



خبر



امنیت شغلی کارگران با فعال سازی کارخانه‌ها بیشتر می‌شود

دبیرکانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور گفت: برخی کارفرمایان برای فرار از پرداخت بدهی بانکی و مالیاتی یا گرفتن وام‌های کلان بانکی، بنگاه را راکد جلوه می‌دهند که برای مقابله با چنین شگردهایی لازم است بازرسی و نظارت دقیق انجام شود.

هادی ایوبی، دبیرکانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، درباره امنیت شغلی کارگران گفت: امنیت شغلی یکی از دغدغه‌های کهنه جامعه کارگری است. امنیت شغلی در کنار معیشت برای کارگران مهم است.

وی ادامه داد: با وجود آنکه دولت اقدامات زیادی برای امنیت شغلی کارگران انجام داده است اما متأسفانه هنوز خبری از امنیت شغلی برای کارگران نیست و هنوز هم می‌بینیم هر روز به یک بهانه از جمله مالیات، کاهش کار کارخانه و تغییر کاربری در بخش‌هایی از کارخانه، کارگران بیکار می‌شوند.

دبیرکانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور افزود: دولت باید در بحث واگذاری‌ها دقت نظر بیشتری داشته باشد؛ متأسفانه کارفرمایان در اولین اقدام با هر مشکلی روبه‌رو می‌شوند، سراغ اخراج کارگران می‌روند.

ایوبی افزود: دولت همکاری‌های خوبی در حوزه تولید با کارفرمایان دارد، اما مشاهده می‌کنیم برخی از کارفرمایان به بهانه‌های مختلف سوءاستفاده کرده و در اولین گام کارگر را اخراج می‌کنند.

وی گفت: خوشبختانه شرایط تولید رونق یافته است. بنابراین دلیلی ندارد کارفرمایان با اولین بهانه از نیروی انسانی سوءاستفاده کنند. متأسفانه به دلایل متعددی با تعطیلی کارخانه‌ها مواجه هستیم که یکی از آنها سوءمدیریت و تخلفات مدیران این بنگاه‌ها است که موجب بیکاری کارگران و ایجاد اختلال در چرخه اقتصاد کشور می‌شود.

ایوبی گفت: برخی کارفرمایان برای فرار از پرداخت بدهی بانکی و مالیاتی یا گرفتن وام‌های کلان بانکی، بنگاه را راکد جلوه می‌دهند که برای مقابله با چنین شگردهایی لازم است بازرسی و نظارت دقیق بر عملکرد بنگاه‌ها صورت بگیرد تا واحدهای فعال و غیرفعال شناسایی شوند.

بیش از ۹۰ درصد اشتغال را متعلق به بنگاه‌های کوچک و زودبازده دانست و گفت: در تمام دنیا برای اشتغال‌زایی و سودآوری بیشتر، بنگاه‌های کوچک و زودبازده در حال گسترش است و ما باید برای دستیابی به اشتغال پایدار به سمت راه‌اندازی این بنگاه‌ها برویم که موجب اشتغال و ارزش افزوده برای کشور می‌شوند. ایوبی گفت: راه‌اندازی بنگاه‌های کوچک و متوسط هزینه بالایی ندارد و به دلیل داشتن قدرت رقابت‌پذیری، قیمت تمام شده محصولات تولیدی در این واحدها پایین است.

در صورت ترکیب مهارت کسب شده در حین کار با دانش روز فعالیت مذکور، امکان رشد مهارت و ماندگاری در اشتغال را خواهند داشت. همچنین حضور و ماندن در فضای کسب و کار برای جمعیت بیش از ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار جوینده کار و جامعه حدود ۶۴ میلیون نفری افراد در سن کار ۱۵ ساله و بالاتر، شامل شاغلان، جویندگان کار و نیروی انسانی در سن کار نیز نیازمند سیاست‌گذاری و تعیین اهداف در راستای اتصال حوزه‌های دانشی و صنعتی است.

