



خبر



بیش از ۱۳۰ هزار فرصت شغلی توسط کارفرماها بارگذاری شد

مطابق آخرین آمار بیش از ۱۰۶ هزار کارجو درخواست‌های خود را ثبت کرده‌اند و بیش از ۱۳۰ هزار فرصت شغلی توسط کارفرماها بارگذاری شده است و نزدیک به ۱۰ هزار به کارگماری و معرفی نامه از طریق سامانه ارائه شده است.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، سامانه ارتقایافته فرصت شغلی با عنوان جست‌وجوی شغل در دولت سیزدهم در تاریخ ۱۸ تیرماه رونمایی شد. معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام به طراحی و ارتقای سامانه جست‌وجوی شغل با هدف کاهش زمان و هزینه‌های جست‌وجوی شغل، بهبود و انسجام در عملکرد کارایی‌ها و در نهایت رشد نرخ اشتغال کشور و افزایش رضایتمندی ذینفعان کرد.

در این سامانه کارایی‌ها، کارفرمایان و کارجویان می‌توانند ضمن ایجاد پل کاربری و ثبت داده‌های لازم از خدمات سامانه در زمینه معرفی فرصت‌های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق شغلی بهره‌مند شوند. براین اساس، شفافیت و پویایی در بازار کار ثبت می‌شود و سیاستگذاری بهتر و بهبود عملکرد بازیگران حوزه بازارکار را به دنبال خواهد داشت.

محمود کریمی بیرانوند، معاون اشتغال وزارت کار با اشاره به رونمایی از سامانه جست‌وجوی شغلی از خردادماه گفت: تمام کارجویان، کارفرماها و بازار کار هستند می‌توانند درخواست‌های خود را ثبت کنند. فرایند به کارگماری افراد از طریق سامانه و کارایی‌ها از سوی وزارت کار به صورت روزانه رصد می‌شود. آخرین آمار بیش از ۱۰۶ هزارکارجو درخواست‌های خودشان را ثبت کرده‌اند و بیش از ۱۳۰ هزار فرصت شغلی توسط کارفرماها بارگذاری شده است. نزدیک به ۱۰ هزار به کارگماری و معرفی نامه از طریق سامانه ارائه شده است. وی ادامه داد: اینکه می‌گویند صرفاً مشاغل سطح پایین بارگذاری می‌شود درست نیست، کارفرماها و کارایی‌ها فرصت شغلی خودشان را ارائه می‌دهند و این چیزی است که در بازار کار رخ می‌دهد. اما تکنیسین‌های سطح بالا هم در سامانه بازار کار بارگذاری شده است. طی تفاهنامه سه‌جانبه اخیراً جذب ۸ هزار نیروی بومی در بستر سامانه جست‌وجوی شغل میان استانداردی هرمزگان، مدیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس و اداره‌کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی هرمزگان به امضا رسید.

رسیدن تعداد شاغلان خدمات به ۱۲٫۵ میلیون نفر

با استناد به آمارهای مرکز آمار و بانک مرکزی می‌توان ردیابی اقدامات دولت را مشاهده کرد. آنجا که بخش خدمات در بهار امسال بیشترین رشد را در طی ۱۳ سال اخیر به خود اختصاص داده و میانگین رشد آن در تولید ناخالص داخلی، سالانه به ۲٫۵۵ درصد رسیده است.

در بهار امسال از مجموع ۲۲۸ هزار اشتغال خالصی که ایجاد شد، ۳۹۳ هزار شغل در بخش خدمات ایجاد شد که نسبت به سایر بخش‌ها بیشتر بود، به طوری که حدود ۵۳٫۹۸ درصد از اشتغال بهار سال ۱۴۰۲ مربوط به بخش خدمات بود و تعداد شاغلان این بخش نیز به مرز ۱۲٫۵ نفر رسید. این موضوع بیانگر تغییر تدریجی در ساختار اشتغال براساس شغل‌های ایجاد شده بخش‌های اقتصادی است و تداوم آن در سال‌های آتی می‌تواند ترکیب ساختار شغل‌های ایجاد شده را به کلی متحول کند. در بهار امسال بیش از ۳۳۳ هزار شغل در بخش صنعت ایجاد شد و تعداد شاغلان این بخش از مرز ۸ میلیون نفر عبور کرد.

۲۲۱٫۴ همت تولید ناخالص داخلی بخش خدمات

تولید ناخالص داخلی در بخش خدمات در بهار ۱۴۰۲، به ۲۲۱٫۴ همت به سال پایه ۹۵ رسیده که میزان تولید بیشترین میزان در فصول بهاری ۱۲ سال گذشته بوده است. همین اتفاق برای بخش کشاورزی، صنعت و نفت نیز رخ داده است. بخش‌های صنعت ۸۵٫۳ همت، نفت ۳۸٫۷ و کشاورزی نیز ۳۴٫۷ را از آن خود کرده‌اند.

