



## خبر



## یک ضامن برای دریافت وام ۱۵۰ میلیون تومانی مشاغل خانگی کافی است

بر اساس اعلام دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی برای دریافت وام ۱۵۰ میلیون تومانی توسط مشاغل مستقل خانگی یک ضامن کفایت می‌کند.

به گزارش ایسنا، کسب و کار خانگی از جمله شیوه‌های مؤثر برای اشتغالزایی به شمار می‌رود که در حال حاضر در بسیاری از کشورهای دنیا به منبعی مهم برای درآمدزایی خانوارها تبدیل شده است. با گسترش کسب‌وکارهای خانگی افراد در کنار دیگر اعضای خانواده در درون خانه ضمن ایجاد کسب و کار و درآمد، به افزایش رفاه و معیشت خانواده نیز کمک می‌کنند.

در همین راستا، آریتا همتیان رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به توزیع تسهیلات مشاغل خانگی از سوی ۸ بانک عامل از پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی به بیش از ۱۲ هزار نفر خبر داد.

وی گفت: بانک مرکزی اسامی اعتبار خوبی برای توسعه مشاغل خانگی اختصاص داده و مبلغ ۴۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات در اختیار وزارت کار قرار داده است که از سوی بانک‌های عامل در این طرح به صاحبان کسب و کارهای خانگی با کارمزد ۴ درصد پرداخت می‌شود. به گفته رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی در سال ۱۴۰۱ شورای پول و اعتبار مبلغ ۳۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات برای توسعه و ایجاد مشاغل خانگی تصویب کرد که ۹۰ درصد این منابع جذب شد و در سال جاری این مبلغ به ۴۰۰۰ میلیارد تومان افزایش یافته است.

همتیان همچنین به میزان دریافت تسهیلات مشاغل خانگی اشاره کرد و گفت: در حال حاضر برای مشاغل مستقل تا ۱۵۰ میلیون تومان و مشاغل پشتیبان در ازای به کارگیری ۴۰ نفر تا سقف ۴ میلیارد تومان وام پرداخت می‌شود که برای دریافت تسهیلات ۱۵۰ میلیون تومانی توسط مشاغل مستقل خانگی یک ضامن کفایت می‌کند.

پیش از این وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی کاهش ۲ درصدی نرخ بیکاری بانوان و افزایش یک درصدی نرخ مشارکت زنان در آمارهای بهار و تابستان ۱۴۰۲ از اثرات توجه به مشاغل خانگی عنوان کرده و گفته بود: مشاغل خانگی هزینه‌های تولید را به شدت کاهش می‌دهد و مصرف انرژی را مدیریت می‌کند و از طریق بستر اشتغال خانگی، ورود بانوان به بازار کار تسریع می‌شود.

در حال حاضر تفاهنامه‌های متعددی با بانک‌ها برای توسعه مشاغل خانگی امضا شده و تعداد رشته‌های مشاغل خانگی به بیش از ۶۰۰ رشته شغلی رسیده است. همچنین به منظور تسهیل فروش و عرضه تولیدات و محصولات خانگی در بستر فضای مجازی توسط صاحبان این کسب و کارها اختصاص نهاد انبساط از سوی وزارت صمت پیش‌بینی شده است.

بیمه پایه اجتماعی محروم بمانند و درعین حال یارانه‌های بیمه‌ای از توزیع متوازن برخوردار نباشد.

### کاهش توان دولت از کانال صندوق‌های بازنشستگی

براساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، نسبت جمعیت سالمند و امید به زندگی رو به افزایش و نرخ باروری رو به کاهش است که نشان از کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق‌های بازنشستگی دارند.

سطح پوشش بیمه بازنشستگی عملاً قادر به پوشش فعالان اقتصادی غیرمزد و حقوق‌بگیر نبوده و نارسایی نظام بیمه‌ای در این زمینه مشهود بوده است.

مشکلات مالی صندوق‌های بازنشستگی در بسیاری از موارد محصول ناکارآمدی نظام اقتصادی و تحمیل هزینه‌های ناشی از تورم فرابنده در گذشته، نرخ بیکاری بالا که موجب کاهش ورودی‌های جدید و در نتیجه کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق‌ها شده است و از سوی دیگر قوانین و مقررات مربوط به سن و سابقه بازنشستگی، محاسبه مزایا، بازنشستگی‌های پیش از موعد و نرخ‌های جایگزینی بالاست که منجر به برهم خوردن تعادل منابع و مصارف صندوق‌ها شده است.

