



خبر



دهک‌های «هشتم» و «نهم» در صف استفاده از یارانه تشویقی ۱۲۰ هزار تومانی

در حالی از ابتدای هفته گذشته امکان بهره‌مندی از یارانه تشویقی ۱۲۰ هزار تومانی برای دهک‌های درآمدی ششم و هفتم همچون دهک‌های اول تا پنجم درآمدی فراهم شده است که طبق اعلام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دهک‌های «هشتم» و «نهم» نیز به تدریج به این طرح اضافه خواهند شد.

به گزارش ایسنا، بیش از چهار ماه از اجرای سراسری طرح کالابرج الکترونیک در کشور می‌گذرد؛ طرحی که ۱۱ قلم کالای اساسی شامل برنج ایرانی، حبوبات، شیر کم‌چرب، پنیر، ماست کم‌چرب، مرغ، تخم‌مرغ، روغن مایع، ماکارونی و قند و شکر که طبق نظر انستیتوی تغذیه ایران به تأیید رسیده، در سبد غذایی این طرح تعریف شده است و مضمولان این طرح در صورت خرید ۲۰۰ هزار تومان از مبلغ یارانه از میان ۱۱ قلم کالای سبد غذایی تعریف شده، مشمول دریافت یارانه تشویقی ۱۲۰ هزار تومانی خواهند شد.

در حال حاضر برای اجرا ۱۴۵ هزار مغازه و فروشگاه به طرح متصل شده‌اند.

البته فاز اول اجرای سراسری این طرح به این گونه بود که سه‌دهک اول درآمدی و مددجویان تحت پوشش سازمان بهزیستی و کمیته امداد، از امتیاز تشویقی بهره‌مند شدند و اگر ۷۰ درصد مبلغ یارانه خود را از میان این ۱۱ قلم خریداری می‌کردند، مبلغ یارانه آنها ۲۰ درصد افزایش می‌یافت، اما در مرحله دوم، سه‌دهک اول درآمدی و مددجویان تحت پوشش سازمان بهزیستی و کمیته امداد (۵۰)، از امتیاز تشویقی بهره‌مند شدند، با این تفاوت که شرط بهره‌مندی از افزایش اعتبار خرید حداقل ۲۰۰ هزار تومان از اعتبار یارانه اعلام شد و در صورتی که سرپرستان خانوار این مبلغ از یارانه خود را از میان اقلام کالاهای اساسی خریداری می‌کردند، مشمول امتیاز تشویقی می‌شدند.

به مرور و از اول شهریورماه یارانه تشویقی به دهک‌های درآمدی چهارم و پنجم در قالب کالابرج تسری یافت و دهک چهارم و پنجم هم مشمول این یارانه تشویقی شدند.

اما از ابتدای هفته گذشته و در فاز ششم اجرای طرح کالابرج الکترونیک، دهک‌های ششم و هفتم درآمدی همچون دهک‌های یک تا پنج مشمول دریافت امتیاز تشویقی طرح کالابرج شدند و آنها نیز چنانچه ۲۰۰ هزار تومان از مبلغ یارانه خود را از میان ۱۱ قلم کالای سبد غذایی تعریف شده خریداری کنند، مشمول دریافت یارانه تشویقی ۱۲۰ هزار تومانی خواهند شد؛ به عبارتی با استفاده از این طرح، یارانه دهک‌های یک تا ۳ درآمدی به ۵۲۰ هزار تومان و یارانه دهک‌های چهارم تا هفتم درآمدی به ۴۲۰ هزار تومان ارتقا می‌یابد.

با این وجود وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی روز گذشته به ایسنا اعلام کرد که دهک‌های هشتم و نهم به تدریج به طرح کالابرج الکترونیک اضافه خواهند شد.

که هر واحد، یک نفر را جذب کند به طور متوسط یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر می‌توانند جذب بنگاه‌ها و واحدهای صنفی شوند. طبق آخرین داده‌های آماری از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، در نیمه نخست امسال ۶۴ هزار و ۳۴۷ مهارت‌آموز در ۲۲ هزار و ۴۱۹ بنگاه اقتصادی، آموزش‌های مهارتی را در محیط واقعی کسب کرده‌اند. در سال گذشته نیز ۹۸ هزار و ۶۵۹ نفر در ۳۶ هزار و ۳۴۲ واحد صنفی و بنگاه اقتصادی، آموزش‌ها را سپری کردند. این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته که ۲۷ هزار و ۴۰۳ کارآموز، آموزش‌ها را سپری کرده بودند، رشد قابل توجهی را نشان می‌دهد. سازمان فنی و حرفه‌ای کشور اقدامات اصلاحی روی طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی انجام داده است، براین اساس کل فرایند به صورت الکترونیکی و برقراری ارتباط آسان بین مهارت‌آموزان و مراکز آموزشی از طریق سامانه انجام می‌شود و همچنین رفع مشکلات حفاظت و ایمنی مراکز مهارت‌آموزی و واحدهای تولیدی، اتصال پورتال به سامانه سازمان تأمین اجتماعی و طراحی و پیاده‌سازی سامانه یکپارچه ملی را انجام می‌دهد. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم با توسعه چتر آموزشی و راه‌اندازی نهضت ملی آموزش، مهارت‌های فنی و حرفه‌ای را برای ۱۹ گروه از اقشار جامعه بخصوص نسل جوان فراهم کرده است تا زمینه ورود کارآموزان به محیط کار فراهم شود. این سازمان دارای ۶۴۰ مرکز آموزش دولتی، ۵ هزار و ۴۰۰ مرکز جوار کارگاهی و ۱۴ هزار آموزشگاه خصوصی متولی ارائه آموزش‌های مهارتی است و پیش‌بینی آموزش سالانه ۴ میلیون نفر را انجام می‌دهد. آموزش در محیط کار واقعی، طرح نخلستان، کهد، مدارس تابستانه، امضای تفاهمنامه با صنایع و نهادهای مختلف در راستای ارائه آموزش‌های مهارتی، تدوین استانداردهای شایسته و توانمندسازی دانشجویان برای ورود به بازار کار از مهم‌ترین برنامه‌های آموزشی در دولت سیزدهم است که از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای کشور دنبال می‌شود.

