



## خبر



## فعالیت بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر کارگر بیمه شده در تهران

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران با بیان اینکه ۴۸ درصد تولید کل کشور در تهران است، گفت: بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر کارگر بیمه شده در تهران فعالیت دارند.

به گزارش تسنیم، براساس گزارش منتشر شده از مرکز آمار ایران، سهم اشتغالزایی بخش خدمات در استان تهران بسیار بالاست. از سوی دیگر سهم شاغلان بخش کشاورزی از کل شاغلان استان تهران بسیار ناچیز برآورد شده است.

بررسی آماری از استان تهران در بهار ۱۴۰۲ بیانگر این است که نرخ مشارکت اقتصادی در تهران در بهار ۱۴۰۲ حدود ۴۰ درصد و بهار ۱۴۰۱ حدود ۴۰٫۹ درصد بوده است. نسبت اشتغال تهران در بهار ۱۴۰۲ حدود ۳۶٫۹ درصد و در بهار ۱۴۰۱ حدود ۳۷٫۷ درصد بوده است. نرخ بیکاری در این استان نیز در بهار ۱۴۰۲ حدود ۷٫۸ درصد و در بهار ۱۴۰۱ حدود ۷٫۸ درصد بوده است.

به گفته مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران صد حوزه‌های تخصصی دستگاه‌های اجرایی تأثیر بسزایی در بهبود خدمت‌رسانی در آن حوزه را به همراه دارد.

حامد ویس کرمی با اشاره به حجم بالای صنایع، تولیدی‌ها و کارگاه‌ها در استان تهران افزود: استان تهران با توجه به فعالیت بیش از ۲۳۵ هزار واحد کارگری و بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار کارگر بیمه شده از ویژگی‌های خاصی برخوردار است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران با بیان اینکه می‌توان از حضور نمایندگان اعزامی وزارت متبوع بهره‌بهینه در راستای اصلاح امور برد، اذعان داشت: با رصد امور اجرایی این اداره کل و شناسایی نقاط قوت و ضعف می‌توان خدمت‌رسانی مطلوبی به جوامع هدف ارائه کرد.

وی گفت: بالغ بر ۴۸ درصد تولید کل کشور و بیش از ۷۰ درصد شرکت‌های دانش بنیان در سطح استان تهران متمرکز هستند.

وی تصریح کرد: با توجه به حجم بالای خدماتی که این اداره کل به مردم در پایتخت ام‌القرای جهان اسلام به مردم ارائه می‌دهد؛ بایستی سطح رضایت‌مندی ارباب رجوع در اولویت کار قرار گیرد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران در خاتمه فلسفه وجودی ارزیابی‌ها را کمک به ارتقای کیفیت عملکرد، بهره‌وری و خدمت‌رسانی به مردم و رفع مشکلات احتمالی دانست و افزود: باید از نتایج ارزیابی به نفع خود و نهایت نفع مردم شریف استفاده شود.

وی افزود: اگر کارگر نباشد رکن اصلی که همان تولید است، خاصیت خود را از دست خواهد داد. اگر کارگر نباشد، اقتصاد مقاومتی بی معنا خواهد بود. این کارگراست که در کنار سایر منابع انسانی همچون کارفرما می‌تواند با خلاقیت، نوآوری و تلاش، کشور را در ریل موفقیت قرار داده و منجر به بهبود وضعیت تولید و حضور مؤثر در بازارهای رقابتی شود.

آن در تولید ناخالص داخلی پیش‌بینی می‌شد که نرخ اشتغال صنعتی در بهار سال ۱۴۰۲ نسبت به بهار سال ۱۴۰۱، به ۳۳٫۱ درصد افزایش برسد.

در این فصل نسبت به فصل مشابه، بیش از ۳۳۳ هزار شغل در بخش صنعت ایجاد شده است و تعداد شاغلان این بخش از مرز ۸ میلیون نفر عبور کردند. بنا بر داده‌های مرکز آمار ایران، سال گذشته برای بخش صنعت پررونق بود و شاغلان آن بیشترین ثبات شغلی را در میان دیگر بخش‌های اقتصادی داشتند. به عبارتی نتایج این رونق صنعتی، در انتهای زنجیره تولید مشخص شد که نتایج آن افزایش اشتغال خالص صنعتی به میزان بیش از ۳۳۳ هزار نفر در بهار سال ۱۴۰۲ بود.

