



ایجاد سازمان نظام مهندسی ایمنی کار، حوادث کارگری را به حداقل می‌رساند

امنیت شغلی در سایه افزایش ایمنی کار

اشتغال

حکایت از فوت ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار نیروی کار در جریان حوادث شغلی دارد و ۳۷۴ میلیون کارگر دیگر از وضعیت و حوادث شغلی آسیب می‌بینند. این موضوع به این معناست که روزانه ۷ هزار و ۵۰۰ نفر به دلیل شرایط نایمن و ناسالم کاری جان خود را از دست می‌دهند.

بواسطه وقوع پرشمار حوادث کار، تقویت و اصلاح قوانین و مقررات مربوط به این حوزه و تلاش در راستای کاهش آمار حوادث ناشی از کار با شکل‌دهی حمایت‌های لازم در سال‌های اخیر به یکی از دغدغه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان متولی حوزه کار و اشتغال، کارفرمایان و البته خودنیروی کار بدل شده است.

در همین باره علی‌حسین ربیعی‌فرد، معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه در فصل چهارم قانون کار ۲۲ ماده قرار دارد که حقوق مختلف صیانت از نیروی کار، تشکیل شورای عالی حفاظت فنی، تدوین آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها و تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی پیش‌بینی شده است، یکی از مباحث مهم و مورد تأکید در ماده ۸۵ قانون کار را «حفظ و صیانت از نیروی کار و منابع مادی کشور دانسته و بر رعایت لازم‌الاجرای نکات ایمنی قانون کار تأکید می‌کند.

براین اساس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طرح ضربتی بازرسی از کارگاه‌های

پرخطر در قالب این بازرسی‌ها با همکاری واحدهای ایمنی کارگاه‌ها را از نیمه‌دوم سال گذشته در دستور کار خود قرار داده است. کارشناسان اقتصادی براین باور هستند که برای انسجام بخشی به اینگونه بازرسی‌ها و همچنین ارتقای ایمنی محیط کار، ایجاد یک تشکل در این حوزه ضروری است.

این فعالان حوزه کار معتقد هستند، برای ارتقای ایمنی باید بازرسی‌ها هدفمند باشند و همچنین آموزش‌های لازم ارائه کنند. بازرسی‌های حوزه کار، اصلاح قوانین و مقررات ایمنی حوزه کار، الزام کارگاه‌ها به اجرای قوانین با استفاده از تصمیم اجرای قانون، ارتقای فرهنگ ایمنی کار، حمایت دولت و نهادهای متولی حوزه کار از اقدامات در راستای توسعه ایمنی کار را

به‌روزرسانی استانداردهای حوزه ایمنی کار را باید مجموعه‌ای عوامل مؤثر در ارتقای ایمنی

و کاهش آمار حوادث شغلی دانست. علی‌اصلاحی، عضو کانون عالی شوراها، عضو کانون نبود تناسب و گستردگی لازم بین میزان کارگاه‌ها، نیروی بازرسی کار و افراد متخصص حوزه ایمنی کارگاهی را عامل رشد حوادث ناشی از کار دانست و گفت: استانداردهای آموزشی حوزه ایمنی کار از اساسی‌ترین موضوعات حوزه ایمنی نیروی کار شافل به شمار می‌رود که در این راستا به‌روزرسانی استانداردها در اولویت است.

بررسی مجدد و اصلاح بخشی از آیین‌نامه‌های مقرراتی جهت رشد اثرگذاری در حوزه تأمین ایمنی کارگاه‌ها و نیروی کار، زمینه ایجاد شرایط بهتر در این حوزه را به وجود می‌آورد.

برهمنی اساس است که کارشناسان اقتصادی بر این باور هستند که باید با هماهنگی دولت سیزدهم، سازمان نظام



مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

همگرایی شرکای سه‌جانبه با ایجاد یک بانک اطلاعاتی واحد

به‌ایشان تفویض شده از توان اجرایی برخوردار هستند و تفاوت آنها با انجمن‌ها این است که عضویت در اتحادیه‌ها اجباری است و فعالان صنفی از بدو شروع کار و تعامل نزدیک دولت در عرصه‌های بین‌المللی مؤثر واقع شوند، که تحقق این مهم نیازمند توجه بخش‌های مختلف حاکمیت و دولت به ظرفیت بالای نیروی انسانی فعال در این حوزه است.

مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: این نگاه عمیق و اتریبخش، در منویات داهیانه رئیس‌جمهور و همچنین دستورات و راهبردهای وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به خوبی متبلور است و روز به روز شاهد همگرایی بیشتر در بخش‌های مختلف دولت در این زمینه هستیم.

نژاد موسوی در تشریح نقش و جایگاه تشکل‌هایی که مرجع ثبت آنها اتاق‌های بازرگانی و اصناف هستند، گفت: اتاق بازرگانی مرجع ثبت انجمن‌هایی است که نقش مهمی در توسعه دارند و اعضای آنها بواسطه کارت بازرگانی دارای اعتبار می‌شوند و اتاق‌های اصناف مرجع ثبت اتحادیه‌های صنفی هستند و اتحادیه‌ها به‌دلیل اینکه بخشی از وظایف و مأموریت‌های دولت

سازمان نظام مهندسی ایمنی ماده ۸۵ قانون کار اجرائی می‌کند

بشربش

سازمان نظام مهندسی ایمنی ماده ۸۵ قانون کار اجرائی می‌کند

بشربش

بشربش

بشربش

ایمنی کار برای کاهش حوادث کارگری در چهار بخش حوزه ایمنی، بهداشت حرفه‌ای، مواد غذایی و کنترل کیفی راه‌اندازی شود.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در این باره می‌گوید: باید سازمان نظام ایمنی کار برای کاهش حوادث کارگری در چهار بخش حوزه ایمنی، بهداشت حرفه‌ای، مواد غذایی و کنترل کیفی راه‌اندازی شود.

اکبر شوکت، در گفت‌وگو با آتیه‌اتلاین اظهار می‌دارد: در حوزه حوادث کارگری قوانین وضع شده است اما ضمانت اجرایی نداشته و یا نقض قوانین وجود دارد که باید نمایندگان مجلس برای اصلاح این قوانین اقدامی انجام دهند. لذا ایجاد تشکلی که بتواند یک همگرایی بین کارگر، کارفرما و دولت ایجاد کند، ضروری است.

بنا به گفته شوکت، این سازمان می‌تواند بازوی قدرتمندی برای دولت در راستای ایمنی محیط کار شود، مثل سازمان نظام مهندسی که در حال حاضر مجری ساخت‌وسازهای منظم و باکیفیت در چهارچوب قانون است.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی، مصداقی به موارد تخلفی کارفرماها که ایمنی محیط کار را رعایت نکرده‌اند، اشاره می‌کند و می‌گوید: در جریان حوادث کارگری، جرایم بازدارنده برای کارفرما وجود ندارد؛ در بیمه‌های مسئولیت که بیمه مرکزی آن را صادر می‌کند، بدین صورت است که تا پنج نفر از افرادی را که دچار حادثه و فوت شده‌اند این بیمه تقبل خواهد کرد، اما همین مسأله باعث شده تا کارفرما مسائل ایمنی را رعایت نکند.

وی با تأکید بر مسائل ایمنی می‌گوید: به‌طور اصولی برای مثال برای یک ساختمان سه طبقه باید یک کارشناس ایمنی وجود داشته باشد اما در بسیاری از پروژه‌های بزرگ کارشناس ایمنی نیست.

شوکت درباره راهکارهایی برای کاهش حوادث تأکید کرد: تجربه ثابت کرده است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تهنایی نمی‌تواند عامل بازدارنده در حوزه نظارتی باشد و باید در هر حوزه‌ای نظارت جداگانه اختصاص یابد.

این کارشناس حوزه کار، با این توضیحات بر ایجاد سازمانی تحت عنوان سازمان ایمنی محیط کار تأکید می‌کند و می‌گوید: با ایجاد این سازمان، دیگر بازرسان حوزه کار به جای آنکه ۹۰ درصد وقت خود را صرف بررسی حوادث ناشی از کار کنند، زمان را صرف بازرسی از محیط کار می‌کنند. بخش آموزش برای کارگران، پیمانکاران و کارفرما به‌صورت اجباری و تخصصی انجام می‌شود و بحث رعایت موارد ایمنی از طریق بازرسی‌های مختلف بررسی می‌شود.

خبر



اشتغال بیش از ۱۱ هزار فارغ التحصیل دانشگاهی توسط کارایی‌ها

بر اساس گزارش‌ها، ۹۳۰ مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی در سراسر کشور تا سال گذشته ایجاد شده و بیش از ۱۱ هزار و ۶۰۰ نفر از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از طریق کارایی‌ها جذب بازار کار شدند.

