



خبر



هدف‌گذاری برای سهم

۱۵ درصدی مشاغل خانگی از کل اشتغال

معاون کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ایجاد ۱۰۳ هزار فرصت شغلی جدید در قالب مشاغل خانگی در سال گذشته خبر داد و گفت: امسال هدف‌گذاری کرده‌ایم ۱۵ درصد از کل اشتغال در کشور از محل طرح مشاغل خانگی باشد.

محمود کریمی بیان‌نویس، گفت: منابع برای ایجاد مشاغل خانگی امسال نسبت به سال قبل ۳۳ درصد افزایش می‌یابد، سال گذشته ۳ هزار میلیارد تومان منابع در مشاغل خانگی جذب شد.

امسال طبق برنامه قرار است ۴ هزار میلیارد تومان منابع جذب شود که اگر این منابع تا مهرماه امسال جذب شود، بانک مرکزی قبول داده است، منابع جدیدی برای مشاغل خانگی اختصاص دهد. وی افزود: سال گذشته از محل منابع اشتغال خانگی ۱۰۳ هزار فرصت شغلی جدید در کشور ایجاد شد که معادل ۱۰ درصد از کل اشتغال ایجادشده در کشور بود و برای سال ۱۴۰۲ هدف‌گذاری شده است که ۱۵ درصد از کل اشتغال ایجادشده در کشور از محل طرح مشاغل خانگی ایجاد شود.

وی در مورد تکلیف تبصره ۱۸ قانون بودجه سال جاری و حساب‌های پیشرفت و عدالت استانی گفت: امسال وظیفه اجرایی تبصره ۱۸ برعهده وزارت امور اقتصادی و دارایی است و آنها باید دستورالعمل اجرایی آن را تهیه کنند که این دستورالعمل نهایی شده و براساس آنچه گفته‌اند حساب‌های پیشرفت و عدالت در استان‌ها هم تشکیل شده است، اما هنوز این مسأله وارد مرحله اجرایی نشده، امیدواریم بزودی حل شود و منابع مورد نیاز به حساب پیشرفت و عدالت استانی واریز شود.

رشد ۲۷۰ درصدی

آموزش‌های مهارتی در

دولت سیزدهم

رشد ۲۷۰ درصدی آموزش‌های مهارتی جوار کارگاهی به کارجویان با مشارکت صنایع یکی از اقدامات دولت سیزدهم است که در ضمانت برای ورود نیروی کار به بازار تأثیر بسیاری دارد. به گزارش ایرنا، ایجاد مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای جوار و بین کارگاهی در بنگاه‌های اقتصادی با هدف آموزش‌های کاربردی و عملی در تربیت نیروی کار، تضمین اشتغال جوانان در رشته‌های مختلف را فراهم می‌کند.

مهارت‌های مورد نیاز که در بازار کار مدنظر قرار می‌گیرد در مراکز کارگاه‌ها به جوانان ارائه می‌شود و این قشر از نزدیک با کسب تجربه و صلاحیت حرفه‌ای و شایستگی‌های شغلی در حرفه می‌توانند جذب بازار کار شوند. این ارتقای مهارت آموزی در بنگاه‌های اقتصادی با هدف کاهش هزینه‌های جانبی تولید، استفاده بهینه از امکانات آموزشی برای شاغلین، صیانت از نیروی کار و همچنین تربیت نیروی کار ماهر و نیمه‌ماهر در دستور کار سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور قرار دارد.

