



اخبار



فعالیت ۲ هزار و ۲۹۹ شرکت تعاونی صیادی و آبریز پروری در کشور

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از فعالیت ۲ هزار و ۲۹۹ شرکت تعاونی صیادی و آبریز پروری در کشور خبر داد و گفت: در مجموع در بخش های مختلف حوزه صیادی و آبریز پروری بخش تعاون کشور حدود ۳۰ هزار نفر اشتغال دارند. به گزارش مرکز روابط عمومی و امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مهدی مسکنی، بیان کرد: در بخش تعاون ۲۲ اتحادیه صیادی و پرورش ماهی و میگو، ۵۰۶ تعاونی صیادی و شیلات، یک هزار و ۲۵۷ تعاونی پرورش و تکثیر ماهی و ۵۳۶ تعاونی پرورش و تکثیر میگو به فعالیت صیادی و آبریز پروری مشغول هستند.

وی با اشاره به وضعیت اشتغال تعاونی های فعال صیادی و آبریز پروری گفت: ۲۶۱ نفر در اتحادیه صیادی و پرورش ماهی و میگو، ۱۲ هزار و ۲۸۰ نفر در حوزه صیادی و شیلات، ۱۰ هزار و ۳۹۳ نفر در زمینه پرورش و تکثیر ماهی و ۴ هزار و ۴۵۵ نفر به پرورش و تکثیر میگو اشتغال دارند.

بیشترین میزان وصولی حق بیمه مربوط به کارگاه های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی

داده های آماری نشان می دهد که بیشترین میزان وصولی حق بیمه مربوط به کارگاه های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی است که از سال ۱۳۸۶ میزان وصولی حق بیمه از کارگاه ها از ۵۹ هزار و ۴۹۸ میلیارد ریال به ۲ میلیارد و ۴۶۲ میلیون و ۸۲۱ ریال رسیده است.

کمترین میزان وصولی نیز مربوط به ۵۰ درصد کسورات سهم کارفرما ماده ۱۰ قانون نوسازی صنایع بوده که از ۶۱۰ میلیارد ریال در سال ۱۳۸۶ به رقم ۲۱ میلیارد ریال در سال ۱۴۰۰ رسید.

همچنین براساس آمارهای موجود سهم هر یک از اجزای درآمدی از کل درآمدها محاسبه شده است که سهم حق بیمه وصولی از کارگاه ها در سال ۱۳۸۶ حدود ۷۱.۹ درصد بیشترین و کمترین آن مربوط به ۵۰ درصد کسورات سهم کارفرما ماده ۱۰ قانون نوسازی صنایع به شمار می رود.

اما در سال ۱۴۰۰ نیز میزان سهم وصولی حق بیمه از کارگاه ها به ۷۴.۴ درصد و کمترین آن مربوط به ۵۰ درصد کسورات سهم کارفرما ماده ۱۰ قانون نوسازی صنایع بررقم ۰.۰۰۱ درصد بود. سازمان تأمین اجتماعی با دریافت این حق بیمه ها از شرکای اجتماعی به تعهدات خود در قبال مستمري بگیران و بیمه شدگان در بخش بیمه ای، درمانی و بازشستگی آن را اجرایی می کند به طوری که در سال گذشته آمار ماهانه تعهدات ۳۸ هزار میلیارد تومان و سالانه ۴۶۰ هزار میلیارد تومان بوده است.

عمرانی هم با ۲۵ درصد رشد همراه شده است. همچنین اعتبارات سفرهای استانی ۱۳۰ درصد رشد کرده است. ما در سازمان فنی و حرفه ای ۱۰۱۶ ملک داریم که تاکنون برای بیش از ۹۰۰ ملک آن سند ثبتی دریافت کرده ایم.

شناسایی ۵۰۰ شغل مهارت محور و کم سرمایه بر

حسینی نیا افزود: به نظر من باید به هر کد ملی یک یارانه مهارتی اختصاص دهیم که این مهارت ها اشتغال پذیر باشد. در این رابطه ما ۵۰۰ شغل مهارت محور و کم سرمایه بر شناسایی کرده ایم که فرد می تواند با کسب مهارت، با ابزار کوچک و قابل حمل درآمدی برای خود جذب کند که از یک نفر که هیأت علمی دانشگاه محسوب شده که امیدواریم که فرد می تواند با کسب مهارت، با ابزار کوچک و قابل حمل درآمد بیشتری کسب کند. وی اضافه کرد: دانشگاه در کشور بسیار مهم است، اما قرار نیست همه افراد از طریق دانشگاه وارد مشاغل شوند. دانشگاه اهل خودش را می طلبد و خروجی دانشگاه هم بسیار با ارزش است، اما بسیاری از افراد برای اشتغال باید مهارت بیاموزند.

