است.

فعالیت اقتصادی داشتند.

## افزایش نرخ مشارکت اقتصادی در کشور

رستم‌پور در گفت‌وگویی، افزایش نرخ مشارکت اقتصادی را اتفاق مثبت دیگر در گزارش مرکز آمار ذکر کرد و گفت: به موجب آن نرخ مشارکت اقتصادی ۰.۶ درصد افزایش پیدا کرده است که نشان می‌دهد افراد تمایل بیشتری به حضور در بازار کار و فعالیت اقتصادی داشتند.

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت کار آمار اشتغال تمام‌وقت را نقطه مثبت دیگر، گزارش مرکز آمار ایران عنوان کرد و گفت: طبق این گزارش آمار افزایش شاغلین تمام نسبت به سال گذشته حدود ۱۷ درصد افزایش داشته و ۷۲ درصد شاغلینی که مرکز آمار اعلام کرده است بالای ۴۴ ساعت در هفته

اثر قابل توجهی در نرخ بیکاری ندارد.

## افزایش ۱۷ درصدی آمار شاغلین تمام‌وقت

وی در پاسخ به این پرسش که آیا آمار اشتغال ایجاد پایدار و منطبق با تعاریف و استانداردهای جهانی است؟ گفت: طبق گزارش مرکز آمار ۷۲ درصد افراد شاغل بالای ۴۴ ساعت در هفته کار می‌کنند و تقریباً تمام‌وقت‌اند و مابقی کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار فعالیت دارند که ممکن است برخی از آنها درآمد کمتری داشته باشند. حداقل ساعت کار یک ساعت در هفته است ولی افرادی که بین یک ساعت تا ۲۰ ساعت در هفته کار می‌کنند تعدادشان بسیار محدود است و در نرخ بیکاری اثر قابل توجهی ندارند یعنی اگر ۱۰ تا ۲۰ ساعت در هفته را فعالیت اقتصادی در نظر بگیریم و از جمعیت شاغلین کسر کنیم،

## پرداخت ۱۰۰ همت تسهیلات به کسب و کارها در سال ۱۴۰۲

رستم‌پور درباره پیش‌بینی روند بازار کار تا پایان سال نیز یادآور شد: روند از ابتدای دولت خوب بوده و ما همواره نسبت به فصل مشابه در سال قبل کاهش داشتیم. امیدواریم با توجه به اقداماتی که دولت در بحث تأمین مالی دارد تا پایان سال اتفاقات خوبی رقم بخورد و نشانه‌های مثبت بازار کار دیده شود. وی تصریح کرد: سال گذشته حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات ارزان‌قیمت به کسب و کارها پرداخت شد و امسال نیز طبق قانون بودجه ۱۴۰۲ حدود ۱۰۰ همت تسهیلات است. طبق گزارش هیأت مقررات‌زایی هم‌اکنون ۹۷ درصد مجوزهای کسب و کار از درگاه ملی مجوزها دریافت می‌شود که اتفاق خوبی است زیرا زمان صدور

## دریافت ۹۷ درصد مجوزهای کسب و کار از درگاه ملی مجوزها

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت کار بهبود فضای کسب و کار را برنامه دوم دولت ذکر کرد و گفت: در همین راستا در فضای مجوزها حداقل سختگیری‌ها در نظر گرفته شده است. طبق گزارش هیأت مقررات‌زایی هم‌اکنون ۹۷ درصد مجوزهای کسب و کار از درگاه ملی مجوزها دریافت می‌شود که اتفاق خوبی است زیرا زمان صدور