



خبر

ایمنی سازی محیط
مشاغل غیررسمی
انجام می شود

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران با اشاره به پیوستن ایران به مقاله نامه ۱۵۵ سازمان جهانی کار گفت: در راستای این مقاله نامه باید نگاهی به مشاغل غیررسمی و کارگرانی که فاقد قرارداد کار هستند هم بشود. سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی تسنیم، درباره مقاله نامه ۱۵۵ سازمان بین المللی کار، گفت: تا کنون حدود ۷۲ کشور به این مقاله نامه پیوسته اند، که یکی از آنها ایران است.

وی گفت: یکی از الزام آورترین مقاله نامه های سازمان جهانی کار است که در حوزه ایمنی و بهداشت و صیانت نیروی کار از حوادث شغلی است. به عبارتی تکلیف دولت ها را مشخص می کند، در فروردین ۱۴۰۱ مصوبه شورای عالی فنی را داریم. این موضوع یک امر بین المللی است، مجلس شورای اسلامی هم مصوبه ای را در سال ۱۴۰۱ برای پیوستن به این مقاله نامه ارائه کرد.

گلپور گفت: در اردیبهشت ۱۴۰۲ هیأت وزیران نیز پیوستن به این مقاله نامه را تأیید کردند. ایران مکتف شد ظرف یکسال خودش را با این مقاله نامه تطبیق دهد. الحاق به این مقاله نامه تأییدی بر تعهد ایران و پیامی روشن برای کارگران و جامعه بین الملل است که ما متعهد به بهبود شرایط کار و حفظ حقوق کارگران مطابق با استانداردهای بین المللی هستیم. در اسفند ۱۴۰۳ ایران باید گزارشی از اقدامات خود پس از پیوستن به این مقاله نامه را ارائه دهد.

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران بیان کرد: در این مقاله نامه هیچ تفاوتی بین شاغلان و وجود ندارد، حفاظت فنی و بهداشت برای همه شاغلان است (کارگران، کارمندان، شاغل دولتی و خصوصی و...) یعنی هر کس شاغل است مشمول می شود. تمام دستگاه ها مطابق بند ۱۱۲ این مقاله نامه باید آمار حوادث شغلی خود را ارائه دهند تا بتوان در حوزه ایمنی اقداماتی درست انجام داد.

وی افزود: در این مقاله نامه دولت مکلف شده است اقدامات خود را به گونه ای پیش ببرد که حفاظت فنی عملیاتی شود. همین طور وزارت بهداشت، وزارت ارشاد و صداوسیما مکلف هستند به انجام وظایفی که دارند تا در اجرای این مقاله نامه دولت بتواند نقش خود را ایفا کند. گلپور گفت: پیوستن ایران به مقاله نامه ۱۵۵ سازمان جهانی کار موجب می شود موارد ایمنی در کارگاه های تولیدی برای حفظ نیروی کار و کاهش حوادث و بیماری های شغلی رعایت شود. در این زمینه لازم است ایمن سازی محیط کار، تأمین استاندارد ماشین آلات و تجهیزات تولیدی، تأمین کار سالم و صلاحیت دار و حفظ نیروی کار در دستور کار قرار گیرد. رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران اظهار داشت: هدف از این مقاله نامه حفظ نیروی کار و کاهش هزینه های حوادث و بیماری های شغلی است.

سن برای بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور برای زنان ۴۵ سال و برای مردان ۵۰ سال تعیین شده بود که این بند نیز حذف شد چرا که در این شرایط اگر فردی دارای مشاغل سخت و زیان آور و ۲۰ سال فعالیت می کرد اما به این سقف سنی تعیین شده نمی رسید، نمی توانست بازنشسته شود.

این در حالی است که شاهد حذف بند دیگری از لایحه بودجه در مورد «محاسبه میانگین حقوق پنج سال پایان دوره خدمت به عنوان ملاک پرداخت حقوق بازنشستگی» از برنامه هفتم بودیم تا بدین ترتیب با تصمیم کمیسیون اجتماعی مجلس، همان قانون فعلی یعنی میانگین دریافتی دو سال حقوق، ملاک دریافتی بازنشستگی باشد. دلیل نمایندگان برای این حذف نیز کاهش حقوق بازنشستگان در صورت تصویب این بند بود. مثلاً اگر حقوق یک بازنشسته ۱۶ میلیون تومان باشد با ملاک دریافتی پنج سال آخر خدمت، حقوقش به ۱۱ میلیون و ۷۰۰ تومان کاهش می یابد. محسن زنگنه، سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه هفتم توسعه در خصوص تعیین سن بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه عنوان کرد: سن بازنشستگی ۶۵ سال برای آقایان و برای خانم ها ۶۰ سال و میزان سال های کار ۳۵ سال برای آقایان و ۳۰ سال برای خانم ها در نظر گرفته شد. منتها این برای کسانی است که تازه وارد نظام کاری و شغلی می شوند؛ کسانی که در حال حاضر شاغل هستند، در صورت رضایت خودشان این امکان وجود دارد که این سن و میزان کار برایشان اعمال شود.

