



خبر



اطلاعات رفاه ایرانیان هر ۶ ماه یک بار به روز می شود

مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی با اعلام اینکه بانک اطلاعات رفاه ایرانیان هر ۶ ماه یکبار به روز می شود، گفت: بانک اطلاعات رفاه در اختیار حاکمیت بوده و محرمانگی آن حفظ می شود.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، زهرا قیومی مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی دریافت اطلاعات تکمیلی مردم نظیر داده های ثبتی ملک را موجب دهک بندی عادلانه تر و ارائه خدماتی مطلوب دانست.

وی با اشاره به اینکه بانک اطلاعات رفاه ایرانیان هر ۶ ماه یکبار به روز می شود، گفت: در بررسی داده ها از دیگر بانک های اطلاعاتی نیز استفاده می شود؛ یکی از اطلاعات در حوزه املاک است؛ این در حالی است که داده های مربوط به اسناد دقیق نبوده و یا مبتنی بر اطلاعات مورد نیاز بانک رفاه ایرانیان نیست.

وی با بیان اینکه در دهک بندی ها با شاخص های اقتصادی مردم روبه رو هستیم، ادامه داد: برخی داده ها کامل نیست اما نیازمند به روزرسانی داده ها و استانداردسازی آنها هستیم تا دهک بندی به درستی اجرایی شود تا افراد ذینفع نیز در دهک های مورد نیاز خود قرار بگیرند. تعدادی از شاخص های مورد بررسی بانک اطلاعاتی کاملی دارند، حال آنکه در برخی داده ها نواقص داریم که نیاز است تکمیل شوند.

قیومی ادامه داد: بانک اطلاعات رفاه در اختیار حاکمیت بوده و محرمانگی آن حفظ می شود و قبلاً نیز این اتفاق افتاده و صرفاً برای حوزه رفاه مردم مورد تدبیر قرار می گیرد؛ البته طبیعی است که کمک می کند تا نیازمندان را بشناسیم و در سیاست گذاری حمایتی، برخورد به هدف دقیق تر صورت گیرد.

مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به اینکه چگونه باید مالکان گمنام را در کنار زحمتهای قابل حصول برای پوشش هزینه های مستمری بازنشستگان مطرح کرد.

سازمان تأمین اجتماعی در سال های ۷۰ تا ۷۶ به تازگی در مصاحبه های با یکی از سایت های خبری فعال در حوزه اقتصادی، با انتقاد از مصوبه اخیر مجلس برای رفع ناترازی صندوق های بازنشستگی، نسبت به تبعات اجتماعی آن هشدار داد.

مدیرعامل اسبق سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه ۷۵ درصد بیمه شدگان تحت پوشش صندوق تأمین اجتماعی هستند، گفت: در حال حاضر برای اینکه هزینه های دولت را کم کنند، دست به اصلاحات پارامتریک زدند که بسیار خطرناک است و تبعات اجتماعی دارد.

وی اظهار داشت: مجلس و دولت باید وقت بگذارند و یک لایحه جامع تهیه کنند؛ در دنیا هم روش های خروج از بحران کشف شده و نیازی نیست ما دنبال روش جدید باشیم. کرباسیان در این مصاحبه پیشنهاد کارشناسی خود را این گونه عنوان کرد: دولت باید ظرف دو تا سه سال با تهیه یک لایحه جامع، اقدامات لازم برای حل ناترازی صندوق های بازنشستگی را ارائه دهد. بدیهی است که در این لایحه اصلاحات پارامتریک، محاسبات بیمه ای، سرمایه گذاری و بازگشت سرمایه و... باید دیده شود.

انتقاد از یک اصلاح جزئی و پیشنهاد اصلاح عمیق و ناگهانی

مدیرعامل اسبق سازمان تأمین اجتماعی در حالی اصلاح جزئی در سن بازنشستگی را واجد هزینه های اجتماعی می داند که در همان مصاحبه پیشنهاد تدوین یک لایحه اصلاحی جامع را می دهد که شامل اصلاحات همزمان پارامتریک و ساختاری است! به بیان دیگر وی در حالی که نسبت به واکنش مردم به یک اصلاح جزئی هشدار می دهد، پیشنهاد اصلاحات عمیق و ناگهانی را می دهد!

