



خبر



راه اندازی ۶۰۰۰ صندوق خرد با هدف اشتغالزایی در مناطق روستایی

مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید از پیش بینی پرداخت بیش از ۱۵۰۰ فقره تسهیلات در سال جاری خبر داد و گفت: ۶ هزار صندوق خرد محلی با هدف توسعه کسب و کارها در مناطق روستایی کشور راه اندازی شده است.

نعمت‌الله رضایی در گفت‌وگو با ایسنا، به پرداخت ۱۴ هزار میلیارد تومان تسهیلات به ۷۰ هزار طرح اشتغالزایی در سال جاری اشاره کرد و گفت: به منظور تسهیل خدمت‌رسانی به مردم در طرح‌های اشتغالزایی خرد و متوسط، روند پرداخت تسهیلات در صندوق به شکل غیرحضور و دیجیتال آغاز شده است.

به گفته وی با حمایت صندوق کارآفرینی امید طی سال دولت بیش از ۷ هزار فرصت شغلی در قالب طرح‌های اشتغالزایی ایجاد و تثبیت شده است. مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید عمده مشکل فعالیت‌های اقتصادی و کسب و کار در روستاها را دسترسی به بازار و تأمین مالی عنوان کرد و گفت: در صندوق کارآفرینی امید این مسائل را در قالب صندوق‌های خرد محلی ساماندهی کرده‌ایم به نحوی که تاکنون بیش از ۶ هزار صندوق خرد محلی با هدف توسعه کسب و کارها در مناطق روستایی کشور راه‌اندازی شده است.

رضایی، ویژگی تسهیلات مناطق کارآفرینی امید را اولویت مناطق روستایی و محروم در تسهیلات‌دهی و حمایت از طرح‌های خرد و کوچک معیشت‌محور ذکر کرد و گفت: این طرح‌ها زودبازده هستند و برای راه‌اندازی به سرمایه کم نیاز دارند که در ایجاد اشتغال پایدار اثرگذارند.

صندوق کارآفرینی امید در راستای رسالت خود برای حمایت از توسعه اشتغال، بخش اعظمی از منابع در اختیار را در حمایت از صاحبان طرح‌های اشتغالزایی و کسب و کارهای بازار محور اختصاص داده و به سمت مشاغل پایدار هدایت کرده است. مطابق آمارها، بیش از ۳۰ درصد کارآفرینان و منتقاضیان طرح‌های اشتغال مورد حمایت صندوق کارآفرینی امید و بیش از ۴۷ درصد از شاغلین این طرح‌ها را زنان تشکیل می‌دهند.

در حال حاضر بسیاری از افراد کم درآمد در جهان با استفاده از اعتبارات خرد به اداره کسب و کار اقتصادی سودآور مشغول هستند. به اعتقاد کارشناسان اعتبارات خرد باید به نحوی پایدار و با استفاده از راهکارهای آزموده و تجربه شده نظیر خوشه‌سازی، شبکه‌سازی و تولید بازار محور مورد توجه بنگاه‌های اقتصادی قرار گیرد.

در حال حاضر حمایت مالی از ساماندهی تولید انبوه در قالب کسب و کارهای خرد و کوچک یکی از برنامه‌های راهبردی صندوق کارآفرینی امید به شمار می‌رود و با اعطای وام‌های ارزان قیمت به مشاغل خانگی و روستایی زمینه اشتغال و درآمدزایی در روستاها را فراهم کرده است.

رویکرد صندوق کارآفرینی امید، حمایت مالی از طرح‌های اشتغالزایی پرداخت تسهیلات قرض الحسنه به کسب و کارهای خرد و کوچک بازار محور است که در کاهش بیکاری و افزایش تولید ناخالص داخلی موثر است.

تعاونی، به مأخذ «۱۰۰» برای رقم میانه دوره اقساط و سود فروش اقساطی تا میزان «۳ درصد» پایین‌تر از سایر خریداران برای خریداران بخش خصوصی و «۳،۶ درصد» پایین‌تر برای خریداران بخش تعاونی اعلام شده است. هیأت عالی مولدسازی دارایی‌های دولت در اسفند ماه سال ۱۴۰۱ به پیشنهاد مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد جزء ۶ بند ۲ مصوبه شصت و هفتمین شورای عالی هماهنگی اقتصادی، آیین‌نامه اجرایی اصلاحی را به تصویب رسانده است. در همین راستا نیز سازمان خصوصی‌سازی فهرست بنگاه‌های مشمول واگذاری در سال ۱۴۰۲ را به همراه جزئیات مربوط به آن، در صفحه اصلی پایگاه اطلاع‌رسانی خود به نشانی <http://ipo.ir> برای دسترسی و استفاده عموم منتقاضیان و تعاونی‌ها بارگذاری کرده است.