این موضوع نشان می‌دهد که بخش خدمات در صورتی که هدفمند مدیریت شود، می‌تواند در توسعه اقتصادی کشور مطلوب باشد تا دیگر از اشتغال‌های غیرمولد و موقتی در این بخش خبری نباشد. روندی که در دو سال اخیر ادامه داشته است. همپای رشد سهم بخش خدمات در اقتصاد کشور و افزایش تعداد شاغلان آن، بخش‌های صنعت و کشاورزی نیز بار رشد مواجه شده‌اند.

به معنای دیگر، سیاستگذاران دولت سیزدهم در حوزه اشتغال، با آسیب‌شناسی از دلایل ناپایداری بسترهای اشتغال، توانسته‌اند از ریزش نیروی کار در دو سال اخیر بکاهند و این موضوع در بخش خدمات بیشتر مشاهده می‌شود.



عکس: ایران

پایداری مشاغل خدماتی به ۸۰ درصد رسید

بخش خدمات در بهار امسال حدود ۵۴ درصد از اشتغال خالص ایجاد شده را به خود اختصاص داد

گزارش

سیدمازاد شریف‌کیان

روزنامه نگار

اگر درگذشته موقتی‌بودن کار و پایین‌بودن درآمد به عنوان دو شاخص مهم در ریزش و عدم تداوم مشاغل بخش خدمات عنوان می‌شد، اما در این دو سال اخیر، اشتغال بخش خدمات قابلیت ماندگاری بیشتری پیدا کرده و تداوم مشاغل در این بخش افزایش یافته است. به عبارتی می‌توان گفت که بخش خدمات به عنوان بخشی که بیشترین ارزش افزوده را می‌تواند خلق کرده، با افزایش ماندگاری بیش از ۸۰ درصدی نیروی کار مواجه شده و سهم اشتغال آن در بهار امسال به بالای ۵۳٫۹۸ درصد رسید.

ارزش افزوده بخش خدمات در کشورهای پیشرفته: ۷۰ درصد

بررسی‌ها نشان می‌دهد که در کشورهای توسعه‌یافته و به اصطلاح پیشرفته اقتصادی، بیش از ۷۰ درصد ارزش افزوده اقتصاد کشور ناشی از فعالیت‌های بخش خدمات بوده است. این موضوع در حالی مطرح است که در سه دهه گذشته در ایران، این بخش یک بخش دم‌دستی بوده و هیچگاه به عنوان یک بخش مولد و پشتیبان تولید از آن یاد نشده بود. نشان به آن نشان که در سه دهه منتهی به سال ۱۴۰۱، میانگین ماندگاری اشتغال در بخش خدمات کمتر از ۱۰ سال بوده و حتی در مواقع حاکم شدن رکود تورمی در اقتصاد این میانگین به زیر ۵ سال کاهش یافته است.

در دو سال فعالیت دولت سیزدهم، کیفیت مشاغل بخش خدمات افزایش یافته و اشتغال جدیدی که

در این بخش ایجاد شده، مشاغلی با کیفیت بالا و به صورت هدفمند است. محض نمونه، در حال حاضر در اغلب کشورهای صنعتی جهان، رشته فعالیت‌های گردشگری، حمل و نقل، فناوری اطلاعات و کسب و کارهای اینترنتی به عنوان عوامل تأثیرگذار در افزایش اشتغال پایدار و خلق ارزش افزوده در اقتصاد توصیف شده‌اند.

مشاغل خدماتی، مشاغلی کم‌هزینه هستند و اگر هدفمند ایجاد شوند می‌توانند پشتوانه‌ای برای سایر بخش‌های اقتصادی و مولد باشند. به همین دلیل است که دولت سیزدهم، در این دو سال با اتکال بر این موضوع، دانش‌بنیان‌ها را توسعه داده و اغلب مشاغل این بخش را به لحاظ تعریف بین‌المللی از کار شایسته، ارتقا



در سه دهه منتهی به سال ۱۴۰۱، میانگین ماندگاری اشتغال در بخش خدمات کمتر از ۱۰ سال بوده و حتی در مواقع حاکم شدن رکود تورمی در اقتصاد این میانگین به زیر ۵ سال کاهش یافته است.

در دو سال فعالیت دولت سیزدهم، کیفیت مشاغل بخش خدمات افزایش یافته و اشتغال جدیدی که در این بخش ایجاد شده، مشاغلی با کیفیت بالا و به صورت هدفمند است.



