



اخبار



طراحی سامانه‌ای برای مشخص شدن تعداد دقیق بیکاران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: یک سامانه پیش در حال طراحی است که در آینده نزدیک دقیقاً تعداد بیکاران ما با حد و رسم مشخص خواهد شد. سیدصورت مرتضوی در گفت‌وگو با ایلنا، عنوان کرد: در حال حاضر نرخ بیکاری را مراکز رسمی مانند مرکز آمار ایران و بانک مرکزی و سایر مراکز سنجشی بر اساس آمایش و سنجش اعلام می‌کنند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه سامانه‌ای طراحی شده است که تحقیقاً تمام کسانی را که شاغل هستند مشخص می‌کند، گفت: این سامانه نشان می‌دهد این افراد در چه سمت و شغلی شاغل هستند، در کدام کارخانه و کارگاه هستند، کارگران ساختمانی کجا کار می‌کنند، بیمه پرداخت می‌کنند یا نمی‌کنند؟ تمام بازنشستگان و تمام کسانی که در سن کار به جمعیت فعال اضافه می‌شوند اینها را ما مشخص می‌کنیم و اعلام خواهیم کرد و بعد دقیقاً مشخص می‌شود که برای کدام اشخاص شغل ایجاد شده است و برای چه اشخاصی جویای اشتغال هستند.

۸ ماده از قانون کار اصلاح می‌شود

معاون روابط کار درباره آخرین وضعیت اصلاح قانون کار گفت: این قانون در کمیسیون‌های دولت در حال بررسی است و در راستای امنیت شغلی کارگران ۸ ماده را اصلاح می‌کنیم. علی حسین رعیتی‌فرد، در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم درباره نظرات بر قراردادهای کار گفت: در وزارت کار بر سه جنبه‌گرایی اعتقاد داریم. در تمام تصمیم‌گیری‌ها شرکای اجتماعی دخیل هستند. هم در شورای عالی کار و هم شورای عالی اشتغال و شورای عالی حفاظت فنی به صورت سه‌جانبه تصمیم‌گیری می‌شود. در شورای عالی حفاظت فنی تدوین دستورالعمل‌ها در جهت حفظ و صیانت از نیروی کار انجام می‌شود هم سه‌جانبه‌گرایی رعایت می‌شود. وی گفت: در مراکز رسیدگی به دعوی کارگر و کارفرما نیز به صورت سه‌جانبه رسیدگی می‌شود. ما بدون شرکای اجتماعی پرنده بدون بال هستیم. معاون روابط کار وزارت کار گفت: از یک سو کارگران به دنبال دائمی شدن قرارداد خود هستند و از سوی دیگر کارفرمایان اعتقاد دارند با دائمی شدن قرارداد کار کارگران نباید در کارگاه بی‌نظمی به وجود بیاید. در ماده ۷ و ۲۷ اصلاحاتی انجام دادیم. پیشنهادات با حضور شرکای اجتماعی تعیین و به دولت ارسال شده است و اکنون در حال بررسی در کمیسیون‌های دولت است. وی گفت: ما اعلام کردیم که اگر کاری بیشتر از ۴ سال طول کشید و جنبه مستمر داشت باید قرارداد آن دائمی باشد و این دغدغه کارگران بود که امیدواریم برطرف شود.

سیزدهم در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲، برخلاف همه بودجه‌های سنواتی دیگر این موضوع را در نظر گرفت و منابع در نظر گرفته برای آنها را نیز پایدار کرد.

اعتبارات فصل حمایتی و بیمه‌ای خالص‌تر شده

در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ نسبت به گذشته در حوزه صندوق‌های بازنشستگی، منابع اغلب صندوق‌های بازنشستگی به فصل بیمه‌های اجتماعی ذیل امور رفاهی انتقال یافته است. با این اقدامات اعتبارات فصل حمایتی و بیمه‌ای خالص‌تر شده و شکل واقعی‌تری به خود گرفته است. طرح اصلاح و ساماندهی فنی ساختاری و سنجش‌های نظام بیمه‌ای و طراحی و تدوین لایحه توانمندسازی صندوق‌ها معطوف به سیاست‌های ابلاغی تأمین اجتماعی از جمله این اقدامات بوده است.

