



## خبر



## آموزش، مهم‌ترین عامل پیشگیری از حوادث کار

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: آموزش، رعایت دستورالعمل‌های ایمنی و توجه به آیین‌نامه‌ها، مهم‌ترین عوامل پیشگیری از حوادث کار هستند اما در این میان، بازرسی کار حرف اول و آخر را می‌زند. محسن باقری به آئینه آنلاین اضافه کرد: کارفرمایان اگر بدانند بازرسی کار به اندازه کافی هست و بازرسی به شیوه مستمر و در بازه‌های زمانی کوتاه صورت می‌گیرد، با دقت و مسئولیت بیشتری اصول ایمنی را رعایت می‌کنند و ریسک گرفتار شدن و مجازات‌های مترتب بر آن را به جان نمی‌خرند.

وی با اشاره به کمبود بازرسان کار در کشور که موجب شده برخی کارگاه‌ها در سال حتی یک بار هم مورد بازرسی قرار نگیرند، گفت: بایستی از ظرفیت تشکل‌های صنفی و مدنی برای تقویت بازرسی کار استفاده شود؛ باید بپذیریم که جذب رسمی بازرسان کار به تعداد مورد نیاز در بدنه وزارت کار، در شرایط فعلی چندان مقدور نیست و می‌توان از نهادهای کارگری که دغدغه ایمنی و حفظ جان همکاران خود را دارند برای گسترش بازرسی بهره گرفت.

به گفته این فعال کارگری، تنها ابلاغ دستورالعمل‌های شورای عالی حفاظت فنی و اصلاح گاه‌به‌گاه این دستورالعمل‌ها کافی نیست، اگر نظارت و بازرسی در کار نباشد، کارفرمایان رغبتی برای پایبندی نخواهند داشت، بخصوص در کارگاه‌های پرخطر که تأمین تجهیزات و سیستم‌های ایمنی هزینه‌بر است و از حاشیه سود کارفرما می‌کاهد. براساس ماده ۹۱ قانون کار، کارفرمایان و مسئولان واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون مکلفند براساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تأمین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل مذکور را نیز آموزش دهند.

نقش دولت و به طور مشخص وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مقوله ایمنی کارگاهی، یک نقش حاکمیتی دوگانه است، از یکسو وزارت کار مسئول ابلاغ دستورالعمل‌ها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی است و از سوی دیگر باید بر میزان پایبندی به این مصوبات نظارت کند و به اعتقاد باقری، ابفای مؤثر نقش اول تنها منوط به عمل به نقش دوم است؛ به عبارتی اگر بازرسی و نظارت نباشد، ابلاغ دستورالعمل‌ها بی‌معناست و از نظر انتفاع ساقط خواهد بود. نزدیک به ۸۰ درصد از کارگاه‌های فعال کشور، کارگاه‌های کوچک و متوسط هستند که ۱۰ تا ۴۹ کارگر دارند و به دلیل هزینه‌های بالای رعایت ایمنی، پراکندگی و عدم تمرکز این کارگاه‌ها و فقدان نظارت دقیق، بیشترین تعداد حوادث کار نیز در این کارگاه‌ها اتفاق می‌افتد. براساس آیین‌نامه‌های قانونی، در کارگاه‌های بالای ۲۵ نفر کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار به‌عنوان بازوان اجرایی وزارت کار ناظر درون کارگاه‌ها، مسئولیت بازرسی را برعهده دارند.

فرصت‌های شغلی توسط دستگاه‌های اجرایی در سامانه ملی رصد اشتغال در چهار ماهه نخست امسال اشاره کرده و توضیح داده که وزارت صمت ۲۰ درصد، وزارت جهاد کشاورزی ۲۵ درصد، کمیته امداد امام خمینی (ره) بیش از ۱۵ درصد، سازمان بهزیستی حدود ۲۳ درصد، بنیاد پرکت بیش از ۱۵ درصد، بسیج سازندگی بیش از ۳۲ درصد و مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای ۳۵ درصد به تعهدات خود در زمینه اشتغالزایی عمل کرده‌اند. در بین استان‌ها نیز قزوین، هرمزگان و بوشهر بیشترین ثبت را به نسبت تعهداتشان داشتند و سه استان اصفهان، گلستان و گیلان هم کمترین تعهد را به ثبت رسانده‌اند.