حسینی نیا تصریح کرد: در ۴۰ سال اول انقلاب نهضت سوادآموزی در کشور اجرا شد که کاری تحول گرا بود و اکنون باید نهضت مهارت آموزی در کشور اجرا شود و ما قصد داریم در هفته ملی مهارت روی برندسازی مهارت، ارتقای وزن مهارت، تبدیل اشتغال از مدرک گرایی به مهارت گرایی را دنبال کنیم. وی گفت: در کشورهای دنیا که از انقلاب صنعتی سوم به انقلاب چهارم حرکت کرده اند، ارزش افزوده به ازای هر نفر از ۴۰ دلار با ۱۱ برابر افزایش به ۴۵۰ دلار رسیده و این باعث ارتقای ارزش پول ملی می شود و معتقدیم مهارت تورم که امسال به عنوان شعار سال مطرح شده است و ارتقای ارزش پول ملی تنها با ایجاد مهارت و ارزش افزوده قابل دسترسی است. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای درباره طرح مدرسه تابستانه مهارت نیز گفت که این طرح برای جلوگیری از افزایش جمعیت غیرفعال صورت می گیرد، به عبارتی دولت در صدد است تا استعدادها در این طرح شناسایی و نوجوانان از همان گام نخست به دنبال استفاده از این مهارت آموزی در آینده انگیزه ای برای مشارکت در بازار کار داشته باشند. وی در تشریح این موضوع گفت: این مساله نخستین بار در ۱۲ اردیبهشت در دیدار کارگران، از سوی رهبر معظم انقلاب به مناسبت روز کارگر عنوان شد که عده زیادی از جوانان کاری ندارند و دنبال کار هم نمی گردند و باید به آنها آموزش داده شود. در این زمینه در دنیا افرادی هستند که بدون شغل و انگیزه و مهارت هستند که معمولاً در سنین ۱۲ تا ۱۶ سال قرار دارند. در دنیا در شهرهایی مانند کیت زانیا، درست کرده اند که ۲۰ مورد از شغل های واقعی در آن در اندازه های دوسوم اندازه واقعی طراحی شده اند تا افراد بتوانند در محیط واقعی آموزش ببینند. حسینی نیا گفت: تاکنون ۱۲ هزار و ۷۸۱ دوره آموزش مهارتی برگزار شده که از این تعداد ۶۲۴۰ دوره در بخش غیردولتی بوده است و ۷۳ درصد این دوره ها برای افراد در سنین ۱۵ تا ۱۷ سال برگزار شده است.

۲ ماه کسر خدمت برای سربازان مهارت آموز

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای در مورد آموزش مهارت به سربازان گفت: قرار بر این شده است کسانی که در دوره سربازی آموزش مهارت کسب می کنند، دو ماه از خدمت آنها کسر شود.

عکس: آتیه آنلاین



رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای درباره طرح مدرسه تابستانه مهارت نیز گفت که این طرح برای جلوگیری از افزایش جمعیت غیرفعال صورت می گیرد، به عبارتی دولت در صدد است تا استعدادها در این طرح شناسایی و نوجوانان از همان گام نخست به دنبال استفاده از این مهارت آموزی در آینده انگیزه ای برای مشارکت در بازار کار داشته باشند

مهارت آموزی مصوب شده، همچنین امسال هم هزار میلیارد تومان برای اجرای طرح تابستانه مهارت آموزی مصوب شده که امیدواریم این مبلغ از سوی سازمان برنامه و وزارت امور اقتصادی و دارایی هر چه سریع تر اختصاص یابد و نهضت مهارت آموزی در کشور رونق گیرد. معاون وزیر تعاون همچنین گفت: دولت در زمینه آموزش فنی و حرفه ای همت دارد، ۷۱ درصد اعتبارات هزینه ای سازمان فنی و حرفه ای نسبت به سال قبل افزایش یافته، در بخش اعتبارات

اساسی بررسی می شود، امیدواریم ظرف یکی دو ماه آینده نهایی شود. افزایش مراکز جوار کارگاهی به گفته حسینی نیا، تا پیش از دولت سیزدهم ۵۰۰ مرکز جوار و بین کارگاهی وجود داشت که در دو سال دولت به ۲۲۰۰ مرکز افزایش یافته و امید می رود که هر کارخانه به یک مرکز جوار و بین کارگاهی تجهیز شود.