### بحران چگونه مدیریت شود؟

در گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس آمده است که افزایش سن بازنشستگی متناسب با سن امید به زندگی به صورت تدریجی، اصلاح نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی به صورت تدریجی، تغییر نرخ مشارکت سهم دولت، بیمه‌پرداز و کارفرما در سطوح بالاتر حقوقی با رویکرد افزایش مشارکت فرد مبتنی بر استقرار نظام چندلایه بیمه‌ای (بیمه پایه-مزاد-مکمل)، تغییر قوانین در راستای دشوار کردن بازنشستگی‌های پیش از موعد، پوشش بیمه افراد فاقد پوشش بیمه پایه اجتماعی با مشارکت فرد و از طریق آزمون وسیع، حذف معافیت‌های بیمه‌ای بلاوجه از طریق آزمون وسیع و ایجاد زمینه‌های قانونی الزام جهت پوشش بیمه کارفرمایان و شاغلین مشاغل پلتفرمی؛ از جمله مهم‌ترین اصلاحاتی است که می‌تواند منجر به کاهش بحران صندوق‌های بازنشستگی و ایفای تکالیف دولت در حوزه بیمه‌ای شود.

باتوجه به اندازه ذخایر به نسبت تعهدات مزایا و وضعیت بازار سرمایه و تحریم‌های اقتصادی، عملکرد سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی برای تأمین مالی طرح‌های بازنشستگی قابل قبول نیست.

از آنجا که صندوق‌های بیمه اجتماعی کارکرد درازمدت دارند، هرگونه قانونگذاری مقطعی و فاقد جامعیت بدون توجه به نتایج درازمدت، می‌تواند وضعیت بیمه‌های اجتماعی را در بلندمدت با مخاطرات بیشتری روبه‌رو کند.



افزایش سن بازنشستگی متناسب با سن امید به زندگی به صورت تدریجی، تغییر قوانین در راستای دشوار کردن بازنشستگی‌های پیش از موعد راهکارهایی است که مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی برای برون‌رفت از بحران صندوق‌های بازنشستگی ارائه کرده است

## ۳

دهه اخیر

اصولی‌ترین چالش اساسی در صندوق‌های بازنشستگی، به خصوص صندوق تأمین اجتماعی، بحران ناپایداری درآمدهای آنها بوده است. به طوری که این صندوق‌ها برای تأمین مالی خود اقدام به بانکی و حتی دولتی می‌کنند



عکس: ایسنا

جست‌وجوی شغل به ثبت رسیده است. سامانه جست‌وجوی شغل به نشانی <https://shoghhl.mcls.gov.ir> سایت وزارت کار قرار دارد و متقاضیان کار و کارفرمایان در صورت تمایل می‌توانند برای اطلاع از فرصت‌های شغلی موجود و تأمین نیروی کار موردنیاز به سامانه مراجعه و مراحل ثبت‌نام خود را دنبال و ۸۵۶ فرصت شغلی فعال در سامانه

مربوط به استان و منطقه خود را از طریق این بستر درج و کارجویان نیز فرصت‌های شغلی را که اعلام می‌شود، به صورت برخط ملاحظه کنند و از بین فرصت‌های شغلی معرفی شده شغل مورد نظر را انتخاب کنند. در حال حاضر ۸۸ هزار و ۲۱۹ درخواست شغلی فعال از سوی کارجویان و ۱۰ هزار و ۸۵۶ فرصت شغلی فعال در سامانه



ابرچالش صندوق‌های بازنشستگی

براساس نتایج تحقیق مرکز پژوهش‌های مجلس؛ مهم‌ترین بحرانی که نظام بیمه اجتماعی کشور از آن رنج می‌برد، پایداری منابع مالی صندوق‌های بازنشستگی است که تبدیل به یکی از ابرچالش‌های کشور شده است.

عکس: ایران

# نفس تنگی صندوق‌های بازنشستگی

کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق‌های بازنشستگی ناشی از سیاست‌های ناکارآمد دولت‌های گذشته بوده است

## گزارش

از بحران صندوق‌های بازنشستگی ارائه کرده است.