با تأکید بر اینکه نیروی انسانی ابزار اساسی و تأثیرگذار در حوزه فعالیت‌های تولیدی و اقتصادی و البته در راستای رشد بهره‌وری تولید به حساب می‌آید، افزایش حضور مؤثر جمعیت فعال و شاغل در رشد شاخص‌های حوزه کسب و کار و تولید به شرط بسترسازی برای ایجاد پیوند ارتباطی بین دانشگاه و فضای کسب و کار محقق می‌شود.

سهم ۴۵ درصدی دانش‌آموختگان دانشگاهی از بین مهارت‌آموزان مراکز فنی و حرفه‌ای و توجه به سهم ۳۸ درصدی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از مجموع افراد بیکار کشور را باید نشانه‌ای در ارتباط نامتوازن دانشگاه، بازارکار و موضوع مهارت دانست.

به طور طبیعی با تحقق هدف‌گذاری مشخص شده در راستای تعریف و برقراری ارتباط اثربخش بین فضای آموزش عالی، مهارت و بخش تولید، کاهش سهم بیکاران و کارجویان از بین دانش‌آموختگان و در نتیجه حضور بیشتر و مؤثرتر آنان در فضای کار و رشد بهره‌وری تولید را شاهد خواهیم بود.

مهارت، برگ برنده اشتغال دانش‌آموختگان

ناصر چمنی، کارشناس حوزه بازار کار در گفت‌وگو با آنتی‌آتلان در درباره ضروریات جذب نیروی کار دانش‌آموخته در بازار کار می‌گوید: دارندگان تحصیلات دانشگاهی بدون مهارت نسبت به فارغ‌التحصیلان ماهراز میزان احتمال اشتغال کمتری برخوردارند و در واقع، وجه تمایز و برگ برنده اشتغال دانش‌آموختگان، مهارت است.

او همچنین آمار بیکاران دانش‌آموخته را بالا دانست و بیان کرد: طبیعتاً حرکت در مسیر مدرک‌گرایی و صرف سال‌های طولانی در دانشگاه‌ها بدون تسلط به مهارت‌های مرتبط با رشته دانشگاهی و توجه نداشتن به کارایی و کارآمدی مشترک فراینده تعامل دانشگاه

و صنعت، آسیب‌هایی از جمله بیکاری دانش‌آموختگان و کاهش بهره‌وری تولید را به دنبال خواهد داشت. این کارشناس حوزه کار، دست یافتن به شغل‌های پشت‌میزنشینی را برای همه دانش‌آموختگان ممکن ندانست و گفت: تحصیلات دانشگاهی بدون تجربه عملی حضور در فضای کار، خروجی لازم برای رشد شاخص‌های حوزه تولید و نیروی کار را در اختیار ما قرار نمی‌دهد. تصمیم‌سازی‌های نامتناسب با ظرفیت‌های دانش، مهارت، و تجربه در سال‌های متممادی موجب از دست رفتن فرصت‌ها و توانمندی این حوزه شده است.

در طرح ۵۶ هزار و ۵۰۰ مورد است. وجود ۱۳۰۰ دفتر مشاوره شغلی و کارایی داخلی و به‌کارگیری ۱۱ هزار و ۶۶۶ نفر از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی جوینده کار در سال ۱۴۰۱ از جمله این اقدامات است. ایجاد و راه‌اندازی ۹۲۰ مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی در سراسر کشور تا سال ۱۴۰۱، با هدف پایدارسازی اشتغال از طریق ارائه مشاوره‌های تخصصی به متقاضیان ایجاد کسب‌وکار بویژه دانش‌آموختگان دانشگاهی از دیگر اقدامات صورت‌گرفته است.

همچنین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای افزایش اشتغال‌زایی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با همکاری دیگر وزارتخانه‌ها، موضوع رفع موانع را در دستور کار قرار داده است.

این وزارتخانه به‌روز بودن قوانین و مقررات مربوط به کار، تهیه نقشه راه برای اشتغال فارغ‌التحصیلان و توجه کافی به فناوری‌های نوین و جایگاه آن در ایجاد اشتغال، راه‌اندازی سامانه‌های برای جمع‌آوری اطلاعات و آمار دقیق از بیکاران فارغ‌التحصیل برای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی را در دستور کار قرار داده است.