تفاهم همکاری ایران و قطر در زمینه کار، اشتغال و آموزش و اعزام نیروی کار ماهر

علی بن سعید بن صمیخ المری، وزیر کار کشور قطر، در ادامه این نشست گفت: بسیار مهم است که توافقات بین هیأت قطری و ایرانی پیاده‌سازی شود که مقدمات این مهم تدارک دیده شده است. او افزود: هیأت‌های ایرانی و قطری در مذاکرات روز گذشته به توافقات و تفاهم‌ها در حوزه‌های کار، اشتغال و آموزش و همچنین تجارت و بازرگانی دست یافتند تا همکاری بین دو کشور اجرایی شود. وی همچنین بیان کرد: دو هیأت و سیاستمداران ایرانی و قطری بسیار تمایل به افزایش اشتغال دارند و اعزام نیروی کار ایرانی به قطر را انتظار دارند و اینکه اعزام رابین این حوزه می‌تواند چالش‌های این بخش را برطرف کند. هماهنگی بیشتر دو کشور امکان برطرف کردن این چالش‌ها را فراهم خواهد کرد. وزیر کار دولت قطر مطرح کرد: ما نیازمند جذب نیروی کار در برخی زمینه‌ها از جمله پزشکی، میهماندار و حمل و نقل در سطوح بالا هستیم. علی بن سعید بن صمیخ المری ادامه داد: در ارتباط با بازرگانان و سرمایه‌گذاری تسهیلات بانکی رؤسای بانک‌های مرکزی ایران و قطر در دوحه توافقاتی داشتند که امیدواریم در این زمینه‌ها اقدامات مناسبی صورت گیرد.

او توضیح داد: ما در قطر برای تسهیل سرمایه‌گذاری در این کشور، وزارتخانه‌های کار، بازرگانی و کشورمان را در قالب یکپارچه و هماهنگ در راستای تسهیل فعالیت‌های این حوزه‌ها به کار گرفته‌ایم. وزیر کار کشور قطر در ادامه گفت: همچنین ما اخیراً اقدامات دیگری برای تسهیل سرمایه‌گذاری و جذب کارکنان ماهر انجام داده و در این حوزه روایتید کارآفرینان و افراد با استعداد را عملیاتی کرده‌ایم.

تشکیل کارگروه مشترک همکاری وزارتخانه‌های کار ایران و قطر

محمدحسن العبدلی، قائم مقام وزارت کار قطر در ادامه این نشست گفت: از همکاری متمرکز هیأت ایرانی در کمیته مشترک سیاست‌گذارم و در این حوزه اقدامات خوبی در حوزه همکاری مشترک صورت گرفته است. وی تأکید کرد: ما کارگروه مشترک دائمی را تشکیل دادیم که به صورت پیوسته پیگیری توافقات بین وزارتخانه‌های کار ایران و قطر را دنبال خواهد کرد و از طرف ایران دستگاه‌های مربوطه در این کارگروه عضو خواهند بود. او بیان کرد: امیدواریم با پیگیری و تحقق توافقات صورت گرفته جذب نیروی کار ماهر ایرانی را در کشور قطر داشته باشیم. امید که در آینده پیگیری لازم از طرف‌های ایرانی و قطری در حوزه اجرای توافقات کمیته مشترک صورت گیرد.

در جریان این تفاهمنامه، گفت‌وگوهای دو جانبه و تبادل نظر در مورد مسائل حوزه‌های کاری، کارفرمایی و تبادل تجربیات مهارت‌آموزی و همچنین توسعه همکاری‌های مشترک با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد توجه و تأکید وزرای کار ایران و قطر قرار گرفت.

رشد داده‌های مربوط به جمعیت غیرفعال در کشور را علاوه بر تغییر در معادلات عرضه و تقاضای بازار کار، می‌توان تلنگری در راستای شکل‌گیری و افزایش مشاغل غیررسمی به حساب آورد. این وضعیت در نکته مقابل رشد جمعیت فعال به معنای ایجاد تمایل در افراد خواهان ورود به بازار کار محسوب می‌شود که ارتقای شاخص‌های عمده بازار کار را به دنبال خواهد داشت.

تشکیل کارگروه مشترک همکاری ایران و قطر

محمدحسن العبدلی، قائم مقام وزارت کار قطر در نشست گفت: از همکاری متمرکز هیأت ایرانی در کمیته مشترک سیاست‌گذارم و در این حوزه اقدامات مناسبی صورت گیرد.

او توضیح داد: ما در قطر برای تسهیل سرمایه‌گذاری در این کشور، وزارتخانه‌های کار، بازرگانی و کشورمان را در قالب یکپارچه و هماهنگ در راستای تسهیل فعالیت‌های این حوزه‌ها به کار گرفته‌ایم. وزیر کار کشور قطر در ادامه گفت: همچنین ما اخیراً اقدامات دیگری برای تسهیل سرمایه‌گذاری و جذب کارکنان ماهر انجام داده و در این حوزه روایتید کارآفرینان و افراد با استعداد را عملیاتی کرده‌ایم.