### دلایل عمده بحران صندوق‌های بازنشستگی

این مرکز در گزارش خود، سیاست‌های گذشته در دولت‌های قبلی را عامل بحران‌ساز در صندوق‌های بازنشستگی عنوان کرده است. بنا بر بررسی‌های مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، سیاست‌های اجرا شده در گذشته، آثار منفی و زیان‌باری را در میان مدت و بلندمدت بر صندوق‌های بازنشستگی و نظام تأمین اجتماعی داشته است. متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، پرداخت یارانه‌ها و معافیت‌های بیمه‌ای و تغییر قوانین برای تسهیل در بازنشستگی پیش از موعد از مهم‌ترین سیاست‌هایی بود که باعث فرو رفتن صندوق‌های بازنشستگی در باتلاق بحران مالی بوده

است.

براساس نتایج تحقیق مرکز پژوهش‌های مجلس؛ مهم‌ترین بحرانی که نظام بیمه اجتماعی کشور از آن رنج می‌برد، پایداری منابع مالی صندوق‌های بازنشستگی است که تبدیل به یکی از ابرچالش‌های کشور شده است. «قوانین غیرمتکی بر محاسبات بیمه‌ای و تحمیل بیمه‌های یارانه‌ای (بدون تأمین منابع آن) به صندوق‌های بازنشستگی»، «عدم استقرار نظام چندلایه بیمه‌ای»، «عدم تناسب بین امید به زندگی و سن بازنشستگی در کشور»، «روند فرابنده نسبت سالمندی در کشور»، «تنوع بی‌قواره در قوانین و مقررات بیمه‌ای و خدمات آنها»، «وجود تبعیض‌های درون یک صندوق و بین صندوق‌های بازنشستگی»، «سیاست‌گذاری نادرست در تشویق به اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور»، «مخدوش شدن چندانجه‌گرایی در نظام بازنشستگی»؛

«ضعف در نهاد سیاست‌گذار در حوزه تأمین اجتماعی و مدیریت صندوق‌ها و سرمایه‌گذاری آنها و مداخلات سیاسی در انتصابات و حکمرانی آنها»، «فوسانات اقتصادی و پیامدهای زیان‌بار آن بر حوزه بیمه‌ای»، «عدم توان دولت در ایفای تعهدات و تأدیه بدهی‌ها به صندوق‌های بازنشستگی» از جمله مهم‌ترین دلایل بروز این وضعیت است.

درعین حال «گسترش مشاغل غیررسمی و موقت‌سازی قراردادهای کار»، «عدم تناسب و تعادل در توزیع یارانه‌های بیمه‌ای و تعهدات بیمه‌ای بلاوجه دولت ناشی از قوانین الزام‌آور بدون توجه به توان مالی دولت و استحقاق سنجی»، «ضعف در استقرار بیمه اجتماعی پایه (فراگیر) از دیگر مسائل و مشکلات حوزه بیمه‌ای است که علاوه بر تشدید بحران صندوق‌های بازنشستگی، موجب شده است که بخش قابل‌اعتنایی از شاغلین کشور به‌رغم نص صریح قانون از پوشش

### رویکرد تقویت تنظیم‌گری و چندانجه‌گرایی

مرکز پژوهش‌های مجلس در این گزارش کارشناسی شده، پیشنهاد کرده که در شرایط کنونی انجام اصلاحات نیازمند اجماع همه‌جانبه از سوی قوای سه‌گانه و گفت‌وگو با نمایندگان اجتماعی در پذیرش آثار اجتماعی آن از سوی مردم است. در ادامه این گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس به بیان راهکارهای پیشنهادی خود در راستای حل بحران صندوق‌های بازنشستگی پرداخته و عنوان کرده که این اصلاحات باید در قالب اصلاحات ساختاری و اصلاحات پارامتریک در دستور کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کمیسیون اجتماعی مجلس قرار بگیرد.