معاون وزیر تعاون اظهار داشت: در سفرهای استانی رئیس جمهور، ۲۳۰۰ میلیارد تومان طرح در زمینه

ارائه آموزش مهارت به ۵۰۰ هزار مددجوی کمیته امداد

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور گفت: در تقاضا نامه ای که کمیته امداد امام خمینی (ره) منعقد شده قرار است ۵۰۰ هزار نفر از افراد مددجو بر اساس آمایش سرزمین دوره های مهارت آموزی بگذرانند. دوره های مراکز دولتی به صورت رایگان بوده و در آموزشگاه های خصوصی هم ۵۰ درصد هزینه دوره در قالب مسئولیت اجتماعی کارگاه ها و ۵۰ درصد هم توسط کمیته امداد پرداخت می شود، بنابراین برای افراد مددجو کاملاً رایگان خواهد بود. حسینی نیا درباره این سؤال که تسهیلات حساب پیشرفت و عدالت در تبصره ۱۸ و نیز تسهیلات اشتغال در تبصره ۱۶ قانون بودجه چه برنامه ای برای مهارت آموزی برای متقاضیان این تسهیلات دارید، افزود: نکته مهم این است که افرادی که وام های مختلف دریافت می کنند، باید مهارت داشته باشند که در غیر این صورت از افراد بیگار به افراد بیگار بدهکار تبدیل می شوند، اما اگر مهارت داشته باشند، می توانند شغل درآمدزایی برای خود داشته باشند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای اظهار داشت: هر سال بر اساس تقاضای کارفرمایان و نیازهای بازار کار، تعدادی از افراد به عنوان سربازمربی جذب مراکز آموزش حرفه ای می شوند و دوره امریه خود را می گذرانند. حسینی نیا در پاسخ به پرسش خبرنگاری که از وی پرسید: صدور ۲۲ هزار مجوز برای آموزشگاه های فنی و حرفه ای آیا همراه با نظارت خواهد بود که افرادی در این آموزشگاه ها، مدارک صوری ارائه نکنند، گفت: ما در دادن مجوز آسان گرفته ایم و نظارت ها را از نظارت پیشین به نظارت پسین تبدیل کرده ایم و اولین اشتباه هر یک از این آموزشگاه های آزاد، آخرین اشتباه آنها خواهد بود و ممکن است مجوز تعدادی از آموزشگاه ها را به دلیل عدم رعایت استانداردها لغو کنیم.

هفته ملی مهارت گرامی باد

نشست خبری غلامحسین حسینی نیا معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور



طرح مدرسه تابستانه مهارت، مشارکت را در بازار کار فراهم می کند

طرح جدید دولت برای کاهش جمعیت غیرفعال

فنی و حرفه ای

حسینی نیا، دلیل افزایش آموزش فنی و حرفه ای در بخش خصوصی، واگذاری آموزش ها از دولتی به خصوصی و رقابتی کردن آموزشگاه های آزاد برای ارتقای کیفیت آموزش ها عنوان کرد.

طبق گفته این مقام مسئول در حوزه مهارت آموزی کشور، واگذاری آموزش های فنی و حرفه ای به بخش خصوصی، موجب اشتغالزایی بیشتر و افزایش کیفیت آموزش ها خواهد شد. نشان به آن نشان که به گفته حسینی نیا، بیش از ۲۲ هزار مجوز آموزشگاه آزاد در دولت سیزدهم ارائه شده که بیش از ۳۲ هزار و ۴۱۸ مریی جذب فعالیت های آموزش فنی و حرفه ای شدند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور اعلام کرد که در سال جاری براساس برنامه ۵ ساله، ۴ میلیون نفر مهارت های لازم را بر اساس

نیاز بازار کار فراخواهند گرفت. حسینی نیا توضیح داد که براساس برنامه پنج ساله ای که تدوین شده است، قرار است هر سال به ۴ میلیون نفر آموزش مهارتی بیاموزیم که ۷۲ درصد این آموزش ها توسط بخش خصوصی و در آموزشگاه های آزاد و مراکز جوار کارگاهی، همچنین از طریق خیرین مهارت و از طریق نذر مهارت ارائه خواهد شد. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای با بیان اینکه مساله مهارت برای حل مشکل تولید و اشتغال بسیار مهم است، اظهار داشت: دولت و مجلس در این زمینه باید همکاری کنند و اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای که براساس اصل ۸۵ قانون

