

خبر



لرزم برنامه ریزی و ترسیم چشم‌انداز بازار کار برای ۱۰ سال آینده

یک کارشناس بازار کار با تأکید بر تعریف رشته‌های جدید دانشگاهی بر لزوم برنامه‌ریزی و ترسیم چشم‌انداز بازار کار ۱۰ سال آینده و توجه به رویکرد آینده مشاغل تأکید کرد.

«حمید نجف» در گفت‌وگو با ایسنا، درباره حذف رشته‌های فاقد بازار کار از دفترچه‌های دانشگاهی اظهار کرد: از گذشته نسبت به این موضوع انتقادات مطرح بوده و ساماندهی رشته‌های دانشگاهی مورد تأکید قرار داشته تا تعریف رشته‌ها بر اساس نیاز کشور و بازار کار صورت گیرد حتی رشته‌های جدید دانشگاهی تعریف شوند و یکسری رشته‌ها از بین بروند تا بازار کار ساماندهی شود.

وی با استقبال از حذف رشته‌های فاقد بازار از دفترچه‌های دانشگاه گفت: وزارت کار و وزارت علوم و حتی آموزش و پرورش باید به یک برنامه منسجم در این خصوص برسند تا روند کار به شکل بهتری پیش برود.

این کارشناس بازار کار در عین حال تأکید کرد که حذف رشته‌ها به صورت کلی نباید اتفاق بیفتد و ادامه داد: برخی رشته‌ها مثل رشته جغرافیا شاید کاربرد آتی نداشته باشند ولی نیازمند تربیت یکسری اساتادان و کارشناس در این حوزه هستیم تا در آینده در بخش‌های مطالعاتی بتوانند کمک کنند.

نجف افزود: در حال حاضر لزومی ندارد که در برخی رشته‌ها هزار نفر پذیرش داشته باشیم و در این رشته‌ها می‌توان تعداد محدودی دانشجو پذیرش کرد لذا معتقدم باید در بحث حذف رشته‌ها توجه کنیم که خلأ علمی در برخی رشته‌ها اتفاق نیفتد زیرا ممکن است برخی از کسانی که در این رشته‌ها تحصیل کرده‌اند، مهاجرت کنند یا در آینده به کار تحقیقاتی و مطالعاتی در این رشته‌ها نیاز پیدا کنیم لذا به جای حذف این رشته‌ها می‌توان تعداد جذب دانشجو در آنها را محدود کرد و این رویه را در خصوص رشته‌هایی که بازار کار از آنها اشباع شده است نیز در پیش گرفت. وی با بیان اینکه در بحث آمایش سرزمینی رشته‌ها باید با همکاری وزارت صمت، وزارت کار و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای استعدادها و نیازهای نیروی کار در مناطق مختلف را بسنجیم، اظهار کرد: اگر برخی مناطق نیازمند نیروی ماهر در زمینه برق است باید این نیاز شناسایی و بر مبنای آن نیرو تربیت شود.

به گفته این کارشناس حوزه مبنای برنامه‌های کوتاه مدت، میان‌مدت و بلندمدت بررسی شود و در کنار حذف رشته‌های فاقد بازار، رشته‌های جدید اضافه و جوانان به سمت و سوی این رشته‌ها سوق داده شوند. نجف گفت: یکی از اقدامات سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی باید این باشد که برای ۱۰ سال آینده بازار کار برنامه‌ریزی و چشم‌انداز جامعی ترسیم کند.

نسبت به دیگر کارگاه‌های خرد و کوچک مواجه شده‌اند. در این گروه کارگاهی تعداد کارگاه‌های بیمه شده در سال گذشته، به ۱۲۱ هزار و ۵۲۶ کارگاه رسید.

کارگاه‌های دارای بیمه‌شدگان بیش از ۵۰ نفر تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی نیز حدود ۳۳ هزار و ۲۳۰ کارگاه با رشد ۴ درصد هستند که در بخش‌های مختلف اقتصادی، تولیدی و خدماتی فعالیت دارند. کارگاه‌های تولیدی، صنعتی و خدماتی تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی براساس تعداد نفرات تقسیم‌بندی می‌شود که از کارگاه بدون نیروی بیمه شده تا بیش از ۵۰ نفره تعداد زیادی از جامعه کارگری را در این مراکز تولیدی تحت پوشش خود دارند.