ویرانگر دیروز تأمین اجتماعی، مدعی و دلسوز امروز بازنشستگان

نکته دیگر در رابطه با اظهارات کرباسیان، مقایسه اظهارات کنونی وی با عملکردش در دوره ۶ ساله مدیریت در تأمین اجتماعی است. وی با وجود سرمایه گذاری های ناموفق با بازده منفی و از بین بردن سرمایه های بیمه پردازان در دوران مدیریتش بر سازمان تأمین اجتماعی، اکنون در قامت یک کارشناس باتجربه، از تصمیمات اخیر درباره بازنشستگی انتقاد کرده و راهکار ارائه می دهد.

کرباسیان در مصاحبه خود بدون اشاره به عملکردش در دوران مدیریت بر سازمان تأمین اجتماعی، از لزوم سرمایه گذاری های سودآور سخن گفت و این اقدام را به عنوان لایه دوم درآمدهای قابل حصول برای پوشش هزینه های مستمری بازنشستگان مطرح کرد.



نکته دیگر در رابطه با اظهارات کرباسیان، مقایسه اظهارات کنونی وی با عملکردش در دوره ۶ ساله مدیریت در تأمین اجتماعی است. وی با وجود سرمایه گذاری های ناموفق با بازده منفی و از بین بردن سرمایه های بیمه پردازان در دوران مدیریتش بر سازمان تأمین اجتماعی، اکنون در قامت یک کارشناس باتجربه، از تصمیمات اخیر درباره بازنشستگی انتقاد کرده و راهکار ارائه می دهد.

کرباسیان در مصاحبه خود بدون اشاره به عملکردش در دوران مدیریت بر سازمان تأمین اجتماعی، از لزوم سرمایه گذاری های سودآور سخن گفت

سختی گفت

دولت های سازندگی و اصلاحات، بهترین فرصت برای انجام تدریجی و ملایم اصلاحات در ساختار بازنشستگی کشور بود به طوری که بیمه پردازان تحمیل شود. اما فرصت طلایی اصلاحات در نظام بازنشستگی در این دوره از دست رفت و تأمین اجتماعی روی ریل زیان قرار گرفت. اکنون و در شرایطی که نسبت پشتیبانی در سازمان تأمین اجتماعی به حدود ۴ رسیده (۴ بیمه پرداز در برابر یک مستمری بگیر)، طبق گزارش مرکز پژوهش های مجلس، حتی اجرای تمامی اصلاحات پارامتریک به صورت یکباره هم نمی تواند بحران ورشکستگی تأمین اجتماعی را برطرف کرده و تنها آن را چند سال به تعویق می اندازد.

اعلان بحران در نقش کارشناس ظاهر شدند

مهدی کرباسیان مدیرعامل اسبق دولت های سازندگی و اصلاحات، بهترین فرصت برای انجام تدریجی و ملایم اصلاحات در ساختار بازنشستگی کشور بود به طوری که بیمه پردازان تحمیل شود. اما فرصت طلایی اصلاحات در نظام بازنشستگی در این دوره از دست رفت و تأمین اجتماعی روی ریل زیان قرار گرفت. اکنون و در شرایطی که نسبت پشتیبانی در سازمان تأمین اجتماعی به حدود ۴ رسیده (۴ بیمه پرداز در برابر یک مستمری بگیر)، طبق گزارش مرکز پژوهش های مجلس، حتی اجرای تمامی اصلاحات پارامتریک به صورت یکباره هم نمی تواند بحران ورشکستگی تأمین اجتماعی را برطرف کرده و تنها آن را چند سال به تعویق می اندازد.

اعلان بحران در نقش کارشناس ظاهر شدند

مهدی کرباسیان مدیرعامل اسبق دولت های سازندگی و اصلاحات، بهترین فرصت برای انجام تدریجی و ملایم اصلاحات در ساختار بازنشستگی کشور بود به طوری که بیمه پردازان تحمیل شود. اما فرصت طلایی اصلاحات در نظام بازنشستگی در این دوره از دست رفت و تأمین اجتماعی روی ریل زیان قرار گرفت. اکنون و در شرایطی که نسبت پشتیبانی در سازمان تأمین اجتماعی به حدود ۴ رسیده (۴ بیمه پرداز در برابر یک مستمری بگیر)، طبق گزارش مرکز پژوهش های مجلس، حتی اجرای تمامی اصلاحات پارامتریک به صورت یکباره هم نمی تواند بحران ورشکستگی تأمین اجتماعی را برطرف کرده و تنها آن را چند سال به تعویق می اندازد.

