



خبر



اشتغال به کار حدود ۴۴ هزار نفر از طریق مراکز کارپابی

تازه‌ترین داده‌های آماری حوزه فعالیت مراکز کارپابی حاکی است در سال گذشته مجموعاً تعداد ۱۶۰ هزار و ۸۲۴ نفر به عنوان جویندگان کار در مراکز کارپابی دولتی و خصوصی ثبت‌نام کرده‌اند که از این تعداد ۱۴۵ هزار و ۳۲ نفر مربوط به کارپابی‌های خصوصی است. آمارها بیانگر این است که ۴۳ هزار و ۹۹۰ نفر از کارجویان به میزان ۳۰٫۳ درصد این افراد از این طریق مشغول به کار شده‌اند.

به گزارش آتیه آنلاین، داده‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان‌دهنده این است که در کنار بیش از ۱۴۵ هزار جوینده کار و ۲۵۲ هزار فرصت شغلی، بیش از ۲۵۰ هزار نفر برای اشتغال به کارفرمایان معرفی شده و از این تعداد بالغ بر ۴۳ هزار نفر مشغول به کار شده‌اند. این در حالی است که سال قبل از آن (۱۴۰۰) با وجود بیش از ۱۸۳ هزار جوینده کار و بالغ بر ۴۲۷ هزار فرصت شغلی، ۲۸۷ هزار نفر به بخش کارفرمایی معرفی شده و حدود ۵۹ هزار نفر مشغول به کار شدند.

جدیدترین آمارها حاکی از کاهش تعداد جویندگان کار، فرصت‌های شغلی، معرفی به کارفرما و اشتغال از طریق مراکز خدمات اشتغال یا همان کارپابی‌های دولتی در سه سال اخیر است. براین اساس جویندگان کار ثبت‌نام شده در مراکز خدمات اشتغال دولتی در سال ۱۳۹۹ بیش از ۶۶ هزار نفر، در سال ۱۴۰۰ بالغ بر ۴۵ هزار نفر و در سال گذشته حدود ۱۶ هزار نفر اعلام شده است.

در این بازه زمانی کاهش فرصت‌های شغلی از طریق کارپابی‌های دولتی نیز از رقمی بالغ بر ۱۱۰ هزار نفر در سال ۱۳۹۹ به بیش از ۱۰ هزار نفر در سال قبل رسیده است. به این واسطه به ترتیب در سال‌های ۱۳۹۹، ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ حدود ۶۱ هزار نفر، ۱۵ هزار نفر و ۱۱ هزار نفر به عنوان نیروی کار به مراکز خدمات اشتغال دولتی معرفی شده‌اند.

در همین مدت نیز حدود ۲۶ هزار نفر در سال ۱۳۹۹، نزدیک به ۲۵ هزار نفر در سال ۱۴۰۰ و بیش از هفت هزار نفر در سال قبل از طریق مراکز کارپابی بخش دولتی در کارگاه‌های مشمول اشتغال به کار داشته‌اند.

در ادبیات حوزه فعالیت دفاتر کارپابی، مراکز خدمات اشتغال با نام کارپابی دولتی شناخته می‌شوند و دفاتر بخش خصوصی نیز در قالب مراکز کارپابی داخلی و خارجی مشغول به ارائه خدمات این حوزه هستند.

تفاوت کارپابی دولتی و خصوصی نیز در کنار فضای یکسان کارکردی و اهداف آنها، دریافت وجه یا حق‌الزحمه توسط مراکز کارپابی خصوصی است. همچنین کارپابی داخلی در حوزه فعالیت درون کشور و کارپابی خارجی نیز براساس فهرست کشورهای اعلامی از سوی وزارت کار، اخذ روادید مرتبط با کار و اعزام نیروی کار را برعهده دارند.

نرخ بیکاری از متغیرهای مهم حوزه جمعیت فعال است، این نرخ، شامل جمعیتی از مشارکت‌کنندگان اقتصادی است که تمایل به عرضه کار داشته‌اند اما قادر به یافتن کار نبوده‌اند. از این رو نسبت جمعیت بیکار به جمعیت فعال، نرخ بیکاری را روایت می‌کند.

بررسی‌ها از داده‌های آماری نشان می‌دهد که نرخ بیکاری ۱۸ استان کشور در تابستان امسال پایین‌تر از نرخ بیکاری کل کشور بوده است. نرخ بیکاری کل کشور در تابستان امسال، ۷٫۹ درصد بوده است.