وی تأکید کرد: باز هم تأکید می کنم به این نکته ذت شود که میزان سن بازنشستگی ۶۵ سال برای آقایان و ۶۰ سال برای خانم ها و همچنین سال های کار ۳۵ سال برای آقایان و ۳۰ سال برای خانم ها، برای افرادی است که تازه وارد بازار کار شده اند، اشخاصی که هم اکنون شاغل هستند با رضایت خودشان این سن و میزان سال های کار برایشان در نظر گرفته می شود؛ موضوعی که نشان می دهد مجلس رویه ای کاملاً برخلاف دولت در خصوص ساماندهی و تراز کردن منابع مالی صندوق های بازنشستگی در نظر گرفته است. حالا ذهن دولت باید با قوانین به روز نشده و مصوبات غیرکارشناسی مجلس درگیر شود. افزایش امید به زندگی در شرایطی که با اصلاحات سن بازنشستگی همراه نباشد، منجر به افزایش تعداد مستمری بگیران، افزایش مدت مستمری بگیر، پیامدهای روحی منفی بر بازنشستگانی که توانایی کار دارند و... شده؛ لذا اصلاحات سن بازنشستگی و متناسب سازی آن با امید به زندگی را ضروری می کند. در کشور ما به رغم افزایش امید به زندگی، سن بازنشستگی عادی همچنان بدون تغییر مانده؛ حتی به دلیل تصویب قوانین بازنشستگی پیش از موعد، سن بازنشستگی مؤثر نیز کاهش یافته است.

افزایش سن
امید به زندگی
در ایران

سن امید به زندگی در ایران افزایش یافته و حدود ۲۰ سال بیشتر شده و به ۷۵ سال رسیده است، اما همچنان سن بازنشستگی پایین تر از حالت عادی قرار دارد و وقتی موضوع و حاد تری شود که بازنشستگی های پیش از موعد، چراغ قرمز را برای درآمد های صندوق های بازنشستگی و تأمین اجتماعی روشن کرده است

عکس: ایران

افزایش امید به زندگی
شرایطی که با اصلاحات
سن بازنشستگی
همراه نباشد، منجر
به افزایش تعداد

مستمری بگیران، افزایش مدت مستمری بگیر، پیامدهای روحی منفی بر بازنشستگانی که توانایی کار دارند و... شده؛ لذا اصلاحات سن بازنشستگی و متناسب سازی آن با امید به زندگی را ضروری می کند



رویه در پیش گرفته مجلس درباره بازنشستگی، منابع بین النسلی را از بین می برد

ارکستر مجلس برای بازنشستگان کوک نیست

گزارش

اوایل انقلاب نمی شود گفت ۶۵ ساله ها مستمری بگیرند. مرتضوی تأکید کرد: باید اصطلاحات سنجه ای در زمینه بازنشستگی تغییر کند. این ظلم است که به فرد ۵۵ ساله بگوییم بازنشسته شود. اکنون دیگر نمی توان گفت کسی که ۶۵ سال دارد پیر است، بلکه به این رده سنی سالمندی جوان گفته می شود. باید از این افراد با تجربه استفاده کرد. یک پزنک برخی مواقع ۸۵ سالگی به راحتی عمل جراحی انجام می دهد. باید اصطلاحات را اصلاح کنیم.

بازنشستگی پیش از موعد، چالش
تأمین اجتماعی

این در حالی است که اغلب کارشناسان مسائل رفاه، خواستار بازنگری در مصوب سال ۱۳۵۴ تأمین اجتماعی مربوط به مقررات مرتبط با بازنشستگی های پیش از موعد شده اند و بارها نسبت به تبعات آن هشدار داده اند.

بازنشستگی های پیش از موعد از جمله چالش های بزرگ سازمان تأمین اجتماعی است که تأثیر منفی روی ضریب پشتیبانی این سازمان و همچنین برهم خوردن تعادل میان منابع و مصارف دارد.

افزایش امید به زندگی در شرایطی که با اصلاحات سن بازنشستگی همراه نباشد، منجر به افزایش تعداد مستمری بگیران،

افزایش مدت مستمری بگیر، پیامدهای روحی منفی بر بازنشستگانی که توانایی کار دارند و... شده؛ لذا اصلاحات سن بازنشستگی و متناسب سازی آن با امید به زندگی را ضروری می کند. در کشور به رغم افزایش امید به زندگی، سن بازنشستگی عادی همچنان بدون تغییر مانده؛ حتی به دلیل تصویب قوانین بازنشستگی پیش از موعد، سن بازنشستگی مؤثر نیز کاهش یافته است.

