



## خبر



## مشارکت بیش از ۲۲ هزار بنگاه اقتصادی در طرح کارورزی

آخرین نتایج عملکرد اجرای طرح کارورزی در کشور از ثبت نام بیش از ۱۵۹ هزار نفر داوطلب حکایت دارد؛ همچنین بیش از ۲۲ هزار بنگاه اقتصادی در طرح مشارکت داشته‌اند که از این تعداد ۱۲ هزار بنگاه مشمول معافیت بیمه‌ای شده‌اند. یکی از طرح‌های اثرگذار در توسعه اشتغال و بازار کار که بستر آشنایی با محیط کار و جذب کارجویان در بنگاه‌های اقتصادی را فراهم کرده، طرح کارورزی بوده است. این طرح که وزارت کار مجری آن در سال‌های اخیر بوده اهدافی همچون افزایش قابلیت جذب و اشتغال دانش‌آموختگان از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار، ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب و کار در دانش‌آموختگان، فراهم کردن زمینه انتقال دانش از دانش‌آموخته به کارگاه و کاهش هزینه به کارگماری نیروی کار برای کارفرما را دنبال می‌کند. به موجب این طرح، بستر لازم برای مهارت آموزی و ارائه آموزش‌های شغلی به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با استفاده از ظرفیت‌های بلااستفاده موجود در واحدهای فعال اقتصادی در بخش‌های خصوصی و تعاونی به وجود می‌آید.

مطابق گزارش عملکرد طرح کارورزی تاکنون ۱۵۹ هزار و ۵۶۲ نفر داوطلب در این طرح ثبت نام کرده و ۶۸ هزار و ۲۰۷ نفر موفق به عقد قرارداد و جذب بازار کار شده‌اند. همچنین ۲۲ هزار و ۲۷ بنگاه اقتصادی در این طرح مشارکت داشتند که از این تعداد ۱۲ هزار و ۱۵۹ بنگاه مشمول معافیت بیمه‌ای قرار گرفتند. مهمترین مزیت طرح کارورزی برای کارآفرینان و کارفرمایان این است که در صورت جذب کارورز از معافیت حق بیمه سهم کارفرما به مدت حداکثر دو سال برخوردار می‌شوند. داشتن مدرک دانشگاهی حداقل کارشناسی و کمتر از ۳۵ سال سن از جمله شرایط برخورداری از مزایای طرح است و داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت از خدمت نظام وظیفه برای متقاضیان مرد الزامی است. طرح کارورزی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به استناد ماده (۷) قانون برنامه ششم توسعه و به عنوان یکی از برنامه‌های مؤثر وزارت کار ذیل برنامه سیاست‌های فعال بازار کار در قالب تبصره (۱۸) قوانین بودجه سنواتی تدوین شده و زمینه‌های لازم برای ارائه آموزش‌های شغلی به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با استفاده از ظرفیت‌های بلااستفاده موجود در واحدهای فعال اقتصادی در بخش‌های خصوصی و تعاونی را فراهم کرده است. به گزارش ایسنا،

بنگاه‌های اقتصادی و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی که علاقه‌مند به بهره‌مندی از مزایای دوره کارورزی و معافیت بیمه‌ای هستند می‌توانند به سامانه کارورزی وزارت کار به نشانی <https://karvarzi.mcls.gov.ir> مراجعه و ثبت نام کنند.

در دو بخش دولتی و آزاد ارائه می‌شود و به شکل مجازی، آموزش در محیط کار واقعی، کارورزی، مشارکت با سایر دستگاه‌ها، خرید خدمات آموزشی و سایر موارد اجرا می‌شود. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برای ارائه آموزش تخصصی انواع مهارت‌ها، دوره‌های آموزشی برگزار می‌کند. این دوره‌ها به صورت کوتاه‌مدت است که علاقه‌مندان پس از گذراندن دوره‌های مختلف، در آزمون‌ها شرکت کرده و پس از کسب امتیاز، گواهینامه یا مدرک فنی و حرفه‌ای دریافت می‌کنند. این سازمان یکی از سازمان‌های وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی محسوب می‌شود و در حال حاضر دارای ۶۴۶ مرکز ثابت دولتی و بیش از ۱۶ هزار آموزشگاه در کشور است و همکاری نزدیکی با سازمان بین‌المللی کار و سازمان بین‌المللی آموزش حرفه‌ای دارد.