خروج از بنگاهداری

یکی دیگر از اقدامات دولت سیزدهم برای تأمین منابع مالی صندوق‌های بازنشستگی، خروج آنها از بنگاهداری و افزایش سودآوری شرکت‌های زیرمجموعه این صندوق‌ها بوده است. به عنوان نمونه، در سال اول این دولت، در شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) ۴۵ درصد سود تجمعی رشد داشته و ۷۲ درصد فروش تجمعی افزایش یافته است. دولت سیزدهم درباره صندوق‌های بازنشستگی مسائل اقتصادی را در نظر گرفته و بر این اساس است که نقش و جایگاه حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی را در تعهدات و حال و آتی، به‌روشنی ترسیم کرده است. به همین خاطر ارتباط پویا و سیال تأمین مالی از طریق مدیریت ذخایر و سرمایه‌گذاری صندوق با مصارف حال و آتی، به‌روشنی مشخص و باعث عدم کسری منابع مالی در آنها شده است چرا که دولت سیزدهم در این دو سال تلاش کرده ترکیب پهنه سبد سرمایه‌گذاری صندوق‌ها را کاملاً مشخص کند و اصول نقدینگی و سودآوری و امنیت منابع در آنها شفاف بشود.

دلایل کسری نقدینگی در صندوق‌های بازنشستگی

در دولت سیزدهم، برنامه و اولویت اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این بوده که ابتدا چالش‌ها را شناسایی و ضمن توقف و کنترل چالش‌ها، در مرحله بعد برای غلبه بر آنها، برنامه‌ریزی و اقدام کند. یکی از عمده‌ترین این چالش‌ها، ناپایداری منابع و به تبع آن کسری نقدینگی در صندوق‌ها ناشی از بی‌توجهی به اصلاحات توانمندسازی سنجش‌های ساختاری و تحمیل هزینه‌های خارج از محاسبات بیمه‌ای به صندوق‌ها بوده است.



طبق داده‌های ارائه شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صندوق‌های بازنشستگی، به‌طور متوسط سالانه ۴ تا ۶ هزار میلیارد تومان با کسری منابع مواجه بودند که این روند از ابتدای امسال متوقف شده و صندوق‌های بازنشستگی کسری منابع نداشته‌اند



عکس: ایران

خروج صندوق‌های بازنشستگی از بحران توسط دولت سیزدهم

صندوق‌های بازنشستگی در ۵ ماهه اول امسال با کسری منابع مواجه نشدند

۹۲ به بیش از ۶۰ هزار میلیارد تومان رسید. دولت با پرداخت بدهی‌ها به صندوق‌های بازنشستگی، عملاً آنها را از هر گونه استقراض باز دارد و دیگر آنکه بستری را فراهم کند تا تأمین مالی‌شان، از منابع پایدار استفاده کنند، موضوعی که خروجی آن در ۵ ماهه نخست امسال صندوق‌های بازنشستگی با آن روبه‌رو بودند و دچار کسری منابع نشدند. از طرفی در یک‌دهه گذشته، بخش عمده‌ای از تأمین منابع مالی صندوق‌های بازنشستگی، منابع ناپایدار بود که بودجه سالانه صندوق‌های بازنشستگی را با کسری منابع مواجه می‌ساخت. به عبارتی دولت‌ها در یک‌دهه گذشته، تنها به تخصیص اعتبار برای صندوق‌های بازنشستگی و احتمال ورشکستگی آنهاست. بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی تا سال ۸۴ حدود ۴۱۰۰ میلیارد تومان بود، اما این عدد در سال

سیدصورت مرتضوی گفت که دولت سیزدهم در این دو سال نه تنها ریالی از منابع صندوق‌ها برداشت نکرد، بلکه بیش از ۲۱۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات معوقه این صندوق‌ها در قالب مصوبه مجلس شورای اسلامی پرداخت شده است، به‌طوری‌که در ۵ ماه اول امسال صندوق‌های بازنشستگی با پایداری منابع روبه‌رو بوده‌اند. مرتضوی گفت که در ۵ ماهه اول امسال صندوق‌های بازنشستگی بدون آنکه استقراضی داشته باشند، با تثبیت منابع و عدم کسری توانسته‌اند به حیات خود ادامه داده و تمامی مطالبات و تعهدات خود را نسبت به بازنشستگان انجام دهند.

تثبیت پایداری منابع صندوق‌های بازنشستگی

عبور از بحران در صندوق‌های بازنشستگی و تثبیت پایداری منابع

صندوق‌های بازنشستگی

یکی از ارثیه‌هایی که به دولت سیزدهم رسید، بحران صندوق‌های بازنشستگی بود که مثل یک غده بدخیم هرروز در حال گسترش بود؛ موضوعی که اغلب کارشناسان اقتصادی آن را به عنوان یک ابر چالش توصیف کرده بودند، اما دولت سیزدهم در دو سال اخیر با اقداماتی که انجام داد، نه تنها از فاجعه قریب‌الوقوع ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی جلوگیری کرد، بلکه آنها را از بحران خارج ساخت.

چند روز پیش بود که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خیر از مهار بحران در صندوق‌های بازنشستگی داد و گفت که سال گذشته این صندوق‌ها با کسری منابع روبه‌رو بودند، اما حالا صندوق‌های بازنشستگی دیگر کسری ندارند.

۶۱ درصد از افراد شاغل در جهان غیررسمی هستند

اشتغال‌های غیررسمی

آسیب‌های آن آشکار نیست، از زنانه شدن اقتصاد غیررسمی خبر داد و به آتیبه آتلاین گفت: متأسفانه در سال‌های اخیر به دلیل نیازهای مالی خانوارها و رشد زنان بی‌سرپرست و بدسرپرست، زنان بیشتر از قبل به سمت بازار کار سوق داده شده‌اند اما از آنجا که فرصت‌های شغلی رسمی و بیمه شده به تعداد نیروهای جویای کار بخصوص برای زنان فراهم نیست، مجبور شده‌اند به سمت مشاغل غیررسمی مثل دستفروشی، خدمات زیبایی، مشاغل مرتبط با نظافت و خانه‌داری یا کارهای مرتبط با بسته‌بندی غذا روی بیاورند که این مشاغل عمدتاً غیررسمی و زیرزمینی هستند. به گفته وی، در بسیاری از کارگاه‌های زیرزمینی سطح کشور، زنان نیروی کار اصلی را تشکیل می‌دهند و همین امر، حساسیت بیشتر ماجرا را نشان می‌دهد. یعقوبیان اضافه کرد: زنان در کارگاه‌های غیررسمی در معرض آسیب‌های بسیار قرار دارند، آسیب‌پذیری زنان در این مشاغل به مراتب بیشتر از مردان است.

ما زمانی را سراغ داریم که در کارگاه‌های بسته‌بندی مواد غذایی با دستمزد روزمزدی بسیار ناچیز، تحقیر می‌شوند. کارگران زنی را سراغ داریم که در کارگاه‌های برش و دوخت لباس، به صورت کارمزدی دستمزد می‌گیرند و دریافتی ماهانه‌شان به ۳ میلیون تومان هم نمی‌رسد. این فعال کارگری، تنها راه تغییر این شرایط را ایجاد فرصت‌های شغلی شایسته برای همه نیروهای جویای کار بویژه زنان می‌داند، فرصت‌هایی که برخوردار از دستمزد قانونی، امنیت شغلی و بیمه حداقلی تأمین اجتماعی باشد.

شود تا در یک بازه پنج یا نهایت ده ساله بتوانیم نرخ شاغلان غیررسمی را به پایین‌ترین میزان و کمتر از یک میلیون نفر برسانیم. با برنامه‌های مدون برای کاهش یک میلیون نفری شاغلان غیررسمی در هر سال، در یک بازه زمانی پنج‌ساله می‌توان نرخ غیررسمی‌کاران اقتصاد را از هفت میلیون نفر به ۲ میلیون نفر یا کمتر کاهش داد و این در حالی است که به گفته یعقوبیان، «اولویت برخورداری از فرصت‌های شغلی



عکس: ابوالفضل نسایی/ایران

شایسته باید با گروه‌هایی باشد که بیشتر در معرض آسیب قرار دارند؛ زنان سرپرست خانوار، معلولان، حاشیه‌نشین‌ها و همه آنهایی که در کارگاه‌های زیرزمینی بیشتر استعمار می‌شوند.» از نظر سازمان بین‌المللی کار، مشاغل غیررسمی مشاغلی هستند که افراد شاغل، بدون داشتن قرارداد رسمی کار، با دستمزد کمتر از حداقل مزد قانونی و بدون برخورداری از خدمات بیمه‌ای و چتر حمایتی قانون کار مشغول به

در سال‌های اخیر، سازمان بین‌المللی کار طی گزارشی با اعلام اینکه ۲ میلیارد نفر - معادل ۶۱ درصد از افراد شاغل در جهان - معیشت خود را از راه کار کردن در اقتصاد غیررسمی تأمین می‌کنند، بر ضرورت فراهم کردن شرایط انتقال این افراد به اقتصاد رسمی برای تحقق هدف «اشتغال شایسته برای همه» تأکید کرده است. سازمان بین‌المللی کار برای ایجاد «فرصت‌های شغلی شایسته» یا همان Decent Work برای همه جمعیت در سن کار کشورها (شاغلان و نیروهای جویای کار) به عنوان تنها راه «غیررسمی‌زدایی از اقتصاد» تأکید دارد. برای اینکه اشتغال غیررسمی کم‌رنج یا کاملاً محو شود، باید امکان اشتغال تحت پوشش قانون و با معیارهای استاندارد برای همه فراهم شود. سیمین یعقوبیان فعال کارگری با بیان اینکه ابعاد اشتغال غیررسمی و