



اخبار



تعداد بازرسی از کارگاه‌ها افزایش می‌یابد

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تمهیداتی اندیشیده شده است که برای پیشگیری از حوادث ناشی از کار، تعداد بازرسی از کارگاه‌ها افزایش یابد. به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران، «علی حسین رعیتی فرد» در نشست جمع‌بندی ارزیابی مدیریت روابط کار اداره کل استان تهران، بر نقش مهم حوزه روابط کار در صیانت از نیروی کار تأکید کرد. وی گفت: ارزیابی کنونی نسبت به سوابق گذشته روند رو به بهبود را نشان می‌دهد، البته تعدادی فعالیت نیازمند بهبود نیز وجود دارد که با افزایش نیروی انسانی، برنامه، تعیین راهکار و ارائه آموزش لازم روند بهتری را دنبال خواهد کرد. معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فلسفه وجودی ارزیابی‌ها را کمک به ارتقای کیفیت عملکرد، بهره‌وری و خدمت‌رسانی به مردم و رفع مشکلات احتمالی عنوان کرد و گفت: امیدواریم این ارزیابی‌ها گامی به سوی پیشرفت باشد. وی افزود: در تلاشیم در این بازدیدها تعامل به نحو مطلوب شکل گیرد و از تجارب همکاران برای بهبود فرایندها و رفع مشکلات موجود استفاده شود.

ارتقای بهره‌وری در کشور با بهبود فضای کسب و کار

نماینده اتاق تعاون در هیأت مقررات‌زایی درباره بهبود فضای کسب و کار با اشاره به اقدامات وزارت اقتصاد در این زمینه گفت: بهبود فضای کسب و کار راهکاری عملیاتی برای تحقق اهداف بهره‌وری کشور است. به گزارش خبرگزاری تسنیم، رضا وفايي يکانه در هیأت مقررات‌زایی درباره بهبود فضای کسب و کار و اقدامات وزارت اقتصاد طی یادداشتی بیان کرد: وزارت اقتصاد اقدامات زیر را در مسیر بهبود فضای کسب و کار انجام داد که در این مسیر مؤثر واقع شد. ارتقای سطح بهره‌وری و استفاده بهینه از عوامل تولید به منظور تحقق رشد اقتصادی و ایجاد ارزش افزوده همواره مورد تأکید سیاست‌گذاران کشور بوده است. اسناد بالادستی همانند سیاست‌های کلی ابلاغی و قوانین توسعه پنج ساله، مأموریت تحقق بیش از یک‌سوم از رشد اقتصادی کشور را برعهده متولیان آن گذاشته است. تحقق این هدف در سطح کلان از طریق موارد ارائه شده زیر امکان‌پذیر است: اصلاح فضای کسب و کار (حذف مقررات زائد، حذف قیمت‌گذاری‌های دستوری، مقابله با تورم‌های بالا و ناکارآمدی قیمت‌های نسبی، دسترسی به منابع مالی و سهولت تأمین مالی و غیره)، حرکت منابع به سمت فعالیت‌هایی با نرخ بازده بالا. پس از ابلاغ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و به منظور بهبود فضای کسب و کار کشور، قوانین و مقررات مختلفی در کشور تصویب شده است: از جمله قانون اصلاح مواد (۱) و (۷) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی و اصلاحات بعدی آن مصوب سال ۱۳۹۹.

سیزدهم تاکنون رقم خورده است. در این دولت نسبت به مدت مشابه سال گذشته ثبت تعاونی‌ها ۲٫۵ درصد و تعداد شاغلان ۳٫۵ درصد افزایش یافته است. در این دولت چهار هزار و ۲۹۳ تعاونی جدید با عضویت ۱۵۲ هزار و ۴۱۷ نفر ایجاد که منجر به اشتغال ۱۰۳ هزار و ۵۳۲ نفر شد. اکنون حدود ۲۴۳ هزار تعاونی در کشور وجود دارد که از این تعداد ۱۰۱ هزار تعاونی فعال هستند. سهم تعاونی‌های تولیدی از کل تعاونی‌ها حدود ۵۲ درصد است، همچنین ۱۷ درصد تعاونی‌ها توزیعی و ۳۱ درصد تعاونی‌های خدماتی هستند.

