



خبر



رشد ۷ درصدی تعاونی‌های زنان در دولت سیزدهم

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعلام افزایش ۷ درصدی تعاونی زنان گفت: در حال حاضر ۱۰ هزار تعاونی زنان در کشور وجود دارد که نشانگر فعالیت زنان در مشارکت اقتصادی است.

برابر آمارها ۸۸۲ تعاونی زنان با بیش از ۸۰۰۰ نفر عضو در دولت سیزدهم تشکیل شده که نسبت به سنوات گذشته رشد هفت درصدی داشته است.

به گزارش ایسنا، به دنبال تحولات سریع اجتماعی - اقتصادی در سطح جهان و مطرح شدن موضوع مشارکت سازمان یافته زنان، نقش تعاونی‌ها در توانمندسازی زنان پررنگ‌تر شده است.

در طول یک دهه گذشته بنگاه‌های کوچک و متوسط بسیاری با عنوان تعاونی زنان در کشور تأسیس و با اقبال خوبی همراه شدند.

این تعاونی‌ها در گرایش‌های مختلف اعم از تولیدی، توزیعی و خدماتی فعالیت کرده و عمده تولیدات آنها در حوزه خدمات، کشاورزی، صنایع غذایی، صنایع دستی، گلیم، فرش دستباف و گیاهان دارویی است.

امروز سازمان‌های بین‌المللی، تشکیل تعاونی‌های زنان را به عنوان یکی از راهبردهای اساسی کاهش نابرابری‌ها و افزایش مشارکت در کلیه امور اقتصادی و اجتماعی به دولت‌ها توصیه می‌کنند.

مهدی مسکنی - معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تازگی با ارائه آماری از تعاونی‌های زنان در دولت سیزدهم از تشکیل ۸۸۲ تعاونی زنان با عضویت ۸۷۵۰ نفر خبر داده و می‌گوید: این آمار نسبت به سنوات گذشته رشد هفت درصدی داشته است.

خوشه‌سازی و شبکه‌سازی تعاونی‌های زنان در قالب زنجیره ارزش، موضوعی است که معاون وزیر تعاون بر آن تأکید دارد و می‌گوید: طرح «کهکشان تعاون» در این راستا در حال اجراست و تعاونگران می‌توانند از این فرصت استفاده کنند.

در حال حاضر تعاونی‌های زنان نقش بسزایی در رشد و توسعه اقتصاد، تولید ناخالص داخلی، اشتغال‌زایی و درآمدزایی دارند. سیر تاریخی فعالیت بانوان در ایران نشان می‌دهد که زنان از دیرباز در زمینه‌های مختلف از صنایع دستی و مشاغل هنری گرفته تا تولید فرش دستباف و امور باغی و کشاورزی فعالیت داشته و سهم بسزایی از تولید و اشتغال خرد و خانگی را در قالب تعاونی‌ها به خود اختصاص داده‌اند.

به گزارش ایسنا، بی‌تردید با حمایت از شرکتهای تعاونی زنان و تسهیل ورود آنها به بازار، زمینه توسعه بازار و پایداری کسب و کار ایجاد می‌شود و بازاریابی و بازاریابی، فروش محصولات تولیدی و توانمندسازی زنان بویژه در مناطق محروم در توسعه اقتصادی، رونق تولید و بهبود معیشت و درآمد خانوارها اثرگذار است.

انسانی و سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و ماده ۳۱ احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور به عنوان یارانه به کارفرمای متقاضی حائز شرایط پرداخت می‌شود.

