



خبر

تحقق برنامه تحولی
بازرسی کار در نیمه
نخست امسال

مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از انجام بیش از ۶۴ هزار فقره بازرسی از کارگاه‌های پرخطر در شش ماهه نخست امسال خبر داد.

به گزارش ایسنا، امروزه بحث پیشگیری از حوادث کار و پیروی از آیین‌نامه‌های قانونی از جمله اهداف بازرسان کار به‌شمار می‌رود که نه تنها در کاهش هزینه‌های اضافی ناشی از حوادث مؤثر است، بلکه به دلیل منافع بلندمدت اجتماعی و اقتصادی نظیر حفظ نیروی کار و افزایش کیفیت تولید موجب ایجاد انگیزه در کارفرمایان می‌شود.

بازرسان کار با نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و ضوابط حفاظت فنی و ایمنی در حفظ و صیانت از جان نیروهای کار، ارتقای کیفیت تولید و بهره‌وری و امنیت شغلی کارگران مؤثرند لذا هر چه نظارت بر کارگاه‌ها و محیط‌های کاری کامل‌تر و به‌روزتر باشد موجب کاهش حوادث ناشی از کار خواهد شد.

سالانه ۴۲۰ هزار بازرسی از کارگاه‌های سطح کشور به‌منظور نظارت بر حفظ و صیانت نیروی کار انجام می‌گیرد و حدود ۲۶۰ هزار ابلاغیه رفع نواقص به کارگاه‌ها ارائه می‌شود. طبق آمارها حدود ۲۳ هزار کمیته حفاظت فنی در سطح کشور و در کارگاه‌های بالای ۲۵ نفر به‌منظور حفاظت از نیروی کار تشکیل شده که ضمن خودارزیابی در کارگاه از نیروی کار و سرمایه‌های مجموعه صیانت می‌کنند.

در همین راستا «احمدرضا پرنده» مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با اشاره به تحقق برنامه‌های تحولی این حوزه در شش ماهه نخست سال جاری گفت: مشارکت کمیته‌های

حفاظت فنی و بهداشت کار در ایمن‌سازی محیط کار طی شش ماهه نخست امسال ۱۰۶ درصد تحقق یافته و این رقم در مدت مذکور به ۲۴ هزار و ۸۲۶ کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار رسیده است. وی از انجام ۶۴ هزار و ۹۰۳ فقره بازرسی از کارگاه‌های پرخطر طی این مدت خبر داد و گفت: برنامه‌های تحولی اداره کل بازرسی کار در بازرسی از کارگاه‌های پرخطر در شش ماهه نخست ۱۴۰۲ صدرصد تحقق یافته است.

بازرسان کار با حضور در واحدهای اقتصادی و تذکرات بموقع درخصوص مکان‌های نایمن از وقوع حوادث ناشی از کار که می‌تواند تبعات بسیاری برای افراد، خانواده‌ها و جامعه داشته باشد،

پیشگیری می‌کنند. تشکیل اداره کل بازرسی کار در راستای حفظ و صیانت از نیروی کار و طبق ماده ۹۶ قانون کار پیش‌بینی شده که وظیفه نظارت عالی‌ه را بر تمام کارگاه‌های مشمول قانون کار دارد. براساس قانون کار با پیگیری بازرسان کار، ادارات کار و دادستان‌ها از فعالیت کارگاه‌های غیرایمن جلوگیری می‌شود و چنانچه در واحدی موارد ایمنی رعایت نشود، بازرسان با همکاری دادستان‌های محل برای حفظ و صیانت از نیروی کار اقدام به تعطیلی واحد تولیدی می‌کنند.

باشد، لیکن این موضوع بر اساس امید به زندگی تعیین می‌شود.

بر اساس قواعد بین‌المللی، اکثر کشورهای دنیا به منظور حفظ تعادل بین منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی و پایداری آنها ناچار به انجام اصلاحات در نظام بازنشستگی هستند و کشور ما نیز به منظور گذر از بحران صندوق‌های بازنشستگی و ایفای تعهدات خود به جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران از این امر مستثنی نخواهد بود.

