



اخبار



کاهش تعداد کارگران بیمه شده ساختمانی

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی درباره طرح توقف بیمه کارگران ساختمانی از سوی مجلس گفت: عدم اجرای بیمه کارگران ساختمانی به مرور موجب کاهش تعداد کارگران بیمه شده می‌شود. هادی ساداتی، در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم، درباره عدم اجرای بیمه کارگران ساختمانی با توقف طرح بیمه کارگران ساختمانی گفت: ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی، اصلاحیه‌های مختلفی را از سال ۸۲ تا امروز تجربه کرده است و امروز وقتی می‌بینیم نماینده‌ای غیرکارگری توقف طرح و برگشت به طرح سال ۹۳ را داده و پیشنهاد داده است، باید گفت اگر این طرح خوب و مفید بود دوباره اصلاحیه انجام نمی‌شد. وی افزود: عدم اجرای بیمه کارگران ساختمانی به مرور موجب کاهش تعداد کارگران بیمه شده خواهد شد

تقدیرنگی و کسری صندوق‌ها، منابع حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها، بسیاری از صندوق‌ها نمی‌توانند بدون کمک دولت یا سازمان بالادستی خود ادامه حیات دهند.

میانگین ۵ سال پایانی سنوات برای محاسبه حقوق بازنشستگی در اغلب کشورها

بر اساس بررسی کمیسیون اجتماعی مجلس در سال ۱۴۰۱، یکی از دلایل اصلی نرخ جایگزینی بالا در ایران، نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی افراد است. در شرایطی که در اغلب نظام‌های بازنشستگی دنیا متوسط ۵ سال پایانی سنوات خدمت فرد یا تمام سال‌های بیمه‌پردازی فرد مبنای محاسبه قرار می‌گیرد، در ایران، دو سال آخر خدمت فرد، مبنای محاسبه است. در حالی که میانگین نرخ جایگزینی خالص در اتحادیه اروپا ۶۳٫۵ درصد و در کشورهای سازمان همکاری و توسعه اقتصادی ۵۸٫۶ درصد است، میانگین این نرخ در کشور ایران برای سه صندوق اصلی (تأمین اجتماعی، بازنشستگی کشوری و کشاورزان، روستاییان و عشایر) ۸۳ درصد است که به‌رغم این نرخ جایگزینی بالا، کفایت مستمری در ایران پایین بوده و عملاً حقوق بازنشستگی بسیاری از افراد، پاسخگوی هزینه‌های زندگی آنان نیست و این امر صندوق‌های بازنشستگی را در مقابل نوسانات اقتصاد کلان بسیار حساس کرده است.

دارایی صندوق‌ها کاهش یافته است به استناد گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در سال ۱۴۰۱، ارزش حال تعهدات صندوق بازنشستگی کشوری، حدود ۲۲۴ درصد از تولید ناخالص داخلی، ارزش دارایی‌ها حدود ۳۷ درصد تولید ناخالص داخلی و کل کسری آن حدود ۱۸۷ درصد از تولید ناخالص داخلی است که عملاً صندوق‌های بازنشستگی را نیازمند بودجه عمومی کرده است. بنابراین نه تنها این صندوق به شدت ناپایدار است، بلکه باید نزدیک به ۱/۸ برابر تولید ناخالص داخلی کشور برای جبران کسری این صندوق هزینه شود.

تغییر شیوه مدیریت دارایی صندوق‌ها موانع ساختاری نظیر عدم تحقق نظام چندلایه تأمین اجتماعی که هزینه‌های قابل توجهی خارج از اصول بیمه‌ای را به صندوق‌ها تحمیل کرده است، شیوه اداره و مدیریت دارایی صندوق‌ها، نرخ بیکاری بالا که حاصل انباشت سال‌های گذشته است، موجب کاهش ورودی‌های جدید و در نتیجه کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق‌ها شده است، تورم فزاینده و مرمز که اثریبه دولت‌های گذشته ناشی از ناکارآمدی نظام اقتصادی بوده باعث شده تعهداتی خارج از اصول بیمه‌ای به صندوق‌ها تحمیل شود، این عوامل در قالب مشکلات ساختاری، ناترازی صندوق‌ها را تشدید کرده است. موضوعی که حالا دولت سیزدهم، در لایحه برنامه هفتم توسعه به آنها اشاره و برایشان چاره‌اندیشی کرده است.