اما مهتر از همه اینها، ارتقای مهارت آموزشی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، یکی از اصلی‌ترین محورهای اشتغال‌زایی در دولت سیزدهم است.

برقراری و توسعه ارتباط تعریف شده بین نهاد دانشگاه و مراکز تولیدی صنعتی

مراکز آموزش عالی در قالب دانشگاه‌ها و کارگاه‌های صنعتی و تولیدی هرکدام به صورت مجزا تکمیل‌کننده بخشی از فرایندهای علم‌آموزی، تولید و کسب و کار را شامل می‌شوند. دانشگاه‌های آموزش عالی با تولید علم و توسعه دانش روز در حوزه‌های مختلف، سهمی از تربیت نیروی کار آینده را با بهره‌مندی از علم و دانش برعهده دارند و صنایع نیز به عنوان مهم‌ترین پایگاه‌های تولیدی، پایه فعالیت‌های این حوزه به شمار می‌روند.

با وجود اینکه هر کدام از این حوزه‌های فعالیت به تنهایی در ایجاد، رشد و توسعه تولید و همچنین در تربیت نیروی کار برای استمرار حضور افراد در بازار کار نقش آفرینی می‌کنند، اما نکته در این است که برقراری و توسعه ارتباط تعریف‌شده بین نهاد دانشگاه و مراکز تولیدی صنعتی تا چه اندازه در رشد شاخص‌های مهارتی، تربیت نیروی کار و بخش تولید مؤثر خواهد بود.

در این بین تعداد بیش از سه میلیون نفری دانشجویان در حال تحصیل کشور در رشته‌های مختلف را باید فرصت مناسبی برای تحقق تربیت نیروی کار دارای دانش روز برای حضور در فضای کسب و کار به شمار آورد که البته این مهم در کنار فرصت‌های آموزش مهارت و حضور افراد در فضای واقعی اشتغال کارگاهی ممکن خواهد شد. حضور و اشتغال بیش از ۱۴ میلیون نفر به صورت مستقیم در فضای کارگاهی و مجموعاً اشتغال بیش از ۲۴ میلیون نفر در حوزه‌های سه‌گانه صنعت، کشاورزی و خدمات، به عنوان نیروی انسانی بالقوه فعال در حوزه‌های مربوط به کسب و کار، یک‌سال و تعداد کارجویان ثبت‌نام‌شده

تغییر رویکرد آموزش برای اشتغال‌زایی

سه اقدام مهم دولت برای افزایش اشتغال‌زایی دانش‌آموختگان دانشگاهی با رویکرد تغییر از آموزش شغلی به آموزش شایستگی محور مبتنی بر سند حرفه‌ای در دستور کار دولت قرار گرفته است.



عکس: علی محمدی/ایران

اقبال بازار کار به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در دولت سیزدهم

میانگین نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در دوسال اول دولت سیزدهم نسبت به دولت قبل بیش از ۲ درصد کاهش نشان می‌دهد. نرخ مشارکت اقتصادی فارغ‌التحصیلان نیز به ۵۲٫۶ درصد رسیده است

بازار کار

هرچند که داده‌ها از افزایش اشتغال‌زایی و کاهش نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در دو سال اول دولت سیزدهم حکایت می‌کنند، اما به دلیل انباشت جمعیت فارغ‌التحصیل از سال‌های گذشته و افزایش میل آنها به بازار کار در پی بهبود فضای کسب و کار در این دوسال، دولت مبادرت به اقداماتی برای رشد اشتغال‌زایی آنها کرده است؛ محض نمونه، تربیت نیروی کار از طریق مهارت‌آموزی فارغ‌التحصیلان در دو سال اخیر باعث افزایش تعداد شاغلان دانش‌آموخته دانشگاهی شده است. اشتغال‌زایی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی

موضوعی مهم برای دولت سیزدهم است، چرا که این دولت معتقد است این گروه می‌تواند پیشران نیروی انسانی بازار کار شود، در صورتی که بستر لازم برای آنها فراهم شود.