همچنین در راستای اجرای سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که پس از مشورت با مجمع تشخیص مصلحت نظام در سال ۱۴۰۱ ابلاغ شد، بویژه در اجرای بند ۳ از سیاست‌های ابلاغی که پایبندی به حقوق و رعایت تعهدات بین‌نسلی، تأمین منابع پایدار، رعایت محاسبات بیمه‌ای و تعادل بین منابع، مصارف و حفظ و ارتقای ارزش ذخایر سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی را به‌عنوان اموال متعلق به مردم با تأکید بر امانتداری، امنیت، سودآوری و شفافیت با ایجاد سازگار لازم مورد تأکید قرار داده است، اصلاحات در نظام بازنشستگی و تضمین پایداری صندوق‌ها از طریق سرمایه‌گذاری این صندوق‌ها به منظور پیشگیری از بروز بحران و ایفای مناسب تعهدات برای ذینفعان با حفظ حقوق آنها و رعایت عدالت در پرداخت از طرح‌هایی که ضامن اصلاحات باشند، از جمله راهکارهایی است که دولت آن را دنبال کرده و در این مسیر راه‌حل دیگری در این حوزه متصور نیست که در صورت وجود راه‌حل جدید، دولت از آن استقبال می‌کند.

باید توجه داشت مصوبه مجلس شورای اسلامی برای افزایش سن بازنشستگی در جریان برنامه هفتم توسعه، بر اساس سوابق خدمت به طور پلکانی اعمال خواهد شد و بر خلاف برخی از روایت‌های غلط رسانه‌ای، در آن محدودیت‌هایی همچون سقف سنوات خدمتی حداکثر ۳۵ سال یا سن ۶۲ سال برای آقایان و ۵۵ سال برای بانوان در نظر گرفته شده است.

این در حالی است که بر اساس مطالعات تطبیقی، سن بازنشستگی در دیگر کشورها بسیار بالاتر از این عدد بوده و به طور معمول بیش از ۶۷ سال است. در هر صورت چنانچه این مصوبه به تأیید شورای محترم نگهبان نیز برسد، به‌عنوان یک حکم قانونی و تصمیم حاکمیتی توسط قوه مجریه با قوت اجرا خواهد شد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین تأکید کرده توضیحات این وزارتخانه در اختیار خبرگزاری ایلنا نیز که خبر سخنان رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام را منتشر کرده، قرار گرفته است.

۹ تا ۶

برابری

دولت سیزدهم مبلغ یارانه نقدی را پس از سال‌ها ثابت ماندن، افزایش ۶ تا ۹ برابری داد و از ۴۵ هزار و ۵۰۰ تومان به ۴۰۰ هزار تومان و با هدف ارتقای معیشت اقشار آسیب‌پذیر جامعه و سایر گروه‌های هدف از جمله کارگران و بازنشستگان برای سه دهک نخست درآمدی و ۳۰۰ هزار تومان برای ۶ دهک بعدی افزایش داد.



اجرای سیاست مردمی‌سازی توزیع یارانه‌ها در شرایطی آغاز شد که مطابق گزارش مراکز پژوهشی و به‌ادعان اکثریت مطلق اقتصاددانان الگوی تخصیص ارز ترجیحی، ننوانست به اهداف اولیه خود دست یابد و زمینه‌ساز بروز فساد و رانت گروه‌های خاص، اختلال در تحقق اهداف پولی و ارزی، اختلال در نظام تجاری و تضعیف تولید شده بود.