طبق گزارش وضعیت نیروی کار در تابستان، نرخ بیکاری در ۲۱ استان روند کاهشی داشت و در ۲ استان از دو رقمی تبدیل به تک‌رقمی شد. در مجموع نرخ بیکاری در ۲۵ استان کشور تک‌رقمی است.

آمارها حاکی از بی‌سابقه بودن نرخ بیکاری در ۱۹ استان است، به گونه‌ای که در این استان‌ها نرخ بیکاری در کانال ۷ درصد قرار گرفته است. همچنین در ۲ استان آذربایجان غربی و خراسان شمالی با ۵٫۱ درصد کمترین آمار بیکاران به ثبت رسیده است.

تنها در ۶ استان نرخ بیکاری دو رقمی وجود دارد که بالاترین آن ۱۲٫۵ درصد در استان هرمزگان است، درحالی که این آمار در تابستان سال گذشته ۲۲٫۶ درصد بوده است که کاهش ۱۰٫۱ درصدی را نشان می‌دهد.

افزایش نرخ مشارکت اقتصادی زنان و مردان

سهم مردان در مشارکت اقتصادی ۲۲ میلیون و ۹۲ هزار نفر یعنی معادل ۶۸٫۶ درصد و سهم زنان چهار میلیون و ۷۰۹ هزار و ۳۳۲ نفر بوده است یعنی چیزی معادل ۱۴٫۶ درصد. سهم مردان و زنان در مشارکت اقتصادی امسال نسبت به تابستان سال گذشته به ترتیب با رشد ۰٫۲ و ۰٫۹ درصدی همراه بوده است. نرخ مشارکت در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی کمتر بوده است. این نرخ در نقاط شهری معادل ۴۱ درصد یعنی جمعیت ۲۰ میلیون نفری را شامل می‌شود و در نقاط روستایی، جمعیتی معادل ۶ میلیون نفر با نرخ ۴۳٫۶ درصدی در گروه مشارکت‌کنندگان اقتصادی قرار داشته‌اند.

افزایش نرخ مشارکت در روستاها و شهرها

در مجموع نرخ مشارکت اقتصادی در نقاط شهری در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته از ۴۰٫۴ درصد به ۴۱ درصد رسیده است، یعنی رشدی معادل ۰٫۶ درصدی را به همراه داشته و این نرخ در نقاط روستایی نیز به ۴۳٫۶ درصد و افزایش ۰٫۵ درصدی رسیده است.



طبق گزارش وضعیت نیروی کار در تابستان، نرخ بیکاری در ۲۱ استان روند کاهشی داشت و در ۲ استان از دو رقمی تبدیل به تک‌رقمی شد. در مجموع نرخ بیکاری در ۲۵ استان کشور تک‌رقمی است.

نرخ مشارکت ۱۶ استان کمتر از میانگین کشوری

۱۶ استان کشور در یک سال اخیر منتهی به پایان تابستان سال ۱۴۰۲، نرخ مشارکت‌شان بیشتر از میانگین کشوری بوده است. از این ۱۶ استان، ۱۲ استان شامل تهران، چهارمحال و بختیاری، خراسان شمالی، زنجان، قزوین، کردستان، کرمانشاه، مازندران و یزد با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی مواجه شده‌اند و ۴ استان دیگر هر چند که نرخ مشارکت‌شان بیشتر از میانگین کشوری بوده اما روند نزولی در این نرخ را تجربه کرده‌اند.



عکس: ایران

کمرنگ شدن بیکاری با رونق مشارکت اقتصادی در استان‌ها

کاهش نرخ بیکاری ۱۸ استان کشور پایین‌تر از متوسط کشوری

در اغلب استان‌های کشور در تابستان امسال، نرخ بیکاری پایین‌تر و نرخ مشارکت بالاتر از میانگین کشوری بوده است

گزارش

بررسی‌ها نشان می‌دهد که نرخ مشارکت اقتصادی ۱۶ استان کشور در تابستان امسال نسبت به سه ماهه دوم سال ۱۴۰۲ بیشتر از میانگین کشوری بوده است. در همین بازه زمانی ۱۸ استان کشور با کاهش نرخ بیکاری پایین‌تر از میانگین کشوری روبه‌رو شده‌اند.