به گزارش ایسنا، ورود به عرصه کار در زندگی حرفه‌ای یکی از مهم‌ترین مراحل زندگی او به شمار می‌رود. افراد برای بقای خود و استقلال مالی به کار و تلاش و کسب درآمد نیاز دارند. در این بین یافتن شغل مناسب که بتواند ضمن تأمین درآمد و رفح نیاز مالی موجب رضایت شغلی فرد شود، دغدغه بسیاری از افراد است، از این‌رو شناسایی استعدادها و توانایی‌های افراد برای پذیرش یک شغل از اهمیت بالایی برخوردار است.

در این بین مشاوره شغلی می‌تواند در رفع این دغدغه و تأمین نیاز فرد به شغل، مؤثر واقع شود. لذا مراکز کارایی و مؤسسات مشاوره شغلی از این جهت نقش مؤثری در ارتباط میان کارجو و کارفرمایان و کاهش نرخ بیکاری کشور دارند.

به اعتقاد کارشناسان، کارایی‌ها سهم بسیاری در تأمین نیروی کار مورد نیاز بنگاه‌ها و معرفی فرصت‌های شغلی برای کارجو و جوانان دارند. براساس گزارش‌ها، وجود ۱۳۰۰ دفتر مشاوره شغلی و کارایی داخلی و به‌کارگیری ۱۱ هزار و ۶۶۶ نفر از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی جوینده کار در سال ۱۴۰۱ از مهم‌ترین اقدامات معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال گذشته بوده است؛ چنانچه طبق اعلام محمود کریمی‌بیرانوند، معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تا پایان سال گذشته ۹۳۰ مرکز مشاوره و

خدمات کارآفرینی در سراسر کشور راه‌اندازی شده که ایجاد این مراکز با هدف پایدارسازی اشتغال از طریق ارائه مشاوره‌های تخصصی به متقاضیان و کسب‌وکار بویژه برای دانش‌آموختگان دانشگاهی صورت گرفته است.

به گفته وی، کارایی‌ها حلقه واسط بین کارفرما و کارجو هستند و بیش از ۱۰۰۰ کارایی غیردولتی و مرکز مشاوره شغلی در کشور فعالیت دارند. گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تعداد جوینندگان کار و فرصت‌های شغلی معرفی شده توسط کارایی‌ها در سال ۱۴۰۰ حاکی از آن است که تعداد کل جوینندگان کار ثبت‌نام شده ۲۲۵ هزار و ۶۸ نفر بوده است که از این تعداد ۴۱ هزار و ۵۵۵ نفر به ثبت‌نام در مراکز خدمات اشتغال یا کارایی‌های دولتی اقبال نشان دادند، بیش از ۱۸۳ هزار و ۵۰۰ نفر از ثبت‌نام در کارایی‌های خصوصی استقبال کردند، ۵۸ هزار و ۸۶۲ نفر از کارجویان ثبت‌نام کرده از طریق دفاتر کارایی خصوصی ۲۴ هزار و ۷۰۵ نفر توسط مراکز خدمات اشتغال (کارایی‌های دولتی) به کار گمارده و جذب بازار کار شده‌اند.



تشلک میباحی را مطرح کنند که دور از واقعیت بوده و مشکلات را ایجاد کند، اظهار داشت: چنانکه به‌عنوان مثال در یک حوزه به فعالیت انحصاری یک تشکل اشاره می‌شود در حالی که تشکل‌های دیگری در آن حوزه فعال هستند که منطبق بر فصل ششم قانون کار تأسیس می‌شوند و اصولاً نباید مورد بی‌توجهی قرار گیرند.

این مقام مسئول بیان کرد: تنوع در مراجع ثبت نباید به معنای محدودسازی شرکای اجتماعی متشکل ذیل قانون تلقی شود. اینکه در برخی موارد از نمایندگان شرکای اجتماعی می‌شنویم که مورد بی‌مهری و عدم توجه قرار می‌گیرند مسأله بزرگی است که نشانه‌های بروز توسعه یافتگی از جمله توجه به شرکای اجتماعی و اقتصادی را با چالش مواجه می‌سازد که برای حل این مهم باید برنامه داشته باشیم.