



خبر



مشکل سهمیه بیمه کارگران ساختمانی استان‌ها حل می‌شود

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: امیدواریم با اصلاحاتی که در قانون بیمه کارگران ساختمانی انجام شده است با اقدامات جهادی و انقلابی، مشکل سهمیه برای استان‌ها حل شود.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علی حسین رعیتی فرد در دیدار با تشکل‌های کارگری و کارفرمایی استان مازندران که در شهرستان سوادکوه برگزار شد، بیان کرد: تمام تلاش شخص رئیس‌جمهور و اقدامات دولت سیزدهم در راستای رفع مشکلات مردم، بهبود معیشت و مهار تورم است.

رعیتی فرد با اشاره به اینکه شورای عالی کار، شورای سه‌جانبه است که تمام تصمیم‌ها توسط نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت به صورت اجماع گرفته می‌شود، افزود: همه تلاش دولت این است که تورم را مهار کند و بتواند رونق را به سفره کارگران برگرداند.

وی با بیان اینکه نگاه دولت این است که همه کارگران ساختمانی بیمه شوند، ادامه داد: امیدواریم با اصلاحی که در قانون بیمه کارگران ساختمانی انجام شده است و با اقدامات جهادی و انقلابی، مشکل سهمیه برای استان‌ها حل شود.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برگزاری مانور ایمنی کارگاه‌های پرخطر تلاش است در استان‌هایی که معادن فعال و کارگران بخش معدن دارند، بتوانیم این مانور را با هدف ارتقای آموزش و ایمنی برای جلوگیری از حوادث ناشی از کار برگزار کنیم. قطعاً این مانور فرهنگ‌سازی و هدف‌نهایی آن این است که همه کارکنان و مسئولان معادن به این نکته توجه کنند که جان انسان‌ها مهم‌تر از همه چیز است.

رعیتی فرد با اشاره به اینکه امیدواریم در بحث برنامه هفتم با پیگیری‌هایی که انجام می‌شود بتوانیم ساختاری برای حوزه کارگری و کارفرمایی ایجاد کنیم تا دغدغه‌ها برطرف شود، اضافه کرد: همه باید کمک کنیم حوادث ناشی از کار به حداقل برسد. رفع مشکلات معیشتی کارگران در اولویت است و همه باید تلاش کنیم مشکلات کارگران حل شود.

وی با اشاره به اینکه دولت سیزدهم عقب‌ماندگی‌های زیادی که به جای مانده از گذشته بود را جبران کرده است، افزود: تمام تلاش ما این است تا برای بهبود معیشت جامعه هدف ۵۰ میلیون نفری کارگری، اقدامات خوبی انجام دهیم.

مهارت‌دستیابی به اشتغال ارزان

البته آموزش مهارت‌های فنی در کنار تمام مزایای برشمرده برای کارجویان، شغلان، کارفرمایان و کار و تولید، به دلیل کاهش هزینه‌های کارفرما برای آموزش‌های حین کار (حداًقل برای شروع به کار) به نوعی رهاورد اشتغال ارزان محسوب شده و از صرف هزینه آموزش مهارت برای شروع به کار افراد پیشگیری می‌کند.

در این راستا همچنین رشد سطح مهارت نیروی کار به عنوان یک نوع سرمایه‌گذاری تخصصی برای افراد (تازه کار یا با تجربه اشتغال مرتبط) محسوب می‌شود و به این واسطه آینده‌نگری تضمین اشتغال و افزایش مستمر شغلی را برای نیروی کار به ارمغان می‌آورد.

خلق نگاه متفاوت به موضوع اشتغال از زاویه دید کارجو، کارآفرین، کارفرما، سرمایه‌گذار و دولت و نهادهای متولی حوزه اشتغال مهارت‌آموزی در مسیری که مهارت به عنوان سرمایه و آموزش مهارت در قالب سرمایه‌گذاری دیده شود، اتکا به توان مهارتی افراد در راستای یافتن شغل مستمر، تأمین نیروی کار متخصص و همچنین دستیابی به اشتغال ارزان و تنظیم وضعیت عرضه و تقاضای بازار را برای متولیان مربوطه به دنبال دارد.

