



## خبر

**ثبت ۱۳ هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی در سامانه جست و جوی شغل**

مدیرکل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ثبت ۱۳ هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی با ظرفیت ۱۰۰ هزار شغل در سامانه جست و جوی شغل تاکنون خبر داد و گفت: ۱۸ هزار و ۱۳۸ معرفینامه صادر شد و ۶ هزار نفر به کارگیری شدند.

به گزارش روابط عمومی وزارت اشتغال و هدایت نیروی کار و رفاه اجتماعی، امید ملک در چهارمین نشست شورای اشتغال استان مازندران با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سامانه جست و جوی اشتغال نظارت می کند، گفت: هدف از راه اندازی این سامانه رفع نیاز کارفرمایان و کاریابی ها با شناسایی نیروی کار است.

وی تاکید کرد: هدف دولت از سامانه جست و جوی شغل طبق آیین کاریابی ها، نظارت بر فعالیت کاریابی ها و کارفرماهاست. مدیرکل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گسترش چتر خدمات کاریابی به عموم مخاطبان (کارجویان و کارفرمایان)، رصد و پایش تغییر و تحولات بازار کار و رفع ناترازی های موجود، کاهش هزینه های جست و جوی شغلی اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان و دسترسی به اطلاعات صحت سنجی شده هر دو طرف بازار کار و اطلاعات ثبتی مبنا را از اهداف اصلی راه اندازی سامانه جست و جوی شغل عنوان کرد.

او به مزایای سامانه جست و جوی شغل اشاره کرد و گفت: امکان ثبت نام و بارگذاری رزومه شغلی توسط بیکاران، مشاهده فرصت های شغلی مورد نیاز کارفرمایان در سامانه، انتخاب سریع فرصت شغلی مورد نیاز کارفرمایان، کاهش هزینه و مدت زمان جست و جوی شغل و بهبود رضایت شغلی و افزایش بهره وری نیروی کار از مزایای استفاده برای بیکاران و امکان ثبت نام مستقیم کارفرمایان متقاضی جذب نیروی کار، ثبت فرصت های شغلی مورد نیاز کارفرمایان در سامانه، امکان جست و جوی در بانک اطلاعاتی رزومه های ثبت شده بیکاران برای کارفرمایان، انتخاب سریع نیروی کار مورد نیاز توسط کارفرمایان و به حداقل رساندن اشتباهات در فرایند استخدام نیروی کار جدید از مزایای استفاده برای کارفرمایان است.

ملک درباره آخرین وضعیت عملکرد سامانه جست و جوی شغل در کل کشور از اول خردادماه تا ۲۰ مردادماه امسال اضافه کرد: ۲۹ هزار درخواست شغلی مربوط به کارجویان در سامانه ثبت شده و ۵ هزار و ۷۲۳ کارفرما در این سامانه ثبت نام کردند.

اردیبهشت ماه امسال سامانه جست و جوی شغل با نسخه به روز شده تری آغاز به کار کرد و در اختیار کارجویان و کارفرمایان قرار گرفت. این به روزرسانی در راستای حل دغدغه های مدیران دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی، بهبود ارائه خدمات آنها و ایجاد شفافیت در بازار کار صورت گرفت.

اقدام به اشتغالزایی کنند. ۵۰ هزار میلیارد تومان دیگر نیز در اختیار نهادهای حمایتی قرار خواهد گرفت.

**هدف گذاری برای اشتغال فارغ التحصیلان تکمیلی دانشگاه ها**

بر اساس تصمیم شورای عالی اشتغال، در سال جاری، دولت سیزدهم ۱۰ درصد برنامه اشتغالزایی خود را به ایجاد اشتغال برای فارغ التحصیلان با مدرک دکترا و ۱۵ درصد دیگر نیز برای فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد قرار داده است. به عبارتی، دولت سیزدهم در دو سال اخیر توانسته، بازار اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی با مدرک کارشناسی و کمتر را بهبود دهد و در حال حاضر تمرکز خود را در این سال به بهبود اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی بالاتر از مدرک کارشناسی قرار داده است.

