



خبر



ایجاد ۹۲ هزار فرصت شغلی جدید در بخش تعاون

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ایجاد ۹۲ هزار فرصت شغلی جدید در بخش تعاون طی سال گذشته خبر داد و گفت: ۲۵ درصد تسهیلات تکلیفی پیش‌بینی شده در تبصره ۱۸ قانون بودجه به تعاونی‌ها اختصاص خواهد یافت.

مهدی مسکنی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره آمار ایجاد اشتغال بخش تعاون اظهار کرد: در حال حاضر بیش از ۲۴۰ هزار تعاونی در سطح کشور وجود دارد که از این تعداد برابر آمارها ۱۰۱ هزار تعاونی فعال هستند. حدود یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی در بخش تعاون ایجاد شده است و در راستای افزایش ظرفیت اشتغال تعاونی‌ها و با رویکرد توسعه بخش تعاون در سال گذشته ۹۲ هزار فرصت شغلی جدید در بخش تعاون به وجود آمد.

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه سهم بخش تعاون از صادرات کل کشور در سال گذشته را ۱.۵ میلیارد دلار ذکر کرد و افزود: صادرات بخش تعاون از مجموع کل صادرات غیرنفتی حدود ۲.۹ درصد بوده و در سال ۱۴۰۱ صادرات تعاونی‌ها ۲۰ درصد رشد داشته است.

مسکنی تأکید کرد: ما رویکرد افزایش بهره‌وری، توسعه صادرات، شبکه‌سازی و بازاریابی و فروش در تعاونی‌ها را به عنوان یک اولویت و اصل اساسی در وزارت تعاون پیگیری می‌کنیم.

وی از ابلاغ خط اعتباری ۳۰۰۰ میلیارد تومانی به استان‌ها خبر داد و گفت: این اعتبار در مجلس به تصویب رسیده و شیوه‌نامه اجرایی آن از هفته قبل به استان‌ها ابلاغ شده است.

همچنین براساس مصوبه شورای عالی اشتغال و در راستای تأکید رئیس جمهور مبنی بر ایجاد اشتغال بویژه در بخش تعاون مقرر شده تا ۲۵ درصد تسهیلات تکلیفی از محل منابع جزء ۶ و ۷ بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه به طرح‌های تولید و اشتغال تعاونی‌ها اختصاص داده شود که پس از تصویب در شوراهای برنامه‌ریزی و توسعه استانی به تعاونی‌ها پرداخت خواهد شد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره سهم بخش تعاون از اقتصاد ملی نیز گفت: در حال حاضر سهم تعاون از اقتصاد حدود ۶ تا ۷ درصد برآورد می‌شود در صورتی که طبق قانون سیاست‌های کلی اصل ۴۴ سهم بخش تعاون باید به ۲۵ درصد افزایش یابد.

در حالی که براساس آمارهای موجود ۹ درصد کل اشتغال کشور در اختیار بخش تعاون است، طبق گزارش معاونت اشتغال وزارت تعاون از سامانه رصد ملی اشتغال تمام اشتغال بخش تعاون در سامانه رصد به ثبت نمی‌رسد و تنها ۲ درصد مشاغل ایجاد شده در کشور در دست بخش تعاون است. به رغم پایین بودن سهم بخش تعاون در اقتصاد ملی، بنگاه‌های تعاونی در کشور با اتکا به کارکردهای مثبت و ظرفیت بالای خود نقش مهمی در تجمع سرمایه‌های کوچک، کاهش فاصله طبقاتی، گسترش مشارکت جمعی و ایجاد اشتغال پایدار و ارزان دارند.



نرخ بیکاری زنان از ۱۶٫۱ درصد در بهار سال ۱۴۰۱ به ۱۴٫۸ درصد در بهار سال ۱۴۰۲ رسیده است. در این میان نرخ بیکاری مردان در این بازه زمانی از ۷٫۸ درصد به ۶٫۸ درصد کاهش یافته است.

به طور کلی نرخ بیکاری زنان نسبت به نرخ بیکاری مردان در گروه‌های سنی در این بازه زمانی کاهش بیشتری نشان می‌دهد.