آموزش‌های فنی و حرفه‌ای متناسب با نیاز روز جامعه و شناسایی مشاغل جدید و خانگی سبب می‌شود افراد جویای کار با کسب مهارت و تجربه وارد بازار کار شده و ضمن کاهش نرخ بیکاری به پایداری اشتغال ختم شود. طبق آخرین آمار سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، در سال گذشته ۷۷۹ هزار و ۳۷۱ نفر دوره آموزش در بخش دولتی و ۳۰۰ هزار و ۶۴۰ نفر دوره آموزش در بخش غیردولتی به ۱۲ گروه مخاطب جامعه ارائه شده است که از این تعداد حدود یک‌سوم آموزش‌ها یعنی شامل ۲۵۴ هزار و ۶۵۱ نفر دوره آموزش‌های دولتی و ۴۶۲ هزار و ۷۴۲ نفر دوره آموزش در بخش غیردولتی به زنان ارائه شده که این آمار نسبت به سال ۱۴۰۰ رشد چشمگیری داشته است. در سال ۱۴۰۰ آموزش‌های مهارتی به زنان در بخش دولتی ۱۸۴ هزار و ۷۳۸ نفر دوره و در بخش غیردولتی ۴۴۹ هزار و ۹۱۷ نفر دوره بوده است. در سال گذشته سهم زنان دانش‌آموخته از آموزش‌های فنی و حرفه‌ای بیش از ۱۶ هزار نفر دوره و این رقم در سال ۱۴۰۰ حدود ۱۳ هزار و ۵۰۰ نفر دوره بوده است. ارائه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به زنان ساکن در سکونتگاه‌های غیررسمی نیز در دولت سیزدهم با رشد قابل توجهی همراه بوده است. طبق آخرین آمارها در سال ۱۴۰۰ هشت هزار و ۶۶۵ دوره آموزش ارائه شده که این آمار در سال ۱۴۰۱ یعنی همزمان با فعالیت دولت سیزدهم به ۱۰ هزار و ۵۳۵ نفر دوره رسیده است.

## صدور گواهینامه‌های بین‌المللی فنی و حرفه‌ای برای زنان

توانمندسازی زنان سرپرست خانوار ساکن در محلات حاشیه‌نشین و سکونتگاه‌های غیررسمی کشور در سال ۱۴۰۱ با افزایش مواجه شده است. به عبارتی در سال ۱۴۰۱ در بخش آموزش فنی و حرفه‌ای زنان ۱۲ هزار و ۳۹۷ نفر دوره آموزش دیدند که این تعداد در سال ۱۴۰۰ حدود ۱۱ هزار دوره بوده است. سازمان فنی و حرفه‌ای کشور در پایان ارائه مهارت‌ها، آزمون‌های سنجش مهارت را برگزار می‌کند تا سطح دریافت آموزش‌ها را مورد بررسی قرار دهد. در همین راستا سال گذشته در بخش دولتی ۱۰۱ هزار و ۶۲۳ نفر دوره آزمون در سطح دولتی و نزدیک به ۳۷۸ هزار نفر دوره آزمون در بخش آزاد برگزار شد. صدور گواهینامه‌های بین‌المللی فنی و حرفه‌ای برای زنان نیز در سال ۱۴۰۱ به ۳۱۳ هزار و ۷۰۲ فقره رسید.

## افزایش ۱۰ درصدی مهارت آموزی زنان ساکن حاشیه شهرها

از ابتدای دولت سیزدهم تا سال ۱۴۰۱ آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به زنان سرپرست خانوار ساکن در محلات حاشیه‌نشین و سکونتگاه‌های غیررسمی کشور از ۱۱ هزار و ۳۳ نفر دوره به ۱۲ هزار و ۳۹۷ نفر دوره افزایش یافت. به عبارتی در دولت سیزدهم توانمندسازی زنان سرپرست خانوار ساکن در محلات حاشیه‌نشین و سکونتگاه‌های غیررسمی با افزایش بیش از ۱۰ درصدی مواجه شده است.