از طرفی، دولت سیزدهم در صدد است امسال روی شغل های ایجاد شده تمرکز بیشتری داشته باشد و شغلی ایجاد شود که ضمن پایداری از کیفیت و با استاندارد کار شایسته مطابقت داشته باشد. گزاره ای که در سال های گذشته و در دولت های قبلی نادیده گرفته شد و بیش از ۷۰ درصد اشتغال ایجاد شده در آن دوران با کار شایسته مطابقت نداشتند.

موضوعی که معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره آن می گوید، بخشی از شغل های جدید فرصت های شغلی کم کیفیت بوده، لذا تمرکز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر این متمرکز شد که در مرحله نخست، یک میلیون فرصت شغلی جدید تا پایان امسال ایجاد کند و در مرحله بعد کیفیت و پایداری اشتغال را افزایش دهد.

محمود کریمی بیرانوند می گوید، گزاره اشتغال با کیفیت یکی از تأکیدهای رئیس جمهور در سال جاری است.

به نظر می رسد که دولت سیزدهم، برای افزایش کیفیت شغل های ایجاد شده و همچنین افزایش اشتغال فارغ التحصیلان تکمیلی دانشگاه ها، مهارت آموزی را در اولویت خود قرار داده است. بر این اساس، رویکرد دانشگاه در حوزه آموزش در سال جاری و در سال های آینده تغییر خواهد کرد و مطابق با بازار کار برنامه ریزی می شود. البته بازخوانی همزمان رشد ۴ درصدی اشتغالزایی دستگاه های متعهد و رشد ۱۷ درصدی اشتغال تمام وقت در کشور نشان می دهد که فضای اشتغال به سمت تمرکز بر بازار کار رسمی و شایسته پیش رفته است. فرصت های شغلی ایجاد شده توسط دستگاه های دولتی و اجرایی، در زمره مشاغل تمام وقت و با کیفیت محسوب می شوند و به همین دلیل می توان استدلال کرد که با اشتغالزایی در این حوزه، از میزان اشتغال پاره وقت و در سطحی فراتر، اشتغال کاذب کاسته شده است.

**رکورد اشتغال در دو سال اخیر**

در حالی که دولت گذشته ضعیف ترین عملکرد را در ایجاد اشتغال داشت، دولت سیزدهم در دو سال اخیر در این بخش، رکورد زده است



عکس: رضا معطریان / ایران

# ایجاد ۲۵۰ هزار شغل در ۴ ماه نخست امسال

میانگین رشد اشتغال در ۴ ماهه امسال ۴ درصد بیشتر از مدت مشابه سال گذشته است

## بازار کار

در ۴ ماهه ابتدایی امسال، ۲۵۰ هزار شغل از مجموع یک میلیون و ۸۸۰ هزار شغل هدف گذاری شده ایجاد شده که نشان از رشد ۲۴ درصدی برنامه اشتغالزایی در همین بازه زمانی دارد. این میزان ۴ درصد بیشتر از میانگین مدت مشابه در سال گذشته بوده است. از دلایل این میزان افزایش، اجرایی شدن تعهد دستگاه ها و نهادهای اجرایی در برنامه اشتغالزایی امسال بوده است. بر پایه این گزارش، تعدادی از دستگاه ها و نهادهای اجرایی کشور در برنامه اشتغالزایی دولت متعهد به ایجاد یا حمایت از اشتغال شده بودند که بر اساس آمارهای ارائه شده از سوی معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «میزان عملکردشان یا به عبارتی تعهدشان به برنامه اشتغالزایی به ۲۴ درصد رسیده در حالی که این میزان در سال گذشته در همین بازه زمانی ۱۹.۵ درصد بوده است». این پیشرفت

نشان می دهد که برنامه اشتغالزایی دولت سیزدهم، امسال از سال گذشته ۴ درصد جلوتر بوده است. محمود کریمی بیرانوند، بهبود آمارهای حوزه اشتغال را در مسیر شعار ایجاد یک میلیون شغل در سال دانسته و با اشاره به کاهش آمار بیکاری در تابستان ۱۴۰۲ گفته، امسال تعهدی که برای کل کشور با کمک وزارت کشور در نظر گرفتیم، یک میلیون و ۸۸۰ هزار و ۶۰۹ فرصت شغلی است که بین ۳۱ استان کشور تقسیم شده است. استانداران در شورای استان خودشان این تعهد را بین دستگاه های سطح استان تقسیم خواهند کرد.