### رشد صنعت در پایان سال ۱۴۰۱ بیشتر از میانگین هشت سال اخیر بود

این روند از زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم آغاز شد، نشان به آن نشان که از تابستان ۱۴۰۰ بهره‌وری نیروی کار در بخش صنعت بالاتر از کل اقتصاد بوده به همین علت یکی از دلایلی که سطح دستمزدها در بخش صنعت بالاتر از سایر بخش‌هاست، بهره‌وری بالای نیروی کار در این بخش نسبت به سایر بخش‌ها بوده و از طرفی شاخص مهارت و تحصیلات در بخش صنعت نشان‌دهنده بالا بودن دستمزد در این بخش بوده است.

احیای واحدهای صنعتی غیرفعال یکی از برنامه‌های اصلی در دولت‌های مختلف محسوب می‌شود و در این خصوص برنامه‌های بسیاری برای راه‌اندازی واحدهای راکد در طول سال‌های گذشته در نظر گرفته شده است.

در سال ۱۴۰۱ رشد بخش صنعت به ۹٫۵ درصد رسید، این در حالی است که هدف‌گذاری دولت سیزدهم در سال ۱۴۰۱، ۸ درصد بود اما این رقم پنج برابر رشد داشت و متوسط هشت سال گذشته بود.

همچنین میانگین رشد فصلی صنعت در دولت سیزدهم از پاییز ۱۴۰۰ به بعد به ۶٫۷ درصد رسید. این میزان در دولت‌های یازدهم و دوازدهم ۲ درصد بوده است. به عبارتی شتاب رشد بخش صنعت در این سال بیشتر از شتاب رشد بخش خدمات بوده است.



### نرخ اشتغال صنعتی

با توجه به افزایش ارزش افزوده بخش صنعت در زمستان سال ۱۴۰۱ و رشد سهم آن در تولید ناخالص داخلی پیش‌بینی می‌شد که نرخ اشتغال صنعتی در بهار سال ۱۴۰۲، به ۳۳٫۱ درصد افزایش برسد.

عکس: ابوالفضل نسایی / ایران



میانگین رشد فصلی صنعت در دولت سیزدهم ۲ درصد بیشتر از دولت‌های یازدهم و دوازدهم بوده است

## رکوردشکنی اشتغال صنعتی در دولت سیزدهم

نرخ اشتغال ناقص کل کشور با ۱٫۴ واحد درصد کاهش به ۸٫۳ درصد رسیده است. نرخ اشتغال ناقص مردان از بیش از ۱۰ درصد در بهار سال گذشته به ۹ درصد در بهار امسال رسیده و با کاهش ۱٫۵ واحد درصدی مواجه شده است؛ به طوری که جمعیت مردان با اشتغال ناقص از ۲ میلیون نفر در بهار سال ۱۴۰۱ به ۱ میلیون ۲۲۷٫۷ درصد بوده و در بهار امسال ۳۳۱٫۱ درصد شده است. به عبارت دیگر، از ۲۴ میلیون نفر در سن اشتغال، ۸ میلیون نفر از آنان در بخش صنعت مشغول به کار هستند.

با توجه به افزایش ارزش افزوده بخش صنعت در زمستان سال ۱۴۰۱ و رشد سهم

تکیه زده بود، ۹٫۲ درصد برآورد شده بود. کاهش یک درصدی نرخ بیکاری در این بازه زمانی و افزایش اشتغال همزمان با رشد نرخ مشارکت اقتصادی نشان می‌دهد که دولت سیزدهم در حوزه اشتغال کارنامه پرباتری از دولت دوازدهم داشته است.

دولت سیزدهم نرخ بیکاری، را در کانال ۹٫۲ درصد گرفت و در کمتر از دو سال آن را به یک درصد کاهش داد. این همزمان با افزایش نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. به عبارتی وقتی نرخ مشارکت اقتصادی با همان افراد بیکار و شاغل با افزایش مواجه شوند و از سویی دیگر نرخ بیکاری همسو با رشد اشتغال شود، آنگاه می‌توان گفت که اشتغالزایی در آن بازه زمانی موفقیت‌آمیز بوده است و اشتغال به‌صورت درست ایجاد شده است.