**اختصاص بخشی از منابع تبصره ۱۸ بودجه سال جاری به بخش تعاون**  
معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از دیگر مصوبات ششمین نشست شورای عالی اشتغال را در اولویت قرار گرفتن بخش تعاون عنوان کرده و گفته که در این جلسه مقرر شد تا از منابع تبصره ۱۸ بودجه سال جاری برای توسعه بخش تعاون در نظر گرفته شود. کریمی بیان کرد همچنین گفته که با مصوبه‌ای که در شورای تبصره ۱۸ داشتیم صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون نیز بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان تقویت شد. به گفته کریمی بیان کرد، در این جلسه رئیس جمهور اشتغالزایی دولت متعهد به ایجاد یا حمایت از اشتغال شده بودند، میزان عملکردشان با به عبارتی تعهدشان به برنامه اشتغالزایی به ۲۴ درصد رسیده در حالی که این میزان در سال گذشته در همین بازه زمانی ۱۹٫۵ درصد بود که نشان می‌دهد برنامه اشتغالزایی امسال از سال گذشته چهار درصد جلوتر است.

همچنین در این جلسه تملک واحدهای تولیدی از سوی بانک‌ها و توقف تولید، از سوی رییس جمهور خلاف سیاست‌های اشتغالزایی دانسته شد و تاکید شد که هیچ واحد تولیدی نباید به دلیل بدهی به نظام بانکی تعطیل شود و بانک‌ها با پرداخت تسهیلات خود را از مسیریهای دیگر پیگیری کنند. توجه ویژه به حرفه‌آموزی از طریق تقویت هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای از دیگر مواردی بود که وی به‌عنوان یکی از راه‌های مؤثر و زمینه‌ساز ایجاد اشتغال مورد تاکید قرارداد و شورای عالی اشتغال را مکلف کرد راهکارهای مکمل به آموزش و پرورش برای فعال‌تر کردن این بخش را بررسی و ارائه کند.

## سهام اشتغال تمام وقت به ۷۱ درصد رسید

در سه ماهه اول امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته، سهم اشتغال ۴۴ ساعت به بالا یعنی تمام وقت به ۷۱ درصد رسید که به گفته محمود کریمی بیان کرد این موضوع نشان از پویایی بازار کار دارد. به عبارتی بهره‌وری نیروی کار افزایش یافته است



عکس: ابوالفضل نسایی



این میزان پیشرفت را اجرایی شدن تعهد دستگاه‌های اجرایی ذیربط در این باره دانسته و گفته که براساس آخرین گزارشی که از سامانه رصد ملی اشتغال دریافت شده، در چهار ماهه اول امسال، دستگاه‌هایی که در برنامه اشتغالزایی دولت متعهد به ایجاد یا حمایت از اشتغال شده بودند، میزان عملکردشان با به عبارتی تعهدشان به برنامه اشتغالزایی به ۲۴ درصد رسیده در حالی که این میزان در سال گذشته در همین بازه زمانی ۱۹٫۵ درصد بود که نشان می‌دهد برنامه اشتغالزایی امسال از سال گذشته چهار درصد جلوتر است.