اشتغالیابی به عنوان یکی از وظایف دولت‌ها و نهادهای مرتبط با حوزه اشتغال، رونق دهنده و عامل بهبود فضای کسب و کار، موتور محرک بهره‌وری تولید و اقتصاد خانوار علاوه بر تحقق از طریق سیاست‌گذاری و تنظیم هدفمند استفاده از ظرفیت‌های مالی، ارتباطی، برنامه‌ریزی و سرمایه انسانی، امکان تسهیلگری از طریق ارتقای استانداردهای مهارتی را دارا است؛ به این معنی که افزایش و گسترش مهارت نیروی کار زمینه تسهیل اشتغال افراد و رشد تولید ناشی از مهارت‌افزایی، اشتغال ارزان و در دسترس را برای دولت و بخش خصوصی فراهم می‌کند.

مهارت و کاهش نرخ بیکاری

مهارت‌آموزی در دنیای امروز در کنار حلقه‌های واسط تولید و اشتغال، از ارکان اساسی و تعیین‌کننده بازار کار به واسطه شکل‌گیری «انقلاب مهارتی» در جهان نقش تأثیرگذاری در خلق اشتغال، رشد داده‌های مربوط به تولید و توسعه کشورها عهده‌دار است؛ به این معنی که پیوست مهارتی امروز به عنوان جزء جدایی‌ناپذیر همه فعالیت‌های اشتغالی و مولد پذیرفته شده است.

به واسطه آمار بالای اشتغال نیروی کار ماهر، فرصت‌های شغلی مناسب در اختیار آنان و نرخ پایین بیکاری این دسته از افراد و تأثیرگذاری این آمار بر کاهش شاخص بیکاری در جامعه، امروزه داشتن مهارت استاندارد به‌روز براساس نیاز بازار کار تضمین‌کننده اشتغال افراد در درون کشور و حتی در قالب مهاجر است. از طرف دیگر آمار بالای بیکاری در بین دانش‌آموختگان غیرماهر نیز اهمیت مهارت در یافتن شغل مناسب را نشان می‌دهد.



عکس: میزبان

داده‌ها نشان می‌دهند مهارت‌آموزی تأثیرمستقیم بر کاهش تعداد بیکاران داشته است

مهارت‌آموزی، اشتغال ارزان را افزایش داد

در دوسال اخیر، ۵۰۰ شغل مهارت‌محور کم‌سرمایه بر توسط دولت سیزدهم شناسایی و آموزش داده شده است

اشتغال

توجه بازار کار با آن چالش دارد، انباشت نیروی جویای کار تحصیلکرده اما بدون مهارت است که حاصل سال‌ها غفلت از پدیده‌ای به نام مهارت‌آموزی بوده است. موضوعی که باعث شده با وجود رونق بازار اشتغال کشور، همچنان نیروی کار بدون مهارت، یکی از اصلی‌ترین دلایل تأثیرگذار در رشد نرخ بیکاری باشد، چرا که میزان و سطح مهارت نیروی کار تأثیر مستقیم در بسیاری از شاخص‌های اشتغال و بازار کار دارد و به این واسطه آینده‌نگری تضمین اشتغال و افزایش مستمر شغلی را به ارمغان خواهد آورد. به این خاطر است که دولت سیزدهم نهضت ملی مهارت‌آموزی را از همان ابتدای کار خود کلید زده است.

با افزایش تعداد مهارت‌آموزان، اشتغال ارزان قیمت و مستمر به وجود خواهد آمد و از طرفی وضعیت عرضه و تقاضا در بازار کار نیز متعادل خواهد شد. محض نمونه، طبق آمار ارائه شده از داده‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و سامانه ملی اشتغال و کسب و کار، تنها در سال ۱۴۰۱، یک میلیون و ۱۸۳ هزار و ۴۳۰ مهارت‌آموز که در مراکز دولتی وغیردولتی دوره‌های مهارتی را فرا گرفتند، یا در شغل‌شان تثبیت شدند، یا مهارت‌آموزی‌شان منجر به ایجاد شغل شد. در این دوسال، ۵۰۰ شغل مهارت‌محور کم‌سرمایه بر شناسایی شد.