طرح پرداخت یارانه دستمزد

طرح پرداخت یارانه دستمزد با هدف تحرک بخشی به ایجاد اشتغال در بنگاه های خرد، کوچک و متوسط و همچنین زمینه‌سازی برای اشتغال دانش‌آموختگان مقاطع تحصیلی دیپلم و بالاتر، ارتقاء مهارت و کسب تجربه توسط جویندگان کار به خصوص گروه شغل اولیها از طریق تعامل با نیروهای متخصص و با تجربه، انتقال یافته‌های جدید دانش و فناوری به بنگاه اقتصادی با ورود نیروی جوان و ارتقاء سطح تولید و سرمایه‌گذاری در بخش‌های تعاونی و خصوصی تحت عنوان یکی از سیاست‌های فعال بازار کار تدوین شده است. در این سامانه مشوق‌های کارفرمایی برای جذب مددجویان سازمان بهزیستی نیز وجود دارد، در راستای اجرای بند (ب) ماده ۳۹ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی و ماده ۵۵ قانون الحاق مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، همچنین به استناد ماده (۷) قانون جامع حمایت از حقوق معلولان و به استناد برنامه راهبردی و عملیاتی سازمان بهزیستی کشور، به منظور فراهم آوردن انگیزه ایجاد فرصت‌های شغلی بیشتر برای جامعه هدف و ترغیب کارفرمایان برای جذب آنان، «دستورالعمل نحوه پرداخت بیمه سهم کارفرما» تدوین و ابلاغ شده است. گروه هدف مشمول خدمات اشتغال به ویژه برای دریافت وام اشتغال به دو گروه مددجویی و غیرمددجویی، افراد دارای معلولیت و مددجویان نیازمند تحت پوشش و گروه هدف تحت پوشش حوزه اجتماعی تقسیم می‌شوند. کارفرمایان و کارجویان در صورتی که تمایل دارند از مزایای این مشوق بهره‌مند شوند، لازم است در وهله نخست در این سامانه ثبت نام کرده و فرآیند جذب و بکارگیری از طریق سامانه جستجوی شغل انجام شود.

افراد جویای کار و کارفرمایان، برای اطلاع بیشتر از فرصت‌های شغلی موجود و تأمین نیروی کار مورد نیاز خود و مشوق‌های دولتی می‌توانند به سامانه جست‌وجوی شغل به نشانی <https://shoghli.mcls.gov.ir> مراجعه و مراحل ثبت نام خود را پیگیری کنند.

طرح کارورزی دانش‌آموختگان

دانشگاهی از دیگر سیاست‌های تشویقی این سامانه است، بر اساس مفاد ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، به منظور ترغیب کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی به جذب نیروی کار جوان، چنانچه طی اجرای قانون برنامه نسبت به جذب فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با مدرک حداقل کارشناسی به صورت کارورزی اقدام نمایند، از پرداخت بیمه سهم کارفرما برای مدت حداکثر ۲ سال از تاریخ شروع به کار معاف می‌شوند

می‌شوند. دوره زمانی کارورزی، حداکثر ۲ ساله که طی آن کارورز به منظور کسب تجربه و ارتقای مهارت در کارگاه حضور خواهد داشت و حداکثر ۳ ماه از شروع این دوره زمانی به عنوان دوره مقدماتی کارورزی محسوب می‌شود و طی این دوره توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تحت پوشش بیمه مسئولیت و حادثه قرار گرفته و پس از پایان این دوره یک مرحله کمک هزینه کارورزی دریافت کرده و در دوره فوق مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نخواهد بود. در این سامانه طرح پرداخت یارانه دستمزد (مشوق کارفرمایی) نیز صورت می‌گیرد.

یارانه دستمزد وجهی است که توسط دولت به صورت ماهانه بابت بخشی از دستمزد نیروی کار شغل اولی (بکارگرفته شده) به منظور حمایت از مناطق غیر برخوردار از اشتغال و بندهایی از سیاست‌های کلی اشتغال، سیاست‌های کلی تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه



عکس: ابوالفضل نسایی / ایران

سامانه ارتقا یافته فرصت شغلی، بازار اشتغال را به ریل بازمی‌گرداند

تب‌داغ اشتغال‌زایی در دولت سیزدهم

کارجویان" و درج شغل و استان مربوطه نسبت به مشاهده و انتخاب کارجوی مورد نظر اقدام می‌کنند.