کاهش نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیلان دانشگاهی زن

اولین فصل سال ۱۴۰۲ نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیلان دانشگاهی زن نیز نسبت به بهار سال گذشته کاهش داشته است. این نرخ در سه ماهه اول سال گذشته ۲۲٫۳ درصد بوده که در بهار امسال به ۲۱ درصد رسیده است. به عبارتی این نرخ با کاهش ۱٫۳ درصدی روبه‌رو بوده است. این در حالی است که نرخ بیکاری این گروه در مردان نیز کاهش یافته اما به نسبت زنان در این گروه کمتر بوده است. نرخ بیکاری مردان در گروه جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در این بازه زمانی با یک درصد کاهش از ۹٫۱ درصد به ۸٫۱ درصد رسیده است.

کاهش جمعیت غیرفعال زنان

در این میان کل جمعیت فعال زنان، به ۴ میلیون و ۵۳۹ هزار نفر رسید که نشان از افزایش ۱۵۰ هزار نفری دارد. در مقابل ۲۳۷ هزار نفر از جمعیت غیرفعال زنان با کاهش مواجه شد. در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته بیش از ۱۸۵ هزار نفر به تعداد شاغلان زن اضافه شد که جمعیت آنها را به ۳ میلیون و ۸۶۶ هزار نفر رسانده است. در این بازه زمانی از جمعیت غیرفعال زنان به میزان ۲۳۷ هزار نفر کاسته شده و تعداد آنها را به ۲ میلیون و ۶۳۱ هزار نفر کاهش داده است. این میزان در مردان کمتر از زنان بوده است.

کاهش جمعیت شاغلان ناقص زن

اشتغال ناقص زنان در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته با کاهش ۰٫۶ درصدی مواجه شده و به ۴٫۴ درصد رسیده است. ۱۴۳ هزار نفر از زنانی که در سال گذشته دارای اشتغال ناقص بودند، در بهار امسال به اشتغال استاندارد دست یافتند. در بهار امسال تعداد جمعیت زنانی که دارای شغل ناقص هستند به ۱۶۹ هزار نفر رسیده است.



عکس: رضا معطریان / ایران

۸۵ درصد از جمعیت فعال زنان شاغل هستند

کاهش بی سابقه نرخ بیکاری زنان در دولت رئیسی

شاخص‌های بازار کار زنان در بهار امسال بهبود یافتند

اشتغال زنان

بهبود بازار کار کشور، افق تازه‌ای را به روی زنان باز کرده است؛ به طوری که در زنان این امید به وجود آمده است که بازار کار امسال خواسته‌های آنها را دست‌یافتنی‌تر کند. افزایش اشتغال زنان در بهار امسال آغازی برای رویاهای زنان در سال جاری است.

طبق داده‌های مرکز آمار، در بهار امسال، شاخص‌های نرخ اشتغال، نرخ بیکاری و نرخ مشارکت در بازار کار زنان بهبود چشمگیری یافته است. بر این اساس، نرخ مشارکت زنان با ۰٫۳ درصد افزایش به ۱۴٫۱ درصد رسید و نرخ بیکاری آنها با کاهش ۱٫۳ درصدی به ۱۴٫۸ درصد رسید. به ۱۲ درصد رشد یافت. بهبود این سه شاخص بیانگر این است که اشتغالزایی زنان در دولت سیزدهم از روند بانباتی برخوردار بوده و این دولت برای زنان جایگاه ویژه‌ای بخصوص برای زنان

جوان قائل است. نشان به آن نشان که داده‌های مرکز آمار می‌گویند در این گروه سنی تا ۱۵ ساله، بیشترین کاهش نرخ بیکاری را به خود اختصاص داده است. داده‌های مثبت مرکز آمار از وضعیت اشتغال زنان به همین شاخص‌ها ختم نمی‌شود، چرا که در این بازه زمانی، جمعیت غیرفعال زنان نیز با کاهش مواجه شده است.

