



اخبار

افزایش ۲۰ درصدی
مستمری مددجویان
کمیته امداد امام
خمینی (ره) و بهزیستی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از افزایش ۲۰ درصدی مستمری خانواده‌های تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی از شهریور ماه امسال خبر داد.

به گزارش مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «سیدصولد مرتضوی» با اعلام این خبر اظهار داشت: پیرو دستور آیت‌الله رئیسی ریاست محترم جمهوری و با تأمین اعتبار صورت گرفته از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور، مستمری خانواده‌های تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی از شهریور امسال ۲۰ درصد افزایش می‌یابد.

وی با اشاره به اینکه در ابتدای سال ۲۰ درصد مستمری افزایش یافته بود، اظهار داشت: با افزایش ۲۰ درصدی مجموع مستمری مددجویان نسبت به سال ۱۴۰۱ جمعاً ۴۰ درصد افزایش می‌یابد.

وزیر رفاه با بیان اینکه برنامه‌های دولت مردمی برای تحقق عدالت اجتماعی در کشور دنبال می‌شود، گفت: خانوارهای تحت پوشش نهادهای حمایتی در اجرای طرح کالابریگ الکترونیکی نیز در اولویت بودند.

رشد ۷ درصدی
تشکیل تعاونی زنان
در دولت سیزدهم

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تشکیل ۸۸۲ تعاونی زنان در دولت سیزدهم و رشد ۷ درصدی آن خبر داد و گفت: فعالیت ۶۰ درصد این تعاونی‌ها در حوزه صنعتی خدماتی است.

به گزارش ایرنا، مهدی مسکنی اظهار کرد: در دولت سیزدهم با تشکیل ۸۸۲ تعاونی زنان، شاهد رشد هفت درصدی تعاونی‌های این حوزه زنان بودیم.

معاون وزیر تعاون گفت: عموماً ۷۰ درصد اعضای تعاونی‌ها بانوان هستند و تاکنون نزدیک ۶۰ درصد تعاونی‌ها صنعتی خدماتی هستند. این آمار بر خلاف باوری است که همه نسبت به فعالیت زنان در عرصه صنعت دارند و فکر می‌کنند زنان در این حوزه فعال نیستند. وی خاطرنشان کرد: مسأله‌ای که اکنون در روستاها شاهد هستیم، کاهش نیروی کار جوان به علت مهاجرت آنها به شهرها است. در سال ۱۳۵۵ هفتاد درصد جمعیت کشور روستایی بود که در سال ۷۴،۹۵ درصد جمعیت کشور شهری و ۲۶ درصد روستایی بودند. مسکنی ادامه داد: ۹۷ هزار و ۶۰۰ روستای بالای ۲۰ خانوار کشور در سال ۵۵، امروزه به ۳۹ هزار روستای بالای ۲۰ خانوار رسیده‌ایم و این نشان می‌دهد اعتقادی که به تبدیل شدن روستا به قطب تولید و مظهر تولید باشد، موفق نبوده و نتوانسته‌ایم این کار را انجام بدیم.

نسبت به بهار سال ۱۴۰۱، ۰/۵ درصد با کاهش مواجه شد و به ۱۵/۵ درصد رسید. نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیلان دانشگاهی نیز با کاهش ۱/۱ درصدی مواجه شد و به ۱۲/۱ درصد رسید.

احیای واحدهای راکد

این دولت وعده سالانه، ایجاد بیش از یک میلیون شغل را داد و در یک سال گذشته با تأمین زیرساخت‌ها، پرداخت تسهیلات، مانع‌زدایی و تسهیل مجوزهای کسب‌وکار، رسیدگی میدانی مدیران ارشد و میانی برای حل مشکلات کارگاه‌ها و کارآفرینان، جلوگیری از انحراف تسهیلات، نظارت سه مرحله‌ای پیامکی، تماسی و حضوری از مشاغل ایجاد شده، رفع موانع تولید و احیای کارگاه‌های نیمه تعطیل و راکد، اشتغال بیش از یک میلیون نفری را محقق کرد و این روند ادامه دارد. احیای ۵ هزار و ۴۰۰ واحد نیمه فعال و راکد در کشور نیز از مهم‌ترین اقدامات دولت مردمی سیزدهم است که منجر به بازگشت نیروی کار و ثبت جدید اشتغال در کشور و کاهش نرخ بیکاری شده است. دولت سیزدهم با سیاست‌های کلان موضوع کاهش نرخ بیکاری و بسترسازی برای اشتغال را دنبال می‌کند، به گونه‌ای که ۶ جلسه شورای عالی اشتغال به ریاست رئیس جمهور برگزار شد که این تعداد بیشتر از کل جلساتی است که در دولت‌های سابق تشکیل شده است.