در این طرح کارجویان از نزدیک با فعالیت‌های کارفرمایان، مدیریت، بنگاهداری، دخل و خرج، درآمدزایی، بازاریابی و برخورد با مشتری و سایر موارد آشنا می‌شوند.

طبق اعلام سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار واحد صنفی توانایی ورود به طرح محیط کار واقعی را دارند. در صورتی

همچنین تدوین و به‌روزرسانی استانداردهای آموزشی مورد نیاز، نظارت بر اجرای دوره‌های آموزشی، صدور کارت شناسایی برای مربی و مهارت‌آموز، برگزاری دوره توجیهی برای مهارت‌آموزان، استفاده از مربی و استادکار به عنوان آزمونگر و طرح سؤال، پوشش بیمه مسئولیت مدنی برای مهارت‌آموزان و برگزاری دوره آموزشی روش و فنون تدریس برای مربیان از دیگر وظایف این سازمان است.

حرفه‌ای است که طی آن دانش مهارت و شایستگی‌های مورد نیاز از استادکار به مهارت‌آموز، همزمان با فرایند، تولید محصول و ارائه خدمات منتقل می‌شود. این نوع آموزش باعث آشنایی با محیط کسب و کار، کسب تجربه و آماده‌سازی و ایجاد خودباوری در مهارت‌آموز برای ورود به عرضه اشتغال و کارآفرینی می‌شود.

توسعه رشته‌های آموزشی مورد نیاز بدون سرمایه‌گذاری جدید در مراکز دولتی و با استفاده از ظرفیت بنگاه‌های اقتصادی، کاهش هزینه‌های تولید، خدمات از طریق جذب و بکارگیری نیروهای مهارت‌آموزخته از مهم‌ترین مزایای این طرح است.

سازمان فنی و حرفه‌ای کشور در این طرح ملکف است از کارآموزان، آزمون پایان دوره گرفته و گواهینامه مهارت صادر کند.



افزایش سهم بنگاه‌های اقتصادی در مهارت کارجویان

بیش از ۸۰ درصد کارآموزان آموزش دیده، جذب بازار کار شدند

دولت سیزدهم در راستای اشتغالی پایدار نیروی کار از ظرفیت و توان آموزشی- علمی بنگاه‌های اقتصادی استفاده می‌کند، این کار باعث شده است تا بیش از ۸۰ درصد کارآموزان آموزش دیده، جذب بازار کار شوند

گزارش

این طرح با رویکرد ایجاد بستر لازم برای اشتغال مولد و پایدار، استمرار و تثبیت اشتغال فرصت‌های موجود و مورد نیاز جامعه بویژه در مشاغل خرد و خانگی مورد اهتمام سازمان فنی و حرفه‌ای کشور قرار گرفته است.

استفاده از ظرفیت اصناف

در این طرح از ظرفیت بخش‌های غیردولتی بخصوص اصناف استفاده شده است. حفظ و پایداری مشاغل سنتی و بومی بخصوص در صنایع دستی و سنتی، آشنایی با محیط کسب

و کار، استفاده از ظرفیت بنگاه‌های اقتصادی، کمک به بنگاه‌های فعال به منظور شناسایی و جذب نیروی کار مستعد و توانمند از مهم‌ترین اهداف اجرایی این طرح است.

امروزه مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی، یکی از روش‌های آموزشی فنی و

آموزش در محیط کار واقعی یکی از طرح‌های سازمان فنی و حرفه‌ای کشور است. این طرح در راستای اجرایی کردن بند ۲ سیاست‌های کلی اشتغال ابلاغی از سوی رهبر معظم انقلاب و بند ۵ سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی در دولت سیزدهم به صورت جدی اجرایی شده است.