اعلان بحران در نقش کارشناس ظاهر شدند

مهدی کرباسیان مدیرعامل اسبق



ویرانگر سرمایه های تأمین اجتماعی؛ دلسوز بازنشستگان شد!

مدیر سرمایه سوز تأمین اجتماعی از راهکارهای نجات آن گفت!

کارشناس شدن مسئولان بحران صندوق های بازنشستگی به جای پاسخگویی

گزارش

یکی از مدیران پیشین سازمان تأمین اجتماعی که به گواه مرکز پژوهش های مجلس در دوره مدیریتش، سرمایه گذاری های تأمین اجتماعی نهنها سودآور نبوده، بلکه با زیان همراه شده و سرمایه های بیمه پردازان در آن سال ها از بین رفته است، ضمن انتقاد از مصوبه افزایش سن بازنشستگی، پیشنهادهای برای حل ناترازی مالی و رفع بحران این سازمان ارائه داد.

متأسفانه تا سال ۱۳۷۸ یعنی معتمن ترین فرصت های صندوق برای سرمایه گذاری، منطبق با نرخ بازده سرمایه گذاری گزارش شده سازمان تأمین اجتماعی در مقایسه با تورم، نرخ بازده حقیقی سرمایه گذاری های سازمان تأمین اجتماعی منفی بوده و حتی از ارزش ذخایر کاسته شده است! از دست رفتن فرصت در سال های طلایی صندوق سبب شده در حال حاضر حتی با مثبت شدن بازده واقعی سرمایه گذاری ها به دلیل ورود صندوق به چرخه های کهنسالی عمر و نیاز مبرم به منابع با نقدشوندگی بالا، ذخایر انباشته ها برای مقاصد سرمایه گذاری وجود نداشته باشد. در حقیقت، عدم توجه به این امر در سال های جوانی صندوق، مشکلات مالی جاری بسیاری را برای توازن مصارف و منابع ایجاد کرده است. این بخش از گزارش مرکز پژوهش ها، به وضوح نقش سوءمدیریت مدیران

دهه های گذشته در بحران های کنونی سازمان تأمین اجتماعی را نشان می دهد. طبق اعلام مرکز پژوهش ها، سرمایه گذاری های تأمین اجتماعی تا سال ۷۸، نهنها بازدهی نداشته، بلکه به زیان منتهی شده است. همین زیان در نهایت منجر به از بین رفتن بخش بزرگی از سرمایه تأمین اجتماعی و در نهایت بروز بحران فعلی در این سازمان شد. همچنین فرصت طلایی اصلاحات تدریجی در نظام بازنشستگی کشور هم در این دوران از دست رفت.

از دست رفتن فرصت اصلاحات تدریجی در دهه ۷۰ و ۸۰

با توجه به اوجگیری زاد و ولد در دهه ۶۰ و افزایش چشمگیر جمعیت بیمه پرداز در دهه ۷۰ و ۸۰ و بالا بودن نسبت پشتیبانی (نسبت جمعیت بیمه پرداز به جمعیت مستمری بگیر)، دهه ۷۰ و ۸۰ همزمان با دوران

۷۰ درصد مهارت آموزان در راهیابی به بازار کار موفق بوده اند



فارغ التحصیلان ارائه شود و از طریق پیوند بنگاه اقتصادی و صنایع با سازمان فنی و حرفه ای و آموزش های مهارتی، زمینه اشتغال افراد فراهم شود. در حال حاضر همسو کردن آموزش های نظری و عملی این امکان را برای فرد آموزش دیده فراهم می کند تا علاوه بر شناسایی نیازهای بازار، امکان بیشتری برای انجام فعالیت های اقتصادی و جذب در بازار کار داشته باشد. براساس این گزارش، کارشناسان تأکید دارند آموزش های مهارتی و فنی و حرفه ای اصل مهمی در اشتغال ویژه راه اندازی کسب و کارهای خرد و کوچک به شمار می رود و نهادینه کردن فرهنگ مهارت آموزی می تواند به حل ریشه ای معضل بیکاری در کشور منجر شود.