قوانین متناقض مجلس بارویه
ساماندهی صندوق های بازنشستگی

بر همین اساس دولت سیزدهم در لایحه هفتم توسعه تغییراتی را در این راستا به عمل آورد که البته توسط کمیسیون تلفیق مجلس این تدابیر با تغییرات زیادی مواجه شده است. یکی از این تغییرات این است که هرگونه برنامه ریزی عطف به ماسبق نخواهد

بیش از ۵۰ درصد بازنشستگی ها در تأمین اجتماعی پیش از موعد است



برش

بازنشستگی پیش از موعد در قانون تأمین اجتماعی تعریف نشده، اما با توجه به اینکه قانونگذار گاهی در شرایط مورد نیاز برای استحقاق برقراری بازنشستگی، استثنائاتی قائل شده است، از این موارد به عنوان بازنشستگی پیش از موعد یاد می شود. به عنوان مثال بیش از ۵۰ درصد بازنشستگی ها در تأمین اجتماعی پیش از موعد بوده است که این موضوع هزینه ها را بالا می برد. به عبارتی بازنشستگی وفق قانون تعیین تأمین اجتماعی اشخاص و همچنین بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور، بیشترین سهم را در افزایش تعداد بازنشستگان پیش از موعد طی سال های اخیر داشته است.

حمایت از بخش خصوصی راهبرد سازمان فنی و حرفه ای کشور

مهارت آموزی

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در نشست هم اندیشی «سیاستگذاری و تصمیم سازی های منطبق بر بازار کار مهارتی بخش خصوصی» حمایت از بخش خصوصی را راهبرد و سیاست قطعی این سازمان برشمرد.

به گزارش سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، «مهرداد عظیمی»، هدف اصلی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور را توسعه نهضت مهارت آموزی در کام دوم انقلاب خواند و گفت: دولت به تنهایی قادر به تحقق این امر مهم نیست. لذا باید از ظرفیت های بخش خصوصی بهره گیری کنیم که شرایط در این سازمان برای هم افزایی با بخش خصوصی فراهم است.

وی با بیان اینکه تصمیماتی در گذشته با توجه به شرایط زمانی و مکانی اتخاذ شده است، افزود: در گذشته کشور به سمت توسعه مراکز دانشگاهی سوق داده شده و به هر حال دستاوردهایی نیز به دنبال داشت و با توجه ویژه به این حوزه، توسعه حوزه مهارت آموزی ناخواسته دچار بحران شد. معاون وزیر کار موضوع اشتغال را مسأله مهم در کشور عنوان و تصریح کرد: با وجود پرداختن دیرنگام به موضوع مهارت آموزی در راستای ایجاد و پایداری اشتغال در کشور، اکنون تمامی دستگاه های نظارتی، پژوهشی، آموزشی و... مهارت آموزی را یک فرصت برای حل معضل بیکاری مطرح می کنند. وی توجه دولت مردمی و آمادگی و علاقه مندی عمومی کشور به امر مهارت آموزی را از ظرفیت های مهم در توسعه آموزش های مهارتی منجر به

اشتغال دانست و گفت: تهدیدات باید با هم افزایی تبدیل به فرصت شود و سیاست و راهبرد قطعی ما حمایت از بخش خصوصی و بهره گیری از طرح ها، ایده ها، افکار و نقطه نظرات این بخش در توسعه نهضت مهارت آموزی در سراسر کشور است. عظیمی آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد را بخشی از خانواده بزرگ سازمان خواند و اظهار داشت: بخش دولتی و آموزشگاه های آزاد عضو یک خانواده هستند و ما این بخش را جدا از هم نمی دانیم و برای مطرح شدن در تمام سطوح کشور ضروری است از تمام ظرفیت های خوش فکر چه در بخش خصوصی و چه دولتی و حتی کارآموزان استفاده کنیم.

وی با بیان اینکه افزایش درآمدزایی یکی از اولویت ها و برنامه های اصلی سازمان می باشد، خاطر نشان ساخت:



عکس: ایران

فعال در امر مهارت آموزی در سراسر کشور، افزود: سازمان آموزش فنی و حرفه ای به عنوان متولی اصلی ارائه آموزش های غیررسمی و مهارتی در کشور است که ما می توانیم با پتانسیل بالای آموزشگاه های آزاد و هم افزایی بیش از پیش به سرانجام مطلوب دست یابیم.

«مجتبی نوری» نیز امروز کشور را توسعه مهارت آموزی عنوان کرد و گفت: ما در بخش دولتی از ظرفیت های نهفته در آموزشگاه های فنی و حرفه ای