عکس: شایان مهرابی / خبرگزاری تهران



## توانمندسازی زنان و ورود آنها به مشاغل خانگی

باعث شده است گرایش به آموزش‌های فنی و حرفه‌ای بیش از گذشته مورد اهمیت قرار گیرد و زنان با سپری کردن دوره‌های مهارتی در هر کسب و کاری بتوانند با ایجاد اشتغالی کوچک و خانگی، بخشی از معیشت و درآمد خانوار را تأمین کنند.



افزایش ۱۹ درصدی آموزش فنی و حرفه‌ای به زنان ساکن در سکونتگاه‌های غیررسمی در دولت سیزدهم

# رشد سهم زنان دهک‌های پایین درآمدی در اشتغال کشور

از جمعیت کشور است. کسب مهارت‌های فنی و حرفه‌ای و ارتقای توانمندی در ورود به بازار کار یکی از الزامات جامعه است که در این زمینه سازمان فنی و حرفه‌ای کشور خدمات آموزشی را ارائه می‌کند و منجر به تضمین در اشتغال پایدار کشور و کاهش نرخ بیکاری می‌شود. سازمان فنی و حرفه‌ای کشور زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آموزش‌های مهارتی را به ۱۹ گروه از جامعه ارائه می‌کند. این گروه‌های آموزشی شامل آسیب‌دیدگان اجتماعی (خانواده‌های آسیب‌دیده از اعتیاد)، افراد دارای معلولیت، پناهندگان و اتباع خارجی، دانش‌آموختگان

خانوار ساکن در محلات حاشیه‌نشین و سکونتگاه‌های غیررسمی کشور از ۱۱ هزار و ۳۳ نفر دوره به ۱۲ هزار و ۳۹۷ نفر دوره افزایش یافت. به عبارتی در دولت سیزدهم توانمندسازی زنان سرپرست خانوار ساکن در محلات حاشیه‌نشین و سکونتگاه‌های غیررسمی با افزایش بیش از ۱۰ درصدی مواجه شده است. نگاهی به تقویم کشور نشان می‌دهد ۶ مرداد مصادف با روز ملی کارآفرینی و ترویج آموزش‌های فنی و حرفه‌ای است. این روز فرصتی برای اهمیت مهارت‌آموزی بین اقشار مختلف جامعه بویژه زنان به‌عنوان نیمی

## اشتغال

در دولت سیزدهم توانمندسازی زنان با ارائه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در سکونتگاه‌های غیررسمی ۱۹ درصد با رشد مواجه شده است. براساس داده‌های سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، سهم زنان از آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم با افزایش مواجه شده است. این موضوع باعث شده با توانمندسازی زنان، سهم زنان بدسرپرست، بی‌سرپرست و زنان واقع در دهک‌های کم‌درآمدی جامعه در اشتغال کشور افزایش یابد. توانمندسازی زنان و ورود آنها به مشاغل خانگی سبب شده است گرایش به آموزش‌های فنی و حرفه‌ای بیش از گذشته مورد اهمیت قرار گیرد و زنان با سپری کردن دوره‌های مهارتی در هر کسب و کاری بتوانند با ایجاد اشتغالی کوچک و خانگی، بخشی از معیشت و درآمد خانوار را تأمین کنند.

بر این اساس در دو سال اول دولت سیزدهم آموزش فنی و حرفه‌ای زنان ساکن در سکونتگاه‌های غیررسمی در حوزه فنی و حرفه‌ای به بیش از ۱۰ هزار و ۵۳۵ نفر دوره رسید که این میزان نسبت به سال ۹۹ یعنی سال پایانی دولت سیزدهم حدود ۱۹ درصد با افزایش مواجه شده است.