ادعاهای منتقدان مبنی براینکه دخالت دولت سیزدهم در اقتصاد بیشتر از دولت های گذشته بوده، بی انصافی و در عین حال ادعایی واهی است؛ نشان به آن نشان که در همین دولت تنها در حوزه کار، اهتمام به شرکای سه جانبه کار بیشتر از سایر دولت ها بوده و انحصار درآموزش های مهارتی نیز حذف شده و حالا دولت در صدد است که همه آموزش های مهارتی را به بخش خصوصی واگذار کرده و خود نقش حاکمیتی را ایفا کند. از طرفی دولت طرح مدرسه تابستانه مهارت را با هدف کاهش جمعیت غیرفعال در دستور کار خود قرار داده است.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای روز گذشته (شنبه) در جمع خبرنگاران گفت که در دولت سیزدهم برای دریافت مجوز آموزشگاه های بخش خصوصی، امضای های طلایی و انحصار در این حوزه کاملاً حذف شد، به گونه ای که اکنون ۷۲ درصد آموزش های فنی و حرفه ای توسط آموزشگاه های آزاد وابسته به بخش خصوصی ارائه می شود. غلامحسین حسینی نیا، همچنین از ارائه آموزش فنی و حرفه ای در دولت سیزدهم به بیش از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر، دوره خبر داد که به گفته وی، از این میزان آموزش سهم بخش خصوصی یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر دوره بوده است.

سامانه جست و جوی شغل، حلقه اتصال کارفرما و کارجو

خبر

سامانه جست و جوی شغل محلی است که کارفرمایان برای درخواست نیروی کار مورد نیاز خود به سامانه مراجعه و نسبت به ثبت اطلاعات خود اقدام می کنند. سامانه ارتقا یافته فرصت شغلی با عنوان جست و جوی شغل، در دولت سیزدهم در تاریخ ۱۸ تیرماه رونمایی شد. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با هدف کاهش زمان و هزینه های جست و جوی شغل، بهبود و انسجام در عملکرد کاربایی ها و در نهایت رشد نرخ اشتغال کشور و افزایش رضایتمندی ذینفعان اقدام به طراحی و ارتقای سامانه جست و جوی شغل کرده است. به گزارش آتیه آنلاین، در این سامانه کاربایی ها، کارفرمایان و کارجویان می توانند ضمن ایجاد پست کاربری و ثبت داده های لازم از خدمات سامانه در زمینه معرفی فرصت های شغلی، شناسایی افراد آماده به کار و تطبیق

شغلی بهره مند شوند. بر این اساس، شفافیت و پویایی در بازار کار ثبت می شود و سیاستگذاری بهتر و بهبود عملکرد بازیگران حوزه بازار کار را به دنبال خواهد داشت.

این سامانه بر بستر فضای مجازی، فرصتی است تا رضایتمندی استفاده کنندگان از خدمات کاربایی افزایش یافته و موجبات کاهش هزینه های جست و جوی مشاغل و بهبود عملکرد دفاتر کاربایی را به همراه دارد. این سامانه به آدرس <https://shoghli.mcls.gov.ir/portal>

درخواست نیروی کار به ثبت برسانند. سامانه جست و جوی شغل از سامانه های راه اندازی شده فعال توسط وزارت کار است که از دو بخش جست و جوی نیروی کار و فرصت شغلی تشکیل شده و کارفرما، کارجویی ها تشکیل شده است. این سامانه اکنون به درگاه برای ثبت نیروی کار و فرصت شغلی مورد نیاز تبدیل شده تا هم کارجویان با مراجعه به سامانه و ثبت نام در آن، کار مورد نظر را پیدا کنند و هم کارفرمایان برای تأمین نیروی مورد نیازشان، اطلاعات خود را همراه با

کاربایی به کارفرمایان معرفی و مشغول به کار شوند. سامانه جست و جوی شغل قسمت های مختلفی مانند رزومه ساز آنلاین داشته و تمامی مراحل قابلیت پیگیری برخط برای استفاده در حوزه بازار کار است. کاهش هزینه های جست و جوی شغلی، ایجاد پویایی در بازار کار (اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان)، رضایتمندی مخاطبان و در نهایت بهبود عملکرد دفاتر کاربایی از نتایج و پیامدهای استقرار و بهره برداری کامل از این سامانه است.