



## خبر



## کمتر بودن میانگین حوادث در کارگاه‌های بزرگ

عضو شورای عالی حفاظت فنی کار با اعلام اینکه میانگین حوادث ناشی از کار در کارگاه‌های بزرگ کمتر از دیگر محیط‌های کار است، گفت: دلیل این موضوع به طرز نگاه مثبت کارفرمایان در حوزه ایمنی بستگی دارد.

علی اصلانی، در گفت‌وگو با آتیه آنلاین، با تأکید بر ضرورت استمرار و گستردگی بازرسی کارگاهی در راستای ارتقای ایمنی محیط کار، بیان کرد: کاهش سطح ایمنی کارگاهی ناشی از نبود بازرسی مستمر ایمنی در محیط‌های کار است که با کاهش زمان بازرسی‌ها در شرایط افزایش تعداد نیروهای ناظر، کنترل بیشتر عمل به مسائل ایمنی و روابط کار محقق می‌شود.

اصلانی همچنین با تأکید بر اینکه میانگین حوادث ناشی از کار در کارگاه‌های بزرگ کمتر از دیگر محیط‌های کار است و دلیل آن به طرز نگاه کارفرمایان در حوزه ایمنی برمی‌گردد، افزود: عدم حضور متخصص ایمنی در کارگاه‌های متوسط و کوچک، بسیاری از حوادث شغلی را موجب می‌شود.

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار نبود تناسب و گستردگی لازم بین میزان کارگاه‌ها، نیروی بازرسی کارکنان متخصص حوزه ایمنی کارگاهی را عامل رشد حوادث ناشی از کار دانست و گفت: استانداردهای آموزشی حوزه ایمنی کار از اساسی‌ترین موضوعات حوزه ایمنی نیروی کار شاغل به شمار می‌رود که در این راستا به روزرسانی استانداردها

در اولویت است. بررسی مجدد و اصلاح بخشی از آیین‌نامه‌های مقرراتی برای رشد اثرگذاری در حوزه تأمین ایمنی کارگاه‌ها و نیروی کار، زمینه ایجاد شرایط بهتر را در این حوزه به وجود می‌آورد.

بازرسی‌های حوزه کار، اصلاح قوانین و مقررات ایمنی حوزه کار، الزام کارگاه‌ها به اجرای قوانین با استفاده از تضمین اجرای قانون، ارتقای فرهنگ ایمنی کار، حمایت دولت و نهادهای متولی حوزه کار از اقدامات در راستای توسعه ایمنی کارگاهی و به‌روزرسانی استانداردهای حوزه ایمنی کار را باید مجموعه‌ای از عوامل مؤثر در ارتقای ایمنی و کاهش آمار حوادث شغلی دانست.

به همین واسطه، با توجه به روند مقایسه قابل توجه آمار میانگین حوادث در کارگاه‌های بزرگ و جهان، الزام رشد شاخص‌های مؤثر در این بخش و بهبود فرایندهای مؤثر در ارتقای کیفی و کمی ایمنی کارگاهی باید توسط متولیان این حوزه در دستور کار قرار گیرد.

آمارهای حوزه حوادث کار کشور حاکی از وقوع حدود ۱۰ هزار مورد حوادث ناشی از کار و آسیب‌های آن به افراد شاغل و همچنین تعداد ۸۰۰ مورد فوتی ناشی از این موارد است.

از سال‌های ۱۳۷۰ تا سال ۱۴۰۲ فراز و نشیب‌هایی در بحث دستمزد صورت گرفت که در نهایت با روی کار آمدن دولت سیزدهم بیشترین دستمزد در این سال‌ها بعد از سه دهه با ۵۷ درصد رقم خورد که بی‌سابقه بود.

بررسی حداقل دستمزد اسمی و حقیقی دستمزد حقیقی، معیار اقتصادی مناسبی برای نشان دادن ارزش پولی دستمزد است که از تقسیم دستمزد اسمی بر شاخص قیمت‌ها محاسبه می‌شود. بررسی روند تغییرات رشد دستمزد حقیقی نشان می‌دهد که در سال‌های ۱۳۵۴ تا سال ۱۴۰۲ روند صعودی نسبت به دستمزد اسمی داشته است.

همچنین رشد دستمزد حقیقی طی سال‌های ۱۳۵۹ تا ۱۳۶۳ و در سال‌های ۱۳۶۵ تا ۱۳۶۸ منفی و روندی نزولی را طی کرده است.

میانگین رشد دستمزد حقیقی طی دوره ۱۳۶۹ تا ۱۳۹۹ در حدود ۳،۲۳ درصد و طی دوره ۱۳۵۳ تا ۱۳۹۹ در حدود ۲،۵۴ درصد است.