مزایای گسترش تعاونی‌ها در اقتصاد کشور

تعاونی‌ها با تأمین زیرساخت‌های اجتماعی به ایجاد فرصت‌های شغلی کم‌سرمایه و کسب و کارهای خرد می‌پردازند و تأمین زنجیره از تولید تا مصرف آن هم به نفع اعضا و مشارکت کنندگان را تأمین می‌کنند. مجموعه‌های تعاونی‌ها با مشارکت‌های مردمی می‌توانند به افزایش تولید، بهره‌وری و رقابت‌پذیری کمک کرده و به تبع آن در شکل‌گیری یک اقتصاد کارآمد و پویا نقش برجسته‌ای را ایفا خواهند کرد. تعاونی‌ها قادر هستند با متمرکز کردن فعالیت‌های اقتصادی اعضا، نقش مهمی در کاهش هزینه‌های تولید داشته باشند و مقادیر بیشتر و بهتری را از کالاها و خدمات بخش‌های دیگر اقتصادی را که مورد نیاز اعضا است فراهم کنند و یک جریان مطمئن، دائمی و ارزش محصولات را برای آنها تضمین کنند.

تعاونی‌ها می‌توانند با گسترش و سازماندهی مبادلات بازارها، نقش تثبیتی مهمی را در بازارها ایفا می‌کنند. تا قبل از دولت سیزدهم، اعتقاد به بخش تعاون مغفول مانده بود و تنها ۲،۹ درصد احکام سند توسعه تعاون در دستگاه‌ها اجرایی شده بود. همچنین سهم تعاونی‌ها از واگذاری‌های بخش‌های دولتی بسیار اندک بوده تا جایی که کمتر از یک درصد عنوان می‌شود.

اما این دولت از زمانی که روی کار آمد سند توسعه تعاون را احیا کرد و اکنون سهم تعاون در اقتصاد کشور به هفت درصد رسیده و قرار است این سهم در اقتصاد به ۲۵ درصد برسد. در نهایت، تعاونی‌ها یک ابزار قوی و مؤثر در جهت مشارکت آحاد مردم در فرایند توسعه و توزیع عادلانه منافع حاصله از آن در بین تمامی اقشار جامعه هستند که باید از آنها حمایت شود تا بتوانند به جایگاه واقعی خود در اقتصاد دست یابند.



یکی از این مواردی که دولت‌ها باید به آن اهتمام ویژه‌ای می‌داشتند، اصل ۴۴ قانون اساسی بود که در آن دولت‌ها را مکلف کرده بود که در واگذاری شرکت‌های دولتی به بخش خصوصی اقدام کند که این امر به صورت ناقص اجرایی و صد البته که در بخش تعاون یا اجرایی نشد و اگر هم اجرایی شد، شرکت‌هایی واگذار شدند که همه زیان‌ده بودند



**علت اصلی ناکامی بخش تعاون در سال‌های گذشته**

یکی از دلایلی ناکامی واگذاری‌ها در بخش تعاون که به عنوان اصلی‌ترین دلیل از آن یاد می‌شود، عدم اجرایی شدن سند توسعه تعاون بود که به عنوان راهبرد کلان در توسعه بخش تعاون از آن یاد می‌شود.

عکس: ایران

هوای تازه در کالبد تعاونی‌ها در دولت سیزدهم

واگذاری ۲۹ شرکت دولتی به ارزش ۷۵۰ میلیارد تومان به تعاونی‌ها

گزارش

فرزانه پیری روزنامه نگار

اصلی خود در اقتصاد دست پیدا نکند. یکی از این مواردی که دولت‌ها باید به آن اهتمام ویژه‌ای می‌داشتند، اصل ۴۴ قانون اساسی بود که در آن دولت‌ها را مکلف کرده بود که در واگذاری‌های شرکت‌های دولتی به بخش خصوصی اقدام کنند که این امر به صورت ناقص اجرایی و صد البته که در بخش تعاون یا اجرایی نشد و اگر هم اجرایی شد، شرکت‌هایی واگذار شدند که همه زیان‌ده بودند.