بررسی داده‌های مرکز آمار از بازار کار کشور نشان می‌دهد، در تابستان سال ۱۴۰۲ نسبت به تابستان سال ۱۴۰۱، نسبت اشتغال ۱۴ استان بیشتر از میانگین کشوری بوده است. نسبت اشتغال کل کشور، ۳۸٫۳ درصد بوده است.

نتایج بررسی نرخ مشارکت اقتصادی یعنی جمعیت فعال ۱۵ ساله و بیشتر در تابستان امسال نشان می‌دهد که ۴۱٫۶ درصد از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند.

از این تعداد، ۹۲٫۱ درصد از این جمعیت را شاغلان و ۷٫۹ درصد را جمعیت بیکاران تشکیل می‌دهند. جمعیت شاغلان حدود ۲۴ میلیون و ۶۸۶ هزار نفر و جمعیت بیکاران ۲ میلیون و ۱۱۶ هزار نفر هستند.

ارتباط مستقیم بین نرخ مشارکت اقتصادی و آمار بیکاری و اشتغال وجود دارد. آمارها نشانگر افزایش یک‌درصدی جمعیت شاغلان و کاهش نرخ بیکاری یک‌درصدی در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته است.

مشارکت اقتصادی جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در تابستان امسال در کل کشور ۲۶ میلیون و ۸۰۱ هزار و ۳۴۱ نفر بوده است که این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته که ۲۶ میلیون و ۱۱۲ هزار و ۱۷۱ نفر بوده، رشد ۰٫۶ درصدی را نشان می‌دهد. یعنی در تابستان امسال ۶۸۹ هزار و ۱۷۰ نفر دیگر به جمع مشارکت‌کنندگان اقتصادی افزوده شده‌اند.

روند افزایشی نرخ مشارکت در ۲۰ استان

نرخ مشارکت اقتصادی ۲۰ استان در تابستان امسال نسبت به تابستان سال گذشته روند افزایشی را طی کرده است. آذربایجان شرقی با ۲٫۹ درصد، زنجان با ۲٫۱ درصد و خراسان جنوبی با ۱٫۸ درصد افزایش بیشترین نرخ مشارکت را نسبت به مدت مشابه تابستان سال گذشته به ثبت رسانده‌اند. ضمن اینکه استان زنجان با نرخ مشارکت ۵۱٫۵ درصدی پرچمدار بیشترین نرخ فعالان اقتصادی است.

مهم‌تر از این موارد، ۱۶ استان کشور در یک سال اخیر منتهی به پایان تابستان سال ۱۴۰۲، نرخ مشارکت‌شان بیشتر از میانگین کشوری بوده است. از این ۱۶ استان، ۱۲ استان شامل آذربایجان شرقی، اردبیل، اصفهان، تهران، چهارمحال و بختیاری، خراسان شمالی، زنجان، قزوین، کردستان، کرمانشاه، مازندران و یزد با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی مواجه شده‌اند و ۴ استان دیگر هر چند که نرخ مشارکت‌شان بیشتر از میانگین کشوری بوده اما روند نزولی در این نرخ را تجربه کرده‌اند.

افزایش اشتغال و کاهش نرخ بیکاری در ۲۱ استان

افزایش جمعیت فعال یا همان نرخ مشارکت اقتصادی نشان‌دهنده افزایش جمعیت شاغل و جمعیت در جست‌وجوی شغل است. به همین

دلیل در بسیاری از موارد با افزایش نرخ مشارکت، به جمعیت شاغل کشور نیز اضافه می‌شود.

بررسی وضعیت نرخ اشتغال نشان می‌دهد سهم اشتغال در تابستان امسال به ۳۸٫۳ درصد رسید که نسبت به تابستان سال گذشته یک‌درصد افزایش را نشان می‌دهد. ضمن اینکه سهم اشتغال زنان یک‌درصد و سهم اشتغال مردان ۰٫۹ درصد افزایش را نشان می‌دهد.

نتایج گزارش مرکز آمار از وضعیت نیروی کار در تابستان امسال، رشد اشتغال در ۲۱ استان و ثابت ماندن این نرخ در ۲ استان را نوید می‌دهد. بیشترین نرخ اشتغال در استان زنجان با ۴۸٫۳ درصد به ثبت رسیده است. این استان دارای بالاترین نرخ مشارکت اقتصادی و اشتغال نسبت به سایر استان‌هاست. همچنین دارای نرخ بیکاری تک رقمی ۶٫۲ درصدی است.