در این راستا تقویت نهاد سیاست‌گذار، تقویت یا ایجاد نهاد تخصصی و تنظیم‌گر بیمه‌ای با رویکرد تقویت تنظیم‌گری و چندانجه‌گرایی، اصلاح ساختار و قوانین و مقررات صندوق‌های بازنشستگی مبتنی بر استقرار نظام چندلایه بیمه‌ای و همچنین اصلاح ساختار بودجه با رویکرد ایفای تعهدات و تأدیه بدهی دولت به صندوق بازنشستگی؛ از جمله مهم‌ترین اصلاحات ساختاری در این حوزه تلقی می‌شود.



برش

## ثبت بیش از ۹۸ هزار درخواست شغلی در سامانه جست‌وجوی مشاغل

کارجویان می‌توانند ضمن ایجاد پفل کاربری و ثبت داده‌های لازم از خدمات سامانه در زمینه معرفی فرصت‌های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق شغلی بهره‌مند شوند. بر این اساس، شفافیت و پویایی در بازار کار ثبت می‌شود و سیاست‌گذاری بهتر و بهبود عملکرد بازیگران حوزه بازار کار را به دنبال خواهد داشت.

محمود کریمی بیرانوند، معاون اشتغال وزارت کار در این باره می‌گوید: همه کارجویان، کارفرمایان و کاربایی‌ها که سه بازیگر اصلی بازار کار به شمار می‌روند، می‌توانند درخواست‌های خود را در سامانه ثبت کنند و فرایند به کارگیری افراد از طریق سامانه و کاربایی‌ها توسط وزارت کار به صورت روزانه رصد می‌شود. به گفته وی با راه‌اندازی این سامانه به صورت متمرکز کارفرماها با مراجعه به آن می‌توانند در سراسر کشور مشاغل

مرتضوی ایجاد اشتغال پایدار را از ویژگی‌های بازار سامانه برشمرد و می‌گوید: این سامانه یک فرصت مناسب برای کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغل و بهبود عملکرد مراکز کاربایی است و میزان رضایت استفاده‌کنندگان از خدمات اشتغال را افزایش می‌دهد.

هدف از ایجاد سامانه جست‌وجوی شغل در گام نخست، ایجاد شفافیت اطلاعات بازار کار است که از این طریق فرایند به کارگیری و نیازهای واقعی بازار کار مورد نظارت قرار گیرد. در گام بعد با توجه به اطلاعاتی که از وضعیت بازار کار به دست آمده و جمع‌آوری می‌شود، سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری لازم در حوزه اشتغال صورت گیرد و وزارت کار بر تمام مراحل جذب و به‌کارگیری به طور شفاف نظارت کند. در این سامانه کاربایی‌ها، کارفرمایان

به سامانه و ثبت‌نام در آن، کار موردنظر خود را پیدا کنند و هم کارفرمایان برای تأمین نیروی مورد نیازشان، اطلاعات خود را همراه با درخواست نیروی کار به ثبت برسانند.

در همین راستا سیدصورت مرتضوی وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی به تازگی به ویژگی‌های سامانه جست‌وجوی شغل اشاره کرده و گفته است: این سامانه هم افراد جویای کار را شناسایی می‌کند و هم با راه‌اندازی این سامانه نیازمندی کارفرمایان مشخص می‌شود. با حذف واسطه‌ها افراد جویای کار می‌توانند به مراکز کاربایی مراجعه کنند و جذب بازار کار شوند. به گفته وی، از طریق ارائه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای متناسب با نیاز بازار کار افراد در این سامانه شناسایی و به مراکز فنی و حرفه‌ای هدایت می‌شوند تا آموزش‌های مهارتی لازم را بگذرانند.

برابر آخرین آمار بیش از ۸۸ هزار درخواست شغلی فعال از سوی کارجویان و ۱۰ هزار و ۸۰۰ فرصت شغلی از سوی کارفرمایان در سامانه جست‌وجوی شغل به ثبت رسیده است. به گزارش ایسنا، سامانه جست‌وجوی شغل که با هدف ارتباط بین کارجویان و کارفرمایان، کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغل و ایجاد پویایی در بازار کار آغاز به کار کرده، تیرماه امسال با حضور وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی رونمایی شد.

هدف از راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل، کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغل، اتصال سریع کارجو و کارفرما، رضایت‌خاطر مخاطبان و ایجاد پویایی در بازار کار است. این سامانه اکنون به درگاهی برای ثبت نیروی کار و فرصت شغلی مورد نیاز تبدیل شده تا هم کارجویان با مراجعه