یکی از دلایل ناکامی واگذاری‌ها در بخش تعاون، عدم اجرایی شدن سند توسعه تعاون بود که به عنوان راهبرد کلان در توسعه بخش تعاون از آن یاد می‌شود. اما با اجرایی شدن سند توسعه تعاون، توسعه این بخش به عنوان یکی از اولویت‌های دولت سیزدهم مد نظر قرار گرفته و در اولین گام به موضوع واگذاری‌ها را در دستور کار خود قرار داده است.

به عبارتی نگاه دولت سیزدهم به بخش تعاون به عنوان یکی از سه رکن اقتصادی و افزایش سهم تعاونی‌ها در اقتصاد کشور به ۲۵ درصد نیز جدی بوده و در این راستا به نقش تعاونی‌ها در افزایش سطح

رفاه اجتماعی جامعه و توسعه اقتصادی اهتمام ویژه‌ای دارد.

از این رو واگذاری سهام ۲۹ بنگاه دولتی به ارزش ۷ هزار و ۴۹۰ میلیارد ریال (۷۴۹ میلیارد تومان) به بخش تعاون می‌تواند زمینه سهم این بخش را در اقتصاد ارتقا دهد.

در همین راستا در بند (ج) سیاست‌های کلی اصل ۴۴، توسعه بخش‌های غیردولتی از طریق واگذاری فعالیت‌ها و بنگاه‌های دولتی مورد اشاره قرار گرفته و به اختصاص ۳۰ درصد از درآمدهای حاصل از واگذاری به تعاونی‌های فراگیر ملی به منظور فرزندزایی تأکید شده است.

در این باره «جعفر امیرآبادی‌زاده»، مدیرکل دفتر توسعه سرمایه‌گذاری اقتصاد تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از واگذاری سهام ۲۹ بنگاه دولتی به ارزش ۷ هزار و ۴۹۰ میلیارد ریال به تشکل‌های تعاونی خبر داده است. به گفته وی، در جهت تسهیل در واگذاری سهام بنگاه‌های دولتی به تشکل‌های تعاونی، تعاملات مثبت میان وزارت تعاون و سازمان خصوصی‌سازی صورت گرفته و سازمان خصوصی‌سازی برای برخورداری

از ظرفیت و جایگاه قانونی بخش تعاون اعلام آمادگی کرده است.

نحوه جزئیات واگذاری‌ها به تعاونی‌ها

اکنون ۱۰۱ هزار تعاونی فعال در کشور وجود دارد که بخش قابل توجهی از اشتغال و تولید را به خود اختصاص داده است، حمایت از تعاونی‌ها با اختصاص سهام بنگاه‌های دولتی موجب پویایی و ارزش افزوده آنها و کسب اعتماد عمومی در جلب مشارکت‌های مردمی می‌شود.

براین اساس طبق سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و واگذاری فعالیت‌ها و بنگاه‌های دولتی به بخش غیردولتی، دولت مجاز است تا ۸۰ درصد



جایگاه تعاون در اقتصاد کشور

اقتصاد کشور دارای سه رکن بخش دولتی، خصوصی و تعاونی است و طبق اصل ۴۴ قانون اساسی به منظور سامان دادن به تعاونی‌های سطح کشور و با توجه به توسعه روز افزون تعاونی‌ها در کشور و تحولات اقتصادی و اجتماعی در سال‌های پس از انقلاب اسلامی، قانونی تحت عنوان قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران در ۱۳ شهریور ۱۳۷۰ توسط مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید، از این رو تعاونی‌ها دارای جایگاه قانونی هستند. علاوه بر این، در سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری تأکید ویژه‌ای بر رشد و توسعه بخش تعاون و افزایش سهم آن در اقتصاد شده است و بهره‌گیری از ساختار حقوقی شرکت‌های تعاونی مورد اهتمام قرار گرفته است.

تأکید دولت بر اصلاح ماده ۱۰ قانون کار برای امنیت شغلی کارگران

قانون کار

در جامعه و کاهش قدرت خرید کارگران طی چند سال گذشته و نبود امنیت شغلی، برخی از کارشناسان معتقد هستند که قانون کار پویا نیست، نیازهای واقعی جامعه را پوشش نداده و دولت را قیم کارگر دانسته است. همچنین معتقدند که قانون بر مبنای تضاد میان کارگر و کارفرما تدوین شده است و مدعی این هستند که این قانون نیازمند اصلاح است. این در حالیست که اصلاح قانون باید با لحاظ شدن نظر شرکای اجتماعی همراه باشد.