از ابتدای دولت سیزدهم تا سال ۱۴۰۱ آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به زنان سرپرست

## مهارت آموزی زنان در دولت سیزدهم



## تقویت پلتفرم‌های داخلی برای توسعه بازار کار دانش‌آموختگان ضروری است

### گزارش خبری

امکان ایجاد و رشد انگیزه جامعه دانش‌آموختگان را فراهم خواهد کرد و در این شرایط، امکان اشتغال برای این افراد، درآمدزایی و توسعه بازار کار مهیا شده و همچنین بهره‌وری کار افزایش خواهد داشت. حاج‌اسماعیلی در این باره توضیح داد: برای تقویت کسب‌وکارها در فضای مجازی البته بستری نظیر توسعه اینترنت مناسب باید مورد توجه قرار گیرد. البته در این حوزه با وجود محدودیت در استفاده از پلتفرم‌های خارجی، تقویت قابلیت‌های لازم پلتفرم‌های داخلی برای توسعه بازار کار نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

وی همچنین با بیان اینکه ما برای بهره‌مندی از توسعه بازار کار باید از تجربیات جهانی نهایت استفاده را داشته باشیم، تأکید کرد: قطعاً امکان اجرایی کردن این تجربه، کاهش هزینه‌های ناشی از توسعه بازار کار برای کشور ما به‌دنبال خواهد داشت. کاهش هزینه و مدیریت مصرف انرژی و رشد بهره‌وری

این فعال حوزه بازار کار در ادامه افزود: استفاده از ابزارها و تکنولوژی‌های جدید بویژه در حوزه کسب کار و تولید، امکان کاهش هزینه‌های ناشی از مصرف انرژی را به‌دنبال دارد و این به‌عنوان یکی از راهکارهای مدیریت مصرف انرژی در کشور محسوب می‌شود و در واقع به‌صورت همزمان رشد و توسعه کسب‌وکار و مدیریت انرژی در قالب استفاده از تکنولوژی جدید ممکن می‌شود.

او اضافه کرد: انجام امور اداری گروه‌های مختلف مردمی و تحقق اشتغال از راه دور با استفاده از فناوری‌های جدید، کاهش رفت و آمد افراد به محل کار و کاهش هزینه‌ها را موجب می‌شود.

## بسترهای تحقق بهره‌وری در قالب برنامه هفتم توسعه

حاج اسماعیلی با اشاره به اینکه یک سوم رشد اقتصادی ۸ درصدی پیشنهاد شده در برنامه هفتم توسعه به بهره‌وری مبنی شده است، توضیح داد: استفاده از سرمایه در جای درست و کارآمدی



عکس: آتیه آنلاین

وی بیان کرد: موضوع اساسی و اصلی توسعه بازار کار در قالب برنامه توسعه هفتم، مسأله استادشادگری قرار گرفته است. در ماده ۱۵ برنامه پیشنهادی هفتم توسعه تأکید بر پرداخت نیمی از حداقل حقوق به نیروی کار در قالب نظام استادشادگری و تصمیم‌سازی درباره عدم استفاده از نیروی کار شده است.

حاج اسماعیلی تأکید کرد: در این شرایط افراد مشغول به کار در کارگاه‌های مختلف باید رابطه استادشادگری

کارشناس حوزه کسب و کار و تولید با اشاره به اینکه کمبود شغل، عدم تعریف جایگاه شغلی و درآمد مناسب و کارآمدی شغل برای دانش‌آموختگان دانشگاهی را باید مجموعه‌ای از چالش‌های مربوط به جامعه فارغ‌التحصیلان دانست، گفت: این وضعیت عدم امکان یا تمایل ورود این افراد به بازار کار و مهاجرت آنان را به‌دنبال داشته است. حمید حاج اسماعیلی تولید و اشتغال در ارتباط با موانع توسعه فضای کسب و کار به آتیه‌آنان گفت: در واقع امکانات و شرایط اشتغال و درآمدزایی متناسب با تحصیلات و مهارت افراد بویژه دانش‌آموختگان مهیا نشده و این موارد مانعی برای رشد داده‌ها و شاخص‌های عمده کسب و کار و تولید به شمار می‌رود.

او در ادامه بیان کرد: خلق و تعریف مشاغل جدید در بستر فضای مجازی،