



رفع تبعیض در محیط کاری

دولت سیزدهم بر اساس قانون و در حمایت از اقشار مختلف جامعه بویژه کارگران درصدد طبقه‌بندی مشاغل و تبدیل قراردادهای موقت به دائم است. اجرای طبقه‌بندی مشاغل با هدف رفع تبعیض در دستمزد برای نیروی کار منجر به انگیزه بالای کارکنان و کارگران و ارتقای سطح بهره‌وری در تولیدات و انجام خدمات می‌شود



علی حسن پور / ایران

دولت سیزدهم طرح طبقه‌بندی مشاغل را در اولویت اجرا قرار داده است

عدالت مزدی در دستور کار دولت سیزدهم

هدف از طرح طبقه‌بندی مشاغل، از بین رفتن تبعیض و یکسان‌سازی دستمزد در شرایط کار برابر است

طبقه‌بندی مشاغل

فرزانه پیری
خبرنگار

دولت سیزدهم از هنگامی که در تابستان سال ۱۴۰۰، زمام اجرایی کشور را بر عهده گرفته است، عدالت مزدی، گسترش عدالت اجتماعی و حمایت از نیروی کار و به طور کلی حمایت از سرمایه اجتماعی را در دستور کار خود قرار داده است. براین اساس در حوزه کارگری، در اولین گام اصلاح قانون کار بر مبنای حمایت بیشتر از نیروی کار در دستور کار خود قرار داد. تضمین امنیت شغلی کارگران و افزایش رفاه خانوارهای آنها از مهم‌ترین محورهای اصلاح قانون کار بوده است. اما یکی از مؤلفه‌های مغفول مانده از گذشته، طبقه‌بندی مشاغل است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم آن را در اولویت اجرا قرار داده است. دولت در این موضوع به دنبال اجرای عدالت مزدی است که به تبع آن افزایش بهره‌وری نیروی کار را در اقتصاد به همراه دارد. به عنوان نمونه، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر تأکید کرده است. علی حسین رعیتی فرد، در این باره گفته است که بازرسان بر حسن اجرای این طرح در بنگاه‌های اقتصادی نظارت می‌کنند.

بنا به گفته رعیتی فرد، این طرح در ۵ هزار و ۹۰۰ کارگاه رعایت نشده است. این مقام مسئول در حوزه روابط کار گفته است: دولت سیزدهم در حوزه طرح طبقه‌بندی مشاغل به دنبال رسیدن به عدالت فردی و مزدی است، به گونه‌ای که باید تفاوت میان کارگر ساده و کارگر ماهر مشخص شود تا بدین وسیله برای بخش تولید ایجاد انگیزه صورت گیرد. بدون شک، طبقه‌بندی مشاغل نه تنها موجب افزایش بهره‌وری، ایجاد روحیه و انگیزه در نیروهای کار می‌شود بلکه با تعادل‌بخشی به بازار کار، هم‌افزایی بین کارگر و کارفرما را در بر خواهد داشت.

بازنگری در آیین‌نامه نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر مشاوره فنی طبقه‌بندی مشاغل کارگری

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تازگی از بازنگری آیین‌نامه نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر مشاوره فنی طبقه‌بندی مشاغل کارگری خبر داده و گفته است: به موجب تبصره ۲ ماده ۴۹ قانون کار، صلاحیت مؤسسات و افرادی که به تهیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها می‌پردازند باید به تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برسد. احمد غریبی گفته است: بر همین اساس با هدف تسریع در اجرای مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار و پس از اخذ نظر و پیشنهادات کانون‌های عالی کارگری و کارفرمایی، مدیران کل اجرایی و سایر کارشناسان و صاحب‌نظران آیین‌نامه نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر مشاوره