در بهار ۱۴۰۲ نرخ مشارکت اقتصادی و خالص اشتغال ایجاد شده نیز افزایشی بوده است. بیکاری جوانان در بهار امسال نسبت به سال ۱۴۰۱ از ۲۴ درصد به ۲۱/۶ درصد رسیده است. در این بازه زمانی، ۲/۴ درصد نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله کاهش یافته است. همچنین در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نرخ بیکاری در بهار سال ۱۴۰۲



در فصل بهار امسال بیش از ۴۹۲ هزار نفر تمایل به یافتن کار داشتند و به جمعیت فعال کشور اضافه شدند در مقابل، جمعیت غیرفعال کشور در همین فصل که همواره نرخ آن بین ۵۹ تا ۶۱ درصد در رفت‌وآمد بود به ۵۸/۸ درصد رسید و بیش از ۲۵۵ هزار نفر از این جمعیت در اولین فصل سال ۱۴۰۲ کاهش یافت

که همواره نرخ آن بین ۵۹ تا ۶۱ درصد در رفت‌وآمد بود به ۵۸/۸ درصد رسید و بیش از ۲۵۵ هزار نفر از این جمعیت در اولین فصل سال ۱۴۰۲ کاهش یافت. طبق این گزارش، در ۲ سال گذشته نرخ بیکاری زنان، مردان و فارغ‌التحصیلان کاهشی و نیز اشتغال ناقص کاهشی بوده و در مقابل جمعیت فعال و شاغل رو به افزایش رفته است.

رصد شفاف اشتغال در دولت سیزدهم

دولت سیزدهم برخلاف دولت‌های گذشته فقط به آمار نرخ بیکاری بسنده نمی‌کند بلکه همه مسائل اشتغال را به‌طور شفاف مورد رصد قرار می‌دهد. در همین بازه سامانه رصد اشتغال در شورای عالی کار تکلیف را مشخص کرده، جایگاه اشتغال در دولت مهم و محوری شده است. سامانه جامع رصد، پایش نظارت بر اشتغال، مشاغل ایجاد شده را در سه مرحله نظارت و صحت‌سنجی می‌کند. در مرحله اول کارشناسان و بازرسان به کسانی که خدمات دریافت کرده‌اند، پیام ارسال می‌کنند در مرحله دوم تماس و در مرحله سوم نظارت به‌صورت حضوری انجام می‌شود. تماس‌ها از طریق سامانه‌ای با شماره ۹۲۰۰۰۰۱۳۲۳ مشخص وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت می‌گیرد و اگر نقصی در خدمات‌رسانی باشد از طریق متقاضیان جوانی کار اعلام و توسط کارشناسان بررسی می‌شود.



برش



عکس: ایران

کاهش ۳۵ درصدی مقرر بگیریان
بیمه بیکاری در دولت سیزدهم

بهبود کسب وکار، نیروی کار را در کارگاه‌ها ماندگار کرد

گزارش

رسیده بود اما بعد از کرونا به تدریج این شرایط بهبود یافته و تعداد به ۱۷۶ هزار نفر رسیده است.

افزایش ۱۴ درصدی نرخ بیمه شده‌های اشتغالی جدید سازمان تأمین اجتماعی

طبق اعلام معاونت اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در بهار ۱۴۰۲ نرخ بیمه شده‌های اشتغالی جدید سازمان تأمین اجتماعی کشور ۱۴ درصد و نرخ اشتغال تمام‌وقت نیز ۱۷ درصد افزایش یافته و نرخ تعدیل نیروی کار ۵ هم درصد کاهشی بوده است. همچنین آخرین گزارش مرکز آمار از وضعیت بازار کار نشان می‌دهد نرخ بیکاری در بهار امسال به ۸/۲ درصد کاهش یافته است در حالی که همین نرخ در سال ۱۴۰۱ معادل ۹ درصد بوده و در بهار سال ۱۴۰۰ هم ۹/۲ درصد بوده است. روند نزولی نرخ بیکاری و ثبت نرخ

کاهش ۵ درصدی تعدیل نیروی کار که از سوی سازمان تأمین اجتماعی اعلام شده است مهر تأییدی بر افزایش آمارهای اشتغال و کاهش نرخ بیکاری در دولت سیزدهم است. همچنین ۳۵ درصد نیز از مقرر بگیریان بیمه بیکاری نیز کاهش یافته است. بر اساس داده‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از تیرماه سال ۱۴۰۰ تا ابتدای شهریور امسال، تعداد مقرر بگیریان بیمه بیکاری، ۳۴،۸۱ درصد با کاهش مواجه شده است. بر پایه این داده‌ها، تیرماه سال ۱۴۰۰ حدود ۲۷۰ هزار نفر مشمول دریافت بیمه بیکاری می‌شدند که اکنون این رقم به ۱۷۶ هزار نفر رسیده است. در دوران پس از شیوع کرونا نیز تعداد مشمولان این نوع بیمه به حدود ۸۰۰ هزار نفر

در نشست وزارت کار با سفیر ارمنستان بررسی شد

اعزام ۱۰۰ هزار نیروی کار ایرانی به ارمنستان

اشتغال

در راستای سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی کشورمان به ارمنستان و به منظور اجرای توافقات به عمل آمده با مقامات این کشور، نشست مشترک دو کشور با هدف تأمین ۱۰۰ هزار نیروی کار مورد نیاز کشور ارمنستان و تسریع و تسهیل در اعزام نیروی کار ایرانی برگزار شد.