در سال ۱۴۰۱، نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی نسبت به سال ۱۴۰۰، ۷٫۱ درصد کاهش یافت و نکته قابل توجه اینکه میانگین نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در دو سال اول دولت سیزدهم نسبت به دو سال آخر دولت قبل ۲٫۱۹ درصد کاهش نشان می‌دهد. در دو سال آخر دولت قبل میانگین نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی ۱۵٫۴۵ درصد بود که این نرخ در دو سال اول دولت سیزدهم به ۱۳٫۲۶ درصد کاهش یافت.

همچنین سهم دانش‌آموختگان دانشگاهی از کل بیکاران در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰، ۰٫۳ درصد کاهش به ۴۰ درصد رسید. سهم اشتغال‌زایی دانش‌آموختگان دانشگاهی نیز در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال اول دولت ۰٫۹ درصد افزایش یافت. نرخ اشتغال‌زایی سهم دانش‌آموختگان در دو سال اول دولت سیزدهم افزایشی بوده است. نرخ میانگین اشتغال‌زایی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در دو سال اول دولت سیزدهم نسبت به دو سال آخر دولت قبل ۱٫۴ درصد افزایش یافته است. نرخ میانگین اشتغال‌زایی فارغ‌التحصیلان دو سال آخر دولت گذشته ۲۴٫۸۵ درصد بوده، که این نرخ در دو سال اول دولت

سیزدهم ۲۶٫۲۵ درصد افزایش یافته است. حالا دولت سیزدهم سه اقدام مهم برای افزایش سهم اشتغال‌زایی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در اشتغال کشور و همچنین کاهش نرخ بیکاری آنها در دستور کار قرار داده است. آنطور که معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: نرخ مشارکت اقتصادی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به ۵۲٫۶ درصد رسیده است. محمود کریمی بیان‌روند، به اقدامات انجام‌شده برای اشتغال فارغ‌التحصیلان اشاره می‌کند و می‌گوید: طرح کارروزی یکی از این اقدامات است که با معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرما برای مدت دو سال در صورت جذب فارغ‌التحصیلان دانشگاهی یا مدرک حداقل کارشناسی به‌صورت کارروزی انجام شد. تعداد بنگاه‌های ثبت‌نام‌کننده در طرح کارروزی از سال ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۱ حدود ۱۳ هزار و ۸۴۹، تعداد بنگاه‌های حائز شرایط جذب کارروزی ۹ هزار و ۳۱۵ و تعداد قراردادهای منعقد شده برای پذیرش کارروزی از سوی کارفرما ۴۲ هزار و ۸۱ مورد اعلام شده است. وی طرح پرداخت یارانه دستمزد (مشوق کارفرمایی) را یکی دیگر از اقدامات انجام‌شده بیان می‌کند و می‌گوید: تعداد بنگاه‌های خصوصی و تعاونی مشارکت‌کننده در طرح ۶ هزار و ۹۹۵ و تعداد قراردادهای کار منعقد شده برای مدت یک‌سال و تعداد کارجویان ثبت‌نام‌شده