کاهش بی سابقه نسبت شاخص پشتیبانی

ضریب شاخص پشتیبانی نیز یکی به عبارتی اصلی‌ترین موضوع بحران صندوق‌های بازنشستگی است. بنابر تعاریف نسبت ضریب پشتیبانی نشان‌دهنده میزان دخل و خرج منابع صندوق‌هاست، به عبارتی وضعیت جریان مالی ورودی به جریان خروجی صندوق‌ها را نشان می‌دهد.

بر همین اساس تعداد بیمه‌شدگان با تعداد پرونده‌های مستمری بگیران مقایسه می‌شود، یعنی اینکه هر چه مقدار ضریب پشتیبانی بیشتر باشد، تعداد بیمه‌شدگان افزایشی و منابع ورودی بیشتر از مخارج خواهد شد و تراز منابع ایجاد می‌شود. به معنای دیگر صندوق از نظر درآمد و هزینه در نقطه مطلوب‌تری قرار دارد. براساس تجربیات بین‌المللی یک صندوق بازنشستگی پایدار دارای نسبت پشتیبانی حداقل ۳ و در سطح مطلوب ۶ تا ۷ است. به عبارتی، اگر نسبت پشتیبانی به زیر ۳ برسد، صندوق‌های بازنشستگی قادر نخواهند بود با منابع نقدی حاصل از دریافت حق بیمه به تعهدات قانونی خود عمل کنند و بدون کمک دولت یا سازمان بالادستی، صندوق‌ها روز به روز ورشکستگی نزدیک‌تر خواهد شد. این نسبت می‌گوید به جز ۵ صندوق، اغلب صندوق‌های بازنشستگی کشور قادر به پرداخت حقوق بازنشستگان از طریق حق بیمه تولیدی نیستند. این عدم توانایی صندوق در پرداخت حقوق بازنشستگان از منابع ورودی حق بیمه بالاخره باید از یک طریقی جبران شود. اگر صندوق‌ها از ابتدای تأسیس خود منابع را در جای درست سرمایه‌گذاری کرده باشند، به احتمال زیاد خواهند توانست از پس پرداخت حقوق مستمری بازنشستگان بر بیایند، اما اگر سرمایه‌گذاری‌ها، سپرده‌گذاری‌ها و منابع داخلی چندان قابل توجه نباشد، صندوق یا باید دست به استقراض بزند یا باید دولت دستش را بگیرد.

آن‌طور که در آمارهای گزارش حاضر قابل مشاهده است، از ۱۸ صندوق بازنشستگی در کشور، به‌جز صندوق وکلای دادگستری با نسبت پشتیبانی ۴۳ و صندوق روستاییان و عشایر با ۱۴، در ۱۵ صندوق این مقدار کمتر از ۶ بوده، در صندوق‌های آینده‌ساز، صندوق بیمه ایران، سازمان تأمین اجتماعی نیز بین ۳ تا ۴ بوده، در صندوق بازنشستگی کشوری که دومین صندوق بزرگ کشور بوده این مقدار ۰٫۵ بوده، که یعنی مستمری بگیران دو برابر بیمه‌پردازان هستند. به عبارتی، بدون توجه به نسبت‌های دیگر از جمله نسبت



عکس: حسین نقی زاده / ایران

«ایران اقتصادی» ابعاد بحران صندوق‌های بازنشستگی را بررسی می‌کند
ثابت ماندن سن بازنشستگی
ابر چالش صندوق‌ها

دولت می‌خواهد برای عبور صندوق‌ها از چالش درآمدی چاره‌اندیشی کند
اولین گام دولت سیزدهم، تدوین مواد قانونی در لایحه برنامه هفتم توسعه بود



از مجموع ۱۸ صندوق بازنشستگی کشور، تنها صندوق تأمین اجتماعی است که کم و بیش وابستگی کمتری به دولت دارد و ۱۷ صندوق دیگر بازنشستگی برای تأمین درآمد خود به دولت وابسته هستند

بر مقدار ورودی صندوق‌های بازنشستگی اثر منفی گذاشته و منجر به تغییر زودهنگام وضعیت بیمه‌پرداز به وضعیت مستمری بگیر می‌شود.

