



خبر



منابع مالی برای پوشش بیمه کارگران ساختمانی تأمین شد

نایب رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی با بیان اینکه با تصویب اصلاحیه جدید ماده ۵ قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی منابع قابل توجه و کافی برای پوشش بیمه کارگران ساختمانی فراهم شده است، از سازمان تأمین اجتماعی خواست تا مبنای اجتماعی خواست آیین نامه های مربوط به منظور پوشش هرچه سریع تر کارگران ساختمانی در صف انتظار را تدوین کند.

هادی ساداتی در گفت و گو با ایسنا، درباره تصویب این قانون گفت: متأسفانه طرح قبل که در کمیسیون اجتماعی مجلس به تصویب رسید و به صحن علنی مجلس رفت، ناخودآگاه به طرح دیگری تبدیل شد. دو سال روی آن اصلاحیه پیشنهادی کار شده بود و در نهایت به یکباره متوقف شد و قانون سال ۱۳۹۳ در خصوص بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی مجدداً مطرح شد و رأی آورد.

وی در پاسخ به این پرسش که «با تصویب قانون جدید تا چه حد به بیمه کارگران ساختمانی کمک خواهد شد؟» گفت: معتقدم این مقداری که برای پوشش بیمه کارگران تعیین شده به اندازه ای هست که هم کارگران را پوشش دهد و هم منابع سازمان تأمین اجتماعی را به منظور تحقق این کار تأمین کند.

ساداتی ادامه داد: در قانون مصوب سال ۱۳۹۳ حدود ۱۵ درصد عوارض صدور پروانه به عنوان حق بیمه کارگران ساختمانی از سازنده و کارفرما دریافت می شود ولی در قانون جدید این رقم به ۲۵ درصد افزایش یافته که البته ظاهراً ۵ درصد آن باید به تأیید و تصویب هیأت وزیران برسد که سازمان تأمین اجتماعی می تواند در این زمینه تأثیرگذار باشد ولی آنچه مسلم است منابعی که اکنون در اصلاحیه جدید پیش بینی شده به قدری است که بیمه کارگران ساختمانی را پوشش دهد.

نایب رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی با بیان اینکه در حال حاضر کمتر از ۵۰۰ هزار نفر کارگر ساختمانی مشغول بیمه پردازی هستند، گفت: طبق آمارها نزدیک به یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی در صف انتظار بیمه هستند و سال های سال است که از مزایای بیمه اجتماعی محروم مانده اند ولی با تصویب قانون جدید، منابع قابل قبولی برای بیمه کارگران ساختمانی تأمین شد که در مقایسه با منابع قبل ۱۰۰ درصد افزایش یافته و می تواند تعداد کثیری از کارگران ساختمانی را پوشش دهد.

به گفته ساداتی در سال های اخیر افزایشی در بیمه کارگران ساختمانی نداشتیم ولی سازمان تأمین اجتماعی همچنان از محل صدور پروانه های ساختمانی منابع خود را دریافت کرده است.

وضعیت کارگران را رصد می کند تا سطح خدمات به صورت مناسب و مطلوب ارائه شود. بر همین اساس پایش روزانه و مستمر عملکرد مؤسسات کارگزاری، از طریق داشبورد مدیریتی کارگزاری ایجاد شده است که به واسطه آن رصد لحظه ای انجام می شود.

۱۰ میلیون نفر باید در چتر بیمه ای قرار بگیرند

مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر با عنوان اینکه جمعیت هدف صندوق یک سوم جمعیت کشور است، گفت: از حدود ۳۰ میلیون نفر جمعیت عدد خاصی که به دست آمده بین ۹ تا ۱۰ میلیون نفر است که باید در چتر بیمه ای قرار گیرند، این در حالی است که در گذشته اقدام مناسبی برای عضویت روستاییان و عشایر در صندوق صورت نگرفته بود.

برقراری افزود: ۱۵ مهر ماه هر سال در تقویم رسمی کشور یادآور روز ملی روستا و عشایر و روز پاسداشت جایگاه والای روستاییان و عشایر است. در همین زمینه رسالت صندوق در راستای ارتقای شاخص های کیفیت زندگی، سطح رفاه و معیشت روستاییان با جذب بیمه شدگان است.