مهارت کلید ورود به بازار کار

در شرایطی که بخشی از افراد در سن کار به دلایل مختلف از جمله مشکلات عرضه و تقاضای بازار کار، عدم تناسب اشتغال موجود با ظرفیت اشتغالی و نبود سیاست‌های خلق‌کننده فرصت‌های شغلی متناسب با گروه‌های کارجو و شغل‌های موردنیاز کارفرمایان، بیکاری را تجربه می‌کنند، مهارت به عنوان کلید ورود به بازار کار دسترس‌پذیری اشتغال را برای کارجویان مهیا می‌کند. اشتغال به عنوان پایه اصلی اقتصاد خانوار و رکن اساسی تولید و کسب و کار، در شرایطی که در قالب فرصت در دسترس در اختیار کارجویان قرار می‌گیرد، افراد در سن کار حتی با وجود تحصیلات دانشگاهی و تجربه کار در زمینه‌های مختلف و مرتبط، به دلیل نداشتن مهارت کافی یا به‌روزسانی نکردن استانداردهای مهارتی، امکان ماندگاری در بازار کار و اشتغال و در کنار آن، ظرفیت رشد و ارتقای بهره‌وری کار و اثرگذاری در حوزه

تولید را نخواهند داشت. در این شرایط، کارفرمایان به دلیل نیاز به جذب نیروی کار ماهر و متخصص در راستای افزایش بهره‌وری تولید، تمایلی به جذب نیروی کار بدون مهارت ندارند و طبیعتاً با ادامه این وضعیت، رکن دسترس‌پذیری اشتغال ناشی از مهارت‌های فنی برای افراد غیرماهر دور از دسترس خواهد بود. کارفرمایان و سرمایه‌گذاران بخش تولید، به دلایل گوناگون از جمله تسریع

راه‌اندازی کسب و کار و ریل‌گذاری سوده در کار مربوطه، جذب نیروی کار ماهر را از همان ابتدای فعالیت در نظر دارند و در این شرایط، مهارت‌های فنی و تخصصی نقشی مهم در اشتغال افراد، رونق تولید، رشد بهره‌وری کار و استمرار حضور در شغل به عهده دارند. به عبارتی میزان و سطح مهارت نیروی کار تأثیر مستقیم در بسیاری از شاخص‌های اشتغال و بازار کار دارد.

در شرایطی که بخشی از افراد در سن کار به دلایل مختلف از جمله مشکلات عرضه و تقاضای بازار کار، عدم تناسب اشتغال موجود با ظرفیت اشتغالی و نبود سیاست‌های خلق‌کننده فرصت‌های شغلی متناسب با گروه‌های کارجو و شغل‌های موردنیاز کارفرمایان، بیکاری را تجربه می‌کنند، مهارت به عنوان کلید ورود به بازار کار دسترس‌پذیری اشتغال را برای کارجویان مهیا می‌کند.

مهارت و کاهش نرخ بیکاری

مهارت‌آموزی در دنیای امروز در کنار حلقه‌های واسط تولید و اشتغال، از ارکان اساسی و تعیین‌کننده بازار کار به واسطه شکل‌گیری «انقلاب مهارتی» در جهان نقش تأثیرگذاری در خلق اشتغال، رشد داده‌های مربوط به تولید و توسعه کشورها عهده‌دار است؛ به این معنی که پیوست مهارتی امروز به عنوان جزء جدایی‌ناپذیر همه فعالیت‌های اشتغالی و مولد پذیرفته شده است.

به واسطه آمار بالای اشتغال نیروی کار ماهر، فرصت‌های شغلی مناسب در اختیار آنان و نرخ پایین بیکاری این دسته از افراد و تأثیرگذاری این آمار بر کاهش شاخص بیکاری در جامعه، امروزه داشتن مهارت استاندارد به‌روز براساس نیاز بازار کار تضمین‌کننده اشتغال افراد در درون کشور و حتی در قالب مهاجر است. از طرف دیگر آمار بالای بیکاری در بین دانش‌آموختگان غیرماهر نیز اهمیت مهارت در یافتن شغل مناسب را نشان می‌دهد.

تکمیل ۱۲ میلیون رکورد اطلاعات مهارتی

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخش اعظم مشکلات اشتغال را عدم مهارت می‌داند و در این زمینه می‌گوید: نمی‌توانیم اشتغال و مهارت را از هم جدا بدانیم و اشتغال و مهارت‌آموزی دو حلقه جداناپذیر هستند. محمود کریمی بیان کرد: با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نقش هماهنگ‌کننده دستگاه‌ها، بخش خصوصی، کارفرمایان و... را در کاهش نرخ بیکاری ایفا می‌کند، توضیح می‌دهد: تعاملات خوبی بین معاونت اشتغال با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در مورد راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل، باشگاه کارآفرینان نوجوان، سامانه ملی اشتغال و کسب و کار که با هدف دسترسی به آمار و اطلاعات مرتبط با عرضه و تقاضای نیروکار راه‌اندازی شده است، وجود دارد که از جمله تکمیل ۱۲ میلیون رکورد اطلاعات مهارتی در ابرپروژه در این سامانه است. وی با اشاره به توانایی رهگیری اشتغال مهارت‌آموختگان در ۵ سال اخیر در سامانه ملی اشتغال و کسب و کار گفت: باید نقش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در تأمین مالی و درآمدزایی بنگاه‌های اقتصادی پررنگ‌تر از قبل شود. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال با تأکید بر ضرورت هم‌افزایی در شورای عالی اشتغال و نوسازی گفتمان آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، بیان کرد: این سازمان در حوزه طرح‌های اشتغالی و پایدارسازی فرایند کسب و کار عملکرد مطلوبی داشته است.