داده‌ها نشان می‌دهند که در دو سال گذشته نرخ اشتغال تمام وقت ۱۷ درصد نیز با افزایش مواجه شده است. این امر گویای این است که محیط کسب و کار کشور بهبود یافته است و شغل‌های ایجاد شده نیز پایدار بوده‌اند.

طبق داده‌های مرکز آمار کشور، در بهار امسال نسبت به سه ماهه اول سال ۱۴۰۱،

نرخ اشتغال ناقص کل کشور با ۱٫۴ واحد درصد کاهش به ۸٫۳ درصد رسیده است. نرخ اشتغال ناقص مردان از بیش از ۱۰ درصد در بهار سال گذشته به ۹ درصد در بهار امسال رسیده و با کاهش ۱٫۵ واحد درصدی مواجه شده است؛ به طوری که جمعیت مردان با اشتغال ناقص از ۲ میلیون نفر در بهار سال ۱۴۰۱ به ۱ میلیون ۲۲۷٫۷ درصد بوده و در بهار امسال ۳۳۱٫۱ درصد شده است. به عبارت دیگر، از ۲۴ میلیون نفر در سن اشتغال، ۸ میلیون نفر از آنان در بخش صنعت مشغول به کار هستند.

با توجه به افزایش ارزش افزوده بخش صنعت در زمستان سال ۱۴۰۱ و رشد سهم

### اشتغال

#### ایلیا پیرولی

روزنامه نگار

دولت سیزدهم، بازار کار را در این دوسالی که زمام اجرایی کشور را برعهده گرفت، به خوبی رونق داده است؛ بطوری که نرخ بیکاری سه ماهه اول امسال در دومین سال این دولت پایین‌تر از نرخ بیکاری سه ماهه فصل اول آخرین سال دولت دوازدهم بوده است و میانگین رشد فصلی صنعت در دولت سیزدهم از پاییز ۱۴۰۰ به بعد به ۶٫۷ درصد رسیده که این مقدار ۲ درصد بیشتر از دولت‌های یازدهم و دوازدهم بوده است. به همین خاطر است که اشتغالزایی در بخش صنعت شتاب گرفته و شاغلان آن از مرز ۸ میلیون نفر عبور کردند؛ به عبارتی یک رکوردشکنی تازه در حوزه اشتغال صنعتی حاصل شده است.

در بهار سال ۱۴۰۲، نرخ بیکاری به ۸٫۲ درصد رسید و این در حالی است که نرخ بیکاری بهار سال ۱۴۰۰، یعنی زمانی که دولت دوازدهم بر مسند اجرایی کشور

## لایحه اصلاح قانون کار، گامی در بهبود وضعیت شغلی کارگران کشور

### گزارش

مدتی پس از هفته کارگر امسال بود که علی حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از تدوین پیش‌نویس «لایحه اصلاح موادی از قانون کار» خبر داد. این در حالی است که امروز فقط ۴ درصد کارگران کشور قرارداد دائم دارند و این گروه کوچک نیز احتمالاً کارگران در آستانه بازنشستگی و خروج از بازار کار هستند.

به گزارش آتیه آنلاین، رعیتی فرد در مورد این اصلاحات گفته بود: پس از برگزاری جلسات مفصل و بررسی مزایا و معایب قراردادهای کار دائم و موقت و اثرات هر یک بر طرفین رابطه کار، اجتماع و اقتصاد کشور، پیش‌نویس «لایحه اصلاح موادی از قانون کار» تهیه و مطابق با ماده ۲۲ آیین‌نامه داخلی هیأت دولت برای سیر مراحل قانونی تصویب طی نامه شماره ۱۱۸۹۲ مورخ ۱۴۰۱/۱/۲۸ به معاون اول رئیس‌جمهور ارسال شد.