باید سراغ آموزش عملی رفت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: نظام آموزشی باید تغییرریل پیدا کند؛ آموزش نظری خوب است اما باید سراغ آموزش عملی هم رفت. «سیدصورت مرتضوی» در نخستین نشست کمیته ساماندهی اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی افزود: اگر ما نیروی ماهر و خوب تربیت کنیم و آنان در خارج از کشور کار کنند و فرایند بازگشت‌شان به کشور طراحی شود، کار فرهنگی نیز انجام خواهد شد. مرتضوی در این نشست با اشاره به اطلاعات مطرح‌شده درباره فارغ‌التحصیلان بیکار، بیان داشت: راه‌حلی برای اشتغال به کار آنان ارائه نشده، پس یکی از مصوبات ما این است که برای اشتغال آنان تصمیم‌گیری شود و نکته بعدی این خواهد بود که چه کار کنیم تا فارغ‌التحصیل بیکار نداشته باشیم؟ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به عدم تناسب شغل و شاغل در کشور، بر مباحث آمایشی تأکید کرد و گفت: آمایش و نیازسنجی صنعتی و استانی مسیر را برای ما روشن می‌کند، زیرا در استان‌ها سیاست‌آمایشی متناسب با سطح کلان کشور نداریم. وی ادامه داد: باید بدانیم افق برنامه‌ها به ما چه می‌گوید و متناسب با آن قدم برداریم. مرتضوی پیشنهاد کرد که در دانشگاه‌ها، آموزش را منطقه به منطقه کنیم، به این معنی که فرد با مدرک کاردانی در بسیاری از رشته‌ها سرکار برود و اگر به‌طور مثال کارخانه‌ای نیاز به ادامه تحصیل نیروی کار خود داشت، باید با دانشگاه قرارداد ببندد که در این صورت هزینه‌ها هم کاهش می‌یابد. وی از گره وضع موجود و گره وضع مطلوب سخن گفت و افزود: باید بدانیم وضع موجود چگونه است و همچنین برای وضع مطلوب چه برنامه‌ای داریم؛ وضع موجود را باید با آموزش‌های مناسب و اشتغال‌یابی درست پیش ببریم زیرا تعارض منافع در نظام آموزش عالی مشکل‌ساز شده است.

استقبال بیش از ۷۰ هزار خانوار تهرانی از کالابریگ

کالابریگ الکترونیک

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران از مشارکت بیش از ۷۰ هزار خانوار تهرانی در طرح کالابریگ الکترونیک و تجهیز بیش از ۸۰۰۰ فروشگاه در استان تهران برای اتصال به سامانه کالابریگ خبر داد. به گزارش ایسنا، از این هفته همه خانوارهای دهک‌های اول تا سوم درآمدی که جمعیتی حدود ۲۵ میلیون نفر را در برمی‌گیرند و یارانه ۴۰۰ هزار تومانی دریافت می‌کنند، مشمول مرحله جدید طرح ملی کالابریگ و افزایش ۲۰ درصدی یارانه شدند. بر

این اساس، مبلغ ۸۰ هزار تومان در حساب سرپرستان خانوار شارژ شده و با این شرط که هر نفر از اعضای خانوار ۳۲۰ هزار تومان از ۴۰۰ هزار تومان یارانه خود را صرف خرید کالابریگ کند، امکان استفاده از ۸۰ هزار تومان واریزی فراهم شده است، چنانچه خانوارها یارانه خود را به شکل نقدی برداشت کنند، ۸۰ هزار تومان آن ماه حذف می‌شود اما مجدداً ماه بعد در موعد واریز یارانه معیشتی در حساب سرپرست خانوار شارژ و ذخیره می‌شود. استفاده از کالابریگ الکترونیک کاملاً اختیاری است و خانوارها می‌توانند یک ماه زودتر از واریز یارانه از اعتبار خود استفاده کنند.

در این طرح ۱۱ قلم کالای اساسی شامل برنج ایرانی، گوشت منجمد گوساله، حبوبات، بطری شیرکرم چرب، پنیر، ماست پگاه، مرغ، تخم‌مرغ، روغن مایع، ماکارونی و قند و شکر جهت عرضه به خانوارها پیش‌بینی شده است. خانوارها می‌توانند مایحتاج مورد نیاز خود را از بین ۱۱ قلم کالا انتخاب و از هر فروشگاه یا سوپرمارکتی که مدنظرشان بود تهیه کنند، بنابراین الزامی نیست که تمام مبلغ یارانه را تنها از یک فروشگاه خرید کنند، حتی بسته به میزان مصرف خود می‌توانند چند قلم را از یک فروشگاه و اقلام دیگر را از فروشگاه یا سوپرمارکت دیگر که به



عکس: سجاد صفری/ایران

در استان نداریم و همه دهستان‌ها و شهرهای استان تحت پوشش طرح افزایش ۲۰ درصدی اعتبار یارانه قرار دارند. در حال حاضر مبلغ ۸۰ هزار تومان به حساب سرپرستان سه دهک اول درآمدی واریز شده است و امکان برداشت نقدی آن فعلاً وجود ندارد.