همچنین تعداد بیمه‌شدگان در این کارگاه‌ها با یک نفر فعال ۴۷۷ هزار و ۲۷۹ کارگاه، تعداد بیمه‌شدگان ۲ نفر با سه نفر بیمه‌شده ۱۴۰ هزار و ۲۶۵ کارگاه، تعداد بیمه‌شدگان با چهار نفر ۸۶ هزار و ۸۷۳ کارگاه و کارگاه‌های با پنج نفر بیمه‌شده حدود ۶۱ هزار و ۴۲۹ کارگاه محسوب می‌شوند. طبق آمارهای موجود تعداد کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی که هیچ فرد بیمه‌شده‌ای در این کارگاه تولیدی یا خدماتی فعالیت ندارد، ۲۳ هزار و ۹۵ کارگاه را شامل می‌شود.

جزئیات طرح بیمه فراگیر

در راستای اجرای طرح بیمه فراگیر خانواده ایرانی در سال گذشته ۸۳۳ هزار نفر تحت پوشش بیمه قرار گرفتند که با اجرای طرح بیمه فراگیر خانواده ایرانی، چهار گروه در قالب بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، بیمه اختیاری، دانشجویی و زنان خانه‌دار از خدمات بیمه‌ای این سازمان بهره‌مند شدند. تعداد دانشجویان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و با اجرای این طرح بیمه‌ای، حدود ۴۷۷ هزار نفر از خدمات تأمین اجتماعی برخوردار شدند. تعداد دانشجویان بهره‌مند از خدمات طرح بیمه فراگیر خانواده ایرانی ۳۳ هزار نفر، بخش بیمه زنان خانه‌دار ۱۶۵ هزار نفر و در بیمه اختیاری ۱۵۷ هزار نفر بودند که از خدمات بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی سازمان استفاده کردند.

وحدود ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار بازنشسته تأمین اجتماعی در سال گذشته

بنابر داده‌های تأمین اجتماعی، در سال گذشته، ۵۳ درصد افراد جامعه که در این میان بیشترین سهم را کارگران داشته‌اند، از خدمات بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی برخوردار شده‌اند. از جمعیت ۴۶ میلیون نفری تحت پوشش بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته، ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر از آنها بازنشسته و مستمری‌بگیر بودند. براساس داده‌های آماری موجود، در حال حاضر بیش از ۸۶ درصد منابع تأمین اجتماعی از وصول حق بیمه کارفرمایان و جامعه کارگری فعال در بخش تولیدی و اقتصاد و این کارگاه‌ها تأمین می‌شود که همین منابع بخش عمده‌ای از تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت سازمان در قبال ذی‌نفعان را پوشش می‌دهد.

بررسی میزان رشد کارگاه‌های بیمه شده

بر اساس آخرین داده‌ها از سازمان تأمین اجتماعی، در سال ۱۴۰۱، تعداد کارگاه‌های خرد و متوسط که تحت پوشش بیمه‌ای قرار گرفتند، با افزایش ۱۹ درصدی مواجه شدند

عکس: ایلنا

رشد ۱۹ درصدی پوشش بیمه‌ای کارگاه‌های خرد و متوسط

افزایش ۱۹ میلیون نفری بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در دولت سیزدهم

دلایل افزایش پوشش بیمه‌ای صندوق تأمین اجتماعی

طبق داده‌های آماری تأمین اجتماعی، افزایش تعداد بیمه‌شدگان در سال ۱۴۰۱، بیانگر رونق اشتغال و اهتمام دولت در راستای ایجاد اشتغال پایدار و کمک به تأمین منابع درآمدی این سازمان است تا از این طریق تراز مثبتی در بخش منابع و مصارف این سازمان بیمه‌ای ایجاد شود.