فنی طبقه‌بندی مشاغل کارگری مصوب سال ۱۳۸۹ شورای عالی کار مورد بازنگری قرار گرفت. بنا به اظهارات غریبی، با بازنگری آیین‌نامه مذکور، زمینه تحقق اهداف و برنامه‌های تحولی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سهولت در نحوه اخذ مجوز، رفع انحصار در حوزه مجریان طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل، شفاف‌سازی فرایندهای نظارتی، ارتقای شایستگی‌ها و صلاحیت حرفه‌ای مجریان و استفاده از تمام ظرفیت‌های علمی و کارشناسی موجود در سطح جامعه فراهم می‌شود. دفاتر مشاوره فنی در واقع مؤسساتی هستند که صرفاً به منظور انجام امور طبقه‌بندی مشاغل کارگاه‌ها و اخذ مجوز از وزارت تعاون، کار و رفاه توسط یک یا چند کارشناس طبقه‌بندی مشاغل فعالیت می‌کنند. به موجب آیین‌نامه مذکور، صدور مجوز تأسیس و تشکیل دفاتر برای افراد حقیقی مستلزم آن است که صلاحیت فنی و تخصصی آنها برای



همه کارگاه‌های مشمول قانون کار با ماهیت دولتی، خصوصی و تعاونی موظف به اجرای این طرح هستند، کارکنان و کارگران مشمول قانون کار را از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی برخوردار کنند. یعنی در این طرح، کارفرما نسبت به تحصیلات، مهارت، کاردانی، توانمندی و سابقه کارکنان، مبلغی را به حقوق دریافتی نیروی کار اضافه کرده و آنها را در ردیف گروه و مزایای شغلی قرار بدهد

طرح طبقه‌بندی مشاغل چیست؟
موضوع طبقه‌بندی مشاغل در ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار مورد تأکید قرار گرفته است. طبق ماده ۴۸ به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استانداردهای مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کرده و به مرحله اجرا درآورد.
همچنین در ماده ۴۹ این قانون تأکید شده است به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه یا مؤسسات ذی‌صلاح، طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مرحله اجرا درآورند. طبق این قانون، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دستورالعمل و آیین‌نامه‌های اجرایی طرح ارزیابی مشاغل کارگاه‌های مشمول این ماده را که ناظر به تعداد کارگران و تاریخ اجرای طرح است تعیین و اعلام خواهد کرد.

ضمن اینکه صلاحیت مؤسسات و افرادی که به تهیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل بر کارگاه‌ها می‌پردازند، باید مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد. براساس این طرح، نحوه محاسبه مزد و پایه سنوات هر ساله بر اساس فرمول مشخصی از سوی این وزارتخانه تهیه و مشخص می‌شود. این فرمول براساس مزد سال قبل، نرخ تورم و شرایط حاکم بر کشور است. اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر لازم‌الاجراست که این طرح به عدالت مزدی کمک شایانی خواهد کرد. این طرح، برای ایجاد یک استاندارد شغلی کسب و کارها تهیه شده و دارای شاخص‌ها و جزئیاتی است که باید از سوی طرف کارکنان و کارفرمایان مورد توجه قرار گیرد. از این رو نیاز است نیروی کار با آگاهی و اطلاع از حق و حقوق خود نسبت به طبقه‌بندی مشاغل، مطالبه‌گر باشد. اجرای طبقه‌بندی مشاغل با افزایش مزایای برای نیروی کار منجر به انگیزه بالای کارکنان و کارگران و ارتقای سطح بهره‌وری در تولیدات و انجام خدمات می‌شود. براساس این طرح، همه کارگاه‌های مشمول قانون کار با ماهیت دولتی، خصوصی و تعاونی موظف به اجرای این طرح هستند، کارفرمایان مشمول این قانون، کارکنان و کارگران مشمول این طرح را از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی برخوردار کنند. یعنی در این طرح، کارفرما نسبت به تحصیلات، مهارت، کاردانی، توانمندی و سابقه کارکنان، مبلغی را به حقوق دریافتی نیروی کار اضافه کرده و آنها را در ردیف گروه و مزایای شغلی قرار بدهد.