به عبارت دیگر دستمزد حقیقی از سال ۱۳۶۹ روندی صعودی را طی کرده و در سال ۱۳۸۹ به اوج خود رسیده است اما طی سال‌های پس از ۱۳۹۰ به دلیل تجربه تورم‌هایی با نرخ بالا، با وجود رشد قابل توجه حداقل دستمزد اسمی، نرخ حداقل دستمزد حقیقی کمتر از سال ۱۳۸۹ را نشان می‌دهد. بررسی رشد دستمزد حقیقی در سال‌های ۱۳۹۹ به خاطر بالا بودن نرخ تورم نسبت به رشد اسمی دستمزد عدد ۲۱،۲ درصد را نشان می‌دهد. بر این اساس دستمزد در سال ۱۳۹۹، قدرت خرید واقعی کارگران را کاهش داد.

ضمن اینکه در جلسه تعیین حداقل دستمزد کارگران، بدون اهمیتی به نظر نمایندگان جامعه کارگری و بدون امضای این گروه، دستمزد کارگران ۲۱ درصد تعیین شد. در سال ۱۴۰۰ نیز دستمزد کارگران ۳۹ درصد تعیین شد که نسبت به نرخ تورم که ۳۶،۴ درصد بود، رشد چندان قابل توجهی نداشت اما این دستمزد در سال ۱۴۰۱ همزمان با روی کار آمدن دولت سیزدهم به ۵۷ درصد رسید که نشانگر رشد ۱۶ درصدی در قدرت خرید مردم بود.

همچنین دولت سیزدهم در کنار افزایش پلکانی دستمزد و پیرکردن بین شکاف دستمزد و تورم با اجرای طرح کالابریگ الکترونیک از خانواده‌های کم‌درآمد حمایت یارانه‌ای کرد و ۱۱ قلم کالای اساسی را بر اساس قیمت ۱۴۰۱ تاکنون ثابت نگه داشت تا قدرت خرید جامعه کارگری را تقویت و حفظ کند.



عکس: ایران

رشد حقیقی دستمزد در دهه ۹۰ کمتر از رشد نرخ تورم بوده است

## سفره‌های خالی خانوارهای کارگری در دولت روحانی

## دستمزد

۱۳۶۹ (یکسال پس از پایان جنگ تحمیلی) به دلیل عدم اجماع نظام حکمرانی در مفاد قانون کار و تعدد نگرش در خصوص تعیین حداقل دستمزد، حداقل دستمزد در برخی از سال‌ها، بدون تغییر مانده است. مانند نرخ حداقل دستمزد در سال‌های ۱۳۵۹ تا ۱۳۶۳ که مبلغ یک هزار و ۹۰۵ تومان در سال بوده است.

بر اساس این تحلیل از سال ۱۳۶۹ به بعد با تصویب قانون کار و مشخص شدن چهارچوب تعیین حداقل دستمزد در

کشور، حداقل دستمزد طی سال‌های ۱۳۶۹ تا ۱۳۸۸ به طور متوسط سالانه رشدی برابر ۲۴،۲ درصد داشته است که با توجه به میانگین ۲۱،۸ درصدی نرخ تورم طی این دوره، نشان‌دهنده این است که میانگین نرخ رشد حداقل دستمزد طی این دوره بیشتر از میانگین نرخ تورم بوده است.

این در حالی است که رشد سالانه دستمزد در برخی از این سال‌ها نسبت به رشد نرخ تورم کمتر بوده و در سال‌هایی نیز نرخ رشد دستمزد بیشتر از نرخ تورم بوده است، مانند

سال ۱۳۵۷ که با وجود نرخ تورم ۱۱،۴ درصدی، اما نرخ رشد دستمزد نزدیک به ۱۷۰ درصد بوده است.

در سال‌های ۱۳۵۹ تا ۱۳۶۳ نیز در کنار ثابت بودن نرخ دستمزد، کاهش نرخ تورم هم در ایران اتفاق افتاده است. بر اساس این گزارش در سال ۱۳۷۰ بیشترین افزایش دستمزد با ۶۶،۷ درصد تعیین شد که نسبت به تورم ۲۰،۷ درصدی، افزایش قابل توجهی در قدرت خرید مردم داشت. \*دولت سیزدهم بیشترین افزایش دستمزد را داشته است

## افزایش ۸۴،۴ درصدی دستمزد در دو سال اول دولت سیزدهم

دولت سیزدهم با کاهش نقدینگی و تورم در ۲ سال متوالی و اجرای سیاست‌های حمایتی به قدرت خرید مردم کمک کرد. بررسی تحلیلی روند افزایش دستمزد نشان می‌دهد که در ۲ سال اخیر، میزان دستمزد در مجموع ۸۴،۴ درصد با افزایش مواجه شده است و این در حالی است که اقتصاد کشور شاهد روند کاهش نرخ تورم بوده است. موضوعی که در دوسال آخر دولت دوازدهم روند معکوسی یافته بود و رشد نرخ تورم از دستمزد پیشی گرفته بود.

افزایش قدرت خرید مردم با رشد دستمزد دولت سیزدهم با رویکرد حمایت از اقشار کم‌درآمد و آسیب‌پذیر جامعه، بحث افزایش دستمزد به صورت پلکانی را در دستور کار قرار داد. بر این اساس دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۱ به ۵۷ درصد رسید که این رقم با پیشی گرفتن از نرخ تورم ۴۱،۴ درصدی منجر به افزایش قدرت خرید مردم و تقاضای مؤثر در جامعه شد.