خروج اقتصاد از رکود رونق اقتصادی شکل گرفته در سال ۱۴۰۱ باعث شد تا ضمن آنکه تولید ناخالص داخلی کشور با افزایش مواجه شود، بسستر مناسبی برای اشتغالزایی نیز ایجاد شود. به عبارتی در سال‌های گذشته اگر تولید ناخالص داخلی افزایش می‌یافت، باعث نمی‌شد که اشتغال با رشد مواجه شود، چرا که رشد اقتصادی حاصل فروش نفت و خام‌فروشی منابع دیگر بود اما رشد اقتصادی که در سال گذشته صورت گرفت، بر مبنای ارتقای بخش مولد اقتصاد بود و همین زمینه رشد اشتغال را ایجاد کرد.

نشان به آن نشان که از نیمه دوم سال ۱۴۰۰ و ۱۳ ماهه سال ۱۴۰۱، یک میلیون و ۹۲۰ هزار نفر در صندوق تأمین اجتماعی بیمه شدند که طبق آخرین برآوردها، رقمی که ماهانه از محل ورود این تعداد بیمه‌شده جدید منابع مالی پایدار، به منابع سازمان تأمین اجتماعی افزوده

می‌شود، بالغ بر هزار میلیارد تومان است که نقش جدی در پایداری منابع صندوق تأمین اجتماعی داشته است.

بررسی میزان رشد کارگاه‌های بیمه شده

بر اساس آخرین داده‌ها از سازمان تأمین اجتماعی، در سال ۱۴۰۱، تعداد کارگاه‌های خرد و متوسط که تحت پوشش بیمه‌ای قرار گرفتند، با افزایش ۱۹ درصدی مواجه شدند و تعداد آنها از یک میلیون ۳۰۰ هزار کارگاه به یک میلیون و ۳۲۴ هزار و ۷۹۰ کارگاه رسید.

به عبارتی در سال گذشته حدود ۲۵ هزار کارگاه جدید از خدمات بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی برخوردار شدند.

در سال گذشته میزان رشد کارگاه‌های بیمه‌شده‌ای که بین ۶ تا ۱۰ نفر نیروی کار داشتند نسبت به سال ۱۴۰۰، ۳ درصد افزایش برخوردار شده‌اند. تعداد این کارگاه‌ها در سال گذشته با این میزان افزایش، به ۱۲۱ هزار و ۱۱۶ کارگاه رسید. کارگاه‌هایی که بین ۱۱ تا ۵۰ نفر کارکن داشته‌اند نیز سال گذشته با بیشترین افزایش میزان تحت پوشش قرار گرفتن



از نیمه دوم سال ۱۴۰۰ و ۱۲ ماهه سال ۱۴۰۱، یک میلیون و ۹۲۰ هزار نفر در صندوق تأمین اجتماعی بیمه شدند که طبق آخرین برآوردها، رقمی که ماهانه از محل ورود این تعداد بیمه‌شده جدید منابع مالی پایدار، به منابع سازمان تأمین اجتماعی افزوده می‌شود، بالغ بر هزار میلیارد تومان است که نقش جدی در پایداری منابع صندوق تأمین اجتماعی داشته است