وزیر کار دولت قطر مطرح کرد: ما نیازمند جذب نیروی کار در برخی زمینه‌ها از جمله پزشکی، میهماندار و حمل و نقل در سطوح بالا هستیم

علی بن سعید بن صمیخ المری ادامه داد: در ارتباط با بازرگانان و سرمایه‌گذاری تسهیلات بانکی رؤسای بانک‌های مرکزی ایران و قطر در دوحه توافقاتی داشتند که امیدواریم در این زمینه‌ها اقدامات مناسبی صورت گیرد.

تسهیل تجارت بین دو کشور بسیار مهم است

وی ادامه داد: ما پیرو جلسه برگزار شده در صورت امکان با حضور در قطر ارتباط گسترده‌ای با بازرگانان قطر برقرار خواهیم کرد و این ارتباط ظرفیت‌های پنهان را آشکار خواهد کرد.

او همچنین تأکید کرد: برگزاری نمایشگاه در حوزه نمایش نامندگی‌های کشور ما در قطر بسیار مؤثر خواهد بود. این نمایشگاه می‌تواند با اتاق‌های بازرگانی دوطرف متصل شود. از تجار قطری برای برگزاری گفت‌وگوهای مستقیم و سفر به ایران دعوت می‌شود. عسگریان در ادامه افزود: امیدواریم این ارتباط با وزیر اقتصاد قطر نیز برقرار شود. امید داریم که این جلسات منشأ اثر و نقطه شروع خوبی در همه حوزه‌ها بویژه مبادلات تجاری باشد.

اعزام نیرو بر مبنای اولویت تأمین نیاز کشور

معاون کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد اینکه چه تعداد از نیروی کار ایرانی در قطر حضور دارند، اظهار داشت: با توجه به اینکه دولت‌های قبلی مسأله اعزام نیروی کار به قطر را رها کرده بودند، آمار دقیقی در این زمینه وجود ندارد، ولی برآوردهای ایران و قطر نشان می‌دهد حدود ۳۰ هزار نیروی کار ایرانی در قطر حضور دارند. محمود کریمی بیان‌نویس ادامه داد: بر اساس گزارش طرف قطری در ۶ ماه گذشته ۵ هزار نیروی کار ایرانی درخواست اعزام به قطر داشته‌اند که از این تعداد فقط ۵۰۰ نفر به مرحله عمل و اعزام رسیده و ۴۵۰۰ نفر هنوز باقی مانده‌اند و ما می‌خواهیم این مسأله را ساماندهی کنیم. معاون کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد اینکه چگونه مراقبت کنیم در بحث اعزام کار، نیروهای نخبه و متخصص از کشور خارج نشوند، گفت: ما بر مبنای اولویت تأمین نیاز کشور اعزام نیرو انجام می‌دهیم و ابتدا نیروهای متخصص که مورد نیاز است در داخل استفاده می‌کنیم و نیروهای مازاد را اعزام می‌کنیم، البته در گذشته برخی مراجع غیررسمی در دانشگاه‌ها به خروج نیروی نخبه و متخصص کمک کرده بودند، اما می‌خواهیم این مسأله را ساماندهی کنیم.



با امضای تفاهمنامه همکاری مشترک بین وزرای کار تهران و دوحه صورت می‌گیرد

تبادل نیروی کار میان ایران و قطر

دولت سیزدهم با فعال کردن دیپلماسی اقتصادی از مهاجرت نیروی کار مدیریت نشده جلوگیری کرده و برای کارجویان در کشورهای دیگر اشتغال ایجاد می‌کند