به گزارش ایسنا، به منظور اجرایی کردن توافقات به دست آمده با مقامات کشور ارمنستان برای تأمین ۱۰۰ هزار نیروی کار مورد نیاز این کشور که در سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ارمنستان در اسفندماه سال گذشته صورت گرفت، نشست مشترک معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با سفیر کشور ارمنستان در ایران برای تسریع و تسهیل در اعزام نیروی کار ایرانی برگزار شد.

در این جلسه کریمی بیرانوند، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر لزوم چگونگی عملیاتی کردن توافقات به عمل آمده و اعلام ویژگی‌ها و مشخصات نیروی کار مورد نیاز بخش‌های مختلف اقتصادی کشور ارمنستان تأکید

کرد و مقرر شد سفارت ارمنستان در راستای نهایی کردن جزئیات و نیازمندی‌های نیروی کار مورد نیاز خود، استعلام و پیگیری‌های لازم را از وزارت کار و امور اجتماعی متبوع خود به انجام برساند تا در سفر آتی وزیر کار و امور اجتماعی کشور ارمنستان به ایران، زمینه انعقاد تفاهمنامه همکاری مشترک در حوزه اعزام نیروی کار مازاد ایرانی فراهم شود. اسفندماه سال گذشته سید صولد مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دعوت وزیر کار و امور اجتماعی ارمنستان در صدر هیأتی وارد ایران شد. دیدار با برخی وزرا و مقامات سیاسی، فرهنگی و اقتصادی ارمنستان و بازدید از مراکز اقتصادی و تجاری این کشور به منظور گفت‌وگو و تبادل نظر در خصوص گسترش همکاری‌های دوجانبه، از برنامه‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این سفر بود. مرتضوی در این دیدار برای راه‌اندازی آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای مشترک و اعزام مربیان توانمند و نیروی کار ماهر به ارمنستان اعلام آمادگی کرد.

موضوع فعال شدن دیپلماسی بازار کار یکی از سیاست‌های محوری دولت سیزدهم و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شمار می‌رود که در گام نخست از کشورهای ارمنستان، قطر، عراق و عمان آغاز شده و در این راستا سلسله نشست‌هایی با کشورهای مذکور در زمینه اعزام نیروی کار برگزار شده که حمایت و پیگیری وزارت امور خارجه به‌عنوان آغازگر فرایند اعزام از طریق مجاری دیپلماتیک به منظور فعال‌سازی اعزام نیروی کار و استفاده از فرصت‌های پیش‌آمده برای معرفی ظرفیت‌های نیروی کار ایرانی به کشورهای نیروپذیر مورد تأکید قرار گرفته است. در روزهای گذشته نشست هم‌اندیشی و هم‌افزایی به منظور فعال کردن مقوله اعزام نیروی کار به اروپا با حضور دستیار وزیر امور خارجه و مدیر کل غرب اروپا و مدیر کل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. در این نشست امید ملک، مدیر کل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعزام نیروی کار ساده، نیمه‌ماهر و ماهر مازاد ایرانی و بهره‌مندی از فرصت‌های شغلی موجود در بازار کار بین‌الملل را جزو برنامه‌های این وزارتخانه عنوان و تأکید کرد که اعزام نیروی کار نباید به گونه‌ای صورت پذیرد که منجر به مهاجرت بی‌بازگشت نیروی کار شود و کسب تجربه، ارزآوری و انتقال دانش را از جمله پیامدهای مثبت اعزام نیروی کار مازاد به کشورهای خارجی برشمرد.



عکس: علی محمدی/ایران

مدیر کل دفتر اروپای وزارت امور خارجه نیز با اشاره به سبق اعزام نیروی کار به کشورهای اروپایی اظهار کرد: اعزام نیروی کار نباید منجر به پدیده مهاجرت شود و رعایت ملاحظات سیاسی، امنیتی و اجتماعی در موضوع اعزام ضروری است.

در این نشست مقرر شد گزارشی راهبردی از فرایند اعزام نیروی کار به کشورهای اروپایی تهیه و به وزارت امور خارجه ارسال شود و وزارت امور خارجه نیز نسبت به ظرفیت‌سنجی و شناسایی نیازهای بازار کار کشورهای اروپایی اقدام کند.

در حال حاضر یکی از بسترها و فرصت‌هایی که دولت‌ها می‌توانند برای نیروهای متقاضی کار کشور بویژه در مورد فارغ‌التحصیلان

دانشگاهی فراهم کنند، امکان اشتغال در خارج از کشور و حضور در بازارهای کار دیگر کشورهاست. به اعتقاد کارشناسان، اعزام نیروی کار دارای مزایایی است که از جمله آنها می‌توان به کاهش بیکاری، ارزآوری و ایجاد تنوع در درآمد کشور بویژه کاهش وابستگی به درآمدهای نفتی و استفاده از نیروهای ماهر و متخصص اشاره کرد.

به گزارش ایسنا، از زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم، دیپلماسی بازار کار فعال شده و در راستای استفاده از فرصت‌های شغلی موجود در بازار کار بین‌الملل، موضوع اعزام نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور به شکل ضابطه‌مند در دستور کار وزارت کار قرار گرفته است.