برابر گزارش ها بیش از ۷۰ درصد کسانی که آموزش های مهارتی را فرا گرفته و دوره های آموزش فنی و حرفه ای را گذرانده اند، در راهیابی به بازار کار موفق عمل کرده اند. این امر نشان می دهد که مدرک و مدرک گرایی نه تنها تأثیر مؤثری در ورود سریع به بازار کار نداشته بلکه موجب بیکاری فارغ التحصیلان و بسیاری از جویندگان کار شده و کشور از وجود نیروهای آماده به کار ماهر بی بهره مانده است. در این راستا افتتاح ایستگاه های مهارت آموزی با تأکید بر ضرورت تربیت نیروهای ماهر و توانمند برای کشور می گوید: بسیاری از دستگاه ها و سازمان ها برای بالابردن سطح مهارت نیروهای خود دوره های آموزشی برگزار می کنند یا آنها را به مراکز ارائه آموزش مهارت معرفی می کنند. در مواردی نیز نیروهای خود را برای دیدن دوره های یک ماهه و سه ماهه به خارج از کشور اعزام می کنند تا پس از گذراندن دوره های تکمیلی و کسب مهارت لازم به کشور بازگردند و این دانش و تجربه را در اختیار دیگر نیروهای کار قرار دهند. وی معتقد است: داشتن مهارت علاوه بر آنکه به بهره دوری بنگاه کمک می کند موجب ایجاد تولید با کیفیت می شود، از این رو با توجه به تأثیر فناوری های جدید بر مسائل روز از جمله اشتغال لازم است آموزش های مهارتی در بخش های مختلف متناسب با نیاز بازار کار به کارجوینان و

هزینه هر فرصت شغلی تعاونی ۷۷۰ میلیون تومان است



رضا معطریان / ایران

حدود ۵۰۰ میلیون تومان انجام می شود که هم بنگاه های خرد و هم متوسط را دربر می گیرد، در حالی که این سرانه در بخش خصوصی بیش از یک میلیارد تومان است. برخی از کارشناسان نیز معتقدند میانگین هزینه ایجاد شغل ثابت و پایدار، بین سه تا چهار میلیارد تومان است اما طرح های تعاونی میانگین این مبلغ را بشدت کاهش داده است. قیمت تمام شده ایجاد شغل ثابت و پایدار در تعاونی ها کمتر از یک ششم سایر بخش ها است. هر آنچه که کشور و دولت در حوزه تعاون کمک و تسهیلگری کند، می توان پیشرفت بیشتری کرد. بخش تعاون به کمک مالی کمتری نیاز دارد چرا که می توان با تکیه بر منابع مردمی یا قیمت های بسیار پایین، شغل پایدار ایجاد و در حوزه تولید نقش آفرینی کرد.

کارشناسان اقتصادی می گویند هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون بسیار کمتر از سایر بخش ها است. ارقامی مختلفی برای ایجاد شغل در بخش تعاون وجود دارد. در حالی که هزینه اشتغالزایی در بخش تعاون حدود یک چهارم هزینه اشتغالزایی در سایر بخش ها است، متأسفانه توجه به این بخش کمتر بوده است و اقتصاد تعاون به عنوان اقتصاد مردم نهاد باید بیشتر مورد توجه قرار گیرد. در قانون اساسی کشور، اقتصاد در ۳ رکن دولتی، خصوصی و تعاونی خلاصه شده اما آن طور که از بخش دولتی و خصوصی در اقتصاد صحبت می شود، بخش تعاون مورد کم لطفی قرار می گیرد، بخشی که همان حضور مردم در اقتصاد را می تواند فعال کند؛ همان مردمی کردن اقتصاد. مهدی مسکنی، معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ارزیابی هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون، می گوید: سرانه سرمایه گذاری به ازای ایجاد هر شغل موقت در تعاونی های مسکن ۷۵۰ میلیون تومان و به ازای هر شغل پایدار در بخش تعاونی های تولیدی، خدماتی و توزیعی، ۷۷۰ میلیون تومان است. وی می گوید: متوسط ایجاد شغل به ازای هر طرح در تعاونی های تولیدی ۱۳ نفر، تعاونی های مسکن ۷۵ نفر و تعاونی های خدماتی و سایر توزیعی ۱۱ نفر است. به گزارش تسنیم، از سوی دیگر محمد شیخ حسینی، مدیرعامل بانک توسعه تعاون در مورد اینکه میانگین هزینه ایجاد هر شغل در بخش تعاون چقدر است، بیان داشت: به طور میانگین هر شغل در بخش تعاون با سرمایه گذاری