ماده ۱۰ قانون کار یکی از موارد مهم در جهت توجه به کرامت انسانی و حفظ امنیت شغلی کارگران است. نکات حقوقی ماده ۱۰ قانون کار یا قانون حقوق و دستمزد، عبارتند از: نوع کار کارگر، نباید مجهول بوده و باید به طور دقیق، وظایف او تصریح شود و کاری که به او، برای انجام آن مزد داده خواهد شد، همچنین وظایف وی، با توانایی جسمی و توانایی حرفه‌ای او تناسب داشته باشد و به عبارتی کارگر از پس کار بر بیاید. همواره موضوع

امنیت شغلی از مهم‌ترین دغدغه‌ها و مطالبات جامعه کارگری بوده است که نقش بسزایی در حفظ اشتغال و صیانت از نیروهای کار دارد. امنیت شغلی در یک کلام به معنای ثبات کار است که موجب ایجاد انگیزه کار، کیفیت تولید و بهره‌وری بنگاه می‌شود و در اسناد بین‌المللی، قانون اساسی و قانون کار کشورها بر اهمیت موضوع امنیت شغلی کارگران تأکید شده و ضمانت‌های خاصی برای آن در نظر گرفته شده است. در حال حاضر قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه‌های آن به منظور جلوگیری از به خطر افتادن اشتغال کارگران و حمایت از نیروی کار در برابر از دست دادن شغل، مقرراتی وضع کرده است. بسیاری از کارشناسان معتقدند در صورتی که امنیت شغلی کارگران حفظ شود، با انگیزه و روحیه بیشتر به کار و تولید می‌پردازند و نگران از دست دادن شغل خود نخواهند بود. موضوع امنیت شغلی کارگران و اصلاح تبصره یک و دو ماده ۷ قانون کار سال‌هاست مورد تأکید قرار دارد و نمایندگان

کارگران خواستار اصلاح آن هستند. علی حسین رعیتی‌فرد، معاون روابط کار و رفاه اجتماعی در آخرین اظهارات خود درباره اصلاح قانون کار گفته است: این قانون در کمیسیون‌های دولت در حال بررسی است و در راستای امنیت شغلی کارگران ۸ ماده را اصلاح می‌کنیم.

وی با بیان اینکه برای موفقیت و رفع مشکلات کارگران و کارفرمایان باید توازن و تعادل را در نظر بگیریم بیان کرده است: یکی از دغدغه‌ها، اقدامات و پیگیری‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزایش امنیت شغلی و کاهش مشکلات جامعه کارگری است. به عنوان یک قوه حاکمیتی در حوزه روابط کار در تلاش هستیم با تنظیم روابط بین کارگر و کارفرما این امور به خوبی انجام شود. معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کارگران و کارفرمایان به عنوان دو بال پرواز در تولید نام برد و اظهار کرد: تعادل روابط بین کارگران و کارفرمایان باعث ایجاد انگیزه می‌شود و اگر در هر بخشی از این دو رکن، مشکلی



عکس: ایران

به وجود آید تولید به سر منزل مقصود نمی‌رسد. وی بیان کرد: از سال گذشته کمیته‌ای تشکیل شده است تا نگرانی‌های امنیت شغلی کارگران را کاهش و رفع کنیم؛ در این مسیر به یک اولویت رسیدیم تا برای امنیت شغلی کارگران، ماده ۱۰ قانون کار را اصلاح و دغدغه در حوزه امنیت شغلی کارگران را برطرف کنیم. رعیتی‌فرد اظهار امیدواری کرد که با اصلاح قانون کار و ایجاد امنیت شغلی برای کارگران به بهره‌وری در تولید و ارتقای تولید کمک‌شایانی شود. وی تأکید کرد: دولت سیزدهم و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به اصل

سه‌جانبه‌گرایی معتقد است و امیدواریم با جلب نظر شرکای اجتماعی و برقراری منظم نشست‌ها، نسبت به رفع وحل دغدغه‌های جامعه کارگری کمک‌شایانی کرده باشیم. تلاش جدی دولت سیزدهم و ارکان نظام، مهار تورم است تا از این طریق سطح رفاه کارکنان دولت و کارگران افزایش یابد. رعیتی‌فرد یکی از راه‌های تحقق عدالت اجتماعی را تنظیم روابط بین کارگر و کارفرما عنوان کرد و گفت: تنظیم این روابط موجب می‌شود با حفظ چهارچوب، سیاست‌های بخش تولید، انجام و دغدغه‌ها کاهش یابد تا چرخ تولید کشور همچنان بچرخد و ایران الگویی برای کشورهای منطقه باشد.