این نوع آموزش به کارآموزان فرصت می‌دهد تا مفاهیم نظری را در محیط‌های کاری واقعی و به صورت عملی فراگیرند.

در این روش تلفیق دانش و تجربه به صورت همزمان اتفاق می‌افتد و کارآموزان می‌توانند مباحث تئوری را در کنار مباحث علمی سپری کنند.

سطح‌بندی نظام تأمین اجتماعی چندلایه

در طول برنامه پنجم و حتی در سال‌های آغازین برنامه ششم توسعه، دولت‌ها اقدامات اجرایی و عملیاتی چندانی برای پیاده‌کردن راهبرد برنامه توسعه مبنی بر طراحی و استقرار یک نظام تأمین اجتماعی چندلایه صورت ندادند اما فروردین‌ماه ۱۴۰۱، با ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، استقرار نظام چندلایه تأمین اجتماعی، تبدیل به یک ضرورت فرادستی شد.

به این ترتیب، طراحی و استقرار نظام تأمین اجتماعی چندلایه و ایجاد رویه‌های قانونی برای استقرار آن، یکی از ارکان اصلی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است. تأمین اجتماعی چندلایه براساس سطح‌بندی نظام تأمین اجتماعی در کشور عمل می‌کند.

براساس یک گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، ساده‌ترین نوع نظام‌های تأمین اجتماعی چندلایه، شامل سه لایه حمایتی، بیمه‌ای و تکمیلی می‌شوند. لایه اول (حمایتی با مکانیسم بازتوزیع اجباری) اغلب به منظور کاهش فقر

را بخشد. لایه دوم مرتبط با مشارکت نیروی کار در طرح مستمری خصوصی یا دولتی اجباری یا شبه‌اجباری است و متمرکز بر جایگزینی درآمد در دوران بازنشستگی است. در این لایه صندوق‌های بیمه بازنشستگی وجود دارند که با دریافت

حق بیمه از افراد (مشارکت کارگر و کارفرما)، مزایایی را در دوران بازنشستگی به آنها پرداخت می‌کنند. سازمان تأمین اجتماعی با حدود ۴۶ میلیون نفر افراد تحت پوشش در این لایه قرار می‌گیرد و در نهایت لایه سوم شامل پس‌انداز داوطلبانه برای دوران بازنشستگی و یک لایه بیمه‌ای اختیاری و همچنین تکمیل‌کننده دو لایه اول است. هدف ایجاد این لایه نیز ایجاد بسترهایی برای پس‌انداز بیشتر افراد برای دوران بازنشستگی است. به این ترتیب، در استقرار تأمین اجتماعی چندلایه، دولت و نهادهای مرتبط با بازتوزیع درآمدهای ملی وظیفه اصلی را در ساخت‌یافتگی لایه حمایتی دارند -لایه‌ای از نظام تأمین اجتماعی که در ایران غایب است- و قرار نیست صندوق‌های بیمه‌ای مربوط به شغلان در تأمین منابع مورد نیاز برای حمایت از آزاد مردم نقش داشته باشند.

جایگاه سازمان تأمین اجتماعی

علی‌اکبر عیوضی، دبیر کانون



بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران در این رابطه با اشاره به وظایف دولت در پشتیبانی و اجرای تأمین اجتماعی چندلایه به آتیه آنلاین گفت: تأمین اجتماعی چندلایه و حمایت بیمه‌ای و درمانی از همه شهروندان، موضوع اصل ۲۹ قانون اساسی است که در آن تأکید کرده دولت موظف است به همه شهروندان خدمات درمانی، مستمری، ازکافتادگی و... ارائه کند. به گفته وی، تأمین اجتماعی چندلایه و گسترش نظام تأمین اجتماعی با هدف استقرار لایه حمایتی، ترجمان اجرایی اصل ۲۹ قانون اساسی کشور است. عیوضی تأکید می‌کند: با این حال باید توجه داشته باشیم سازمان تأمین اجتماعی که از محل حق بیمه‌های کارگران شکل گرفته، موضوع تأمین اجتماعی فراگیر یا چندلایه نیست. در واقع میان مفهوم تأمین اجتماعی در نظام فراگیر با سازمانی به نام تأمین اجتماعی که متولی خدمت‌رسانی به یک گروه خاص -کارگران، بازنشستگان

و افراد تحت پوشش آنها- است، تفاوت ساختاری وجود دارد بنابراین نباید منابع ریالی سازمان تأمین اجتماعی برای حمایت از گروه‌های خاص غیربیمه شده استفاده شود. او اضافه کرد: وظیفه دولت است که از محل درآمدهای عمومی، آحاد مردم از سالمندان گرفته تا گروه‌های آسیب‌پذیر را تحت پوشش خدمات بیمه‌ای شامل درمان، مستمری و از کارافتادگی قرار دهد. در تأمین اجتماعی در چندلایه، سازمان تأمین اجتماعی در لایه بیمه‌ای قرار می‌گیرد و باید استقلال نهادی و ساختاری آن حفظ شود. پس از ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین