



خبر



آغاز افزایش تعداد دهک‌های مشمول افزایش یارانه از ۳ به ۵ دهک

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: از امروز (دوم شهریور) تعداد دهک‌های مشمول افزایش یارانه از ۳ به ۵ دهک ابتدایی اجرایی می‌شود.

به گزارش ایرنا، سیدصولد مرتضوی روز گذشته (چهارشنبه) در حاشیه جلسه هیأت دولت در جمع خبرنگاران درباره این افزایش یارانه توضیح داد: اگر خانوارهای ۵ دهک ابتدایی، از ۱۱ قلم مشمول کالبرگ الکترونیکی استفاده کنند، به آنها ۱۲۰ هزار تومان یارانه تشویقی داده می‌شود. وی درباره احتمال تغییر دهک‌بندی خانوارها اظهار داشت:

وزارت رفاه آزمون وسیع را برپرسی می‌کند و احتمال اینکه تغییراتی در دهک‌بندی‌ها صورت بگیرد یعنی عده‌ای از دهک‌های بالا به دهک‌های پایین یا برعکس بروند، وجود دارد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: کسانی که به هر طریقی یا ثبت‌نام نکرده‌اند و یا جزو دهک ۱۰ قرار گرفته‌اند و یارانه به آنها تعلق نمی‌گیرد و یا نسبت به دهک‌بندی‌شان اعتراض دارند، می‌توانند به سامانه مراجعه و اعتراض خود را ثبت کنند.

مرتضوی با بیان اینکه موارد مورد بررسی قرار گرفته به آنها پاسخ داده می‌شود، افزود: همکاران در حوزه معاونت رفاه و اقتصادی دوباره به اسناد تکلیفی که قانون برعهده ما قرار داده است آزمون وسیع را مجدداً بررسی می‌کنند و با بهره‌گیری از اطلاعات به روز، احتمال دارد تغییراتی در دهک‌بندی‌ها انجام شود.

وی بیان کرد: به این معنا که ممکن است عده‌ای از دهک‌های بالا به دهک‌های پایین و یک عده از دهک‌های پایین به دهک‌های بالاتر بروند و این ارزیابی مجدد آزمون وسیع هم در حال انجام است و نتایج آن در آینده اعلام می‌شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخصوص کالبرگ هم توضیح داد:

هر کسی که در ۵ دهک نخست قرار داشته باشد یا در آینده در این ۵ دهک قرار بگیرد مشمول دریافت یارانه تشویقی ۱۲۰ هزار تومان خواهد شد، این موضوع در دست بررسی است و احتمالاً ظرف ۱۰ تا ۱۵ روز آینده نتایج آن اعلام خواهد شد. مرتضوی ادامه داد: مطالبات معوق همه صندوق‌های تحت مدیریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حدود ۲۱۰ همت است و تکلیف دوباره‌ای در بودجه ۱۴۰۲ پیش‌بینی شده و ۷۰ همت هم امسال دولت پرداخت می‌کند. وی خاطرنشان کرد: در جلسه کمیسیون اقتصادی که همین هفته برگزار شد این موضوع به تصویب رسید که سهم برخی از شرکت‌هایی که در لیست واگذاری قرار دارند بابت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی به همین سازمان واگذار شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین درباره باقی‌مانده طلب سازمان تأمین اجتماعی گفت: این طلب به واسطه تکالیفی که ایجاد می‌شود، هر سال افزایش پیدا می‌کند و سازمان حسابرسی این مورد را هم بررسی کرده است، اکنون مبلغ دقیق آن را ندارم اما حتماً بررسی و اعلام می‌کنم.

با چشم‌انداز مناسبی که بازار کار به این بخش دارد، از رشد بیشتری برخوردار خواهد شد.

دلایل افزایش تعداد شاغلان صنعتی
اما اصلی‌ترین عامل افزایش و تثبیت شاغلان بخش صنعت، افزایش تولیدات بنگاه‌های متوسط در کنار رشد بنگاه‌های بزرگ، کوچک و متوسط است.

ارزیابی پژوهشکده پولی و بانکی نشان می‌دهد که این روند رو به رشد از سال ۱۴۰۱ آغاز شده و همچنان نیز ادامه دارد و تولید شرکت‌هایی که در طبقه متوسط قرار دارند، بیشتر از سایر شرکت‌هاست هر چند که شرکت‌های بزرگ و کوچک همچنان با افزایش تولید مواجه بوده‌اند. براساس ارزیابی‌های صورت گرفته در سال‌های ۱۳۹۸ تا اواسط ۱۴۰۰ همواره رشد شرکت‌های بزرگ بیشتر از شرکت‌های کوچک و متوسط بوده است. اما در یک سال اخیر رشد تولید شرکت‌های بزرگ و کوچک مشابه هم بوده و این دو گروه روند در هم تنیده داشته‌اند. البته در سه ماهه منتهی به تیرماه رشد شرکت‌های بزرگ (نسبت به سال قبل) اندکی بیشتر از شرکت‌های کوچک شد.

بر پایه بررسی پژوهشکده پولی و بانکی از تیرماه سال گذشته شرکت‌های متوسط مسیر خود را از شرکت‌های کوچک و بزرگ جدا کرده‌اند و توانستند از دو گروه دیگر عبور کنند. رشد تولید شرکت‌های متوسط در حالی در یک سال گذشته ثبت شده که به کارگیری نیروی کار در آنها نیز افزایشی شده است.

به نظر می‌رسد که حمایت‌های دولت سیزدهم از بنگاه‌های تولیدی از اصلی‌ترین عوامل رشد این نوع بنگاه‌ها هم‌پا با بنگاه‌های کوچک و بزرگ بوده است. دولت سیزدهم در این مسییز، برای شرکت‌های تولیدی کوچک و متوسط همچون بزرگ دسترسی به منابع مالی و تسهیلات بانکی را آسان‌تر کرد و بازار رقابتی را نیز به وجود آورد. از طرفی برای صادرات این شرکت‌ها و تأمین مواد اولیه آنها اقدامات برنامه‌ریزی شده‌ای را انجام داده است.

به طوری که در حال حاضر سهم عمده ارزش تولید صنعتی در کشور برای شرکت‌های متوسط بوده است و تغییرات تولید آنها مهم‌ترین عامل تغییرات شاخص کل تولید است. ایجاد فرصت برای رونق تولیدکنندگان کشور، دومین گام دولت برای بهبود فضای کسب‌وکار و رونق تولید و اشتغال در راستای رشد اقتصادی کشور بود.

سهم ۵۰ درصدی صنعت در اقتصاد کشور

بررسی‌ها نشان می‌دهند که گروه صنعت که شامل درآمد‌های بخش نفت و گاز نیز می‌شود همچنان بیش از ۵۰ درصد از تولید کل اقتصاد را تشکیل می‌دهد.



عکس: ایرنا

اشتغال ماندگار در بخش صنعت

در چهار ماهه اول امسال رشد به کارگیری نیروی کار در بنگاه‌های صنعتی با افزایش مواجه شده است

اشتغال صنعتی

شاغل در آنها ۱۰۰ نیروی بیشتر بوده و سومین عامل افزایش تقاضا در بازار برای تولیدات بنگاه‌های کوچک، متوسط و بزرگ بوده است. این امر موجب شده بخش صنعت، فرصت‌های اشتغال جدیدی را در بازار کار به وجود بیاورد. بررسی‌ها نشان می‌دهند که در حال حاضر گروه صنعت که شامل درآمد‌های بخش نفت و گاز نیز می‌شود، بیش از ۵۰ درصد از تولید کل اقتصاد را تشکیل می‌دهد.

بررسی رشد شاغلان در ۴ ماهه اول امسال

ارزیابی‌ها همچنین نشان می‌دهند که در چهار ماهه اول امسال رشد به کارگیری نیروی کار در بنگاه‌های صنعتی با افزایش مواجه شده است. محض نمونه، براساس داده‌های شامخ، در فرودین ماه امسال، این میزان حول و حوش ۵۰ تا ۵۱ درصد بود و در ماه‌های بعدی یعنی اردیبهشت، ۵۲٫۴۸ درصد، خرداد، ۵۲٫۹۵ درصد و در تیرماه امسال ۵۶٫۰۶

درصد بوده است. براساس معیار مدیران خرید بخش صنعت بر مبنای اطلاعات حاصل از نظرسنجی از فعالان و بنگاه‌های اقتصادی تهیه می‌شود، هر چه میزان درصد از ۵۰ به بالا باشد، نشانه رونق است. بر پایه

این داده‌ها میزان به کارگیری نیروی کار در بخش صنعت در این چهار ماهه اول امسال روند رو به رشدی داشته است و این روند صعودی در اوایل ماه تابستان بیش از ۳ درصد بوده است. کارشناسان اقتصادی بر این باورند که روند افزایش تعداد شاغلان صنعتی



برش

افزایش سهم رشد بخش صنعت در اقتصاد

افزایش سهم رشد بخش صنعت وقتی نمود عینی بیشتری می‌یابد که سهم بخش خدمات در زمستان سال ۱۴۰۱ از اقتصاد کشور کم شده است؛ بخشی که تا پیش از آن پیشانی اقتصاد کشور بوده و البته همچنان هست. سهم بخش خدمات در زمستان سال ۱۴۰۰، ۵۵٫۹ درصد بود که سهم آن در زمستان سال ۱۴۰۱، ۵۵٫۱ درصد کاهش به ۵۵٫۱ درصد رسید. به عبارتی شتاب رشد بخش صنعت در این سال بیشتر از شتاب رشد بخش خدمات بوده است، چراکه بخش خدمات نسبت به زمستان سال ۱۴۰۰، در زمستان سال ۱۴۰۱، ۴٫۴ درصد رشد داشته اما رشد ۱۳٫۶ درصدی تولیدات زیرمجموعه بخش صنعت بر این رشد غلبه کرده است. از تابستان ۱۴۰۰ بهره‌وری نیروی کار در بخش صنعت بالاتر از کل اقتصاد بوده به همین علت یکی از دلایلی که سطح دستمزدها در بخش صنعت بالاتر از سایر بخش‌هاست، بهره‌وری بالای نیروی کار در این بخش نسبت به سایر بخش‌ها بوده و از طرفی شاخص مهارت و تحصیلات در بخش صنعت نشان‌دهنده بالا بودن دستمزدها در این بخش بوده است. احیای واحدهای صنعتی غیرفعال یکی از برنامه‌های اصلی در دولت‌های مختلف محسوب می‌شود و در این خصوص برنامه‌های بسیاری برای راه‌اندازی واحدهای راکد در طول سال‌های گذشته در نظر گرفته شده است.

میانگین سن بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشور، ۶۴ سال است

بازنشستگی

و ۴۴ نفر بازنشسته، ۱۳ هزار و ۲۵۷ نفر از کارافتاده، ۶۱ هزار و ۹۸۵ نفر شغال متوفی (ورثه یا وظیفه‌بگیر) و ۲۳۵ هزار و ۸۸۱ نفر نیز بازنشسته متوفی (ورثه یا همان وظیفه‌بگیر) هستند. طبق داده‌های آماری، بیشترین افراد حقوق بگیر صندوق بازنشستگی کشوری مربوط به استان تهران با ۳۲۵ هزار و ۸۳ نفر و کمترین آن نیز ایلام با ۱۳ هزار و ۹۲۴ نفر هستند. براساس این آمارها تعداد کل حقوق بگیران این صندوق در پایان بهار سال ۱۴۰۲ نسبت به زمان مشابه سال قبل به میزان ۳٫۵ درصد افزایش نشان می‌دهد.

۵۴ درصد حقوق بگیران صندوق دارای مدرک دانشگاهی هستند

با توجه به وجود بیش از یک میلیون و ۳۳۹ هزار افراد تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری، به تفکیک آماری از مدرک دانشگاهی این افراد استخراج شده که اکنون ۵۴ درصد حقوق بگیران این صندوق

دارای مدرک دانشگاهی در سطوح فوق دیپلم، لیسانس، فوق لیسانس و دکترا هستند. فصلنامه آماری صندوق بازنشستگی نشان می‌دهد که حدود ۱۵ درصد حقوق بگیران صندوق بازنشستگی براساس جدیدترین آمارها تا پایان بهار ۱۴۰۲ دارای مدرک تا پنجم ابتدایی، ۶ درصد سیکل، ۲۵ درصد دیپلم، ۱۸ درصد فوق دیپلم، ۲۹ درصد لیسانس، پنج درصد فوق لیسانس و حدود ۲ درصد نیز مدرک دکترا دارند.

آمارهایی از سنوات پرداختی مشمولان صندوق بازنشستگی

همچنین سنوات حقوق بگیران تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری از صفر تا بیش از ۳۵ سال طبق آمارها موجود است که این میزان نشانگر میزان پرداختی‌های این افراد در دوران فعالیت کاری آنها است. براساس این داده‌ها، میزان سنوات حقوق بگیران از صفر تا بیش از ۳۵ سال است که بیشترین آنها از ۳۰ تا ۳۴ سال با ۶۵

درصد کل حقوق بگیران و کمترین آنها ۰٫۱۹ درصد مربوط به پرداختی از صفر تا چهار سال سنوات به شمار می‌رود. همچنین میانگین مدت پرداخت حقوق به افراد تحت پوشش در میان حقوق بگیران و بازنشستگان در این صندوق در رقم ۲۹ سال به ثبت رسیده است.

حقوق بگیران به تفکیک حالت بهره‌مندی از خدمات

طبق این داده‌های آماری ۸۱ درصد حقوق بگیران جامعه بازنشستگان، یک درصد از کارافتادگان و ۱۸ درصد دیگر را متوفیان تشکیل می‌دهند که در جامعه متوفی، بازنشسته متوفی ۱۴ درصد و شاغل متوفی چهار درصد آن را شامل می‌شوند. همچنین ۲ درصد از از کارافتادگی‌ها ناشی از کار و ۹۸ درصد نیز غیر ناشی از کار بوده است، در حالت شاغل متوفی نیز ۱۰ درصد فوت شاغلان ناشی از کار و ۹۰ درصد فوت‌ها غیر ناشی از کار است.



عکس: ایرنا