استفاده از ظرفیت نیروی انسانی تحصیلکرده در بخش خدمات

برش

کارشناسان اقتصادی از گردشگری، هتلداری، حمل و نقل، فناوری اطلاعات و کسب و کارهای اینترنتی به عنوان بخش‌های خدماتی زودبازده و تأثیرگذار در اقتصاد نام می‌برند که ضمن اشتغالزایی، درآمدزایی قابل توجهی هم دارند و با توجه به جذابیتی که کسب و کارهای خدماتی برای جویندگان کار دارد، هدایت فارغ‌التحصیلان به این دسته شغل‌ها را توصیه می‌کنند. به همین دلیل از دولت می‌خواهند سرمایه‌گذاری‌ها را به این سمت سرازیر کند و فرصت‌های شغلی این بخش‌ها را به تناسب نیاز بازار کار در اختیار کارجویان و دانش‌آموختگان قرار دهد و از ظرفیت نیروهای انسانی تحصیلکرده در این زمینه استفاده کند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

نگاه‌های اقتصادی به نیروی کار ماهر نیازمندند

مهارت آموزی

مشاغل و مهارت‌ها، حل بحران اشتغال کشور و توسعه دیپلماسی مهارت بویژه در استان‌های مرزی را دست‌ورکار جدی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای عنوان کرد. وی ادامه داد: با توجه به مراودات آموزشی با نگاه‌های اقتصادی، با کمبود نیروی کار ماهر مواجه هستیم و حتی در بنگاه‌های اقتصادی موفق، نیازمندی به نیروی کار ماهر یک واقعیت انکارناپذیر است.

این مقام مسئول توجه به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان تنها متولی ارائه آموزش‌های مهارتی غیررسمی در کشور را ضروری برشمرد و بیان داشت: در اجرای سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی رهبر معظم انقلاب و نقشه راه اصلاح نظام اداری، به هیچ‌وجه علاقه‌مند به مسئولیت‌پذیری سایر دستگاه‌های آموزشی نیستیم، اما تولید سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان تنها مرجع ارائه آموزش‌های غیررسمی باید مورد توجه قرار گیرد. عظیمی در پایان خواستار در نظرگرفتن پروفایل

مهارت‌آموزی، دسترسی به بانک اطلاعاتی مشاغل مورد نیاز به تفکیک استان‌ها، رصد اشتغال کارجویان و غیره در سامانه ملی اشتغال و کسب و کار در راستای برنامه‌ریزی آموزشی شد و خاطرنشان کرد: موانع زیادی از برگزاری آزمون‌های آنلاین، ادواری و ارائه گواهینامه مهارت برطرف شده است، چنانچه از زمان آزمون ادواری تا کسب گواهینامه مهارت هفت روز کاری زمان می‌برد.

اشتغال و مهارت‌آموزی دو حلقه جداناپذیر از هم

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست، بخش اعظم مشکلات اشتغال را عدم‌مهارت دانست و تصریح کرد: نمی‌توانیم اشتغال و مهارت را از هم جدا بدانیم، بلکه دو حلقه جداناپذیر از هم هستند.

محمود کریمی بیرانوند، با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نقش هماهنگ‌کننده دستگاه‌ها، بخش خصوصی، کارفرمایان و غیره

در کاهش نرخ بیکاری را ایفا می‌کند، گفت: تعاملات خوبی بین معاونت اشتغال با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در خصوص راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل، باشگاه کارآفرینان نوجوان، سامانه LMIS ازجمله تکمیل ۱۲ میلیون رکورد اطلاعات مهارتی در ابرپروژه LMIS داشته‌ایم.

وی با اشاره به توانایی رهگیری اشتغال مهارت‌آموختگان در پنج سال اخیر در سامانه LMIS، گفت: باید نقش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در تأمین مالی و درآمدزایی بنگاه‌های اقتصادی پررنگ‌تر از قبل باشد.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون با تأکید بر ضرورت هم‌افزایی در شورای عالی اشتغال و نوسازی گفتمان آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، بیان داشت: این سازمان در حوزه طرح‌های اشتغالزایی و پایداری فرایند کسب و کار عملکرد مطلوبی داشته است.

براساس این گزارش، تبدیل پایگاه‌های مردمی اشتغال آفرینی به



عکس: ایران

آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد، برگزاری نمایشگاه معرفی مشاغل مهارت‌محور کم‌سرمایه در سراسر کشور و غیره، از پیشنهادات ارائه‌شده توسط مدیران کل معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال بوده است. این گزارش می‌افزاید: تعامل و همکاری مؤسسات کارایی با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، معرفی متقاضیان کار فاقد مهارت یا دارای کسرمهارت توسط کارایی‌ها به ادارات کار، الزام معرفی متقاضیان کار دارای گواهینامه مهارت به کارفرمایان، دسترسی به بانک اطلاعاتی مشاغل

مورد نیاز نیروی کار به تفکیک استان و شهرستان، اولویت‌بخشی به دارندگان گواهینامه مهارت جهت دریافت تسهیلات مشاغل خانگی، تعامل و همکاری مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی دارای مجوز از معاونت اشتغال با مراکز کارآفرینی و کسب و کار سازمان و تخصیص بخشی از منابع در اختیار معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال شامل تبصره ۱۸ حرفی آزاد و... بخشی از پیشنهادات ارائه‌شده توسط معاونین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور بود.