اتصال کارجویان به کارفرمایان یکی از راهکارهای دولت سیزدهم

سامانه جست‌وجوی شغل بر بستر فضای مجازی در راستای پل ارتباطی بین کارجویان و کارفرمایان راه‌اندازی شد. در این سامانه کاربایی‌ها، کارفرمایان و کارجویان می‌توانند ضمن ایجاد پل کاربری و ثبت داده‌های لازم، از خدمات سامانه در زمینه معرفی فرصت‌های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق شغلی بهره‌مند شوند. بر این اساس شفافیت و پویایی در بازار کار ثبت می‌شود و سیاستگذاری بهتر و بهبود عملکرد بازیگران حوزه بازار کار را به دنبال خواهد داشت. براساس این سامانه، فرایند معرفی و به کارگیری کارجویان از طریق کاربایی‌ها به صورت ارتباط مستقیم کارفرما با کارجو انجام خواهد شد. این سامانه ظرفیت مناسبی ایجاد می‌کند تا از طریق آن، تأمین نیروی کار مناسب و مورد نیاز کارفرمایان با صرف هزینه و زمان کمتر و با سرعت و دقت بیشتر انجام شود. همچنین با امکان انجام نظارت‌های عالی به عملکرد کاربایی‌ها از طریق این سامانه، تخلفات احتمالی کاهش یافته و با اعتمادسازی موجبات رضایتمندی کارجویان و کارفرمایان و ارتقای عملکرد کاربایی‌ها فراهم خواهد شد. هدف از راه‌اندازی سامانه جست‌وجوی شغل، یکپارچه‌سازی ارائه خدمات کاربایی‌ها به کارجویان، کارفرمایان و دفاتر کاربایی، رصد و پایش تغییر و تحولات بازار کار، کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغلی، توانایی و تطابق ویژگی‌های شخصیتی مهارتی فرد با شغل و اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان است.

تغییر رویکرد در حوزه اشتغالزایی توسط دولت سیزدهم

دولت سیزدهم با رویکرد رفع موانع، احیای کارخانه‌ها و کارگاه‌های نیمه‌تعطیل و رونق چرخ تولید با بهبود شرایط اقتصادی، رگوردرار کمترین نرخ بیکاری در ۲ دهه اخیر شد که گزارش‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مرکز آمار، این گزاره را تأیید می‌کنند

عکس: ایران



«ایران اقتصادی» چگونگی رگوردرار بیکاری در دولت سیزدهم را بررسی می‌کند

اشتغالزایی با چاشنی افزایش جمعیت فعال

با همکاری همه بخش‌ها به رشد و کیفیت بخش تعاون در اقتصاد پرداخته شود. بیش از ۲۸ دستگاه در این سند مسئولیت اجرایی دارند و در راستای اجرایی شدن سند، این مسئولیت در بخش غیردولتی بخش تعاون با اتاق تعاون ایران و در بخش دولتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. رویکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سیزدهم احیا و تقویت تعاونی‌هاست تا سهم تعاون از هفت درصد در اقتصاد کشور به ۲۵ درصد برسد. طبق آخرین گزارش‌ها، اشتغالزایی ۱۰۳ هزار نفری در بخش تعاون از ابتدای دولت

ایجاد رصد سامانه ملی اشتغال دولت سیزدهم با یک برنامه منسجم آموزش، ارتباط کارجویان با کارفرمایان و تسهیل‌گری، به دنبال افزایش اشتغال مولد در کشور است که سامانه رصد اشتغال نیز بیش از یک میلیون اشتغال را به ثبت رسانده است. این سامانه با کد ملی وضعیت شغلی افراد را در سه مرحله پیگیری می‌کند. ثبت اشتغال در بخش تعاون نیز گویای رشد اشتغال در کشور است.

اشتغالزایی ۱۰۳ هزار نفری در بخش تعاون

سند توسعه تعاون بعد از ۱۰ سال در دولت سیزدهم احیا شد. این سند که در دولت‌های یازدهم و دوازدهم با یگانگی و به دست فراموشی سپرده شده بود اکنون منجر به توجه مشارکت مردمی در قالب تعاون شد. این سند با نگاه مثبت رئیس‌جمهور در دستور کار دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گرفت و سال گذشته در کمتر از سه ماه نهایی شد. براساس این سند، نقطه‌نظرو پیشنهادهای دستگاه‌های مربوطه درباره این سند اخذ و اصلاح انجام و در نهایت در اسفندماه سال گذشته سند توسعه تعاون در هیأت دولت تصویب شد. در این سند احکام و وظایف دستگاه‌های مربوط به بخش تعاون ابلاغ شده است تا

نیروی کار در بهار ۱۴۰۲ به ۸٫۲ درصد رسیده است که این روند کاهش در کنار نرخ بیکاری پاییز سال گذشته، پایین‌ترین رقم نرخ بیکاری را در ۲ دهه اخیر نشان می‌دهد. ۲۴ میلیون و ۳۰۶ هزار نفر جمعیت شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر در بهار سال ۱۴۰۲ بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۷۲۸ هزار نفر افزایش داشته است. این افزایش اشتغال نشانگر روند رو به رشد اشتغال و کاهش نرخ بیکاری در کشور است.