۵۹۰۰

کارگاه

سهم ۶۸ درصدی تعداد مربیان زن طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر اجرایی می‌شود. بنا بر گفته‌های علی حسین رعیتی فرد، معاون اجتماعی طرح طبقه‌بندی مشاغل در پنج هزار و ۹۰۰ کارگاه بالای ۵۰ نفر کارکن به مرحله اجرا در نیامده است و در این باره وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر اجرای صحیح آن تأکید دارد. در این راستا بازرسان بر حسن اجرای این طرح در بنگاه‌های اقتصادی نظارت می‌کنند



طبقه‌بندی مشاغل برای همه نیروهای کار قابلیت اجرایی دارد

بحث طبقه‌بندی مشاغل نه تنها برای نیروهای کار با قرارداد دائم بلکه برای همه نیروهای کار از جمله قرارداد موقت، فصلی و حتی کارگری نیز قابلیت اجرایی دارد و کارگران باید از مزایای بهره‌مند شوند. در صورتی که یک کارگاه یا شرکت مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل اقدام به اجرای طرح طبقه‌بندی نکند، کارکنان می‌توانند از کارفرما شکایت کرده و وی را مجبور به اجرای طرح، همچنین محاسبه و پرداخت معوقات طبقه‌بندی مشاغل کنند. طبق ماده ۴۹ قانون کار اختلافات ناشی از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل با نظر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیأت حل اختلاف قابل رسیدگی است. براین اساس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌تواند کارفرما را به پرداخت ۵۰ درصد از کل هزینه‌ها و معوقات اجرای طرح جریمه کند.



برش

عدالت دستمزدی با توجه به شرایط فردی
دولت سیزدهم بر اساس قانون و در حمایت از اقشار مختلف جامعه بویژه کارگران درصدد اجرای طبقه‌بندی مشاغل و تبدیل قراردادهای موقت به دائم است. در این زمینه نیز اقداماتی صورت گرفته است. طبقه‌بندی مشاغل باعث می‌شود که در سازمان‌ها یا بنگاه‌های اقتصادی از پایین تا بالاترین سطح شغلی براساس عواملی چون اهمیت، تخصص، وظایف، مهارت‌ها و سایر عوامل تقسیم‌بندی شود و افراد در شرایط برابر براساس آن تخصص و توانمندی که دارند و کاری که انجام می‌دهند از حقوق و مزایا برخوردار شوند. یکی از دستاوردهای این طرح، افزایش خودکار مقدار حقوق کارکنان با داشتن سابقه و مهارت لازم در گذر زمان است. اجرای این قانون باعث می‌شود حقوق افراد بیشتر از حق پایه قانون کار شود و سنوات شغلی و مهارت آنها محاسبه شود.

تعاون با هدف کمی ارتقای سهم بخش تعاون به ۲۵ درصد اقتصاد ملی، از اهداف دیگر این تفاهنامه است. امیرآبادی‌زاده مأموریت‌های دیگر این تفاهنامه را حضور فعال و ایفای نقش مؤثر تعاونی‌ها در بازارهای پولی و سرمایه، تسهیل ارتباطات و پیوندهای فنی، مالی و اقتصادی بین تعاونی‌ها، تشویق و در راستای ترویج و گسترش فرهنگ

مالی و تسهیلات با روش‌های تأمین منابع مورد نیاز بخش تعاون اجرایی می‌شود. وی افزود: با هم‌افزایی نهادهای مالی و اعتباری بخش تعاون در سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و استفاده از ظرفیت حوزه تعاون برای کمک به توسعه اقتصادی و اجتماعی کشور از طریق توسعه بخش تعاونی، زمینه‌های عدالت اجتماعی، تشویق و تقویت اشخاص حقوقی برای سرمایه‌گذاری به شکل تعاونی و توسعه فرایندهای شغلی و حرفه‌ای فراهم می‌شود. مدیرکل دفتر توسعه سرمایه‌گذاری اقتصاد تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: همچنین توانمندسازی مدیریت و منابع انسانی بخش تعاونی به منظور ارتقای توانمندی حرفه‌ای مدیران و در راستای ترویج و گسترش فرهنگ

تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تفاهنامه بخش تعاون با بانک توسعه تعاون و صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون گفت: این تفاهنامه همکاری سه‌جانبه بخش دولتی تعاون با هدف ایجاد هماهنگی و هم‌افزایی در برنامه‌ریزی متوازن، حمایت و بهره‌مندی تعاونی‌ها از اعتبارات منابع داخلی و دولتی و استفاده از ظرفیت اساسی تأمین

در راستای تفاهنامه همکاری سه‌جانبه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، صندوق ضمانت توسعه تعاون و بانک توسعه تعاون، تعاونی‌ها رتبه‌بندی اعتباری می‌شوند و حمایت مالی از شرکت‌های تعاونی روستامحور در دستور کار دولت است. جعفر امیرآبادی‌زاده، مدیرکل دفتر توسعه سرمایه‌گذاری اقتصاد تعاون وزارت