نرخ کاهش بیکاری در زنان بیشتر از مردان بوده است

براساس گزارش مرکز آمار، در بهار امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته، نرخ بیکاری از ۹٫۲ درصد به ۸٫۲ درصد کاهش یافته و نرخ مشارکت اقتصادی نیز از ۴٫۹ درصد به ۴٫۱ درصد افزایش یافته است. در همین بازه زمانی، اشتغال کشور نیز با ۰٫۷ درصد افزایش به ۳۷٫۸ درصد رسید و در این مدت ۷۲۸ هزار شغل جدید نیز ایجاد شده است. اما در این میان آنچه می‌توان از داده‌های مرکز آمار از وضعیت نیروی کار در بهار امسال نسبت به سه ماهه اول بهار سال گذشته

استنباط کرد، این که نرخ بیکاری در زنان بیشتر از مردان بوده است. طبق گزارش مرکز آمار، نرخ بیکاری زنان در بهار امسال نسبت به سه ماهه اول سال گذشته، ۱٫۳ درصد کاهش یافته اما این نرخ در مردان تنها یک درصد با کاهش مواجه شده است. نرخ بیکاری زنان از ۱۶٫۱ درصد در بهار سال ۱۴۰۱ به ۱۴٫۸ درصد در بهار سال ۱۴۰۲ رسیده است. در این میان نرخ بیکاری مردان در این بازه زمانی از ۷٫۸ درصد به ۶٫۸ درصد کاهش یافته است. به طور کلی نرخ بیکاری زنان نسبت به نرخ بیکاری مردان در گروه‌های سنی در این بازه زمانی کاهش بیشتری

نشان می‌دهد.

کاهش بی سابقه نرخ بیکاری زنان در گروه سنی ۱۵ تا ۲۴ ساله

در بهار امسال نسبت به سه ماهه اول سال گذشته، نرخ بیکاری گروه سنی ۱۵ تا ۲۴ ساله زنان به ۳٫۲ درصد رسید که این مقدار با کاهش ۸٫۵ درصدی مواجه شده است. این در حالی است که در این گروه سنی در مردان تنها، ۱٫۵ درصد کاهش نرخ بیکاری مشاهده شده است. جمعیت بیکار زنان در رده سنی ۱۵ تا ۲۴ ساله در بهار سال گذشته، بالغ بر ۱۶۳ هزار نفر می‌شدند که این تعداد در بهار

۱۵ درصد از جمعیت فعال زنان بیکار هستند



برش

بنابراین گزارش، از میان ۴ میلیون و ۵۳۹ هزار زن جوانی که، تنها ۶۷۲ هزار نفر بیکار هستند و در این میان ۳ میلیون و ۷۶۳ هزار نفر شاغل هستند. به عبارتی حدود ۸۵ درصد از جمعیت فعال زنان، شاغل هستند. تعداد شاغلان زن در بخش صنعت در نیمه اول سال ۱۴۰۲ نسبت به نیمه اول سال ۱۴۰۱، به مرز یک میلیون نفر رسید. زنان شاغل در بخش صنعت در نیمه اول سال گذشته ۸۵۷ هزار نفر بودند که با پایان سه ماهه بهار امسال تعداد آنها از مرز ۹۸۰ هزار نفر عبور کردند. نرخ اشتغالزایی زنان در بخش صنعت نیز با افزایش چشمگیری مواجه شده است، به طوری که این نرخ در اولین فصل سال گذشته ۲۳٫۳ درصد بود که با رشد ۲٫۱ درصدی به ۲۵٫۴ درصد افزایش یافت. همچنین رشد اشتغالزایی زنان در بخش صنعت شتاب بیشتری از مردان داشته است. نرخ رشد اشتغالزایی مردان در بخش صنعت تنها ۰٫۲ درصد بوده که سهم مردان را در بهار امسال به ۳۴٫۴ درصد در این بخش رسانده است.

ارزآوری با اعزام نیروی کار به خارج کشور

بازار کار

یک کارشناس حوزه کار با استقبال از فعال شدن دیپلماسی بازار کار توسط وزارت کار بر لزوم برنامه‌ریزی و فراهم کردن سازگار اعزام نیروی کار ایرانی به کشورهای دیگر تأکید کرد و گفت: با گسترش اعزام نیروی کار ماهر به کشورهای دیگر امید نسل جوان افزایش یافته و ضمن تبادل تجربیات و آشنایی با دانش روز، ارزآوری نصیب کشور می‌شود.