## جزئیات عملکرد دستگاه‌های اجرایی در ایجاد اشتغال کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت

کریمی بیان کرد به میزان ثبت



## روایت معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آخرین وضعیت بازار اشتغال کشور:

## بهره‌وری نیروی کار به ۷۱ درصد رسید

شب تحویل سال تعهد استانداران به آنها ابلاغ شده و مطابق با تعهد پیش بینی شده روند نرخ بیکاری باید کاهش یافته باشد که خوشبختانه در بهار ۱۴۰۲ خود را نشان داده است. امسال تعهدی که برای کل کشور با کمک وزارت کشور در نظر گرفتیم یک میلیون و ۸۸ هزار و ۶۰۹ فرصت شغلی است که بین ۳۱ استان کشور تقسیم شده است. استانداران در شورای استان خودشان این تعهد را هم با حضور رئیس جمهور برگزار شده است. آخرین جلسه این شورا، عصر روز شنبه، ششم مرداد ماه برگزار شد. در این نشست علاوه بر تصویب مصوبات جدید، بر اجرایی کردن و تسریع در مصوبات قبلی تاکید شد. بنابر آنچه که معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته در چهار ماهه اول امسال نسبت به همین مدت در سال گذشته، برنامه اشتغالزایی دولت چهار درصد جلوتر است. محمود کریمی بیان کرد در تشریح برنامه دولت سیزدهم در حوزه اشتغال گفته که برنامه دولت سیزدهم از ابتدای استقرار ایجاد سالانه یک میلیون شغل است که هر ساله در ابتدای سال برنامه‌ریزی انجام می‌شود و تقسیم تعهدات دستگاهی و استانی انجام می‌گیرد و توسط وزیران کار و کشور به‌صورت همزمان به استان‌ها ابلاغ می‌شود. فروردین ماه امسال و

افزایش پیدا کرده است.

## یک میلیون و ۸۸ هزار شغل هدفگذاری شده است

دغدغه دولت سیزدهم برای اشتغالزایی بیشتر از سایر دولت‌ها بوده و به نظر می‌رسد این دولت برنامه‌های متنوع‌تری در این باره دارد. نشان به آن نشان که از خرداد ماه تاکنون یعنی در دو ماه اخیر، دو نشست برای اشتغال کشور آن هم با حضور رئیس جمهور برگزار شده است. آخرین جلسه این شورا، عصر روز شنبه، ششم مرداد ماه برگزار شد. در این نشست علاوه بر تصویب مصوبات جدید، بر اجرایی کردن و تسریع در مصوبات قبلی تاکید شد. بنابر آنچه که معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته در چهار ماهه اول امسال نسبت به همین مدت در سال گذشته، برنامه اشتغالزایی دولت چهار درصد جلوتر است. محمود کریمی بیان کرد در تشریح برنامه دولت سیزدهم در حوزه اشتغال گفته که برنامه دولت سیزدهم از ابتدای استقرار ایجاد سالانه یک میلیون شغل است که هر ساله در ابتدای سال برنامه‌ریزی انجام می‌شود و تقسیم تعهدات دستگاهی و استانی انجام می‌گیرد و توسط وزیران کار و کشور به‌صورت همزمان به استان‌ها ابلاغ می‌شود. فروردین ماه امسال و

## اشتغال

پس از یک دوره رکود، سال گذشته بازار کار با تمام آنچه از دوران رکود همراه خود داشت، روند مطلوبی را طی کرد و آثار آن در همان نخستین فصل سال جاری آشکار شد. بازاری که در آن هم بهره‌وری با رسیدن ساعات اشتغال به استانداران افزایش یافت و هم به جمعیت فعال همزمان با کاهش نرخ بیکاری اضافه شد. گویی که همه این موارد به یک گزاره اشاره می‌کنند و آن اینکه اهداف اشتغالزایی در سال جاری محقق می‌شود. نشانی آن هم گفته‌های معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که به پیشرفت برنامه تعیین شده اشتغالزایی در چهار ماهه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته اشاره دارد. در سه ماهه اول امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته، سهم اشتغال ۴۴ ساعت به بالا یعنی تمام وقت به ۷۱ درصد رسید که به گفته محمود کریمی بیان کرد این موضوع نشان از پویایی بازار کار دارد. به عبارتی بهره‌وری نیروی کار افزایش یافته است. بنا به گفته این مقام مسئول و همچنین داده‌های مرکز آمار، جمعیت بیکار هم از دو میلیون و ۴۰۰ هزار نفر به دو میلیون و ۱۶۴ هزار نفر کاهش یافته و جمعیت شاغل و فعال نیز

## پرتقاضاترین شغل‌های مورد نیاز کارفرمایان و کارایی‌ها، مربیان آموزش فنی و حرفه‌ای هستند

بنا به گفته معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یکی از پرتقاضاترین شغل‌های مورد نیاز کارفرمایان و کارایی‌ها، مربیان آموزش فنی و حرفه‌ای هستند که درصود قرار دارند و یکی از دلایل این امر آن است که صدور مجوز تأسیس آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم تسهیل شد و به سه روز کاری کاهش یافت به همین دلیل مراکز متعددی در سراسر کشور به وجود آمدند که کارجو را صاحب مهارت کنند و آن طرف به مربیانی نیاز دارند که بتوانند به کارجو مهارت کاربردی آموزش دهد؛ لذا تقاضا برای استخدام مربیان آموزش فنی و حرفه‌ای در سراسر کشور بیشترین ضریب را دارد.