استفاده از انواع تسهیلات و روش‌های تأمین منابع مالی مورد نیاز بخش تعاون، حمایت مالی از شرکت‌های تعاونی روستامحور، طرح‌های پروژه کهکشان تعاون، دانش‌بنیان و دریاپایه، تعاونی‌های تولیدی و خدماتی اشتغال‌زای، تعاونی‌های زنان با اولویت عضویت و اشتغال زنان سرپرست خانوار و احیای تعاونی‌های راکد برشمرد.

خبر



اشتغالزایی ۴ هزار نفری با لایروبی اسکله چابهار

مدیر اداره شیلات چابهار گفت: لایروبی اسکله صیادی هفت تیر شهر چابهار پس از سال‌ها با همت دولت سیزدهم آغاز شده و این کار مهم و ارزشمند موجب رونق صید و صیادی برای ۴ هزار نفر و افزایش اشتغال و تولید می‌شود. جلال پرورش در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: لایروبی قدیمی‌ترین اسکله صیادی، آرزوی چندین ساله صیادان چابهار بود که پس از گذشت سال‌های طولانی محقق شد. وی بیان کرد: انباشت گل‌ولای و عمق کم آب در محدوده اسکله شهدای هفت‌تیر، صیادان را دچار دردهای زیادی کرده بود که با لایروبی اسکله، عملیات پهلوگیری و تخلیه ماهی‌های صید شده به طور همزمان از یک فروند به پنج فروند افزایش می‌یابد. مدیر اداره شیلات چابهار گفت: از آنجایی که بندر چابهار یک بندر اقیانوسی است، حوضچه اسکله هفت‌تیر، لنگرگاهی امن برای تردد و پهلوگیری کشتی‌های صیادی محسوب می‌شود که در فصولی که دریا موج و طوفانی است لنج‌های صیادی برای مدت طولانی می‌توانند در این لنگرگاه بمانند و از آسیب در امان باشند. وی ادامه داد: اسکله هفت‌تیر جزو قدیمی‌ترین اسکله‌های صیادی جنوب سیستان و بلوچستان است و از زمانی که به بهره‌برداری رسیده تاکنون لایروبی نشده بود که باعث به گل نشستن لنج‌های صیادی می‌شد و آزار خسارت‌های زیادی را به صیادان وارد می‌کرد. پرورش با اشاره به اینکه بندر صیادی شهدای هفت‌تیر چابهار در سال ۱۳۶۰ به بهره‌برداری رسیده دارای بیش از ۷۰۰ فروند شناور قایق و حدود ۸۰ فروند شناور لنج است، افزود: ۴ هزار نفر صیاد نیز مستقیم و غیرمستقیم در این اسکله مشغول به فعالیت هستند. وی ادامه داد: در اسکله شهدای هفت تیر در سال بین ۶ تا ۷ هزار تن ماهی صنعتی صید شده از آب‌های دور تخلیه می‌شود که نقش بسیار زیادی در معیشت مردم ساحل‌نشین چابهار و تکمیل زنجیره تولید تن ماهیان کشور دارد. مدیر اداره شیلات چابهار گفت: پس از پایان لایروبی اسکله هفت‌تیر، کار لایروبی، ساخت موج شکن و ایجاد دستک رسوبگیر در اسکله رمین نیز آغاز می‌شود که در جای خود این اقدامات کم‌سابقه است. وی بیان کرد: به منظور حفظ ایمنی آب‌راه‌ها و جلوگیری از آسیب‌های دریایی به جامعه صیادی، با بودجه‌ای که سازمان بنادر برای لایروبی در نظر گرفت، کار لایروبی ۱۳۰ هزار مترمکعب گل‌ولای در کانال اصلی دسترسی لنج‌ها شروع شد و با این حجم کار، عمق آب به متفی چهار در پای اسکله خواهد رسید. وی اظهار کرد: با اتمام لایروبی، شناورهای صیادی در مقابل جزر و مد دریا ایمن می‌شوند و همچنین در هنگام پایین آمدن آب دیگر شناورها به گل نخواهند نشست.