برش

## کمک هزینه ازدواج به بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود

## خبر

برود به سامانه es.tamin.ir و مراجعه به منوی بیمه‌شدگان - حمایت‌های کوتاه‌مدت - درخواست کمک هزینه ازدواج، صرفاً با ورود اطلاعات تاریخ عقد و کدملی همسر، درخواست خود را ثبت کنند. همچنین با نصب اپلیکیشن «تأمین من» و انتخاب دسته «بیمه‌شدگان»، گزینه «هدیه ازدواج»، امکان ثبت درخواست از سوی افراد مشمول وجود دارد. محمد بایندریان، معاون نظارت و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی پیش‌تر گفته بود: ۵۳ هزار و ۹۸۵ نفر در ۶ ماه اول سال گذشته به عنوان بیمه‌شدگان واجد شرایط کمک هزینه ازدواج از این سازمان را دریافت کردند. این نهاد بیمه‌ای برای پرداخت این کمک هزینه مبلغ ۲۵۴ میلیارد تومان هزینه کرد. او همچنین با اشاره به آمار پرداخت هدیه ازدواج در سال ۱۴۰۰ اضافه کرد:

۳۲۲ میلیارد تومان بابت کمک هزینه ازدواج به ۹۲ هزار و ۹۵۹ نفر از افراد واجد شرایط در سال گذشته هزینه شد.

**تعداد کمک هزینه ازدواج پرداخت شده در سال جاری**  
بر اساس جدیدترین آمارها از سامانه

برخط تأمین نما در سازمان تأمین اجتماعی، از ابتدای سال جاری تاکنون ۱۲۸ هزار و ۴۷۵ مورد کمک هزینه ازدواج به افراد دارای شرایط پرداخت شده است که براساس این داده‌های آماری هر ۵ دقیقه به طور متوسط یک خدمت به هر روز به طور متوسط ۲۸۸ خدمت به بیمه‌شدگان واجد شرایط ارائه شده است. کمک هزینه ازدواج به عنوان یکی از تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی در طول سال برای افراد دارای شرایط با ارائه درخواست از سوی آنان پرداخت می‌شود. طبق این داده‌ها، ارزش خدمات کمک هزینه ازدواج به بیمه‌شدگان تحت پوشش این نهاد بیمه‌ای در سال گذشته به ۵۱۷ میلیارد تومان رسیده بود که این رقم در سال جاری ۶۳۵ میلیارد تومان برآورد شده است.

**کمک هزینه ازدواج از حمایت‌های موضوع ماده ۳ قانون تأمین اجتماعی**

امیرعباس قدرتی، رئیس اداره بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: کمک هزینه ازدواج



عکس: ایران

شده. تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان تحت پوشش شامل غرامت دستمزد ایام بیماری، غرامت دستمزد ایام بارداری (مرخصی زایمان)، ارتز و پروتز، کمک هزینه ازدواج، هزینه کفن و دفن، هزینه سفر و فوق‌العاده سفر اقامت بیمار و همراه است. سازمان تأمین اجتماعی سال گذشته برای اجرای تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت خود در قبال بیمه‌شدگان و مستمیری بگیران ۴۶۰ هزار میلیارد تومان هزینه کرده است. این سازمان اکنون بیش از ۴۷ میلیون نفر در قالب ۵۳ درصد جمعیت کشور را تحت پوشش دارد.

کارفرما قطع نشده باشد و بیمه شده طی مدت پنج سال قبل از ازدواج سابقه ۷۲۰ روز کار و پرداخت حق بیمه را داشته باشد. او ادامه داد: نحوه محاسبه کمک هزینه ازدواج نیز این گونه است که مجموع حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه طی مدت ۲ سال قبل از ازدواج تقسیم بر ۲۴ می‌شود. در صورتی که مبلغ کمک هزینه ازدواج محاسبه شده کمتر از حداقل دستمزد تاریخ ازدواج باشد، مبلغ قابل پرداخت به حداقل دستمزد سال وقوع عقد افزایش می‌یابد. همچنین در صورت استحقاق طرفین عقد، کمک هزینه ازدواج به هر دو نفر پرداخت خواهد

به عنوان یکی از حمایت‌های موضوع ماده ۳ قانون تأمین اجتماعی است که به استناد ماده ۸۵ قانون مذکور به بیمه شده‌ای که برای اولین بار ازدواج می‌کند، مبلغی معادل یک ماه متوسط مزد یا حقوق با رعایت شرایط زیر پرداخت می‌شود.

قدرتی پیش‌تر در گفت‌وگو با آتیه آنلاین پرداخت این کمک هزینه را در راستای اجرای سیاست‌های سازمان برای تقویت حمایت از خانواده و جوانی جمعیت دانست و افزود: باید ازدواج بیمه شده برای اولین بار باشد، عقد دائم بوده و در دفاتر اسناد رسمی ثبت شده باشد، در تاریخ ازدواج ارتباط بیمه شده با