وی خاطر نشان کرد: روستاییان و عشایر غذایی کشورمان را تأمین می کنند، از این رو باید مورد توجه قرار گیرند و چتر بیمه ای به صورت متوازن برای آنها فراهم شود.

پذیرش در ۸ سطح درآمدی بیمه شدگان روستایی

مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، با تأکید بر اینکه این صندوق در ۸ سطح درآمدی بیمه شدگان را جذب می کند، گفت: محاسبات دقیق بیمه ای و ضریب پشتیبانی با در نظر گرفتن شاخص های تأثیرگذار برای بیمه شدگان در نظر گرفته شد.

برقراری، عنوان کرد: شاغلان در شهرهای زیر ۲۵۰ هزار نفر، روستاییان و عشایر می توانند عضو این صندوق شوند و متناسب با سطح درآمدی از ۵۰ تا ۱۵۰ هزار تومان در ماه حق بیمه پرداخت کنند.

وی با تأکید بر اینکه سطوح درآمدی صندوق در سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ به ترتیب به طور میانگین ۶۰ و ۵۷ درصد افزایش یافت، گفت: سطوح درآمدی غیر از مستمری بگیران است، سطوح درآمدی عددی است که بر اساس درآمدها مشخص می شود و هر بیمه شده ای ۵ درصد حق بیمه می دهد. برقراری اضافه کرد: همچنین نرخ تمدید بیمه پردازان در سال گذشته به ۸۳ درصد رسید و این وضعیت را امسال نیز دنبال می کنیم.



مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزی در گفت و گو با «ایران اقتصادی» مطرح کرد

رشد ۲۰ درصدی درآمدهای صندوق بیمه اجتماعی روستاییان در دولت سیزدهم

گزارش

فرزانه پیری روزنامه نگار

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر یکی از صندوق های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که با برنامه های راهبردی و اقتصادی در دولت سیزدهم درآمدهای این صندوق از ۹۰ همت به ۱۶۰ همت رسیده و رشد ۷۰ درصدی را رقم زده است.

طبق گفته «بیت الله برقراری» مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، این افزایش درآمد در راستای حفظ ارزش ذخایر بیمه شدگان و افزایش سرمایه گذاری ها صندوق صورت گرفته است.

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، صندوق نوپایی است که نزدیک به ۱۸ سال از عمر آن می گذرد و هدف آن در این دولت گسترش چتر بیمه شدگان، و پایداری

صندوق برای آیندگان و جلوگیری از بحران ها و چالش هاست.

«بیت الله برقراری» در گفت و گو اختصاصی با خبرنگار روزنامه ایران اقتصادی، به برنامه های راهبردی این صندوق در دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: در دولت های گذشته این صندوق با آهنگ کمتری اقدام به جذب بیمه شدگان کرده بود ولی با سیاست های حمایتی دولت اکنون رشد جذب بیمه شدگان در روستاها با شدت بیشتری همراه است به گونه ای که حدود ۵ تا ۶ برابر دولت های گذشته بیمه شده در دولت سیزدهم جذب شده است.

بیش از ۶۱۰ هزار نفر بیمه شده جدید جذب صندوق بیمه روستایی شده اند

وی ادامه داد: از زمان استقرار دولت سیزدهم بیش از ۶۱۰ هزار نفر بیمه شده جدید جذب این صندوق شده اند که این آمار در طول عمر صندوق بی سابقه بوده است.

مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر با اشاره به برنامه راهبردی پنج ساله

این صندوق گفت: برنامه تحولی و راهبردی درباره وضعیت صندوق و آینده آن تدوین شده است که در این خصوص ۳ هزار نفر ساعت اقدام کارشناسی صورت گرفت.

وی اضافه کرد: کارشناسان و کارگزاران این صندوق به صورت میدانی در روستاها حضور پیدا کردند و با آگاه سازی روستاییان و عشایر اقدام به جذب بیمه شدگان کردند، ضمن اینکه از ظرفیت رسانه ها و تریبون های آزاد برای معرفی مزایای صندوق برای بیمه شدگان استفاده شد.