از سوی دیگر با توجه به شرایط اقتصادی کشور و افزایش قیمت‌های جهانی متاثر از جنگ اوکراین و دیگر تحولات بین‌المللی از این تصمیم‌گیری وجود نداشت و از همین رو مورد تأیید رهبر معظم انقلاب قرار گرفت و از آن به «کاری لازم و دارای فواید بسیار» تعبیر شد



پاسخ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سخنان رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام

مبارزه با فقر مطلق از راهبردهای اصلی

دولت سیزدهم است

گزارش

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه ارز ترجیحی زمینه‌ساز بروز فساد و رانت برای گروه‌های خاص شده بود، اعلام کرد: مبارزه با فقر مطلق بویژه در حوزه امنیت غذایی یکی از مهم‌ترین راهبردهای دولت مردمی سیزدهم در حمایت از اقشار و گروه‌های هدف است که در قالب‌های مختلف اجرا شده است.

به گزارش ایرنا، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در واکنش به سخنان آیت‌الله صادق آملی‌لاهیجانی، رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام درباره آثار حذف ارز ترجیحی و اصلاح قانون بازنشستگی توضیحاتی ارائه کرد که به شرح ذیل است:

۱- اجرای سیاست مردمی‌سازی توزیع یارانه‌ها در شرایطی آغاز شد که مطابق گزارش مراکز پژوهشی و به‌ادعان اکثریت مطلق اقتصاددانان، الگوی تخصیص ارز ترجیحی ننوانست به اهداف اولیه خود دست یابد و زمینه‌ساز بروز فساد و رانت گروه‌های خاص، اختلال در تحقق اهداف پولی و ارزی، اختلال در نظام تجاری و تضعیف تولید شده بود.

بدون استقراض از منابع بانکی

پرداخت ۳۲۰ هزار میلیارد تومان در هشت ماهه اول امسال به مستمری‌بگیران

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به رقم بالغ بر ۴۰ هزار میلیارد تومان تعهدات و پرداختی‌های ماهانه این سازمان، از پرداخت هشتمین ماه مستمری نزدیک به ۵ میلیون نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر این سازمان بدون استقراض از نظام بانکی برای تأمین منابع خبر داد و گفت: مجموع مبالغ پرداختی تأمین اجتماعی در این هشت ماه بیش از ۳۲۰ هزار میلیارد تومان بوده است.

یکی از مهم‌ترین موضوعات در راستای اجرای تعهدات بازنشستگان و مستمری‌بگیران داشتن منابع کافی برای انجام این اقدام و پرداخت بهنگام مستمری و حقوق این افراد با جامعه‌آمری چهارمیلیون و ۲۰۰ هزار نفر به‌شمار می‌رود موضوعی که در گذشته با استقراض از نظام بانکی به سرانجام رسید. به گزارش آتیه‌آنلاین، پرداخت ماهانه ۴۰ هزار میلیارد تومان تعهدات برای ارائه خدمات حوزه مستمری مبلغ هنگفتی است زیرا

روزهای اخیر اجرای طرح‌های ارتقای امنیت غذایی کودکان با پرداخت ماهانه ۶۰۰ هزار تا یک‌میلیون تومان یارانه مضاعف به خانوارهای دارای فرزند زیر ۵ سال دچار اختلال در رشد، آغاز شد و دیگری طرح «یسنه» یعنی ارائه بسته‌های غذایی، بهداشتی و پوشاک به مادران باردار یا دارای کودک زیر ۵ سال دهک یک درآمدی در ۸ استان کمتر برخوردار که به ارزش مجموعاً ۴ میلیون در مدت ۶ ماه انجام خواهد شد.

علاوه بر انجام تکالیف قانونی، مبارزه با فقر مطلق بویژه در حوزه امنیت غذایی یکی از مهم‌ترین راهبردهای دولت مردمی سیزدهم در حمایت از اقشار و گروه‌های هدف که کارگران نیز از آن جمله می‌باشند پیگیری شده و به طور قطع در قالب‌های گوناگون ادامه خواهد یافت.