## تسهیلات اشتغالزایی

یکی از مهمترین مؤلفه های ایجاد اشتغال، ارائه تسهیلات هدفمند است که بنا بر آخرین تصمیمات گرفته شده در شورای عالی اشتغال، در قالب تسهیلات تکلیفی ذیل تبصره ۱۸ پرداخت می شود و در قالب بودجه، امسال نیز منابعی برای اشتغالزایی با هم افزایی بانک ها تخصیص می یابد.



## برش

## بیکاری فارغ التحصیلان به دلیل انباشت سال های گذشته

در یک دهه گذشته، به خصوص در اواخر سال های پایانی دهه ۹۰ به دلیل فراهم نشدن بازار کار برای فارغ التحصیلان دانشگاهی نرخ بیکاری در این گروه افزایش یافته است که دامنه آن همچنان ادامه دارد. بر اساس گزارش مرکز آمار ایران، در بهار امسال ۴۰.۸ درصد بیکاران را افرادی تشکیل داده اند که در دانشگاه درس خوانده و فارغ التحصیل شده اند. این در حالی است که در بهار سال گذشته سهم این افراد از کل بیکاران زیر ۴۰ درصد بوده است. بررسی ها نشان می دهد که در سال های اخیر همزمان با کاهش نرخ بیکاری کل کشور، سهم بیکاران دانشگاهی از کل بیکاران افزایش یافته که آن هم تنها به دلیل انباشت حاصل از سال های گذشته بوده است. اوج نرخ بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی در سال ۹۸ و ۹۹ بود و به دلیل عدم بستر مناسب بازار کار برای آنها، دامنه بیکاری به سال های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ کشیده شده است.

بر اساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تا پایان مردادماه از این میزان اعتبار پیش بینی شده ۱۵۰۰ میلیارد تومان به حساب پیشرفت و عدالت واریز خواهد شد. همچنین از منابع پاراسال نیز ۲۰ هزار میلیارد تومان در قالب نقدی و اوراق وجود دارد که در دو یا سه ماه آینده این میزان منابع هم تخصیص می یابد که سرجمع تاکنون ۲۱ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای اشتغالزایی محقق شده است. بر اساس تبصره ۱۸ قانون بودجه سال

۱۴۰۲ قرار است حساب های پیشرفت و عدالت در استان ها ایجاد شود که از محل منابع آن برای پروژه های اولویت دار در استان ها اختصاص پیدا کند و همچنین موارد اشتغالزایی، دانش بنیان و دارای ارزش افزوده با منابع این تبصره اجرا خواهد شد. بر اساس تصمیمات حوزه منابع اشتغالزایی ۵۰ درصد ۱۰۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات تکلیفی اشتغالزایی نیز به استانداران اختصاص می یابد تا بر اساس شرایط استان متبوع خود

## بیمه نبودن حدود پنج میلیون و ۲۰۰ هزار نفر در مشاغل غیررسمی

## تامین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی که اکنون بیش از ۴۶ میلیون نفر را تحت پوشش دارد، طبق آمارهای موجود در تارنمای این سازمان، در آستانه رسیدن به جمعیت ۴۷ میلیون نفری دریافت کننده خدمات از این نهاد بیمه گر است.