مطالبات صندوق تأمین اجتماعی در دولت سیزدهم شدت کاهش پیدا کرده است

برش

تتها در سال گذشته، بنا به گفته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخش عمده‌ای از مطالبات صندوق تأمین اجتماعی از دولت وصول شد. به گفته صولت مرتضوی، سال گذشته در ۲ مرحله، یکبار ۸۸ هزار میلیارد تومان و یکبار ۱۲۰ هزار میلیارد تومان بخشی از مطالبات صندوق تأمین اجتماعی توسط دولت سیزدهم پرداخت شد. مرتضوی گفت: تقریباً در طول تاریخ بی‌ظنیر بوده است. وی یادآور شد: اما مطالبات انباشته از سنوات قبل به لحاظ تکالیف بدون پشتوانه‌ای که ایجاد شده موجب شده که صندوق‌ها هنوز مطالبه داشته باشند؛ آقای رئیس جمهور هم دستور داده و حتی در جلسه اخیر اقتصادی دولت تأکید کردند که حتماً برنامه‌ریزی زمان بندی برای پرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی طراحی شود و ما هم سمعاً و طاعتاً پیگیر هستیم. هم ما و وزارت اقتصاد، هم سازمان برنامه و سایر دستگاه‌ها پیگیر این دستور هستیم. وی با بیان اینکه خوشبختانه در این دولت مطالبات شدت کاهش پیدا کرده است، اظهار داشت: برای دریافت باقی مطالبات هم ما در بودجه سال ۱۴۰۲ یک ۷۰ هزار میلیارد تومان حداقلی داریم؛ حالا تمهیدات دیگری به عمل می‌آید که بتوانیم آن‌شالله در یک برنامه زمانی مشخص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی را از دولت شدت کاهش دهیم.

اشتغالزایی در بنگاه‌های خرد و متوسط با تأمین مالی و نظارت بر آنها

بنگاه‌ها

برنامه‌ریزی برای توسعه صنعتی و اقتصادی کشور، اشتغالزایی، توسعه صادرات غیرنفتی و نوآوری، بدون حمایت و پشتیبانی از صنایع کوچک و متوسط میسر نخواهد شد.

حالا پرسش اینجاست که این واحدها برای اینکه بتوانند نقش تأثیرگذار خود را در اشتغال و تولید ناخالص داخلی ایفا کنند، چه اقداماتی برای پویایی آنها لازم است؟ در این باره، «علیرضا حیدری» کارشناس مسائل کارگری در گفت‌وگو با آیتیه‌آل‌لین گفت: بنگاه‌های کوچک و متوسط مانند نهال‌هایی هستند که نیاز به نهادهای متولی داشته تا بتوانند رشد کنند. حیدری، درباره حمایت و تقویت از کارگاه‌های کوچک افزود: برخی

از کارگاه‌های کوچک از بدو تولد مشکل بلوغ دارند، بدین معنا که کارگاهی که به‌وجود می‌آیند، ممکن است حتی زیر ۵ سال نابود شوند و یا بخش عمده‌ای از آنها از بین بروند؛ کارگاه‌های کوچک مانند نهال‌هایی هستند که باید از همه نظر حمایت شوند تا به درستی شکل گرفته و تبدیل به یک درخت شوند.

او توضیح داد: کارگاه‌هایی که تداوم آنها کوتاه مدت است، به این علت است که سررشته در حوزه کارگاه خود دارند اما تمام اطلاعات کافی اعم از حقوقی، مالی، بیمه، کارگر و... را ندارند و فقط سررشته در تولید دارند؛ به همین علت دوام نمی‌آورند. این فعال و کارشناس حوزه کارگری با تأکید بر

اینکه نهادهای مرتبط باید به کارگاه‌ها مشاوره دهند، ادامه داد: دولت برای مشاوره فنی و حمایت از این کارگاه‌ها باید نهادهای مشاوره‌ای تأسیس و در ابتدا سرمایه‌گذاری مالی کند و پس از رشد کارگاه‌ها مبلغ صرف‌شده را دریافت نماید تا کارگاه‌ها بتوانند رشد کنند. وی تأکید کرد: کارگاه‌ها به عنوان موتورهای مولد اقتصاد، در ساماندهی نیروی کار فعال جامعه نقش کلیدی دارند و زمینه‌ساز توسعه صنعتی کشور که شناسایی چالش‌ها و مشکلات فراروی این بخش هدفگذاری شده است. نهادهای حمایتی برای رشد اقتصاد کشور و تولید اشتغال می‌توانند کمک شایانی کنند. حیدری همچنین



عکس: ایرنا

مسائل مالی را مهم تلقی کرد و در این‌باره توضیح داد: تأمین مالی مسأله مهمی است و اکثر کارگاه‌های کوچک منابع مالی محدودی داشته و نفوذ کافی برای اخذ تجهیزات را ندارند؛ پس باید بانک‌های خصوصی برای این کارگاه‌ها