حمید نجف در گفت‌وگو با ایسنا، درباره اعزام نیروی کار به خارج و تمایل افراد تحصیلکرده به کار در کشورهای دیگر اظهار کرد: به طور معمول افراد زمانی که به لحاظ حقوق و دستمزد و هزینه‌های زندگی تأمین‌ناشد، ممکن است تصمیم بگیرند که برای کار به کشورهای دیگر بروند. طبیعتاً نیروی ماهر و تحصیلکرده برای تأمین هزینه‌های مسکن، ایاب و

ذهاب، تحصیل و آموزش و درمان به دنبال موقعیت بهتر کار است لذا ترجیح می‌دهد به کشوری برود که حقوق بهتری به او بدهند و این یک امر طبیعی است؛ از این رو اقدامی که دولت و مشخصاً وزارت کار با فعال کردن دیپلماسی بازار کار در پیش گرفته‌اند، ارزشمند است و باید آن را به فال نیک گرفت.

وی ادامه داد: در حال حاضر برخی افراد بویژه نیروهای نخبه به چند دلیل به کار در کشورهای دیگر تمایل نشان می‌دهند، اول اینکه شرایط اشتغال آنها در داخل کشور فراهم نیست و دوم دریافت دستمزد و درآمد متناسب با تحصیلات و نخبگی خود را در داخل متصور نیستند که تأمین‌کننده نیازهای ابتدایی آنها باشد لذا به فکر رفتن به کشورهای دیگر هستند که ایده‌آل آنها باشد و بتوانند درآمد خوبی کسب کنند.

نجف ادامه داد: این عده پس از یافتن شغل مناسب به تدریج درآمدهای خود را وارد کشور می‌کنند و تشکیل خانواده و زندگی می‌دهند اما عده‌ای هم تصمیم

می‌گیرند در همان کشور مقصد بمانند لذا دولت باید ضمن حمایت از نیروهای نخبه و تحصیلکرده برای اعزام نیروی کار به کشورهای صنعتی و کشاورزی که به نیروی کار ماهر ایرانی نیاز دارند، برنامه‌ریزی کند. این کارشناس حوزه کار افزود: در بحث اعزام نیروی کار به دنبال این بودیم که دیپلماسی بازار کار اتفاق بیفتد. وقتی از نظر نیروی کار ظرفیت بالایی داریم چه اشکالی دارد که آنها را به کشورهای منطقه و همسایه اعزام کنیم. در حال حاضر صادرات نیروی کار فنی و ماهر در دستور کار بسیاری از کشورها قرار دارد و کشورهای صنعتی نظیر آلمان و استرالیا به شدت نیازمند نیروی کار ماهر هستند. نجف تصریح کرد: ما می‌توانیم به شکل سازماندهی شده برای اعزام نیروی کار اقدام کنیم و از مزایای صدور خدمات فنی و مهندسی نیز بهره‌مند شویم و بر این اساس ارزآوری به کشور وارد شود. به همین منظور باید سازگار و برنامه‌ریزی لازم در این خصوص صورت گیرد تا به یکباره

با حجم بالای درخواست ویزای کار در کشورهای دیگر مواجه نشویم. به اعتقاد وی، با گسترش اعزام نیروی کار ماهر به کشورهای دیگر امید نسل جوان افزایش یافته و با دانش روز دنیا آشنا شده و آن را در داخل کشور به خدمت می‌گیرند. همچنین تبادل تجربیات میان

کشورها به وجود آمده و ارزآوری نصیب کشور می‌شود. وی با بیان اینکه در تمام کشورها، دولت‌ها در خصوص فرایند اعزام نیروی کار ورود کرده و نیروهای فنی و آموزش دیده خود را در داخل به خدمت گرفته‌اند، تأکید کرد: فرایند اعزام نیروی کار ایرانی به کشورهای



عکس: شانا