پویایی اشتغال با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی

نرخ مشارکت اقتصادی یکی از شاخص‌های رفاه اقتصادی و پویایی بازار کار محسوب می‌شود که بسیاری از شاخص‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی را به همراه دارد. این نرخ از جمله شاخص‌های کلیدی بازار کار در سطح جهانی است. برای تدوین سیاست‌های اشتغال و برنامه‌ریزی می‌توان از نرخ مشارکت اقتصادی بهره گرفت. دولت سیزدهم نیز با سیاست‌های حمایتی و تشویقی وضعیت بازار کار را بهبود بخشیده است و در ۲ سال فعالیت این دولت شاهد آمار نرخ مشارکت‌کنندگان اقتصادی، افزایش آمار اشتغال و کاهش نرخ بیکاری هستیم.



بش

برقراری عدالت مزدی با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل

همه کارگاه‌های مشمول قانون کار با ماهیت دولتی، خصوصی و تعاونی در قالب انجام کارهای خدماتی، عمرانی، آموزشی و شرکت‌های پیمانکاری

حقیقی یا حقوقی با هر تعداد پرسنل و هر نوع فعالیتی مشمول اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند؛ کارگران با قراردادهای موقت نیز در هر شرکتی حتی پیمانکاری مشمول این طرح قرار می‌گیرند.

شهریور ماه سال جاری بود که رعیتی فرد با تأکید بر الزام اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر اعلام کرد که ۵ هزار و ۹۰۰ کارگاه هنوز این طرح را رعایت نکرده‌اند؛ این در حالی است که طبق قانون، همه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار اعم از قرارداد موقت، دائم، فصلی و حتی کارگران شرکت‌های پیمانکاری حقیقی یا حقوقی مشمول

براساس ماده ۴۹ قانون کار برای استقرار مناسبات صحیح کارگاه در زمینه مزد و مشخص شدن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه‌ها، کارفرمایان موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه یا مؤسسات ذیصلاح این طرح را تهیه و پس از تأیید وزارت کار در کارگاه به اجرا درآورند.

طرح طبقه‌بندی مشاغل با هدف برخورداری کارکنان و کارگران مشمول قانون کار از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی پیش‌بینی شده و در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر کارکن لازم‌الاجراست؛ این طرح در واقع در کارگاه‌هایی که به حد نصاب ۵۰ نفر کارگر و نیروی کار یا بیش از آن می‌رسند به اجرا می‌آید و کارفرمایان مکلفند برابر ماده ۴۸ قانون کار، نیروهای کار خود را مشمول طبقه‌بندی قرار بدهند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با بیان اینکه تا پایان دولت سیزدهم، بالغ بر ۱۵ هزار نفر مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهند شد، گفت: مزایای مزدی همه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار باید مطابق طرح طبقه‌بندی پرداخت شود. به گزارش تسنیم، مطابق ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار که آیین‌نامه و دستورالعمل‌هایی را برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل تصویب کرده است، اجرای این طرح می‌تواند به عدالت

مزدی کمک کند. مطابق ماده ۴۸ قانون کار به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری و برقراری عدالت نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کرده و به اجرا درآورد.



عکس: شانا

پرونده ناشی از اختلاف میان کارگر و کارفرما در سال گذشته ۱۴ درصد کاهش یافته است، گفت: برای ایجاد عدالت فردی، به دنبال برچیدن انحصار و رانت هستیم و برای این مهم، با همکاری سازمان سنجش، برگزاری آزمون‌های مختلف را پیشنهاد داده‌ایم.

رعیتی فرد بیان کرد: در حوزه طرح طبقه‌بندی مشاغل نیز به دنبال رسیدن به عدالت فردی هستیم،

به‌گونه‌ای که باید تفاوت میان کارگر ساده و کارگر ماهر مشخص شود تا بدین وسیله برای بخش تولید ایجاد انگیزه صورت گیرد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با بیان اینکه گستره پوشش این وزارتخانه بالغ بر ۵۵ میلیون نفر است، یادآور شد: تا پایان دولت سیزدهم، بالغ بر ۱۵ هزار نفر مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهند شد.