بازار کار

دولت سیزدهم برای اشتغالزایی بیشتر نیروی کار و همچنین ارتآوری بیشتر برای اقتصاد کشور، نیروی کار به کشورهای دیگر اعزام خواهد کرد. در اولین گام این دولت با امضای تفاهمنامه دو جانبه با قطر، در حوزه‌های حمل و نقل، گردشگری و سلامت، نیروی کار به این کشور اعزام خواهد کرد. صبح دیروز، دوشنبه ۵ تیرماه تفاهمنامه همکاری مشترک بین وزرای کار ایران و قطر در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به امضای طرفین رسید. صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جریان انعقاد این تفاهمنامه گفت: در روزهای اخیر نشست‌های مشترکی بین هیأت ایرانی و قطری شکل گرفته و تصمیمات خوبی در زمینه‌های مختلف اتخاذ شده است. امیدواریم این تصمیمات هرچه سریعتر اجرایی شوند.

وزیر کار ادامه داد: از مواضع سازنده و صریح هیأت قطری قدردانی داریم و توافقات اتخاذ شده باید با جدیت و قدرت دنبال شود که این مهم با ادامه مذاکرات و پیگیری‌ها محقق خواهد شد. مرتضوی تأکید کرد: درخواست مأموریت یک نفر در سفارتخانه‌های دوطرف برای پیگیری توافقات انجام شده را داریم.

توافق همکاری ایران و قطر در حوزه‌های اعزام نیروی کار

محمود کریمی بیان‌نویس، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جریان این مراسم گفت: از روز گذشته مذاکرات بسیار

خوبی در سطوح مختلف در حوزه‌های کارشناسی در راستای ساماندهی و اعزام نیروی کار با هیأت قطری شکل گرفت. این دور پنجمین نشست مذاکرات با هیأت قطری در حوزه اعزام نیروی کار محسوب می‌شود. تفاهمنامه‌ای در سال ۱۳۷۰ شمسی با دولت وقت قطر در این حوزه شکل گرفته که به دلایلی این توافقات چندان موفقیت‌آمیز نبوده و در این دور مذاکرات، به دنبال چگونگی اجرایی کردن تفاهمنامه جاری هستیم. او اضافه کرد: بیانیه مشترکی با محوریت موضوعات ملی بین هیأت ایرانی و قطری برای امضا آماده شده است. معاون وزیر کار ادامه داد: در قسمت‌های هوایی، دریایی، هتل داری و پزشکی از طرف هیأت قطری درخواست اعزام نیروی کار صورت گرفته است. او ادامه داد: در فرایند تأمین کار نیروی کار متخصص در تمامی حوزه‌ها آمادگی کامل خود را اعلام می‌کنیم که در کمترین زمان ممکن این مهم را محقق کنیم. وی بیان کرد: در ۶ ماه اخیر بیش از ۴ هزار نفر نیروی کار ایرانی درخواست اعزام به کشور قطر را داشتند که تنها ۵۰۰ نفر از آنها موفق به انجام این کار شدند. طبیعتاً اگر اعلام نیازها به صورت دقیق‌تر باشد، این رقم امکان افزایش خواهد داشت. کریمی بیان‌نویس تأکید کرد: براساس اعلام هیأت قطری ۱۵۰ دفتر اعزام نیروی کار در این کشور وجود دارد که کارها باید از این طریق انجام شود. در راستای موضوعات اعلام نیاز، در کمیته مشترک اجرایی و عملیاتی کردن آن بررسی می‌شود و عزم ما در این زمینه وجود دارد.

تسهیل تجارت بین دو کشور بسیار مهم است. وی ادامه داد: ما پیرو جلسه برگزار شده در صورت امکان با حضور در قطر ارتباط گسترده‌ای با بازرگانان قطر برقرار خواهیم کرد و این ارتباط ظرفیت‌های پنهان را آشکار خواهد کرد. او همچنین تأکید کرد: برگزاری نمایشگاه در حوزه نمایش نامندگی‌های کشور ما در قطر بسیار مؤثر خواهد بود. این نمایشگاه می‌تواند با اتاق‌های بازرگانی دوطرف متصل شود. از تجار قطری برای برگزاری گفت‌وگوهای مستقیم و سفر به ایران دعوت می‌شود. عسگریان در ادامه افزود: امیدواریم این ارتباط با وزیر اقتصاد قطر نیز برقرار شود. امید داریم که این جلسات منشأ اثر و نقطه شروع خوبی در همه حوزه‌ها بویژه مبادلات تجاری باشد.