افزایش ۸۲۰ هزار نفری بیمه اجباری

کاهش نرخ بیکاری جوانان، زنان و تحصیلکردگان دانشگاهی و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی با اشتغالزایی ۷۲۸ هزار نفری در حالی رقم خورد که براساس اطلاعات دریافتی از سازمان تأمین اجتماعی، در مجموع در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، یک میلیون و ۶۷۳ هزار و ۲۷۸ کد بیمه جدید صادر شده است. از این تعداد، بیش از ۸۲۰ هزار نفر بیمه اجباری جدید، بیش از ۴۰۰ هزار نفر بیمه حرف و مشاغل آزاد و حدود ۴۵۰ هزار نفر ۶۰ درصد پرونده بازنشستگان و مستمری‌گیران جدید که به واسطه نوع بیمه اجباری از تمهیدات قانونی بلندمدت برخوردارند و می‌توان آنها را به عنوان بیمه شده اجباری به واسطه شغل به شمار آورد را شامل می‌شود.

بازار کار

کاهش نرخ بیکاری در دو سال اول دولت سیزدهم برآیند افزایش اشتغال ناشی از رشد نرخ مشارکت اقتصادی بوده است. احیای واحدهای راکد تولیدی، بهبود فضای کسب‌وکار و رونق تولید موجب شد هم نیروی کار از بازار اشتغال کشور خارج نشود و هم تمایل برای یافتن کار بیشتر شود. در این گزارش، آمارهای ارائه شده از سوی مرکز آمار و اقدامات دولت در حوزه اشتغالزایی در دو سال اول دولت سیزدهم بررسی می‌شود.

دولت سیزدهم با رویکرد رفع موانع، احیای کارخانه‌ها و کارگاه‌های نیمه‌تعطیل و رونق چرخ تولید با بهبود شرایط اقتصادی، رگوردرار کمترین نرخ بیکاری در ۲ دهه اخیر شد که گزارش‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مرکز آمار، این گزاره را تأیید می‌کنند. رسیدگی به وضعیت کارخانه‌ها و کارگاه‌های نیمه‌تعطیل، شناسایی نقاط ضعف، راه‌اندازی سامانه‌های جست‌وجوی شغل، احیای سند تعاون و ارتباط بین کارجویان و کارفرمایان منجر به شناسایی نیاز بازار کار و جذب نیروی ماهر و کارآمد شد.

اشتغال بیش از ۲۴ میلیون از جمعیت فعال کشور

طبق آخرین نتایج طرح آمارگیری،

بررسی اصلاحیه طرح بیمه کارگران ساختمانی بزودی در صحن علنی مجلس

بیمه کارگران

اصلاحیه طرح بیمه کارگران ساختمانی بزودی در صحن مجلس بررسی می‌شود. این خبری بود که محمدباقر قالیباف، رئیس مجلس شورای اسلامی در روز یکشنبه ۱۵ مرداد ماه جاری اعلام کرد. این درحالی‌ست که سال گذشته در راستای حل مسأله پوشش بیمه‌ای کارگران حوزه ساختمانی، اصلاح ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی در مجلس مطرح و به تصویب نمایندگان رسید. داده‌های آماري حوادث ناشی از کار بیانگر این است که با توجه به شرایط کارگاه‌های ساختمانی و اساس فعالیت در حوزه ساختمان و ساخت‌وساز، بیش از ۵۰ درصد حوادث کار در این حوزه به

وقوع می‌پیوندد و این مسأله ضرورت ایجاد بسترهای حمایتی نظیر پوشش بیمه‌ای را برای این بخش از جامعه کارگری نشان می‌دهد.

در واقع اکنون نیمی از حوادث ناشی از کار برای جامعه کارگران ساختمانی و نیمی دیگر برای دیگر شاغلان حوزه کارگری در قالب حدود ۱۶ میلیون نفر نیروی کار اتفاق می‌افتد که این مسأله بیانگر مخاطرات فراوان فعالیت در این حوزه است.

معاون بیمه‌ای تأمین‌اجتماعی پیشتر در ارتباط با اجرای قانون بیمه کارگران ساختمانی در این سازمان با اشاره به اینکه از سال ۵۲ تا سال ۸۹ چهار درصد حداقل دستمزد روزانه در این حوزه دریافت می‌شد و این کارگران فقط در مقابل حوادث ناشی از کار بیمه بودند،

بیان کرد: از سال ۸۶ در چندین نوبت اصلاح این قانون در دستور کار قرار گرفت و قرار بر دریافت حق بیمه از طریق پروانه ساختمانی بود. محمد محمدی در ادامه با اشاره به سهم ۲۷ درصدی حق بیمه کارگران ساختمانی بیان کرد: هفت درصد این مبلغ توسط کارگر پرداخت می‌شود و قرار بر این شد که ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرمایی از محل پروانه ساختمانی پرداخت شود. وی همچنین با بیان اینکه در دوره سال‌های ۹۳ تا ۱۴۰۱ مجموع منابعی دریافتی تأمین اجتماعی از محل پروانه ساختمانی، کفاف هزینه بیمه‌شدگان این قانون را نداد و امکان پذیرش بیمه‌شده جدید هم محدود شد، افزود: در این شرایط در بهمن‌ماه سال ۱۴۰۱ ماده پنج قانون بیمه کارگران