عکس: ایران

کارگری در جلسات بررسی اصلاحیه حضور داشتند و صورتجلسه را امضا کردند. بیش از ۱۰ جلسه کارشناسی درباره موارد و موضوعات داشتیم و شرکای اجتماعی نظر دادند و عمدتاً نظر گروه کارگری مقبول بود چون دنبال امنیت شغلی هستند و یکی از اصلی‌ترین محورهای اصلاح هم بحث امنیت شغلی است لذا با تشریک‌سماهی کارگران، کارفرمایان و پژوهش‌های گروه مطالعاتی و پژوهشی، اصلاحی از مواد قانون کار را به دولت پیشنهاد دادیم.

تلاش کردیم مواد ۲۴، ۲۷ و ۲۸ اصلاحی را به آنها اضافه کرده تا بتوانیم دغدغه امنیت شغلی کارگران را حل کنیم. اگر کاری جنبه مستمر داشته و فردی سال‌هاست در یک شغل فعالیت دارد، قرارداد او باید دائم شده و اگر کاری موقت است باید سقف زمانی آن تعیین شود. همچنین حل قراردادهای سفید امضای کارگران و گرفتن چک، سفته و برات برای پایان کار و بسیاری از موضوعات را در اصلاح مواد قانون کار به عنوان لایحه به دولت پیشنهاد دادیم. در همین راستا بسیاری از مقامات کارگری و فعالان حوزه کار از اصلاح و بازنگری قانون کار با رعایت سه‌جانبه‌گرایی حمایت و اعلام کرده بودند که اصلاح به منزله بیهود فرایند است و اگر اصلاح قانون در راستای شفاف‌سازی و ابهام‌زدایی از مواد قانون کار باشد، از آن استقبال می‌کنند. کارشناسان حوزه کار نیز تاکید کردند هر گونه اصلاح

## بازنگری در پیش‌نویس لایحه اصلاح موادی از قانون کار

شده که این امر موجب نارضایتی کارگران و کارفرمایان را به دنبال داشت. اردیبهشت ماه امسال سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تدوین پیش‌نویس اصلاح موادی از قانون کار و ارسال آن به دولت خبر داد. مدتی بعد معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به ارسال پیش‌نویس مذکور به دولت، امنیت شغلی را دغدغه جدی کارگران عنوان کرد و گفت: در حوزه امنیت شغلی اصلاح برخی از موارد قانون کار را پیشنهاد داده‌ایم و امیدواریم با تصویب در دولت هرچه سریع‌تر به مجلس برود تا یکی از دغدغه‌های کار شایسته از پیش‌روی جامعه کارگری برداشته شود. وی با بیان اینکه پیشنهادهای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اصلاح موادی از قانون کار از قبل از هفته کارگر به دولت ارسال و در این راستا نظر شرکای اجتماعی از جمله سه تشکل رسمی کارگری گرفته شده است، گفت:

## قانون کار

با اعلام مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نشست بازنگری در پیش‌نویس لایحه اصلاح موادی از قانون کار با هدف بازبینی مواد و تبصره‌های موجود در آن برگزار شد. به گزارش ایسنا، قانون کار ۲۹ آبان ماه ۱۳۶۹ به تصویب رسید. در این قانون حمایت‌های متعددی از جامعه کارگری و کارگران در بحث حفظ اشتغال، صیانت از نیروی کار، مسکن کارگری، رعایت ایمنی کار، طبقه‌بندی مشاغل و حقوق و دستمزد دیده شده است. در دوره‌های مختلف لایحه متعددی درخصوص اصلاح قانون کار برای ارسال به مجلس تهیه و تدوین شد. در برخی دوره‌ها پیش‌نویس اصلاح قانون کار بعضاً نظر کارگران را تأمین نکرده یا بدون مشارکت کارگران و کارفرمایان یک‌جانبه تدوین