به گزارش آتیه آنلاین، بر اساس داده های آماری، تا روز یکشنبه ۲۲ مرداد ۱۴۰۲ تعداد افراد تحت پوشش این نهاد بیمه گر به بیش از ۴۶ میلیون و ۹۰۶ هزار نفر رسیده اما این آمار به صورت متغیر بوده است و هر لحظه به آمارهای موجود جامعه هدف تأمین اجتماعی افزوده می شود. با توجه به اینکه در هر ۲۶ ثانیه به

**هزینه سالانه ۴۶۰ هزار میلیارد تومان برای اجرای تعهدات**

تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه ای اکنون ۵۳ درصد جمعیت ایران را در راستای ارائه خدمات سه گانه بیمه ای، درمانی و بازنشستگی

طور متوسط یک نفر به خانواده بزرگ تأمین اجتماعی اضافه می شود، این آمار متغیر، روزانه در حال افزایش است و این نهاد بزرگ بیمه گر هر روز جامعه تحت پوشش آن بزرگتر می شود. اکنون ۱۸ صندوق بیمه ای در کشور فعالیت دارند که سازمان تأمین اجتماعی با جامعه آماری بالای خدمات پوشش ۵۳ درصد و دیگر صندوق ها ۲۰ درصد دیگر از افراد را خدمات رسانی می کنند و بزرگترین سازمان بیمه گر حتی ۶۰ درصد کل بازنشستگان کشور را تحت پوشش دارد.

تحت پوشش دارد. تعداد بیمه شدگان اصلی این سازمان یک میلیون و ۵۳۰ هزار نفر و تعداد مستمری بگیران نیز چهار میلیون و ۲۰۰ هزار نفر هستند. ارائه خدمات در بخش های مختلف به بیمه شدگان و مستمری بگیران یکی از برنامه های سازمان تأمین اجتماعی به شمار می رود و بر اساس داده های آماری، سالانه ۴۶۰ هزار میلیارد تومان برای تعهدات بلندمدت و کوتاه مدت در قبال جامعه هدف از سوی این سازمان هزینه می شود.

تحت پوشش دارد. تعداد بیمه شدگان اصلی این سازمان یک میلیون و ۵۳۰ هزار نفر و تعداد مستمری بگیران نیز چهار میلیون و ۲۰۰ هزار نفر هستند. ارائه خدمات در بخش های مختلف به بیمه شدگان و مستمری بگیران یکی از برنامه های سازمان تأمین اجتماعی به شمار می رود و بر اساس داده های آماری، سالانه ۴۶۰ هزار میلیارد تومان برای تعهدات بلندمدت و کوتاه مدت در قبال جامعه هدف از سوی این سازمان هزینه می شود.

طبق این آمارها، تعداد مراجعه افراد بیمه شده و مستمری بگیر به سامانه خدمات غیرحضوری سازمان، بیش از ۶۴ میلیون و ۵۸۱ هزار مورد بیان شده است که بر اساس داده های آماری هر روز به طور متوسط بیش از ۱.۱۷ هزار میلیارد تومان برای ارائه این خدمات از سوی سازمان هزینه می شود.



عکس: ایرنا

**تأمین اجتماعی دنبال افزایش تعداد بیمه شدگان**

سازمان بزرگ بیمه گر با وجود ارائه خدمت به حدود ۴۷ میلیون نفر اما با اجرای انواع طرح های بیمه ای اجباری، اختیاری، توافقی، بیمه صاحب حرف و مشاغل آزاد و بیمه فراگیر خانواده ایرانی همچنان دنبال افزایش تعداد بیمه شدگان تحت پوشش و اجرای تعهدات قانونی خود بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی است.

همچنین طبق قانون تأمین اجتماعی تصمیم و گسترش خدمات بیمه ای به عنوان یکی از اهداف اصلی این سازمان به شمار می رود که اکنون با توجه به بیمه نبودن حدود پنج میلیون و ۲۰۰ هزار نفر در مشاغل غیررسمی، این نهاد بیمه گر به دنبال جذب این افراد برای ارائه خدمت همه جانبه به آنان و تأمین بخشی از منابع مورد نیاز خود در راستای ایفای تعهدات است.