تسهیل تجارت بین ایران و قطر با امضای تفاهمنامه وزرای کار دو کشور

علیرضا عسگریان، معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: روز گذشته جلسه مفصلی بین هیأت ایرانی و قطری در وزارت کار برگزار شد و گفت‌وگوهایی در تمامی زمینه‌ها صورت گرفت. او بیان کرد: وزیر کار ظرفیت‌های مختلف وزارتخانه را در حدود ۱۲۰ حوزه به حضور هیأت قطری معرفی کردند. حوزه حمل و نقل از نظر ما در ارتباط با کشور قطر بسیار مهم است. عسگریان گفت: ارتباط بین جنوب و شمال را با کمترین هزینه با صدور مجوز در مبداء انجام خواهیم داد. تمام کشورهای شمالی ایران با ما در ارتباط هستند و امکانات حمل و نقل در این حوزه فراهم است. معاون وزیر کار بیان کرد: همکاری‌های مالی بانکی نیز برای ما در ارتباط با کشور قطر در راستای

عوامل افزایش سهم جمعیت غیرفعال در یک دهه گذشته

جمعیت جوان و تحصیلکرده از جمعیت غیرفعال بخشی از مهم‌ترین مسائل حوزه بازار کار را شامل شده‌اند که این عوامل در افزایش جمعیت غیرفعال کشور سهم عمده‌ای ایفا کردند. به اعتقاد برخی کارشناسان حوزه کسب و کار و جمعیت، بخش جمعیت غیرفعال در کشور ما نسبت به بسیاری از کشورهای در مقایسه داده‌های جمعیتی حوزه کار بالاست که در این

بازار کار ایران نشان می‌دهد طی یک دهه گذشته چالش‌های «کمترین میزان ایجاد اشتغال در کنار بیشترین افزایش جمعیت افراد در سن کار»، «عدم ورود بخش عمده‌ای از جمعیت در سن کار به بازار کار و در نتیجه افزایش جمعیت غیرفعال» و «سهم بالای

بازار کار و رفاه اجتماعی در راستای تقویت فرهنگ کار و برنامه‌ریزی برای ایجاد گسترده فرصت‌های شغلی متناسب با تحصیلات و مهارت نیروی کار و نیاز روز فعالیت‌های اقتصادی راهگشاست. از آنجا که جمعیت غیرفعال در سن کار، ظرفیت گسترده‌ای برای تغییر معادلات این حوزه به شمار می‌رود، به شرط ایجاد بسترهای اشتغال، تأثیرگذاری قابل توجهی در رشد مؤلفه‌های

کسب و کار، رونق تولید و گسترش فعالیت‌های اقتصادی خواهند شد. براساس تعاریف آماری، جمعیت غیرفعال گروهی از افراد جامعه را شامل می‌شود که دارای شغل نبوده و بواسطه درآمد‌های غیرکاری یا به دلیل بهره‌مندی از درآمد‌های اطرافیان و خانواده تمایلی برای یافتن شغل و اشتغال به کار ندارند. دانشجویان و افراد در حال آموزش، زنان خانه‌دار

جمعیت جوان و تحصیلکرده از جمعیت غیرفعال بخشی از مهم‌ترین مسائل حوزه بازار کار را شامل شده‌اند که این عوامل در افزایش جمعیت غیرفعال کشور سهم عمده‌ای ایفا کردند. به اعتقاد برخی کارشناسان حوزه کسب و کار و جمعیت، بخش جمعیت غیرفعال در کشور ما نسبت به بسیاری از کشورهای در مقایسه داده‌های جمعیتی حوزه کار بالاست که در این

بازار کار ایران نشان می‌دهد طی یک دهه گذشته چالش‌های «کمترین میزان ایجاد اشتغال در کنار بیشترین افزایش جمعیت افراد در سن کار»، «عدم ورود بخش عمده‌ای از جمعیت در سن کار به بازار کار و در نتیجه افزایش جمعیت غیرفعال» و «سهم بالای