برای ثبت نام از طریق سامانه جستجوی شغل هزینه ای پرداخت نمی‌شود. اما در صورت صدور معرفی نامه از طریق دفاتر کارایی، کارجویی از هزینه بکارگیری را بر اساس دستورالعمل ابلاغی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به کارایی پرداخت می‌شود. این سامانه در کنار اتصال کارجو به کارفرما، تنظیم عرضه و تقاضای نیروی کار، مهارت‌های ارتقای را نیز به کارجویان ارائه می‌کند بر این اساس وقتی اطلاعات و رزومه کارجویان در سامانه بارگذاری و ثبت می‌شود در صورتی که به مهارت و تخصص نیاز داشته باشند، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای مهارت‌ها را با صورت علمی و تجربی ارائه می‌کند.

سیاست‌ها و مشوق‌های حمایتی برای اشتغال‌زایی طرح مشوق بیمه کارفرمایی

این سامانه طرح مشوق بیمه کارفرمایی را نیز اعلام کرده است، بر این اساس، پرداخت مشوق بیمه ای معادل ۲۳ درصد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار بر اساس گزارش اعلامی از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان به مدت حداکثر ۲۴ ماه بصورت وارزی نقدی به حساب معرفی شده توسط کارفرما در صندوق کارآفرینی امید صورت می‌گیرد. گروه هدف این طرح دانش‌آموختگان دانشگاهی لیسانس و بالاتر، کارگاه‌های خصوصی و تعاونی فعال در بخش‌های اقتصادی دارای کد کارگاهی تأمین اجتماعی است.

کارفرمایان دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور، دارا بودن کد کارگاهی تأمین

طبق آخرین اعلام دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در ۴۰ روز اخیر، ۱۳ هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی در سامانه جست‌وجوی شغل به ثبت رسیده و ۱۸ هزار و ۱۳۸ معرفی‌نامه صادر و ۶ هزار نفر به کار گمارده شدند.

از طریق این سامانه، کارفرمایانی که نیاز به نیروی کار دارند در سامانه ثبت‌نام کرده و سپس به کارایی‌هایی که در کشور فعالیت دارند متصل شده و درخواست خود را برای اخذ نیروی کار به ثبت می‌رسانند. بخش دیگر این سامانه به کارجویان اختصاص دارد تا با بارگذاری اطلاعات و رزومه کاری خود از توانمندی‌های شغلی خود گفته تا با اتصال به کارفرمایان و کارایی‌ها در فضای موجود شغل مورد نیاز خود را جست‌وجو کنند.

در این سامانه امکان ایجاد رزومه برخط نیز وجود دارد. کارجویان با وارد شدن به بخش "فرصت‌های شغلی" و درج شغل و استان مربوطه نسبت به مشاهده و انتخاب فرصت شغلی مورد نظر اقدام می‌کنند. طبق آخرین آمار این سامانه، تعداد کل فرصت‌های شغلی فعال ثبت شده توسط کارفرمایان، سه هزار و ۷۹۷ فرصت است. همچنین تعداد کل درخواست‌های شغلی فعال کارجویان نیز ۱۹ هزار و ۵۲۶ مورد بوده است. پس از تأیید شغل مورد نظر، اطلاعات کارجو در کارتابلی کارایی‌هایی که فرصت شغلی را ثبت کرده اند قرار داده می‌شود. در این مرحله مدیران کارایی‌های جهت صدور معرفی نامه با کارجویان تماس گرفته و جهت اخذ معرفی نامه و حق الزحمه تعیین شده دعوت می‌نماید. کارفرمایان نیز با وارد شدن به بخش "جستجوی درخواست‌های شغلی

اشتغال

سامانه ارتقا یافته فرصت شغلی با عنوان جست‌وجوی شغل در ۱۸ تیرماه با حضور وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سیزدهم رونمایی شد. این سامانه که توسط معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طراحی و ارتقا یافته بود در حدود ۴۰ روز گذشته موفق به جذب ۶ هزار کارجو در بازار کار شد.

این سامانه با هدف کاهش زمان و هزینه‌های جست‌وجوی شغل، بهبود و انسجام در عملکرد کارایی‌ها و در نهایت رشد نرخ اشتغال کشور و افزایش رضایتمندی ذینفعان است.