رشد ۱۶۵ درصدی بودجه صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر

طبق گفته مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، شاهد رشد ۱۶۵ درصدی یا سه برابری بودجه این صندوق هستیم که این امر به نفع بیمه شدگان و پایداری صندوق خواهد بود. «بیت الله برقراری»، در خصوص استقبال از بیمه تکمیلی خبر داد و گفت: برای نخستین بار در این دولت بیمه تکمیلی اجرایی شد، فاز نخست به صورت آزمایشی در سه استان اصفهان، آذربایجان شرقی و همدان آغاز شد که مورد استقبال اعضای صندوق قرار گرفته است. مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر بیان کرد: فاز دوم برای کل مستمری بگیران و فاز سوم برای کل بیمه شدگان در نظر گرفته شده است. برقراری، با اشاره به رشد بودجه این صندوق در بودجه ۱۴۰۲ اشاره کرد و گفت: سال گذشته بودجه این صندوق معادل یک هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان بود که این رقم به ۴ هزار میلیارد تومان افزایش یافت.



مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان،

روستاییان و عشایر با عنوان اینکه جمعیت هدف

صندوق یک سوم جمعیت کشور است، گفت: از زمان

استقرار دولت سیزدهم

بیش از ۶۱۰ هزار نفر

بیمه شده جدید جذب این

صندوق شده اند که این

آمار در طول عمر صندوق

بی سابقه بوده است

ارائه آموزش های چندگانه مهارتی از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

استوار بود ولیکن امروزه مسأله تغییر و تحول یکی از مسائل بسیار مهم و حیاتی است و برای اشتغال و انجام موفقیت آمیز وظایف شغلی، افراد باید تخصص، مهارت و صلاحیت را در یک زمینه خاص کسب کنند.

وی استعجال بنگاه های اقتصادی از آموزش های مهارتی در راستای کسب، بازآموزی و مهارت آموزی منابع انسانی شاغل را بی نظیر عنوان کرد و گفت: سازمان ها و بنگاه های اقتصادی فراوانی به سازمان آموزش فنی و حرفه ای برای ارائه مدل آموزش مهارت متناسب با نیاز بازار مراجعه کردند تا سرمایه های انسانی در کنار آموزش های سنتی، آموزش های مهارتی را نیز کسب کنند.

عظیمی افزود: هدایت در سنین نوجوانی و بعضاً جوانی برعهده خانواده ها می باشد و عدم درک و

مهارت آموزی

وی اظهار کرد: ما در حال گذار از یک مسیر طی شده موفق ۴۰ ساله پیروزی انقلاب هستیم و در این برهه مسئولان کشور بحث آموزش های مهارت که مؤثر در امر اشتغال افراد جوانی کار و تحصیل کرده می باشد را دنبال می کنند.

وی با بیان اینکه سازمان آموزش فنی و حرفه ای ظرفیت های فراوانی در تربیت نیروی ماهر مورد نیاز بازار کار دارد، افزود: در شرایط کنونی و با توجه به تأثیر تکنولوژی های نوین بر اشتغال، نیازمند توجه ویژه به ارائه آموزش های چندگانه مهارتی در بخش های مختلف آموزش های مهارت حرفه ای، مهارت سخت افزاری و مهارت های نرم افزاری هستیم.

معاون وزیر کار، تصریح کرد: در سال های گذشته، مهارت و تخصص افراد بر پایه یکسری وظایف کلیشه ای



آموزشی اعلام کرد. **عکس: میزان**

برنامه ریزی توسعه آموزش های مهارتی در این حوزه تشکیل کارگروه های تخصصی در سطح مدیران و کارشناسان و انعقاد تفاهنامه همکاری ضروری است.

«محسن حسنلو»، تصریح کرد: نیازهای مهارتی صنعت هوایی کشور توسط این مجموعه احصا می شود تا مسیر شغلی برای نوجوانان و جوانان ترسیم شود و برای شاغلین هم پایداری اشتغال به همراه داشته باشد.