وصول ۴۹ هزار میلیارد تومان منابع پایدار از محل پوشش بیمه‌شدگان

بیمه‌شدگان جدید فراهم شد، بخش قابل توجهی از کسری نقدینگی سازمان را در پرداخت حقوق مستمری‌بگیران جبران کردیم. موسوی ادامه داد: این اقدامات نشان داد اگر تلاش کرده و از ظرفیت‌های داخلی سازمان به درستی استفاده کنیم، در کارها گشایش حاصل می‌شود. نباید صندوق تأمین اجتماعی را بدهکاری می‌گردند و ما هم نباید به سمت بدهکاری، بلکه باید به سوی توسعه بیشتر خدمات و توسعه منابع برویم. وی ادامه داد: سازمان تأمین اجتماعی صرفاً از محل پوشش بیمه‌ای بیمه‌شدگان جدید در دوسال و نیم گذشته نزدیک به ۴۹ هزار میلیارد تومان وصول منابع پایدار داشته است. این پوشش بیمه‌ای جدید به اندازه ۷ تا ۶

تأکید کرد: زمانی در این سازمان برای پرداخت حقوق ماهانه باننشستگان با استقراض بی‌رویه از نظام بانکی در واقع آینده‌فروشی و آینده‌سوزی اتفاق افتاده بود و ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی سازمان در ابتدای فعالیت این دولت نتیجه این آینده‌فروشی بود، ولی طی این دوسال و نیم دولت مردمی سیزدهم نه تنها آینده‌فروشی نکرد، بلکه با اقداماتی که انجام داد، به لطف و عنایت خداوند متعال، رویکرد آینده‌سازی را آغاز کرده است. وی افزود: ما جلوی استقراض بی‌رویه را گرفتیم و برای تأمین آینده بیمه‌شدگان ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی بانکی سازمان را تسویه کردیم که اتفاق بسیار بزرگی است. در کنار آن، منابعی که از قبیل پوشش بیمه‌ای

میرهاشم موسوی بیان کرد: در گذشته سازمان تأمین اجتماعی برای پرداخت حقوق باننشستگان در قالب استقراض بی‌رویه از نظام بانکی، در واقع آینده‌فروشی و آینده‌سوزی داشته است و ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی سازمان در ابتدای فعالیت این دولت، نتیجه این آینده‌فروشی و آینده‌سوزی بود. این پوشش بیمه‌ای جدید در دولت انقلابی، به اندازه ۶ تا ۷ سال در دولت گذشته بوده است؛ باید به سمتی برویم که نه تنها آینده‌سوزی اتفاق نیفتد بلکه با توسعه سرمایه‌گذاری‌ها در سازمان و زیرمجموعه‌های اقتصادی آن، راحتی، صحت، سلامت و تأمین معیشت را برای نسل‌های بعد فراهم کنیم. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی

تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: در دولت جدید نه تنها بدهی انباشته سال‌های گذشته سازمان تسویه شد بلکه با حمایت دولت و هدایت رئیس‌جمهور و مساعدت مجلس، تأمین اجتماعی در دوسال و نیم اخیر صرفاً از محل پوشش بیمه‌ای بیمه‌شدگان جدید، ۴۹ هزار میلیارد تومان منابع جدید داشته است تا عملاً تبدیل رویکرد آینده‌سوزی به آینده‌سازی آغاز شود.

به گزارش آتیه‌آنلاین به نقل از روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی،



عکس: علی حسن‌پور / ایران

تنها آینده‌سوزی اتفاق نیفتد بلکه با توسعه سرمایه‌گذاری‌ها در سازمان و زیرمجموعه‌های اقتصادی آن، راحتی، صحت، سلامت و تأمین معیشت را برای نسل‌های بعد فراهم کنیم. این دولت، هم توانسته وضعیت فعلی صندوق را سامان دهد و هم برای آینده طرح‌های بسیار بزرگی دارد.