یک سال قبل از اعلام این خبر، در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱، کمیته سه‌جانبه امنیت شغلی یا حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان شروع به کار کرد که بخشی از متنی که به‌عنوان «اصلاح بندهایی از قانون کار» در اردیبهشت امسال به دولت ارسال شد، ماحصل گفت‌وگوها و توافق‌های آن کمیته سه‌جانبه است.

در اصلاحیه قانون کار چند بند اساسی وجود دارد: حداکثر مدتی که می‌توان با کارگران مشمول قانون کار، قرارداد مدت موقت منعقد کرد چهار سال خواهد بود و بعد از آن، قرارداد موقت به حالت دائمی در خواهد آمد. دریافت چک و سفته و اوراق بهادار از کارگران ممنوع خواهد شد. اخراج کارگران در صورت بروز تخلفات انضباطی تسهیل خواهد شد. اخراج زنان کارگر، در ایام مرخصی زایمان و تا پایان دوران شیردهی (دوسالگی فرزند) ممنوع خواهد شد و در نهایت، ازدواج کارگر نباید موجب خاتمه قرارداد کار او شود. معاون روابط کار وزیر کار، هدف از این

اصلاحات را در مرحله اول، تأمین امنیت شغلی کارگران می‌داند و این در حالی است که در حال حاضر بعد از گذشت بیش از دو دهه از صدور دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت، حدود ۹۶ درصد کارگران شاغل کشور، قرارداد موقت دارند و از قراردادهای دائم کار حتی در کارهای با ماهیت مستمر محروم هستند.

به این ترتیب، به گفته محسن باقری (نماینده کارگران در مذاکرات مزدی و عضو هیأت مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران)، هر نوع اصلاحاتی که بتواند امنیت شغلی را برای کارگران به ارمغان بیاورد و کارفرمایان را به عقد «قراردادهای دائم در کارهای با ماهیت مستمر و غیر پروژه‌ای» ملزم سازد، یک اتفاق مثبت است و بدون هیچ تردیدی، در بهبود وضعیت شغلی و معیشتی کارگران کشور تأثیر بسزادارد. او اضافه کرد: بعد از صدور دادنامه ۱۷۹ هیأت عمومی دیوان عدالت در سال ۷۵، بتدریج از نرخ قراردادهای دائم کار و میزان امنیت شغلی کارگران کاسته شد و

کارفرمایان با سوءاستفاده از آزادی عملی که در این دادنامه برای آنها در امر عقد قرارداد و «مدت زمان آن» فراهم شده بود، با کارگران خود قراردادهای موقت یکساله، شش ماهه و حتی یک ماهه منعقد کردند و بتدریج کار تا آنجا پیش رفت که امروز فقط ۴ درصد کارگران کشور قرارداد دائم دارند، این گروه کوچک نیز احتمالاً کارگران در آستانه بازنشستگی و خروج از بازار کار هستند.

اصلاح قانون کار می‌تواند معادلات نابرابر روابط کار را به نفع کارگران تغییر دهد و وزن «بی‌ثبات‌کاری» در بازار کار را پایین بیاورد، هرچند این اصلاحات هنوز در مرحله تدوین نهایی است و به مجلس فرستاده نشده اما باقری تأکید دارد که باید نظرات شرکای اجتماعی در تدوین آن منظور شود قبل از آنکه به مجلس فرستاده شده و در کمیسیون‌های تخصصی مورد بررسی قرار بگیرد. در حال حاضر، اصلاحیه قانون کار، در مرحله شنیدن نظرات شرکای اجتماعی است و هنوز تا ارسال به مجلس فاصله



عکس: ایران

دارد. هشتم مردادماه، مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برگزاری نشست اصلاح پیش‌نویس لایحه اصلاح موادی از قانون کار خبر داد و گفت: «در سال ۱۴۰۱ تعداد ۹ نشست برای تدوین پیش‌نویس لایحه اصلاح موادی از قانون کار برگزار شد. در آن نمایندگان دولت، شکل‌های کارگری و کارفرمایی حضور داشتند و خروجی آن، پیش‌نویس لایحه اصلاح موادی از قانون کار بود که با امضای وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دولت تقدیم شد.» احمد غریبی افزود: «این پیش‌نویس در کمیسیون‌های فرعی و اصلی دولت مطرح و در مورد آن اظهار نظر شد و در