با توجه به اینکه مسکن، ۷۰ درصد سبد معیشت کارگران را تشکیل می‌دهد، بر اساس قانون ملی مسکن و تقاضنامه مشترک وزارتخانه‌های تعاون و مسکن برای رفع دغدغه مسکن کارگران اقدامات مهمی در حال برنامه‌ریزی است. در این زمینه ۲۹۳ تعاونی مسکن جهش‌کارگری در ۲۵ استان کشور با ظرفیت احداث بیش از ۷۵ هزار واحد

مسکونی تشکیل شده است، همچنین قرارگاه ویژه مسکن کارگران با هدف تأمین زمین و کاهش هزینه‌های تمام شده ذیل شورای سیاستگذاری مسکن وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راه‌اندازی و تشکیل می‌شود. ۲- پیرامون افزایش سن بازنشستگی نیز باید توجه داشت به برکت نظام مقدس جمهوری اسلامی نرخ امید به زندگی در کشور با افزایش قابل توجهی به بیش از ۷۲ و ۷۶ سال برای مردان و زنان رسیده است، این در حالی است که طی همین سال‌ها متوسط سن بازنشستگی از ۵۷ سال به ۵۱ سال کاهش پیدا کرده و در نتیجه فاصله سن بازنشستگی تا امید به زندگی که عاملی تعیین‌کننده در میزان سال‌های دریافت مستمری توسط مشترکان صندوق بیمه‌ای و هزینه‌های آن محسوب می‌شود، اکنون بیش از ۲۵ سال است.

از همین‌رو ضریب پشتیبانی صندوق‌های بازنشستگی با کاهش جدی مواجه شده و از عدد استاندارد ۷ در برخی صندوق‌ها به عدد ۰.۷ رسیده است که ناترازی شدیدی را نشان می‌دهد و در صورت عدم اصلاح می‌تواند به یکی از بحران‌های کشور مبدل شود. در عین حال شاید اصلاح سن بازنشستگی برای افراد نامطلوب

سازمان تأمین اجتماعی افزود: با همراهی دولت خدمتگزار و مجلس انقلابی، در این دوره نه‌تنها توانستیم بدهی انباشته بانکی به مبلغ بالغ بر ۱۰۶ هزار میلیارد تومان را تسویه کنیم، حتی یک روز هم در پرداخت مستمری‌ها تأخیر نداشتیم؛ بلکه در هشت ماهی که از ابتدای سال جاری تاکنون گذشته است، توانستیم تعهدات ماهانه بالغ بر ۴۰ هزار میلیارد تومانی سازمان را بدون استقراض از نظام بانکی پرداخت کنیم. استقراض بی‌رویه از نظام بانکی در یک سازمان بین‌النسلی در واقع نوعی آینده‌خواری و آینده‌سوزی بود اما با تسویه بدهی کلان ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی که از سال ۹۳ تا ۱۴۰۰ ایجاد شده بود، همچنین مدیریت مصارف و جذب بالغ بر ۲ میلیون نفر بیمه‌شده جدید در این دوره، اکنون در مسیر آینده‌سازی قرار گرفته‌ایم.

تأمین ۸۶ درصد منابع تأمین اجتماعی از وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی با حدود ۴۷ میلیون نفر افراد تحت پوشش و ارائه خدمات هجده‌گانه خود در بخش تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت نیازمند همکاری و همراهی بیشتر شرکای اجتماعی بویژه سازمان تأمین اجتماعی اکنون به ۱۵



هدف به بهترین شیوه عمل خواهد کرد.

۴۷۵ هزار میلیارد تومان ارزش
خدمات تأمین اجتماعی در سال
۱۴۰۱

ارزش نهایی خدمات سازمان تأمین اجتماعی برای ایفای تعهدات خود به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران در سال ۱۴۰۱ طبق داده‌های آماری سامانه تأمین نما ۴۷۵ هزار و ۳۲۲ میلیارد و ۸۵۸ میلیون تومان بوده است. همچنین از ابتدای سال جاری تاکنون ارزش این خدمات ارائه‌شده توسط این نهاد بیمه‌ای ۴۷۷ هزار و ۲۷۵ میلیارد تومان بوده است که نشان از افزایش ارزش این خدمات به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش دارد.