نشانی این موضوع را داده‌های صندوق تأمین اجتماعی می‌دهند، آنجا که سازمان تأمین اجتماعی اذعان دارد که ناترازی در این صندوق در سال‌های اخیر روند افزایشی به خود گرفته است. از طرفی ایران در پنجره جمعیتی قرار دارد، به عبارتی در حال حاضر جمعیت در سن کار کشور در بیشترین حد ممکن است، حالا وقتی این جمعیت به سن بازنشستگی برسند و از طرف دیگر نرخ زاد و ولد با همین میزان ادامه یابد، طبیعی است که شرایط بدتر می‌شود، یعنی تحولات جمعیتی در ۳۰ سال آینده به مشکلات فعلی اضافه می‌شود و صندوق‌های بازنشستگی در شرایط بدتری قرار می‌گیرد.

مخارج مواج شده‌اند که هر سه شرکای اجتماعی آن، کارگر، کارفرما و دولت رادگیر خود کرده‌اند.

دو چالش عمده صندوق‌های بازنشستگی

از مجموع ۱۸ صندوق بازنشستگی کشور، تنها صندوق تأمین اجتماعی است که کم و بیش وابستگی کمتری به دولت دارد و ۱۷ صندوق دیگر بازنشستگی برای تأمین درآمد خود به دولت وابسته هستند. براساس بررسی‌های صورت گرفته، در سطح کلان، صندوق‌های بازنشستگی با دو چالش عمده «راهبری و نحوه تأمین کسری منابع مالی» مواجه هستند و دولت سیزدهم این دو موضوع را در لایحه برنامه هفتم توسعه گنجانده است.

کاهش سن بازنشستگی؛ اولین چالش

بر پایه بررسی‌های صورت گرفته توسط کمیسیون اجتماعی مجلس و بنا به تحلیل‌های ارائه شده از سوی کارشناسان اقتصادی، هر چه قدر امید به زندگی در ایران طی دهه‌های اخیر با افزایش مواجه شده است، میانگین سن بازنشستگی معکوس آن عمل کرده و در این سال‌ها کاهش یافته است. به طوری که در حال حاضر میانگین سن امید به زندگی در ایران ۷۶ است، اما سن بازنشستگی ۶ سال کمتر شده و به ۵۱ سال رسیده است. این گزاره به خودی خود

بازنشستگی

براساس بررسی‌های صورت گرفته، در سطح کلان، صندوق‌های بازنشستگی با دو چالش عمده «راهبری و نحوه تأمین کسری منابع مالی» مواجه هستند و دولت سیزدهم این دو موضوع را در لایحه برنامه هفتم توسعه گنجانده است. «مرئی‌های برای یک واقعیت انکارناپذیر»، شاید بهترین توصیف برای صندوق‌های بازنشستگی باشد که این روزها با بحران درآمدی مواجه شده‌اند. گزاره‌ای که حاصل هفتیم توسعه گنجانده است. «مرئی‌های برای یک واقعیت انکارناپذیر»، شاید بهترین توصیف برای صندوق‌های بازنشستگی باشد که این روزها با بحران درآمدی مواجه شده‌اند. گزاره‌ای که حاصل هفتیم توسعه گنجانده است. «مرئی‌های برای یک واقعیت انکارناپذیر»، شاید بهترین توصیف برای صندوق‌های بازنشستگی باشد که این روزها با بحران درآمدی مواجه شده‌اند. گزاره‌ای که حاصل هفتیم توسعه گنجانده است.

ناتوقس بحران صندوق‌های بازنشستگی زمانی آغاز شد که دولت‌ها، این صندوق‌ها را حیاط خلوت خود قرار داده بودند، نشان به آن نشان که مدیرعامل وقت سازمان تأمین اجتماعی در دولت هفتم نسبت به برداشت‌های بی‌رویه دولت انتقاد کرده و احتمال بحران را در آینده پیش بینی کرده بود. در حال حاضر آنچه که مشهود است، صندوق تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی کشور آنتور با ناترازی درآمد و

معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

ثبت ۶۰ هزار فرصت شغلی در سامانه جست‌وجوی شغل

گفت: هدف از راه‌اندازی این سامانه برطرف کردن نیاز کارفرماها و کارایی‌ها با شناسایی نیروی کار است، همچنین از این طریق اتصال نیروی کار به کارفرماها صورت می‌گیرد. وی تأکید کرد: هدف دولت از سامانه جست‌وجوی شغل، تصدی‌گری نیست، بلکه طبق آیین کارایی‌ها، نظارت بر فعالیت کارایی‌ها و کارفرماهاست. کریمی بیان‌کننده با اشاره به اینکه ۶۰ تا ۷۰ درصد مشاغل آینده را نمی‌توانیم پیش‌بینی کنیم، گفت: یکی از مسائل و چالش‌های بازار کار ایران که همواره وجود داشته است پیشرفت علم و ورود مشاغل جدید است که کارجویان باید بر اساس اولویت‌های کارفرمایان دانش و مهارت خود را به‌روز کنند.

معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: امروز با مسأله دیجیتالی شدن بازار کار تعداد و عناوین شغلی جدیدی ایجاد می‌شود که باید با مهارت‌آموزی از این فرصت بهره برد. وی با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دغدغه مزمن بازار کار فارغ‌التحصیلان را پیگیری می‌کند، گفت: برای اولین بار در سال ۱۴۰۲ به دستگاه‌ها و وزارت علوم تکلیف کردیم که بسته ویژه برای حل بیکاری و پیوسته‌های اجرایی برای جلسه شورای عالی اشتغال

تهیه‌کنند. کریمی بیان‌کننده بیان داشت: تحرکات و سیاست‌هایی از سوی وزارت کار برای روند کاهش نرخ بیکاری در جامعه بخصوص فارغ‌التحصیلان شروع شده است، اما کافی نیست و نیازمند همراهی همه نهادهای مربوطه هستیم، این در حالی است که نرخ بیکاری در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ روند کاهشی داشته و شاهد کاهش نرخ بیکاری زنان و مردان بودیم. وی از اصلاح آیین‌نامه کارایی‌ها در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: پس از ۱۵ سال این آیین‌نامه اصلاح شد و در آن مسائل متعدد و متناسبی با نیاز بازار طراحی شد که سامانه جست‌وجوی شغل با همکاری و اتصال کارجویان به کارفرماها رقم خورد.

معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به آیین‌نامه کارایی‌ها در دولت سیزدهم گفت: در سه ماهه اخیر ۶۰ هزار فرصت شغلی توسط کارفرماها و کارایی‌ها در سامانه جست‌وجوی شغل ثبت شده است. به گزارش ایرنا، محمود کریمی بیان‌کننده در نشست طرح مهارت‌سنجی ۲۰۲۰ محله کم‌برخوردار اظهار داشت: در کمتر از یک ماه، ۳ هزار به‌کارگیری از طریق سامانه جست‌وجوی شغلی صورت گرفته است. وی افزود: ۲ هزار و ۶۰۰ کارفرما اعلام نیاز کرده‌اند و ۲۹ هزار نیروی کار درخواست کار ارائه کرده‌اند. معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر سامانه جست‌وجوی اشتغال نظارت دارد،



عکس: رضا معطران / ایران

است و صلاحیت و استعدادسنجی نیروی کار در این آزمون بررسی می‌شود. بعد از صلاحیت‌سنجی نیروی کار ماهر به کارفرمایان و شرکت‌های تولیدی و صنعتی برای استخدام معرفی می‌شود، ضمن اینکه پیش از آزمون مهارت به نیروی کار ارائه می‌شود. وی خاطر نشان کرد: کارجویان برای شرکت در این آزمون به سامانه <https://inre.ir> مراجعه کنند.

کار و رفاه اجتماعی افزود: بر اساس اطلاعات احصا شده در این سامانه همه نهادهای بخش خصوصی و کارایی‌ها از این بستر استفاده می‌کنند و تطبیق نیاز بازار کار با مهارت کارجویان پیگیری می‌شود و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر این سامانه نظارت دارد. وی با اشاره به برگزاری هفتمین دوره آزمون استخدامی بخش خصوصی گفت: فرصت‌های شغلی از کارفرما احصا شده

دبیر قرارگاه اقتصاد مقاومتی بسیج مستضعفین از ایجاد ۱۵۰ هزار شغل پایدار در سطح کشور با اجرای طرح‌های اقتصاد مقاومتی خبر داد. به گزارش خبرگزاری فارس، احسان فرهی از برگزارنده دوره توانمندسازی دبیران اقتصاد مقاومتی کشور به میزبانی شهر شیراز خبر داد. فرهی دبیران داشت: برگزاری این دوره خوشه‌ساز و راهبری شغلی است که به این طرح محوری در این نشست و دوره توانمندسازی به‌صورت ویژه پرداخته خواهد شد.