در این سامانه کارایی‌ها، کارفرمایان و کارجویان می‌توانند ضمن ایجاد پل کاربری و ثبت داده‌های لازم از خدمات سامانه در زمینه معرفی فرصت‌های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق شغلی بهره‌مند شوند. بر این اساس، شفافیت و پویایی در بازار کار ثبت می‌شود و سیاستگذاری بهتر و بهبود عملکرد بازیگران حوزه بازارکار را به دنبال خواهد داشت. فرآیند سامانه بگونه ای طراحی شده که کارفرما فقط به اطلاعات شغلی، مهارتی و تحصیلی کارجو دسترسی داشته و کارجو هم صرفاً اطلاعات فرصت شغلی را مشاهده می‌نماید. صدور معرفی نامه توسط مدیران کارایی به انجام می‌رسد، سامانه جستجوی شغل باهدف کاهش هزینه‌های جستجوی شغلی، اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان، رضایت‌مندی مخاطبان و در نهایت ایجاد پویایی در بازار کار است.

بیمه

عضو هیأت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی گفت: سازمان تأمین اجتماعی وقتی نسبت پشتیبانی آن پیوسته در حال کاهش بود روندی را در پیش گرفته که تعداد بیمه‌پردازان را زیاد کند که این دو دلیل مهم دارد، یکی از این نظر که بیمه‌ها ابزاری هستند با حفظ شأن و منزلت افراد که در مواقع ریسک به افراد حمایت ارائه می‌دهند، بلکه برای آینده آنها تمهیداتی را در قالب قانون فراهم کرده حق بیمه پرداخت می‌کند و در زمان دچار شدن به ریسک از این حمایت‌ها برخوردار می‌شوند. نرگس اکبریوروشن، به‌آئینه‌آتلاین افزود: بنابراین ضرب

تأمین اجتماعی به دنبال افزایش بیمه‌پردازان

دولت پرداخت می‌شود. آنچه که اکنون بیشتر اتفاق می‌افتد جذب برای افرادی عمدتاً غیرمزدی هستند که برخی نیز در گروه‌های شاغل قرار نمی‌گیرند مانند زنان خانه‌دار یا دانشجویان که روند پوشش آنها افزایش یافته است. او اضافه کرد: زمانی که تعهدات زیاد شود طبیعتاً با توجه به قوانین ما که حداقل مستمری معادل حداقل مزد و با شرط سابقه ۲۰ سال تأمین می‌کند این شرایط برای همه مستمری‌بگیران اگر برقرار باشد، باید آورده آنها تناسب داشته باشد. اکبریوروشن افزود: آورده افراد باید تناسب با خدماتی که از صندوق می‌گیرد، داشته باشد گرچه که صدرصد نیست به دلیل اینکه هدف صندوق‌های بازنشستگی رفع فقر است، نمی‌تواند نسبت آورده و آنچه که از صندوق‌ها می‌برد صدرصد



باشد. باید تناسبی باشد تا انگیزه افراد برای بیمه‌پرداری و اینکه درآمد واقعی افزایش پیدا کند، وجود داشته باشد. عضو هیأت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی گفت: یکی از شاخص‌های مهم نشان‌دهنده پایداری جمعیتی یک صندوق بازنشستگی، نسبت پشتیبانی آن است که نشان می‌دهد به ازای هر مستمری‌بگیر چند نفر بیمه‌شده وجود دارد. هر چقدر این نسبت بیشتر باشد حاشیه امن صندوق گسترده‌تر است و احتمال ایفای بهتر تعهدات در آینده هم بیشتر است. او افزود: دلیل آن هم به این موضوع برمی‌گردد که به ازای هر مستمری‌بگیر تعداد بیشتری افراد بیمه پرداخت می‌کنند و حتی مبلغی هم به عنوان مازاد باقی می‌ماند و صندوق

می‌تواند از آن برای سرمایه‌گذاری در مواردی که در آینده بتواند از طریق آنها تعهدات خود را ایفا کند استفاده کند. اکبریوروشن افزود: در صندوق‌های بازنشستگی کشوری موضوعی که اتفاق افتاده این است با توجه به قوانینی که بازنشستگی‌ها را تسهیل می‌کند به دلایل مختلف از جمله مشاغل سخت و زیان‌آور یا ترویج اشتغال جوانان یعنی اینکه به