ساختمانی توسط مجلس اصلاح شد اما متعاقباً در خرداد ۱۴۰۲ طرحی دو فوریتی برای اصلاح مجدد این قانون در دستور کار قرار گرفته و مصوب شد که به موجب آن، فعلاً اصلاح ماده پنج به تعویق افتد. وی با تأکید بر اینکه حدود ۵۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی بدون بیمه به‌دنبال بهره‌مندی از پوشش بیمه‌ای با استفاده از قانون مصوب بهمن ماه بودند، اضافه کرد: تداوم بیمه‌پردازی کارگران ساختمانی موجود نیازمند تأمین منابع است و حتماً باید تأمین شود.

براساس داده‌های آماری اکنون یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی در بخش‌های ساخت و ساز فعالیت دارند که در حال حاضر بیش از ۷۰۰ هزار نفر از این جمعیت با تحت پوشش قرار گرفتن توسط تأمین‌اجتماعی از خدمات این

آموزش‌های مهارتی و فنی شرط ورود به بازار کار

سازمان فنی و حرفه‌ای زیر نظر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی متولی ارائه آموزش‌های فنی و تخصصی در راستای توانمندسازی نیروی کار و خدمات آموزشی و مهارتی است. از این رو برنامه‌های مختلفی برای جذب کارجویان به بازار کار فراهم می‌کند. نهضت ملی مهارت‌آموزی در گام دوم انقلاب در دولت سیزدهم کلید خورد تا بر این اساس سالانه چهار میلیون نفر مهارت‌های فنی و حرفه‌ای را آموزش‌ها با توانمندی بخش خصوصی محقق می‌شود. کشورمان ۸۵ میلیون نفر جمعیت دارد که ۲۶ میلیون نفر جمعیت فعال هستند، از این رو آموزش‌ها برای افراد جویای کار ارائه می‌شود. همچنین طرح‌های مختلفی از جمله طرح کهد و نخلستان برای فارغ‌التحصیلان و دانشجویان برگزار می‌شود تا مهارت‌های آموزشی و فنی را در کنار تئوری‌های دانشگاهی فراگیرند. یکی دیگر از طرح‌ها «طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار» با رویکرد ایجاد بسترهای لازم برای اشتغال مولد، پایدار و همچنین استمرار و تثبیت اشتغال، فرصت‌های موجود و مورد نیاز جامعه بویژه در مشاغل خرد و خانگی را از ابتدای دولت سیزدهم در اولویت خود قرار داده است. ۲۸ هزار و ۱۰۴ نفر از ابتدای امسال تاکنون برای کسب مهارت‌های فنی و حرفه‌ای در بنگاه‌های اقتصادی و کارگاه‌ها ثبت‌نام کرده‌اند. دولت سیزدهم اقدامات بسیاری از جمله راه‌اندازی سامانه جامع کاربایی، راه‌اندازی میدان کارآفرینی، اطلس الگوهای اشتغال، ارائه مهارت‌ها و آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، تشکیل قرارگاه رفاه مردم، ایجاد پلتفرم ملی اشتغال و سایر طرح‌ها را با قدرت ادامه می‌دهد تا دیگر در کشور شاهد بیکاری نباشیم.

بش



عکس: ایران

سازمان بهره‌مند هستند و اساس طرح اصلاح قوانین مرتبط با بیمه کارگران ساختمانی در مجلس برای پوشش بیمه‌ای دیگر شاغلان این حوزه در دستور کار قرار گرفته است. آمارها نشان می‌دهد که بیش از ۵۰۰ هزار کارگر ساختمانی از پوشش هیچ بیمه‌ای بهره‌مند نیستند و با توجه به آمار بیش از ۵۰ درصدی حوادث ناشی از کار در بین این قشر، بررسی و تصویب اصلاحیه طرح بیمه کارگران ساختمانی، امکان

تحت پوشش بیمه قرار گرفتن این گروه هدف را فراهم کرده است. تصویب این طرح در راستای تحقق بیمه‌گروه کارگران ساختمانی و بهره‌مندی آنها از بیمه تأمین اجتماعی به‌گونه‌ای تأثیرگذار است که با اصلاح طرح قانون بیمه کارگران ساختمانی، زمینه تأمین منابع لازم برای پوشش بیمه و بهره‌مندی هرچه بهتر کارگران ساختمانی در صف انتظار فراهم می‌شود.